

Memoria 2012



“Mucha gente pequeña, haciendo pequeñas cosas en lugares pequeños, podemos transformar el mundo”



Edición y contenidos: FUNDACIÓN CEPAIM.
Coordinación y redacción: DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN.
Diseño y maquetación: Estudio Gráfico Tete López. 2013.



FUNDACION CEPAIM
(ACCION INTEGRAL CON MIGRANTES).
NIF: G-73600553

Domicilio fiscal:
Travesía Fabián Escribano Moreno, 77.
CP. 30570 BENIAJÁN (Murcia).

Domicilio Social:
C/ Marqués de Lema, 13 Sót. 1 - CP 28003 MADRID.
Tel.: 915 985 156. Fax: 915 410 977.

Régimen Jurídico: FUNDACIÓN
Registro de Fundaciones Asistenciales del Ministerio
de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Número de
Inscripción: 28-1535

www.cepaim.org
E-mail: info@cepaim.org
facebook: [fundacion.cepaim](https://www.facebook.com/fundacion.cepaim)
twitter: [@FundacionCepaim](https://twitter.com/FundacionCepaim)



SUMARIO

Pág. 6	Presentación
Pág. 8	Misión
Pág. 10	Visión
Pág. 12	Valores
Pág. 14	Principios de Actuación
Pág. 16	Estructura Organizativa
Pág. 18	Protagonistas
Pág. 20	Recursos Humanos
Pág. 22	Relaciones Institucionales
Pág. 24	Financiación año 2012

Áreas

Pág. 26	Área de Acción Comunitaria Intercultural
Pág. 30	Área de Acogida y Vivienda
Pág. 34	Área de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo
Pág. 38	Área de Intervención con unidades familiares
Pág. 42	Área de Igualdad de Oportunidades, GD y No Discriminación
Pág. 46	Área de Integración Sociolaboral
Pág. 50	Publicaciones realizadas en el año 2011
Pág. 52	Noticias destacadas
Pág. 56	Dónde estamos
Pág. 58	Política de calidad
Pág. 60	Entidades Financiadoras



PRESENTACIÓN

Con la memoria que ahora presentamos, la Fundación Cepaim hace un ejercicio de necesaria y voluntaria transparencia devolviendo a la ciudadanía la información de nuestro trabajo en la anualidad 2012 y del impacto social que se genera con el mismo.

Cepaim es una organización social que, en 2012, atendió directamente a 11.482 personas. Entre otros muchos impactos positivos, gracias a tu colaboración, hemos dado alojamiento, vestido, manutención, y cubierto necesidades básicas a 1421 personas. Otras 1243 se han beneficiado con el apoyo al acceso y mantenimiento de su vivienda. 603 menores en situación de vulnerabilidad han tenido sesiones de atención psicosocial personalizada, refuerzo educativo, actividades de ocio y tiempo libre. 26 unidades familiares han mejorado su empleabilidad. Hemos atendido a más de 3700 personas en los distintos servicios de integración sociolaboral (27 cursos de formación ocupacional impartidos, 6 cursos de formación a emprendedores). Hemos apoyado la creación de 17 microempresas. 2080 personas se han beneficiado de acciones de mediación individual o colectiva a nivel sanitario, educativo y comunitario. 175 han sido atendidas en talleres de prevención de violencia de género. 230 han participado en talleres de motivación para el empleo. Hemos apoyado diversas iniciativas de codesarrollo en Senegal y Marruecos, trabajamos por la convivencia en 9 barrios de la geografía española...

Presentamos esta nueva Memoria en la anualidad de aprobación y puesta en marcha de nuestro segundo Plan Estratégico (2013-2016), con lo que estamos abordando una serie de necesarios ajustes en nuestra estructura organizativa, con la incorporación de nuevos ámbitos y estrategias de intervención. A la vez, nos encontramos en un momento histórico de articulación del sector y de recortes en las políticas sociales y en la propia acción social.

Somos conscientes de la necesidad de abordar una profunda mirada interna y externa en nuestra organización de modo que podamos convertir la crisis en oportunidad. En el actual contexto, absolutamente convulso, son varios los retos que tenemos por delante y en los que tenemos que situar nuestras prioridades, compaginando los escenarios de reflexión y de acción.

Es un momento para recuperar base social poniendo la mirada en nuestros valores y principios fundacionales, no perdiendo de vista nuestro papel como agente de transformación social, articulando procesos de motivación, acompañamiento, capacitación y estructuración social, reforzando el trabajo en redes territoriales de intervención, fortaleciendo las alianzas entre actores, situando el territorio como espacio de intervención, articulando espacios y tiempos intergeneracionales e intersectoriales.

Tenemos que comunicar más y mejor con la sociedad, trasladando mensajes sobre lo que somos, lo que hacemos y el impacto que produce nuestra intervención en los territorios y las personas. Debemos integrar las TIC en nuestro trabajo, utilizando más y mejor las redes sociales.

Estamos necesitados de fortalecer los espacios de investigación, innovación y experimentación de nuevas metodologías y estrategias que mejoren los resultados obtenidos en la lucha contra el desempleo, la pobreza y la exclusión social. Debemos potenciar la evaluación de impacto de los servicios y áreas que desarrollamos a la vez que necesitamos gestionar mejor el conocimiento acumulado y de forma más eficaz.

Tenemos que incorporar la participación en todos los niveles de nuestra organización, como acción transformadora, a diferentes niveles, y todos ellos interconectados. Transformadora de nuestra forma de hacer las cosas, de nuestros métodos de acción, de nuestras estrategias de intervención. Transformadora de los sujetos que conformamos la organización, del objeto de nuestro trabajo y de los contextos en los que actuamos, incidiendo sobre las causas estructurales que generan las situaciones que abordamos, proponiendo y construyendo nuevos modelos sociales, culturales, económicos y políticos.

Estos son nuestros retos, esta es nuestra razón de ser, esta es nuestra tarea, este es nuestro compromiso.

Fundación Cepaim, 2013



Define el núcleo de la actividad, lo que es –y lo que no es– el objeto central de la organización.
Expresa el por qué y para qué, el **compromiso** de la organización con su entorno.



MISIÓN

Cepaim ha definido la siguiente Misión, que no es otra cosa que la expresión y definición de su razón de ser: **Promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables de nuestra sociedad y, de forma especial, de las personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de los territorios locales y de los países de origen de los migrantes.**





La visión se refiere a la imagen compartida que la organización tiene del futuro a cuatro años, partiendo del análisis de su realidad presente, lo que tenemos, lo que deseamos, y está íntimamente relacionada con la Misión y los Valores. Expresa dónde queremos llegar.

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social. Referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social, desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio.

VISIÓN

VALORES

Las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Vigilan la rectitud de la visión, sustentan y dan cuerpo a la Misión. Crean identidad y marca cultural.

INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como a la estructura organizativa.

SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.



JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad, con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.



PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

PARTICIPACIÓN

Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Trabajando sobre las causas y no solo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

INNOVACIÓN PERMANENTE

Atendiendo a los cambios sociales que se producen y apostando por nuevas soluciones y estrategias de

intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

INTEGRALIDAD DE LAS ACTUACIONES

Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunas personas inmigrantes.

DEFENSA Y EXTENSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS

Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavoreci-



dos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

EMPODERAMIENTO

Incorporando metodologías transversales en todos los Programas y actuaciones, que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra Entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en sí mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembros de pleno derecho.

TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN

Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.

COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Favoreciendo que el conjunto de la ciudadanía y especialmente los más vulnerables tengan un espacio y un reconocimiento en la sociedad, se sientan parte del territorio y establezcan relaciones entre los individuos y los grupos.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

PATRONOS JURÍDICOS



Fundación SEVILLA ACOGE
Representado por
OMAR EL HARTITI



Asociación APROSERS
Representada por
DOLORES TAPIA VILLA



Asociación ACISI
Representada por
PAOLO LEOTTI



Asociación HORUELO
Representada por
ÁNGEL CARRASCO CABRERO



Asociación ALMERÍA ACOGE
Representada por
JUAN A. MIRALLES ORTEGA



PATRONATO

ALBERTO MAYNAR AGUILAR
ÁNGELES SOLANES CORELLA
AMADOU BOCAR SAM
BASILIO GÓMEZ CASTAÑO
ENRIQUE DEL RÍO MARTÍN
JAVIER LEUNDA
JOSÉ MANUEL PERICLES
JUAN SEBASTIÁN FERNÁNDEZ PRADOS
M^a ÁNGELES CASTAÑO MADROÑAL
VÍCTOR MESEGUER SÁNCHEZ



COMISIÓN PERMANENTE

Presidente:

JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA.

Vicepresidente:

JAVIER LEUNDA CASI.

Vocales: ENRIQUE DEL RÍO MARTÍN,
OMAR EL HARTITI

(en representación de Sevilla Acoge),

ÁNGEL CARRASCO CABRERO

(en representación de Horuelo)



CONSEJO DE DIRECCIÓN

Presidente:

JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA

Director:

JUAN ANTONIO SEGURA LUCAS

Subdirección de Relaciones Institucionales:

ROSALÍA GUNTÍN UBIERGO

Subdirección de Áreas y Centros:

RAUL MARTÍNEZ IBARS



RESPONSABLES AUTONOMICOS

Comunitat Valenciana:

GEMMA MIÑARRO TOLEDO
gemma@cepaim.org

Comunidad de Madrid:

ROSALÍA GUNTIN UBIERGO
guntin@cepaim.org

Región de Murcia:

PABLO JAQUERO MILAN
pablo@cepaim.org

Castilla-La Mancha:

ADOLFO PATÓN MONGE
adolfopaton@cepaim.org

Andalucía:

JAVIER PÉREZ CEPERO
javierperez@cepaim.org

Aragón: VICENTE GONZALVO ROS

teruel@cepaim.org

Cataluña:

RAUL MARTÍNEZ IBARS
raulm@cepaim.org

Extremadura:

MEHRAD ALIZADEH
mehrads@cepaim.org

Castilla y León:

JUAN ANTONIO SEGURA LUCAS
jsegura@cepaim.org

RESPONSABLES DE ÁREAS

Acción Comunitaria Intercultural:

CLAUDIA CARRASQUILLA CORAL
participacion@cepaim.org

Acogida: LOLA ALCARAZ GÓMEZ

lolaalcaraz@cepaim.org

Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo: NABIL MESLI

nabil@cepaim.org

Cultura Emprendedora

EMILIA ROJO RAJA
rojo@cepaim.org

Desarrollo Rural:

EMILIA ROJO RAJA
rojo@cepaim.org

Formación y Empleo:

SUSANA ENJOLRAS AGUADO
susana@cepaim.org

Igualdad de Oportunidades, Diversidad y No Discriminación:

BAKEA ALONSO FERNÁNDEZ
DE AVILÉS. bakea@cepaim.org

Intervención Socieducativa con Menores, Jóvenes y Familias:

ÁNGEL CARRASCO CABRERO
acarrasco@horuelo.org

Vivienda:

LOLA ALCARAZ GÓMEZ
lolaalcaraz@cepaim.org

DEPARTAMENTOS

Administración:

JUAN FCO. CÁNOVAS CAÑAVATE
administracion@cepaim.org

Personal: JULIA RUBIO MARIN

laboral@cepaim.org

**Calidad, Responsabilidad Social y
Captación de Fondos:** M^a DOLORES
BIRRUEZO JUAREZ. calidad@cepaim.org

Proyectos y Gestión del Conocimiento:

MARÍA LUISA GONZÁLEZ MUÑOZ
conocimiento@cepaim.org

Informática: JOSE PÉREZ ROS

tecnico@cepaim.org

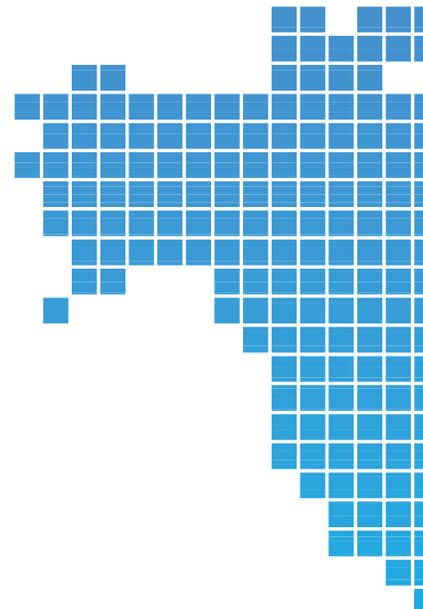
Comunicación: RUBEN TOSCANELLI

comunicacion@cepaim.org

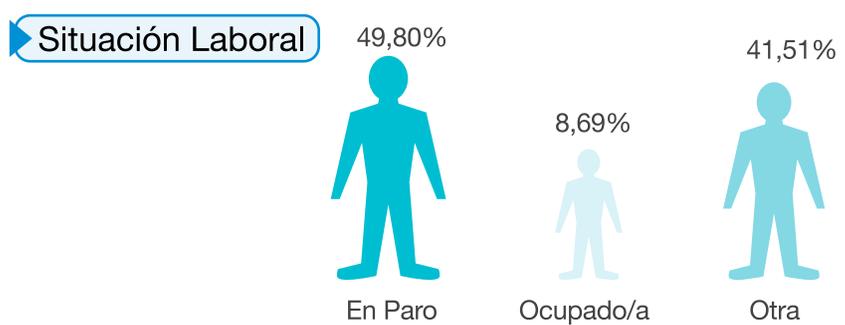
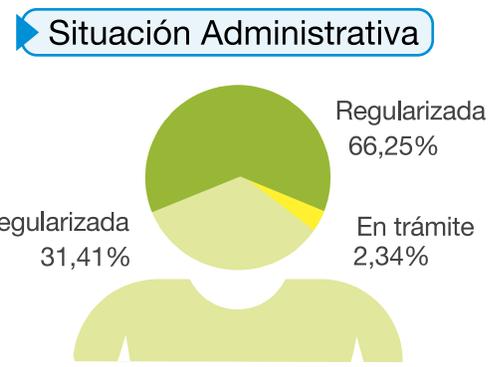
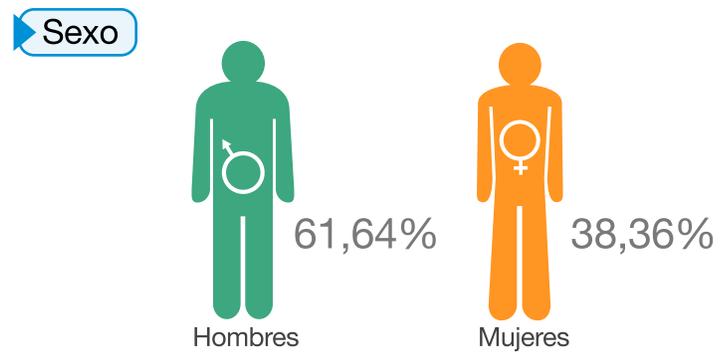
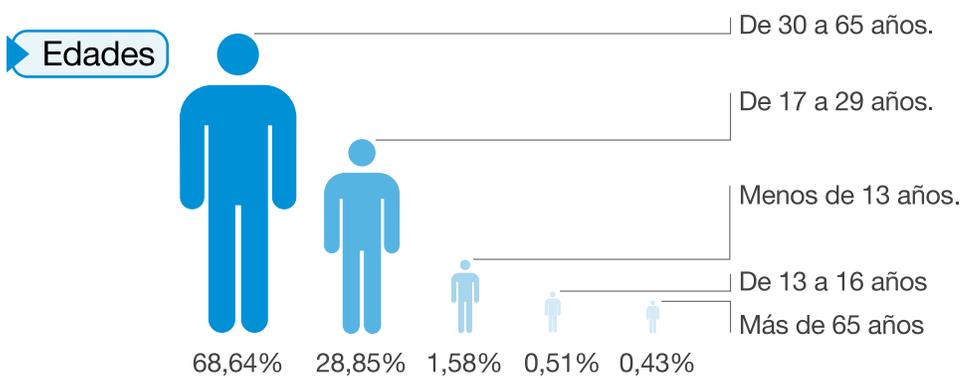
PROTAGONISTAS

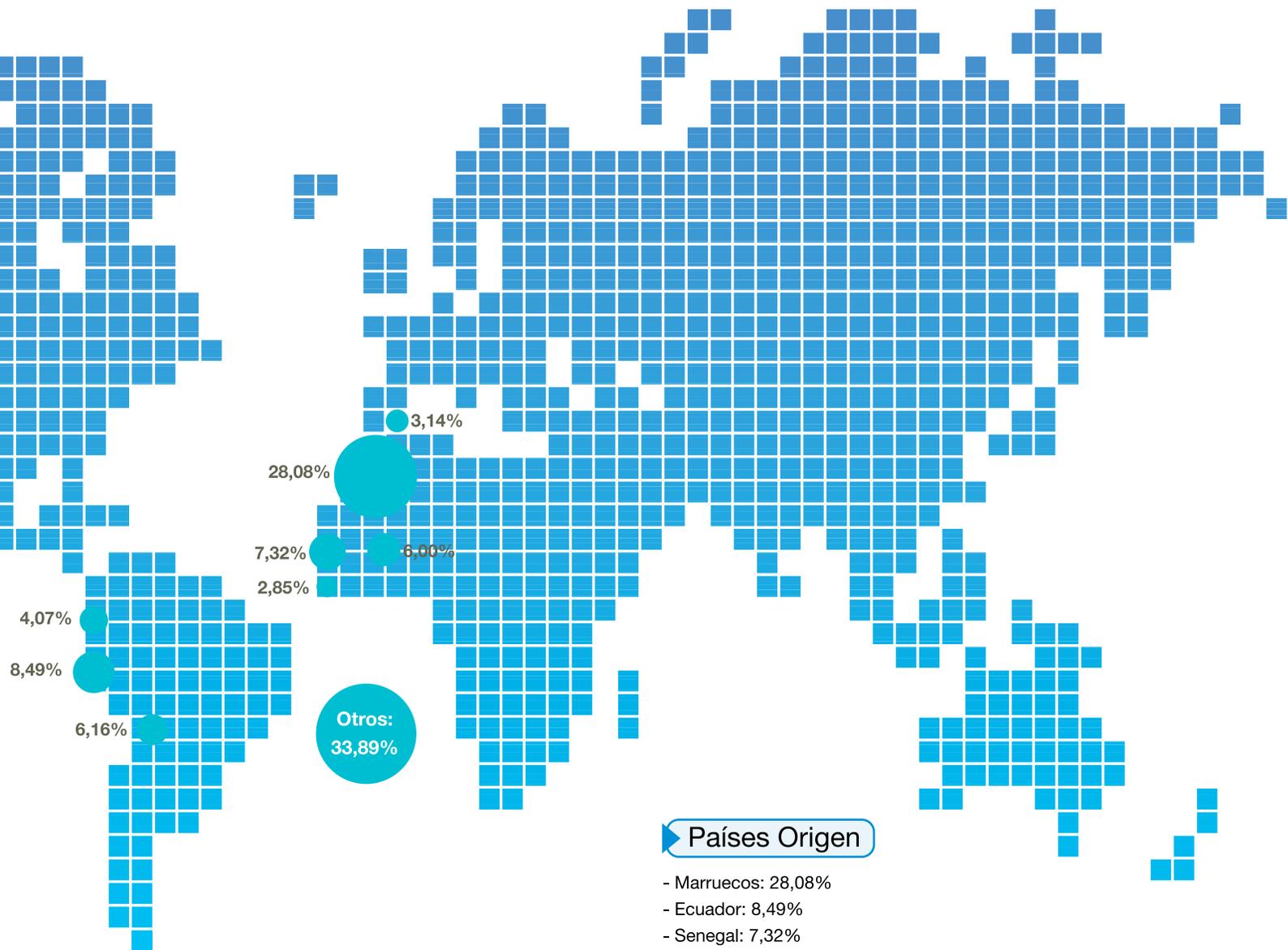
Fundación Cepaim sigue trabajando para facilitar los procesos de integración sociolaboral, aportando la doble perspectiva –intercultural y de género– y procurando la participación ciudadana de las personas inmigrantes en igualdad de oportunidades.

En el año 2012 se atendieron a 11.482 personas procedentes de más de cien nacionalidades y de los cinco continentes, y fueron los protagonistas de nuestros programas, proyectos, servicios y actuaciones.



TOTAL DE PERSONAS BENEFICIARIAS EN 2012: 11.482.
(Sin contar con atenciones directas de Mediación Familiar y Acción Comunitaria)

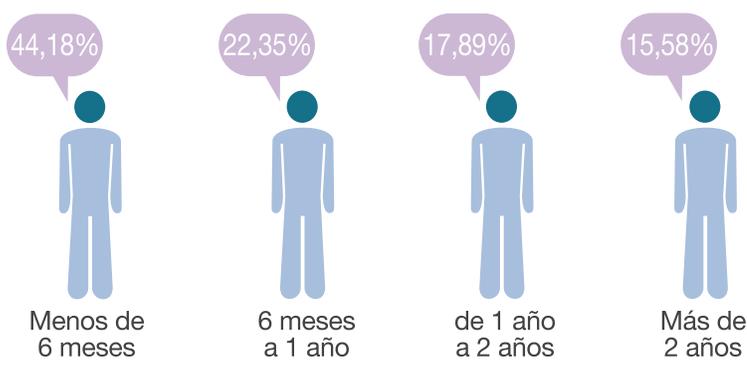




▶ Países Origen

- Marruecos: 28,08%
- Ecuador: 8,49%
- Senegal: 7,32%
- Bolivia: 6,16%
- Mali: 6,00%
- Colombia: 4,07%
- España: 3,47%
- Guinea-Bissau: 2,85%
- Otros: 33,89%

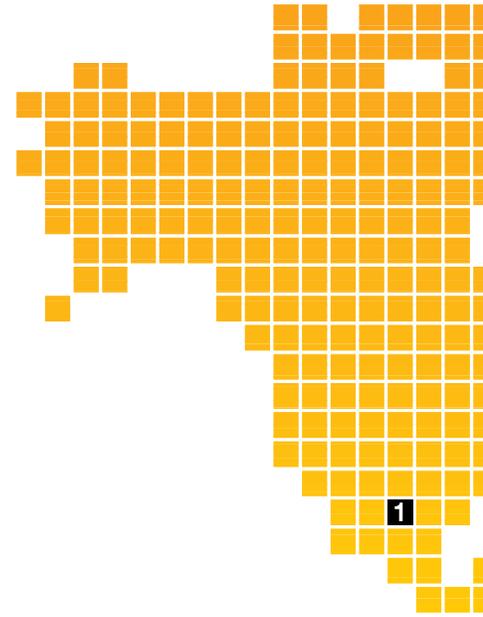
▶ Antigüedad en el Paro



▶ Nivel de Estudios

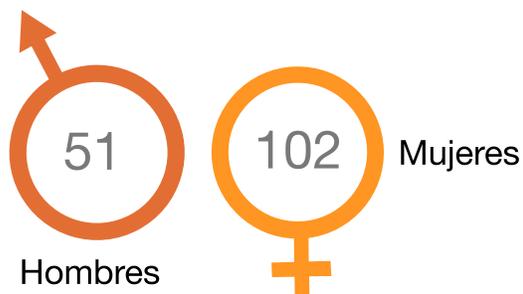


RECURSOS HUMANOS AÑO 2012



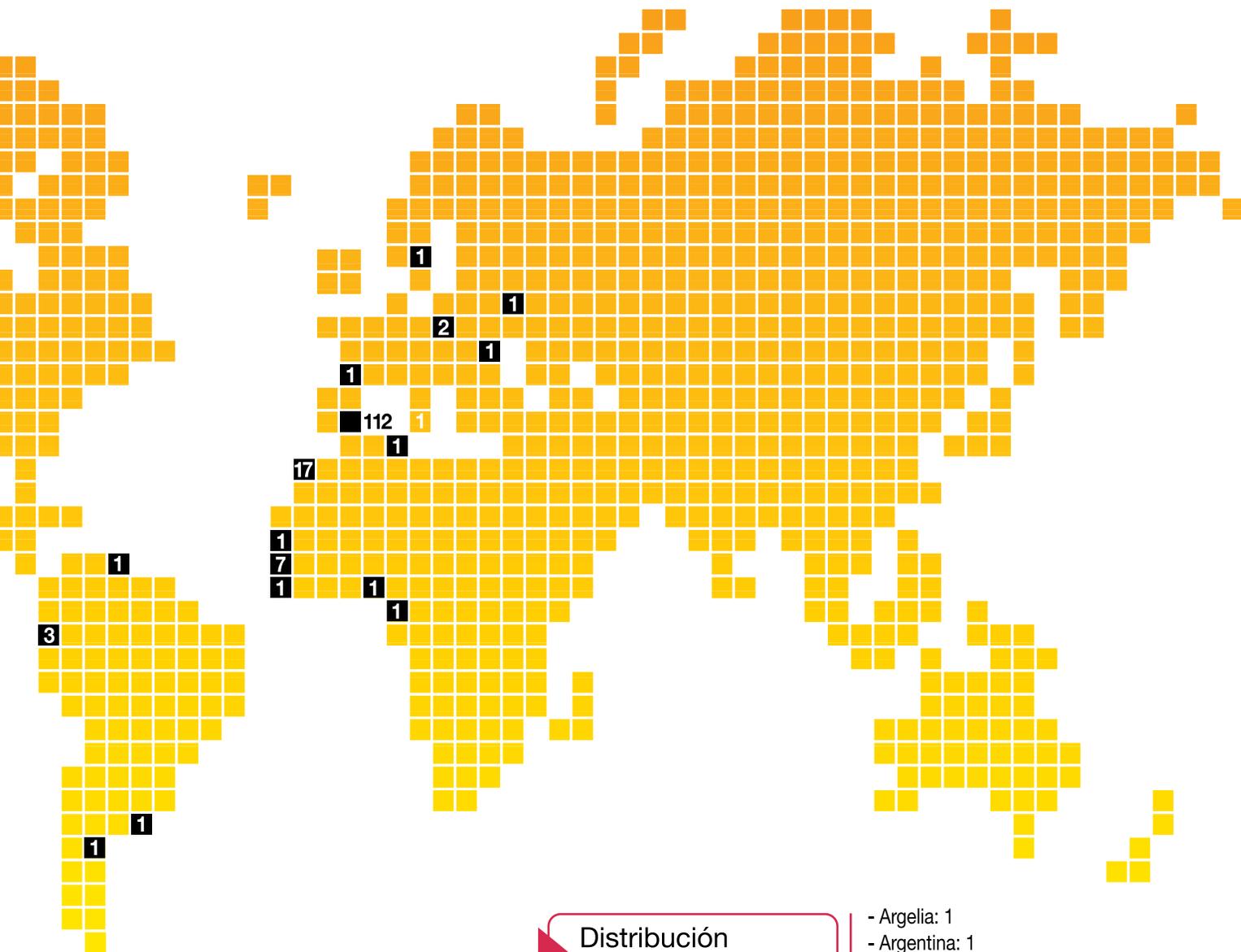
Distribución por sexos

Total: 153



Distribución por tipo de contrato





Distribución por nacionalidades

- Argelia: 1
- Argentina: 1
- Camerún: 1
- Colombia: 3
- Costa de Marfil: 1
- España: 112
- Francia: 1
- Gambia: 1
- Mauritania: 1
- Marruecos: 17
- Méjico: 1
- Polonia: 1
- Rumanía: 2
- Senegal: 7
- Suecia: 1
- Uruguay: 1
- Venezuela: 1
- Total general: 153

Personal Voluntario

Total: 131

57

Hombres

74

Mujeres



NUUESTRA POLÍTICA DE ALIANZAS

TRABAJO EN RED, ALIANZAS Y COORDINACIÓN CON LOS PATRONOS JURÍDICOS DE LA FUNDACIÓN CEPAIM

La Fundación Cepaim y las entidades que integran el Patronato, mantienen una estrecha coordinación y complementariedad en las siguientes actuaciones y ámbitos de trabajo, reguladas en el marco de un convenio de colaboración:

ENTIDAD	MARCO DE COLABORACIÓN EN LA ANUALIDAD 2012
	<ul style="list-style-type: none"> • Acción Comunitaria Intercultural en el barrio de la Macarena, compartiendo el centro que Cepaim tiene en el mismo. • Programa de Acogida y Vivienda. • Pisos de pre autonomía de jóvenes inmigrantes. • Participación de los/as trabajadores/as y voluntarios/as de ambas entidades en acciones formativas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Acción Comunitaria en los barrios del Puche, las 200 viviendas y la Fuentecica. • Refuerzo del tejido asociativo inmigrante. • Acogida y vivienda. • Asentamientos. • Formación y empleo. • Participación de los/as trabajadores/as y voluntarios/as de ambas entidades en acciones formativas. • Igualdad de oportunidades y gestión de la diversidad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Centros de menores tutelados. • Intervención socioeducativa con jóvenes, menores y familias. • Acción Comunitaria intercultural. • Acogida. • Participación de los/as trabajadores/as y voluntarios/as de ambas entidades en acciones formativas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Formación y empleo. • Acción Comunitaria Intercultural. • Trabajo con mujeres inmigrantes. • Participación de los/as trabajadores/as y voluntarios/as de ambas entidades en acciones formativas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Intervención en asentamientos. • Acogida y vivienda. • Acción comunitaria Intercultural. • Participación de los/as trabajadores/as y voluntarios/as de ambas entidades en acciones formativas.

Cepaim trabaja por el desarrollo de una estrategia de alianzas con el Tercer Sector de Acción Social en España, apostando por su reconocimiento, fortalecimiento e interlocución estable con las administraciones públicas, en el marco del diálogo civil.

Somos una entidad que viene trabajando en coordinación y cooperación con las administraciones públicas, con el tejido económico y empresarial al igual que con otros actores sociales, tanto en el

plano local como estatal, apostando por el necesario trabajo en red. Somos una organización que busca no perder la conexión con su base social y con el tejido asociativo a nivel ciudadano, incidiendo en la definición de las políticas a través del diálogo y la transformación de las realidades sociales injustas. Desde estos posicionamientos, Cepaim tiene presencia activa en diversos órganos consultivos de la Administración Pública así como en redes y plataformas del Tercer Sector de Acción Social.

ORGANOS CONSULTIVOS.

- Consejo Estatal de ONG's.
- Foro Estatal para la Integración Social de los Inmigrantes.
- Consejo para la Igualdad de Trato y la no Discriminación.
- Red Nacional Rural

PLATAFORMAS Y REDES.

- Asociación Española de Fundaciones.
- Plataforma de ONG de Acción Social (POAS)
- Patronato de la Fundación Migrar.
- Grupo Triángulo (Grupo especializado en Mediación Intercultural).
- EAPN-España (Red Española de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- EAPN-Andalucía (Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- EAPN Extremadura (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Extremadura).
- EAPN-CLM (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Castilla La Mancha).
- EAPN-Madrid (Red Madrileña de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- EAPN-Murcia (Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social de la Región de Murcia).
- EAPN-Comunitat Valenciana (Xarxa per la Inclusió Social).
- Taula d'Entitats del Tercer Sector de Catalunya.
- FONGDCAM (Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid).
- Red Aragonesa de Entidades sociales para la Inclusión.
- Charter de la Diversidad.
- Federación Senegaleses en el Exterior.
- Plataforma del Tercer Sector.
- Plataforma para la Gestión de la Diversidad en los Cuerpos de Policía.
- Plataforma UNOMAD (Red Europea sobre las Migraciones y el Desarrollo).
- OEIS (Asociación Estatal de Organizaciones de Acción e Intervención Social).
- FIARE Banca Ética.

FINANCIACIÓN

Financiador		Nombre Proyecto	Importe	%
Administración Autónoma	Comunidad Autónoma Aragón	CA Aragón-Integra Conecta y Emplea		
		CA Aragón-Inst Mujer. Atenc psicológica hombres control de la violencia		
		Dip. de Teruel-Apoyo organización Mujeres poblado Kaolack-Senegal		
		Dip. Teruel-Proy. Escolarización poblado de Oussouye-Senegal		
		Dip. Teruel-Acciones Integrales		
	Comunidad Autónoma Andalucía	CA Andalucía-Acogida 2011-2012		
		CA Andalucía-Attayaoui Diversidad		
		CA Andalucía-Experiencias profesionales EPES 2012		
		CA Andalucía-IGS Emplea 2011-2012		
		CA Andalucía-Mediación Intercultural		
		CA Andalucía-Mejorando infraestructuras		
	Comunidad Autónoma Madrid	CA Andalucía-Formándonos en la Diversidad		
		CA Madrid-Abandono Mutilación Genital Femenina en las regiones de Kaffrine y Kaolack-Senegal		
	Comunidad Autónoma Murcia	CA Madrid-Cohesión Familiar		
		CA Murcia-Acogida Especializada		
		Serv. Empleo y Form.-OPEA Murcia 2011		
	Comunidad Autónoma Valencia	Serv. Empleo y Form.-OPEA Murcia 2012-2013		
		CA Valencia-Escuela de Familias		
		Serv. Val. Empleo y Form.- OPEA Valencia 2011/12		
		CA Valencia-Asentamientos		
Total Admón. Autónoma			731.290,00	11,4%
Administración CCEE	CE	CE-Daphne: Speak Out! 2011-2012		
		CE-OAPEE In Diversity		
Total Admón. CCEE			45.214,00	0,7%
Administración Estatal	Instituto de la Mujer	Convenio Inst. Mujer-Sara 2012		
	Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas-FEDER	FEDER- Proyecto M@RES II		
		Ministerio de Educación Cultura y Deporte		
	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	MSSSI-Salir Adelante 2012.		
		MSSSI-Acogida Temporal 2012		
		MSSSI-Equipamiento menores 2012		
		MSSSI-Inclusión/dinamización/partic. 2012		
		MSSSI-Itaca Joven. Preautonomía 2012		
		MSSSI-Nuevos Senderos 2012		
	Ministerio de Empleo y Seguridad Social	MSSSI-Vivienda Inmigrantes/TAT/T 2012		
		MEYSS-APRE Ayudas Complementarias al Retorno		
		MEYSS-Creación Redes Asociacionismo		
		MEYSS-Fondo Eur. Retorno. Retorno Productivo FR		
		MEYSS-Fondo Eur. Retorno. Retorno Voluntario Asistido		
		MEYSS-F.S.E. Gestión de la Diversidad		
	MEYSS-Retorno Productivo RG			
	MEYSS-Retorno Atención Social			

Financiador		Nombre Proyecto	Importe	%
Administración Estatal	Ministerio de Empleo y Seguridad Social	MEYSS-Fondo Social Europeo Nuevos Senderos		
		MEYSS-Acogida Temporal		
		MEYSS-Fondo Eur Integ. Mediación Intercultural		
		MEYSS-Fondo Eur. Integ. Salir Adelante		
		MEYSS-Fondo Social Eur. Cepaim Emprende		
		MEYSS-Fondo Social Eur. Red Centros Ítaca		
		MEYSS-Mantenimiento Entidad		
		MEYSS-Real Decreto 441/07. Acogida		
		MEYSS-Diversifica		
		MEYSS- FR Retorno Vulnerables 2012/2013		
		MEYSS-2º APRE 2012 Ayudas comp. 2012/2013		
		MEYSS-FR Retorno Voluntario Productivo 2012/2013		
		MEYSS-Retorno Voluntario Productivo 2012/2013		
		MEYSS-Retorno Voluntario Atenc. social 2012/2013		
		MEYSS-Real Decreto 441/07 2012-2013 complem.		
MEYSS-Real Decreto 441/07 Acogida 2011/2012				
MEYSS- Barrios Almería Acoge 2011				
Total Admón. Estatal			4.362.085,00	68,2%
Administración Local	Ayuntamiento Barcelona	Ayto. de Barcelona - Acogida		
		Consorcio Serveis Socials Barcelona - Acogida		
	Ayuntamiento de Cartagena	Ayto. de Cartagena - Acción Social		
	Ayuntamiento de Madrid	Ayto. de Madrid - Acogida		
	Ayuntamiento de Murcia	Ayuntamiento de Murcia - Acogida		
	Ayuntamiento de Teruel	Ayto. de Teruel - Fomento de la educación de las niñas de Djivent en la Región de la Casamance		
	Ayuntamiento de Valencia	Ayto. de Valencia- Acogida		
Total Admón. Local			127.506,00	2,0%
Fuentes Privadas		La Caixa-Interv. Comunitaria Daimiel 2012/2013		
		La CaixaProinfancia Valencia 2011/2012		
		Convenio Caixa Incorpora 2011/2012		
		La Caixa-Interv. Comunitaria Daimiel, 2º anualidad		
		Caixa Incorpora Madrid 2012		
		Caixa Incorpora 2012-2013		
		Caixa-FSG Trabajando por nuestra libertad		
		CaixaProinfancia 2011-2012 Murcia		
		Caixa ICI Daimiel, 3º Anualidad		
		Caixa Escuela de Verano Daimiel 2012		
		Caixa Alzira Activa 2012		
		CaixaProinfancia Lorca 2012-2013		
		CaixaProinfancia Murcia 2012-2013		
		CaixaProinfancia Valencia 2012-2013		
Fundación Tres Culturas-Menara				
Total Fuentes privadas			868.012,00	13,6%
Fuentes Propias	Actividades Generadoras de ingresos	Publicación "3052 Persiguiendo un sueño" 2012		
		Fund. Cajamurcia Red de Viviendas 2012		
	Autofinanciación	Convenio Fundación Cajamurcia		
		Ingresos propios 2012		
Total Fuentes propias			264.318,00	4,1%
Total general			6.398.425,00	100,0%



ÁREA
DE ACCIÓN
COMUNITARIA
INTERCULTURAL





El área se fundamenta en la Acción Comunitaria entendida como las relaciones entre personas, las oportunidades, los vínculos, los intereses, las motivaciones y –en general– todos aquellos mecanismos que de una manera dinámica entretienen y estructuran la vida en sociedad. Por tal razón se promueven procesos de mediación, fortalecimiento del tejido local y acciones comunitarias en barrios con el objetivo de promover la cohesión social, la convivencia y el encuentro desde la interculturalidad y la diversidad.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

El trabajo práctico de este área adquiere sentido en el espacio local (barrio, municipio). En la Fundación Cepaim los barrios y los municipios son considerados como el lugar concreto donde las personas construyen sus redes, sus historias y sus vínculos sociales.

1. *Prácticas Participativas en el ámbito local:* Se han llevado a cabo acciones en barrios de diferentes regiones de España con el fin de definir y apoyar propuestas que sean comunes entre los tres protagonistas claves de la intervención comunitaria: la administración local, la ciudadanía y los recursos técnicos, y así fomentar procesos de democracia participativa.
2. *Fortalecimiento de las asociaciones:* Durante el 2012 se han continuado las formaciones a las asociaciones en cuanto a competencias técnicas y operativas con el fin de mejorar la gestión y la capacidad de interlocución entre las asociaciones de inmigrantes, el tejido social y las Administraciones Públicas.
3. *Mediación:* En este ámbito se ha dado continuidad al trabajo realizado en los territorios de Cartaya, Naval Moral de la Mata y Teruel a nivel de mediación en salud, educación o el ámbito comunitario.
4. *Fortalecimiento y consolidación de los equipos de trabajo a través de encuentros y formaciones.*

DESTACADOS AÑO 2012

Continuidad en los procesos de Acciones Comunitarias en barrios como: Blas Infante (Lepe), La Macarena (Sevilla), El Puche y la Fuentecica (Almería), San Antón (Cartagena), La Alquerieta en Alzira (Valencia) y en Daimiel (Ciudad Real).

Continuidad de las acciones de mediación como herramienta de vecindad y convivencia en Cartaya, Teruel y Naval Moral de la Mata.

Continuidad en las actividades con las asociaciones de inmigrantes para fomentar la interacción entre estas asociaciones con el tejido asociativo autóctono y las administraciones públicas en la Región de Murcia.



ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS

- 2.080 personas beneficiarias de acciones de mediación individual y colectivas desarrolladas a nivel sanitario, educativo y comunitario.
- 6.776 personas beneficiarias de acciones de participación, interculturalidad, sensibilización y convivencia en ámbitos locales.
- Contribución de 35 asociaciones en los procesos participativos locales.
- Cooperación con 7 Ayuntamientos (Lepe, Almería, Cartagena, Alzira, Navalmoral de la Mata, Daimiel y Murcia) para facilitar procesos de participación y construcción de la convivencia.



PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Creación de redes entre las asociaciones de inmigrantes, el tejido asociativo autóctono y las administraciones públicas	Promover espacios de participación ciudadana y establecer comunicación y contacto entre las autoridades locales con los/las habitantes (autóctonos e inmigrantes), para definir intervenciones participativas locales	Murcia	15 asociaciones, 538 personas a través de acciones colectivas	Dirección General de Integración de los Inmigrantes Cofinanciado por el Fondo Europeo para la Integración
Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia	Acciones de mediación e intervención en barrios con vecinos, profesionales de los servicios locales y organizaciones sociales alrededor de la convivencia, el diálogo y la diversidad	Navalmoral de la Mata y Teruel	1.378 a través de acciones colectivas 587 personas atendidas en los centros de Cepaim	Dirección General de Integración de los Inmigrantes Cofinanciado por el Fondo Europeo para la Integración
Programa Integral para la inclusión, la dinamización comunitaria y la participación en zonas de inclusión social	Acciones de participación, sensibilización, interculturalidad y convivencia en ámbitos locales	Lepe, Sevilla, Almería, Cartagena, Valencia	5.038 a través de acciones colectivas	Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad
Intervención Comunitaria Intercultural	Acciones de intervención en ámbitos como: salud comunitaria, educación y relaciones ciudadanas	Daimiel	20 Asociaciones locales y recursos técnicos. 1.200 personas	Obra Social La Caixa
Mediación Intercultural en el ámbito educativo	Trabajar de manera conjunta con los centros educativos alrededor de la interculturalidad y la diversidad	Cartaya	15 familias, 100 personas que asisten a espacios formativos	Delegación Provincial en Huelva de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía

OPINIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE VECINOS DEL BARRIO BLAS INFANTE (LEPE) SOBRE EL CAMBIO DE PERCEPCIÓN QUE SE TIENE DE LA BARRIADA:

“...que un día empezamos a soñar y hoy nuestro barrio ha dejado de ser un barrio excluido a pasar a un barrio admirado por el municipio”.

ÁREA DE ACOGIDA Y VIVIENDA





El Área de Acogida y Vivienda tiene como objeto servir de puente y apoyo a personas en situación de vulnerabilidad o exclusión residencial y ayudarlas a prevenir o salir de dicha situación desarrollando intervenciones integrales dirigidas a cubrir las necesidades de la población en esta materia.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- Acogida de personas en situación de especial vulnerabilidad a través de pisos, albergues y viviendas modulares.
- Atención a necesidades básicas a través de Centros Diurnos.
- Intervención en asentamientos.
- Apoyo al acceso y mantenimiento de la vivienda normalizada.
- Orientación, información y asesoramiento en materia de acogida y vivienda.
- Formación básica.
- Apoyo a la acogida especializada de menores tutelados y jóvenes.



ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS

- Se ha proporcionado Acogida a 1.421 personas de las cuales el 2% eran menores de edad.
- Se ha orientado, asesorado e impartido formación básica a 1.871 personas.
- Se ha apoyado a 1.243 personas para el acceso y mantenimiento de viviendas.
- Intervención social en asentamientos con un total de 447 personas directas, y se ha atendido en los Centros de Día a 1.750 personas.

DESTACADOS AÑO 2012

- Se responde a la necesidad de habilitar nuevas plazas de acogida para atender las situaciones de emergencia derivadas del aumento de personas llegadas a las costas.
- Se crea un Protocolo básico de actuación ante posibles casos de trata de personas con fines de explotación sexual.
- Se continúa interviniendo socialmente en asentamientos y prestando servicios de proximidad en los Centros de Día.
- Se elabora un protocolo interno de actuación ante posibles desalojos de asentamientos.
- Se elabora un informe jurídico con orientaciones legales para posibles desalojos.
- Se ha planificado la ampliación del Servicio de Vivienda a los territorios de Almería, Sevilla, Huelva y Murcia.
- Se ha conseguido poner en marcha un proyecto de acogida-formación para jóvenes en el medio rural autogestionado.
- Se ha trabajado en el marco del Foro para la Integración de los Inmigrantes en la elaboración del Informe de seguimiento de la aplicación de la Ley 16/2003 y el RD 1192/2012.
- Instalación de 4 viviendas modulares en Huelva y 2 en Almería.



Testimonios de beneficiarios/as:

Opiniones enviadas por usuarios/as del programa:

"quiero expresar mi agradecimiento a la Fundación Cepaim porque me han ayudado mucho... y todavía siguen ayudándome"...

"... me han ayudado mucho a mí y a mi familia... y cada vez que me encuentro en una situación crítica, mi puerta es la puerta de Cepaim para salir de mis problemas. Les doy mil gracias..."

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Atención humanitaria a personas inmigrantes (Real Decreto 441.2007)	Acogida	Estatal	En Ejecución 2012-2013	DGM – Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración – MEYSS
	Intervención en asentamientos			
	Centros diurnos			
	Orientación, información y asesoramiento			
	Formación e integración			

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Dispositivo de acogida temporal	Acogida Temporal	Estatal	70	DGM-Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MEYSS
Dispositivo de acogida temporal y red de centros de inserción sociolaboral		Estatal	223	Dirección General de Política Social, de las Familias y de la Infancia. Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad
Ítaca Joven. Pisos de preautonomía de jóvenes inmigrantes y autóctonos		Estatal, CC.AA Andalucía y Madrid	32	
Equipamiento residencial de menores en situación de dificultad y/o conflicto social		Estatal, CC.AA., Andalucía, Castilla La Mancha y Madrid	30	
Eje de acogida		Autonómico: Beniaján y Torrepacheco (Región de Murcia)	60	
Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral		CC.AA. Andalucía	Ejecución 2012-2013	Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. Junta de Andalucía
Centro de acogida e inserción sociolaboral para inmigrantes		Local: Beniaján (Región de Murcia)	18	Ayuntamiento de Murcia
Pisos de jóvenes vulnerables		Local: Barcelona	38	Ayto. Barcelona y Consorcio Servicios Sociales de Barcelona
Pisos de preautonomía para adolescentes inmigrantes		Local: Madrid	14	Fundación Santa María
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes en Sevilla y Almería		Acceso y gestión de viviendas	CC.AA. Andalucía	1.386
Centro de integración sociolaboral y acogida temporal	Acogida Temporal	CC.AA Valenciana	10	Dirección General de Inmigración – Consellería Justicia y Bienestar Social – Generalitat Valenciana
Acogida de población inmigrante en situación de exclusión social de Valencia	Apoyo acogida temporal		12	Ayuntamiento de Valencia
Intervención en asentamientos	Asentamientos		140	DGI – Consellería Justicia y Bienestar social – Generalitat Valenciana
Actividades de integración y mantenimiento de centros de acogida humanitaria para inmigrantes en situación de exclusión social	Apoyo de acogida temporal	CC.AA Madrid	21	Dirección General de Inmigración y Cooperación al Desarrollo. Ayuntamiento de Madrid
Acciones para la integración y la cohesión social	Orientación, información y asesoramiento	Local: Teruel	169	Diputación Provincial de Teruel
Formación profesional en “Oficial para la sostenibilidad rural”	Acogida de jóvenes, formación, desarrollo rural	Local: Amayuelas de Abajo (Palencia)	7	Autogestionado por socios colaboradores, Asociación Horuelo, Proempleo Rural y Fundación Cepaim



ÁREA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO



“Gracias a Cepaim los niños y niñas de la escuela Joseph Faye cuenta con aulas equipadas que hacen más fácil el aprendizaje”.

Docente de la escuela de Casamance (Senegal)

“Estoy contento de haber retornado; mi pequeño negocio de venta de ropa me permite vivir aquí sin dificultad”.

Beneficiario de retorno productivo (Senegal)

“La Fundación Cepaim no se ha limitado a construirnos la maternidad y equiparla sino también y sobre todo en su funcionamiento”.

Presidenta del Comité de Gestión de la Maternidad de Djivent (Senegal)

LINEAS DE ACTUACIÓN

- **Cooperación al desarrollo:** apoyo a la educación, agricultura y seguridad alimentaria, sanidad, sensibilización social, energías renovables, abastecimiento de agua y saneamiento, fortalecimiento institucional y social, apoyo a las mujeres.
- **Coodesarrollo:** apoyo a la creación de empresas y microempresas, intercambios a nivel social, económico, cultural y político.
- **Retorno: retorno de atención social – retorno de modalidad APRE.**
 - Informar, asesorar, formar y acompañar a personas senegalesas que deseen retornar constituyéndose como autónomas o creadoras de microempresas.
 - Apoyo a las personas que voluntariamente deseen regresar a sus países de origen.
 - Educación y sensibilización sobre la realidad de los países receptores de ayuda (educación para el desarrollo).

Este Área tiene como objetivos principales los de contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las personas en los países donde –preferentemente– interviene Cepaim (Senegal y Marruecos) impulsando medidas que mejoren la salud, la educación y el desarrollo económico, así como también apoyar en el refuerzo institucional, trabajando en red con entidades públicas y privadas de las zonas del sur y promoviendo intercambios culturales, educativos y empresariales.

Como objetivo transversal a todas sus actuaciones, se promueve la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y el enfoque de género.

DESTACADOS AÑO 2012

Desarrollo del Convenio suscrito entre Fundación Cepaim y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el marco del Proyecto "Buena Gobernanza de la migración de la mano de obra y su vínculo con el desarrollo", promovido por dicha entidad y la Secretaría General de Inmigración y Emigración del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social:

- Apoyo a la difusión de las publicaciones "Guía de información y acogida del migrante senegalés en España" y "Guía de reintegración de los trabajadores migrantes senegaleses de España".
- Colaboración en la puesta en marcha y ejecución de las Jornadas de Formación de Formadores sobre "Educación financiera de los migrantes y sus familias" que se han organizado en diversos territorios del Estado español, con presencia de autoridades representativas de la Administración pública.

- Se realiza un estudio sobre los flujos migratorios del norte de Marruecos a Andalucía y las perspectivas que esto supone para la zona.
- El personal técnico de Cepaim colabora como docente en cursos de postgrado de la Universidad Autónoma de Madrid y de la Universidad de Murcia.
- Se continúa participando en las Redes Autonómicas de Cooperación como Fondcam.
- Se acompaña en su retorno voluntario al país de origen a 309 personas: 164 mediante la modalidad APRE (acumulación del subsidio de desempleo y 145 por atención social).



- Apertura de una sede propia en Dakar, iniciándose el proceso para que Cepaim sea reconocida como Asociación senegalesa.
- Trabajo conjunto con alumnos de la Universidad Politécnica de Cataluña para la mejora de las potabilidades del agua en Toubakouta (Senegal).
- Trabajo en Red con las Asociaciones que trabajan en colaboración con la AECID en Senegal.
- Se han aumentado las Entidades Contrapartes en Senegal y Marruecos.
- Cepaim sigue a cargo de la Presidencia de la Red Eunomad (European Network on Migration on Development).
- Se firma un convenio con la Universidad de Murcia para la colaboración en el Master "Desarrollo económico y cooperación internacional». En este marco se han coordinado varios talleres y se ha asesorado a los alumnos para sus prácticas en Marruecos.

ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS:

- *Ha aumentado el número de poblados senegaleses que mejoran sus condiciones sanitarias y hábitos de salud y abandonan la mutilación genital femenina tras el proceso llevado por Cepaim y la entidad Tostan, con el apoyo de la Comunidad de Madrid.*
- *Se ha dotado de material escolar y mejorado la formación del profesorado de dos escuelas en Casamance y Toubakouta (Senegal).*
- *Se crean 11 empresas en Senegal.*
- *Mejora la producción agrícola de varios poblados senegaleses.*
- *Se han afianzando los lazos culturales entre el norte de Marruecos y algunas regiones españolas y mejora la comprensión de los motivos que promueven la emigración del norte marroquí a Andalucía,*
- *Se han creado lazos culturales y de intercambio entre la zona oriental de Marruecos y jóvenes de Murcia.*

SENEGAL

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Abandono de la mutilación genital femenina en las regiones de Kafrine y Kaolack	Formación en la comprensión y la adquisición de derechos humanos, liderazgo femenino y mejora de la salud	Kafrine y Kaolack (Senegal)	1.340	Comunidad de Madrid, Diputación de Huelva y Tostan
Fomento de la educación de las niñas de Djivent en la Región de la Casamance	Dotar a la escuela de Joseph Faye con material escolar. Sensibilizar a los/as padres y madres de los niños/niñas de Oussouye. Matricular a las niñas no escolarizadas en la escuela	Casamance (Senegal)	120	Ayuntamiento y Diputación de Teruel
Estudio sobre mejora del sistema de riego y saneamiento en Touba-couta para la mejora de la producción agrícola	Estudios topográficos de la calidad del agua y geológicos de los campos de cultivo	Bamako, Bany y Firdaoussi (Senegal)	1400	Universidad Politécnica de Cataluña
Educación financiera	Formación de formadores en educación financiera	España	41	OIT – Oficina Dakar
Retorno Voluntario	Atención Social	Estatal	145 retornadas/os	Ministerio de Trabajo e Inmigración cofinanciado por el Fondo Europeo para el Retorno
	Productivo		11 microempresas puestas en marcha	
	APRE		164 retornadas/os	

MARRUECOS

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Estudio Investigación sobre los flujos migratorios entre el norte de Marruecos y Andalucía: Proyecto Menara	Análisis y descripción de la ubicación y segmentación de los flujos migratorios de Marruecos con destino Andalucía, mediante entrevistas, incluyendo diversos/as informantes clave del ámbito privado, público y común	Alhoceima, Nador, Oudja, Tanger, Tetuán, Beni Mellal, Kenitra, Meknes y Fez	En ejecución	Fundación Tres Culturas
Tawasol	Proyecto de codesarrollo entre la Región de Murcia y la Región Oriental en Marruecos, impulsando los flujos de comunicación a nivel educativo, social, económico y cultural	Región de Murcia (España) Región Oriental (Marruecos)	1.000	Financiación Propia. Excmo. Ayuntamiento de Cartagena
Fortalecimiento de las mujeres de la comuna de Sidi Ali Belkacem, mediante la educación y la formación	Promover el desarrollo educativo y socioeconómico de las mujeres de la comuna rural Sidi Ali Belkacem a través de la realización de actividades de capacitación mediante cursos de alfabetización, formación en diseño, corte, confección y bordado	Provincia de Taourirt (Marruecos)	En ejecución	Excmo. Ayuntamiento de Murcia

ÁREA DE INTERVENCIÓN CON UNIDADES FAMILIARES





El área de intervención con unidades familiares tiene como objetivo principal mejorar las condiciones de vida y los niveles de integración de las unidades familiares, ofreciendo para ello un servicio de información, asesoramiento y orientación a las familias, que refuerce sus capacidades para hacer frente de manera satisfactoria a las diferentes fases de su ciclo vital a través de la definición de Planes de Intervención Familiar. El Área también ofrece una atención diferencial a los/as menores que presenten alguna dificultad en las áreas social, familiar y/o escolar.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- **Intervención Familiar:** Seguimos trabajando para mejorar la infancia de muchos niños y niñas, así como la de sus madres y padres. En el caso de los/as niños/as, la actuación se centra en el apoyo socioeducativo de los menores en situación de vulnerabilidad y riesgo social, actuando tanto a favor del éxito e integración escolar (refuerzo escolar, apoyo psicopedagógico, etc.) como de la mejora de la educación no formal (tiempo libre) y en el entorno familiar (apoyo a la familia).
- **Integración de Familias Inmigrantes en Zonas Rurales Despobladas, NUEVOS SENDEROS:** intervención pionera en desarrollar una metodología de selección, formación, acompañamiento y seguimiento de familias que desean desplazarse desde zonas urbanas hacia aquellas que están en proceso de despoblamiento, posibilitando nuevas oportunidades de integración tanto para los-as nuevos-as pobladores como para los pueblos de acogida, que se benefician de los-as nuevos-as vecinos-as.

DESTACADOS AÑO 2012

- **Proyecto 'NUEVOS SENDEROS:** 46 familias interesadas. 43 realizan distintas acciones formativas para la mejora de su empleabilidad. 96 municipios muestran interés en el Proyecto de los que 19 se suman a su ejecución.

- **Proyecto CAIXAPROINFANCIA:** Se sigue trabajando en los territorios de Valencia y Murcia (Convenio 2011-2012), y se incorpora el municipio de Lorca (convenio 2012-2013) cuyo objetivo de contribuir a mejorar los efectos producidos durante el terremoto del año 2011.

- **Proyecto COHESIÓN FAMILIAR - CCAA de Madrid:** 100 personas participan en talleres de cohesión familiar, actividades infantiles y de ocio. Se desarrolla una Escuelita de Verano con juegos, talleres educativos y excursiones al parque de atracciones y piscina municipal.

- **Proyecto Escuela de Familias - CCAA Valencia:** se pone en marcha una Escuela de familias para facilitarles un espacio de reflexión donde fomentar la cohesión, así como reforzar y promover unas relaciones familiares saludables.



ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS

Proyecto NUEVOS SENDEROS.

- 6 unidades familiares se trasladan a vivir a municipios rurales del territorio español.
- 26 unidades familiares han mejorado su empleabilidad, consiguiendo o mejorando su trabajo.
- 19 municipios del medio rural participan en la ejecución del Proyecto.

Proyecto CAIXAPROINFANCIA.

- Se atiende a 603 menores (sesiones de atención psicosocial personalizada, refuerzo educativo, actividades de ocio y tiempo libre).
- Se ofrece un total de 217 ayudas directas.
- Se realizan Colonias Urbanas en períodos no escolares, y Campamentos de verano.
- Desarrollo de Talleres Educativos Familiares, una experiencia piloto que se ha ofrecido desde LA CAIXA con el objetivo de mejorar las relaciones materno-paterno-filiales, trabajando con metodologías de diferencias para los progenitores y para los menores, así como de forma conjunta.

Proyecto COHESIÓN FAMILIAR-CCAA de Madrid.

- Este Proyecto permitió dar continuidad al trabajo familiar que se venía desarrollando en el territorio de Madrid, ofreciendo más recursos a las unidades familiares.
- Se realiza un total de 15 talleres, 1 Escuelita de Verano y 4 Actividades de Ocio familiar.

Proyecto Escuela de Familias - CCAA Valencia:

- Se desarrollan un total de 3 módulos sobre Economía Doméstica, Nutrición y Comunicación a través del juego en el que han participado un total de 40 familias.



PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
CaixaProinfancia, Fundación Obra Social La Caixa	Ayudas para la primera infancia (ayudas a la alimentación e higiene infantil). Ayudas para la adquisición de gafas y equipamiento escolar. Ayudas para la atención psico-socio-educativa del menor (apoyo psicológico, desarrollo del menor y terapias familiares, refuerzo educativo, centros abiertos, colonias/campamentos y colonias urbanas/actividades lúdico-educativas en períodos vacacionales)	Beniaján, Los Dolores, Torreagüera y Alguazas (Región de Murcia). Se ha gestionado un total de 406.283 Euros	112 ayudas directas (ayudas alimentación, higiene infantil, gafas y equipamiento escolar) Menores atendidos: 466 Atención psicoterapéutica: 35 Refuerzo educativo: 279 Ocio y tiempo libre: 172 Menores con actividades en períodos no escolares: 118 Taller educativo familiar: 16 familias	Fundación Obra Social La Caixa. Convenio 2011-2012
		Valencia (Comunidad Valenciana) Se ha gestionado un total de 95.417 Euros	Ayudas directas a menores: 105 (87 familias) Prestaciones de servicio: 455 (110 familias). Menores atendidos: 137	
Proyecto de Integración de Familias Inmigrantes en zonas Rurales Despobladas, "Nuevos Senderos"	Itinerarios de Integración familiar, acciones formativas de acercamiento al conocimiento del medio rural, formación para el empleo, acompañamiento al proceso de integración al municipio, actividades de sensibilización e integración. Actuaciones destinadas a unidades familiares con menores a su cargo	El trabajo con las familias se realiza en las provincias de Madrid y Valencia Las provincias donde se trabaja para la integración de familias en zonas rurales son Teruel, Salamanca y Soria	91 Unidades familiares informadas. 46 realizan Itinerario de Integración Sociolaboral. Acciones formativas: 42 uds. familiares (84 mayores) y 82 menores. Formaciones complementarias: 43 uds. familiares. Municipios informados: 96. Familias insertadas: 6 (12 mayores, 18 menores). Familias que mejoran su empleabilidad: 26	Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. Programa con cargo a la asignación tributaria del impuesto sobre la renta de personas físicas. Dirección General de Migraciones. Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Convocatoria de Régimen General y cofinanciado por el Fondo Social Europeo
Proyecto COHESIÓN FAMILIAR-CCAA de Madrid	Talleres de Cohesión y Educación y Ocio familiar	CCAA Madrid, Centro Cepaim Madrid	100 personas beneficiarias directas del Proyecto, participando 24 menores. 15 Talleres familiares; 4 actividades de ocio familiar y 1 Escuelita de Verano	Dirección General de Inmigración. Consejería de Asuntos Sociales. Comunidad de Madrid
Proyecto Escuela de Familias. CCAA Valencia	Escuela de Familias	CCAA Comunidad Valencia. Centro Cepaim Valencia	40 familias. 3 Talleres: Economía Doméstica. Nutrición familiar en los diferentes ciclos vitales y Comunicación familiar a través del juego	Consellería de Justicia y Bienestar Social. Dirección General de Familia y Mujer



ÁREA DE IGUALDAD, GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



*“No sería capaz de salir adelante y olvidar todo lo malo...
y ahora creo que soy fuerte y puedo con todo”*

*“Estaba sola. Creía que lo que había vivido era solo culpa mía.
No entendía porque se había producido esta situación... y
ahora creo que no soy la única. Si entiendo porqué he llegado
a esta situación, entiendo que no hay nada que justificar”.*

(Testimonios de Beneficiarias)

Una mirada con enfoque de género a la realidad migratoria nos permite comprobar la situación particular en la que se encuentran mujeres y hombres en su proyecto migratorio. Las necesidades específicas que surgen en este sentido se afrontan desde el principio de Igualdad de Oportunidades mediante acciones destinadas a la mejora de la empleabilidad, la participación social, el empoderamiento y la lucha contra la xenofobia, la discriminación y la violencia de género.

La Gestión de la Diversidad, como estrategia para que las empresas mejoren su clima laboral y - paralelamente - su eficacia y productividad, es otra de las áreas de intervención del Programa en la que se realizan encuentros con empresas, asesorías, formaciones, jornadas, talleres vivenciales, boletines...



LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- Formación de profesionales de la intervención social y de Departamentos de RRHH de empresas (Planes de Gestión de la Diversidad y Planes de Igualdad).
- Asesorías a empresas con el objeto de ofrecerles herramientas para una buena gestión de la diversidad de sus plantillas.
- **Violencia de Género:**
 - a. Talleres de prevención y sensibilización para mujeres (Proyecto Salir Adelante).
 - b. Investigación "Opiniones y actitudes de los hombres frente a la Violencia de Género" con la Universidad Complutense (Proyecto Speak Out! DAPHNE III).
 - c. Formación de formadoras: Dinamizadora comunitaria para la prevención de la Violencia de Género (Proyecto Speak Out! DAPHNE III).
- **Mejora de la Empleabilidad:** (Programa SARA dirigido a la motivación y acompañamiento de mujeres inmigrantes para su integración social y laboral).



DESTACADOS AÑO 2012

- Diagnóstico para la elaboración del *"I Plan de Conciliación entre la vida personal y laboral para la Fundación Cepaim"*.
- Investigación junto con la Universidad Complutense de Madrid (Programa Daphne III): *"Opiniones y actitudes de los hombres frente a la violencia de género"*.
- Encuentros, jornadas, formaciones y actividades en torno a la Gestión de la Diversidad en las empresas. Algunas de ellas:
 - Jornada empresarial "Incorpora diversidad: incorpora valor".
 - Desayuno empresarial: "La Gestión de la Diversidad, una oportunidad para mejorar la competitividad en tiempos de crisis".
 - Tercera edición del encuentro empresarial "Gestión del Talento Multicultural: factor clave para una internacionalización exitosa".
- 15 Talleres de Prevención en Violencia de Género (Proyecto Salir Adelante).
- 14 Talleres de Motivación para el Empleo (Programa SARA).
- Cepaim: miembro activo de la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad. http://www.gestionpolicialdiversidad.org/quienes_somos.html

ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS.

- Boletines nº 12, 13 y 14: Gestión de la Diversidad en Tiempos de Crisis.
- Publicación del tercer número de la serie "Diversionario III: Hacia una perspectiva de la Diversidad en la organizaciones no lucrativas".
- Re-edición del manual: "Salir Adelante: fortaleciendo relaciones libres de Violencia".

OPINIONES DE PARTICIPANTES DE TALLERES "SALIR ADELANTE":

"No tenía salidas... y ahora creo que las hay".

"Es el mejor taller que he hecho, me ayudó mucho a conocerme por dentro, tengo muchas experiencias fundamentales para retomar mi vida".



PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Sara	Acompañamiento para la participación social y laboral: talleres de motivación para el empleo y seguimiento individualizado	Madrid, Ciudad Real, Teruel, Sevilla y Molina de Aragón	230	Instituto de la Mujer
Salir Adelante	Talleres de prevención de la violencia de género	Aragón, Andalucía, Cataluña, Castilla La Mancha, Extremadura, Madrid, Murcia y Valencia	175	Ministerio de Empleo y Seguridad Social (DGM): Fondo Europeo para la Integración
Sensibilización a empresas	Sensibilización dirigida al empresariado con el fin de promover la Gestión de la Diversidad en la empresa	Madrid y Valencia	320	Ministerio de Empleo y Seguridad y Social
Encuentros	Facilitar y dinamizar Espacios de Encuentro	Madrid Teruel	50	Financiación propia. Comarca de Teruel
Speak out!	Prevención de violencia de género en mujeres inmigrantes y minorías étnicas	Madrid / Europa	50	Daphne III (Comisión Europea)
Espacio	Atención a hombres	Teruel	11	Instituto Aragonés de la Mujer

ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL



"Reinventarse
como
persona"

OPINIÓN DE UNA DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES
EN EPES (SEVILLA):

"La riqueza de la diversidad cultural hace que todo sea más interesante, que haya visiones más amplias en los problemas o ante distintas situaciones"

ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL

El Área de Integración Sociolaboral de Fundación Cepaim tiene por objetivo mejorar la empleabilidad y el acceso al mercado de trabajo, así como facilitar el mantenimiento y la calidad del empleo de la población inmigrante y otros colectivos en riesgo de exclusión mediante diferentes proyectos y actividades coordinados en el marco de itinerarios integrados de inserción sociolaboral que incluyen actividades de orientación, de intermediación y de formación, incluida la formación profesional para el empleo.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- Orientación socio-laboral y actividades para la diversificación y recolocación profesional.
- Motivación y acompañamiento para la creación de empresas y apoyo para empresas en activo e iniciativas de autoempleo.
- Actividades de intermediación laboral para usuarios/as de itinerarios: encuentros con empresas y profesionales, promoción de ofertas de empleo, búsqueda de oportunidades de empleo y prácticas en empresas. Otras actividades de fomento de redes de apoyo para el empleo y otras actividades de acercamiento al mercado laboral.
- Preformación o formación básica para el empleo. Formaciones para la creación de empresas. Cursos de formación profesional para el empleo y talleres de empleo.
- Elaboración de productos e investigación sobre integración sociolaboral.

DESTACADOS AÑO 2012

1. Se amplía la colaboración con Obra Social La Caixa en programas de integración laboral para colectivos en riesgo de exclusión.

Fundación Cepaim se suma a la *Red Madrid del Programa Incorpora de "La Caixa"*, ampliando el trabajo que ya se venía desarrollando con la Red Murcia, en materia de intermediación laboral. Igualmente, se pone en marcha el proyecto Alzira Activa de itinerarios integrados de inserción, dentro de la convocatoria de Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales de Fundación Obra Social La Caixa, y en partenariatio con el Ayuntamiento de Alzira (Valencia). Dentro de estas

colaboraciones, además, parte del equipo de Cepaim tuvo oportunidad de seguir las formaciones de *"Técnico en Integración Laboral"* y *"Curso on-line para la promoción de la integración laboral de las personas con trastorno mental"* organizadas en el Campus Incorpora de La Caixa.



www.incorpora.org

www.obrasocial.lacaixa.es

2. Se apuesta por una mayor coordinación entre los servicios de orientación, intermediación sociolaboral y la empresa: nuevas alianzas y vías de cooperación.

En la reunión estatal de equipo de programas cofinanciados por el MEYSS, en el marco del PO Lucha contra la Discriminación del FSE, se repasa la metodología de intervención, se actualizan los contenidos de las actividades de orientación (por ej: la reforma laboral) y se reflexiona conjuntamente sobre la Gestión de la Diversidad y las posibilidades de trabajar desde este prisma tanto las actividades de intermediación como las de orientación. Las actividades de acercamiento al mercado laboral se incrementan y se firman, dentro de Incorpora, varios convenios de colaboración con empresas (por ejemplo, Conforama en Madrid, Kiabi y Grupalia Tránsitos en Cartagena, entre otras) además de los convenios de prácticas de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES) de la Junta de Andalucía. La empresa se convierte en aliada, no sólo para la posible intermediación con ofertas de empleo, sino para la formación y para información de primera mano que nutre los contenidos de la orientación. Todo este trabajo se hace en cooperación con el equipo de Emprende, que asesora a empresas de personas inmigrantes en activo e impulsa la creación de otras nuevas, y con el equipo del Programa Igualdad y Gestión de la Diversidad.

Colaboraciones con otras entidades, jornadas y presencia en redes de trabajo.

Se acogen estudiantes en prácticas Máster de Orientación Profesional de la UNED, en los servicios de integración sociolaboral de Madrid.

Se presenta el programa y la metodología de trabajo para la diversificación de personas inmigrantes en las jornadas del programa experimental de formación y empleo **¿Qué le pongo?** organizadas por Fundación ANAFE en Pamplona. <http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/0A15B1AE-0DCF-4799-9581-82EEC48BB800/218433/programadeinsercionlaboral.pdf>

Se organiza el encuentro "Emprender hoy, una oportunidad para la inclusión" en Murcia. <http://cepaim.org/blog/murcia-organiza-una-jornada-encuentro-sobre-emprendimiento/>

Asistencia al grupo de trabajo sobre Inclusión Social, Empleo y Rural del Consejo de ONG de Acción Social y al seminario de debate "La discriminación motivada por el origen étnico o racial de las personas en el ámbito del empleo" organizado por el Ministerio de Igualdad.



ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS

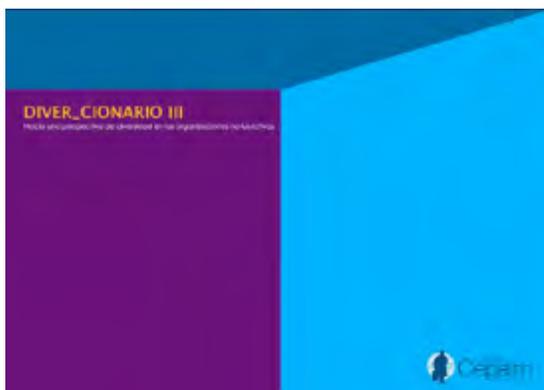
- Atención a más de 3700 personas en los distintos servicios de integración sociolaboral, de las cuales 58 % fueron mujeres y el 42% hombres. El 43% eran personas paradas de larga duración.
- 27 cursos de formación ocupacional básica, entre ellas, varias para Tarjetas Profesionales, habiendo realizado además trámites para que se homologue una de ellas por el SEPECAM.
- Más de 100 preformaciones, charlas y talleres, incluyendo acciones informativas sobre homologación de estudios extranjeros, búsqueda de empleo con nuevas tecnologías, encuentros sectoriales y charlas con profesionales, y talleres de motivación al autoempleo.
- 6 cursos de formación para emprendedores/as.
- Se organiza una jornada sobre emprendimiento.
- Alrededor de 500 empresas contactadas, de las cuales el 60% de ellas son nuevas.
- Más de 230 personas realizaron prácticas en empresas (EPES).
- Se crean 4 nuevas empresas gracias al asesoramiento para el autoempleo.

OPINIÓN EXPRESADA POR PARTICIPANTE EN EL PROGRAMA EPES (ALMERÍA):

"Las prácticas de empresa son un medio idóneo para descubrir tus puntos fuertes y débiles en un puesto de trabajo y comprobar tus habilidades sociales en las relación con otras personas".

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Red de Centros de Empleo Ítaca	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo	Almería, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería) y Valencia	1633	Ministerio de Empleo y Seguridad Social (Dirección General de Migraciones) y Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo Lucha Contra la Discriminación
Cepaim Emprende	Acciones de acompañamiento para el desarrollo de iniciativas de empleo por cuenta propia	Murcia y Valencia	126	
Diversifica	Itinerarios de recolocación y diversificación profesional, apoyo a la homologación de titulaciones	Madrid	160	
Experiencias profesionales para el empleo (EPES)	Gestión de prácticas en empresa y tutorización para la inserción	Andalucía (El Ejido, Sevilla y Huelva)	232	Servicio Andaluz de Empleo, Junta de Andalucía - Cofinanciado por Fondo Social Europeo
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Murcia	90	Obra Social La Caixa
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación	Madrid	153	Obra Social La Caixa
Alzira Activa	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo	Alzira (Valencia)	16	Obra Social La Caixa
Integra, Conecta y Emplea	Talleres y actividades de orientación sociolaboral y fomento de nuevas tecnologías	Teruel	64	Dirección Gral. de Inmigración y Cooperación al Desarrollo. Dpto. de Sanidad, Bienestar Social y Familia. Gobierno de Aragón
OPEA Valencia	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al autoempleo	Valencia	44	SERVEF. Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Conselleria de Economia, Indústria, Turisme i Ocupació - Generalitat Valenciana
OPEA Murcia	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al autoempleo	Murcia	88	Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia (SEF) - Consejería de Educación, Formación y Empleo - R. de Murcia
Otras actuaciones	Actividades de orientación, información, diversificación, preformación y formación básica	Almería, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería), Sevilla, Huelva, El Ejido y Valencia	1236	Sin financiación específica

PUBLICACIONES REALIZADAS EN EL AÑO 2012



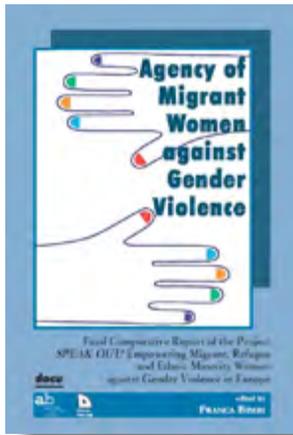
Diver_cionario III Hacia una perspectiva de diversidad en las organizaciones no lucrativas.

Serie "Diccionarios para la Diversidad. Hacia una perspectiva de la diversidad en las organizaciones no lucrativas". Con el apoyo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Fondo Social Europeo. El Diver_cionario III está especialmente diseñado con el objetivo de crear una "perspectiva de diversidad" en los equipos profesionales que trabajan con personas de orígenes diversos o que gestionan servicios de atención a personas extranjeras.

Y colorín colorado, este cuento NO se ha acabado. Reescribiendo los cuentos sexis- tas.

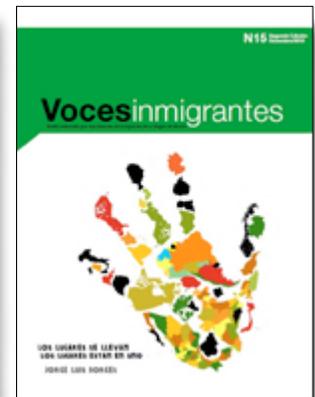
Realizado en el marco del proyecto Speak Out!: "Empoderando mujeres inmigrantes, refugiadas y minorías étnicas contra la violencia de género en Europa", dentro del Programa Daphne III (2011-2013) financiado con Fondos Comunitarios, cuyo objetivo es apoyar a las mujeres pertenecientes de estos colectivos y encontrar vías para prevenir y combatir cualquier forma de violencia de género.





Informe de la Agencia de Mujeres Migrantes contra la Violencia de Género.

Informe final comparativo del Proyecto SPEAK OUT! "Empoderando Mujeres migrantes, refugiadas y de minorías étnicas contra la Violencia de Género en Europa. Un proyecto realizado con grupos de mujeres pertenecientes a estas minorías en cinco diferentes lugares de España, Italia, Finlandia y los Países Bajos, con el objetivo de darles voz y ayudarles en su proceso de autoempoderamiento.



Boletín "Voces Inmigrantes".

Los boletines "Voces Inmigrantes" ha sido elaborado por miembros de Asociaciones de Inmigrantes de la Región de Murcia en el marco del Proyecto "Creación de redes entre las asociaciones de inmigrantes, el tejido asociativo autóctono y las administraciones públicas". Con el apoyo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Dirección General de Migraciones y el Fondo Europeo para la Integración.



Boletín "En Tierra de Campos".

La Experiencia piloto del Proyecto de Autogestión rural –promovido por Proempleo Rural, la Asociación Horuelo y Cepaim– lanza el primer número de la Revista "En Tierra de Campos" donde se informa de los primeros pasos del proyecto y de la actualidad del día a día del funcionamiento de "La Casa Roja" ubicada en Amayuelas de Abajo, Palencia.

“DURANTE 2012 HEMOS FINALIZADO LOS TRABAJOS DEL II PLAN ESTRATÉGICO DE LA FUNDACIÓN CEPAIM 2013-2016

“Mucha gente pequeña, haciendo pequeñas cosas en lugares pequeños, podemos transformar el mundo”



Durante la anualidad 2012 la Fundación Cepaim asumió el compromiso y el gran reto de evaluar nuestro primer plan estratégico 2008/2012 y ultimar los trabajos que nos han llevado a la aprobación por el Patronato de la Fundación de nuestro II Plan Estratégico para el período 2013/2016, habiendo sido presentado a nuestros equipos en el encuentro anual de planificación de 2013 celebrado en Murcia en el mes de febrero. La elaboración de este segundo Plan ha sido un proceso apasionante que ha contado con la participación e implicación de todos los niveles de nuestra organización. Es un nuevo plan que nace en un contexto ciertamente complejo, de profunda crisis social, económica y de valores, que posibilita el que las necesidades sociales sobre las que inter-

venimos se incrementen, mientras los recursos disminuyen. Una nueva realidad, siempre cambiante, sobre la que nuestra Fundación viene trabajando desde hace más de 18 años.

En el contexto socioeconómico actual, nuestro plan se asienta en unos pilares en los que el centro de todas nuestras estrategias de intervención deben ser las personas más vulnerables de nuestra sociedad y entre ellas las personas migrantes. Personas vulnerables que se convierten, no en el “problema”, sino en la clave de la regeneración social, política, ética, y también económica, que la sociedad está reclamando a día de hoy.

Es un nuevo Plan con el que la fundación Cepaim sitúa su mirada y sus intervenciones en los territorios, como espacio local en el que todos los ciudadanos y ciudadanas construimos nuestra identidad y nuestro sentido de pertenencia, en donde nos enfrentamos, nos toleramos, coexistimos o construimos la verdadera convivencia intercultural por la que nosotros apostamos.

Para llevar adelante de mejor manera nuestro trabajo, Cepaim se ha propuesto reorganizar su estructura, convirtiendo los antiguos “Programas” de actuación en “Áreas” de intervención, más amplias, inclusivas y capaces de responder de mejor manera a la estrategia global propuesta en el Plan Estratégico. Estas nuevas Áreas son:

- **Acogida.**
- **Vivienda.**
- **Formación y Empleo.**
- **Igualdad de Oportunidades, Diversidad y No Discriminación.**
- **Acción Comunitaria Intercultural.**
- **Intervención Socioeducativa con Menores, Jóvenes y Familias.**
- **Cultura Emprendedora.**
- **Desarrollo Rural.**
- **Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo.**

SE ENTREGAN PREMIOS DEL CONCURSO LITERARIO.



Fundación Cepaim ha celebrado en el Círculo de Bellas Artes de Madrid, el Acto Oficial de Entrega de los Premios de la convocatoria del Concurso Literario de relatos cortos y poesías en torno a la temática: "Inmigración, Interculturalidad y Convivencia Ciudadana" y en el marco del proyecto de promoción de la lectura que, como colaboración, esta entidad tiene suscrita con el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte...

LA FUNDACIÓN CEPAIM TENDRÁ A SU CARGO LA VICEPRESIDENCIA DE EAPN-ES.

La Asamblea anual de EAPN España ha procedido a la renovación de sus cargos al igual que de su Comité Ejecutivo y de la Comisión Permanente. Cepaim ha sido elegida como miembro de ambos órganos en representación de las entidades estatales y, por su parte, Rosalía Guntín (subdirectora de Relaciones Institucionales de esta entidad, ha sido elegida como Vicepresidenta.



COMIENZA EL PROYECTO DE RETORNO PRODUCTIVO A SENEGAL.



Cepaim ha realizado diversas actividades enmarcadas dentro del Proyecto de Retorno Productivo Voluntario, cofinanciado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Fondo Europeo para el Retorno, dirigido a ciudadanos y ciudadanas senegaleses residentes en España. Este proyecto tiene como objetivo apoyar la creación de microempresas y tiene el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

PRESENTACIÓN DEL INFORME EUNOMAD.

La Fundación Cepaim ha participado en el Seminario de Presentación del Informe de Migraciones y Desarrollo Eunomad Europa. En él, Eunomad (la Red Europea especializada en Migraciones) describe lo que está ocurriendo actualmente en el ámbito de las Migraciones en toda Europa y, sobre todo, como está la situación en España.



SE PONE EN MARCHA UN PROYECTO DE AUTO-GESTION RURAL .



Promovido por Fundación Cepaim, la Asociación Horuelo y el Centro de Información, Gestión y Promoción del empleo Juvenil (Pro-empleo/rural), ha comenzado hacerse realidad el proyecto "Formación de Oficial para la Sostenibilidad Rural" que tiene como principal objetivo el de dar una salida a jóvenes que necesiten encontrar una alternativa formativa y laboral vinculada al mundo rural.



PROGRAMA INCORPORA: FIRMA DEL CONVENIO CON LA OBRA SOCIAL "LA CAIXA".

Cepaim pasa a formar parte de la Red del Programa Incorpora de la Obra Social La Caixa en Madrid. Este programa procura facilitar la integración socio-laboral de personas en riesgo de exclusión social (discapacitados/as, inmigrantes, jóvenes con dificultades, mujeres víctimas de violencia doméstica, parados/as de larga duración, mayores de 45 años, ex privados/as de libertad, etc).

PRESENTACIÓN DEL LIBRO "3052 PERSIGUIENDO UN SUEÑO".

Se ha presentado el libro "3052 Persiguiendo un Sueño", escrito por el autor senegalés Mamadou Dia y editado por la Fundación Cepaim con la colaboración del Ayuntamiento de Murcia y la Fundación Cajamurcia. El libro cuenta la historia autobiográfica de este joven que, como tantos otros, un decide subirse a una patera para llegar a las costas canarias y comenzar una nueva vida en España.



TALLER DE REPARACIÓN DE BICICLETAS EN MURCIA.



La Asociación Bikes Solidarias ha impartido un "Taller de reparación de bicicletas y precauciones sobre circulación vial" en el Albergue de Los Melendres (Torre Pacheco) para los usuarios de ese centro de acogida. Bikes Solidarias es una asociación sin ánimo que trabaja en el desarrollo de microproyectos de cooperación y ayuda al desarrollo en los países del Sur.

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN PARA RECORDAR EL DÍA DEL MIGRANTE.

Para recordar el 18 de diciembre, Día Internacional del Migrante, Cepaim ha lanzado la Campaña de Sensibilización "¿Vienes o vas?" que pretende concientizar a la ciudadanía sobre esta realidad que afecta a tantas personas en todo el mundo. Para ello se han realizado una serie de acciones comunicativas centradas en este slogan.

¿Vienes o Vas?
www.vienesovas.org



SE PRESENTA EN MURCIA EL MASTER EN RSC

Se presenta en la Universidad de Murcia, bajo la tutela de la Cátedra de RSC de la que forma parte Cepaim, el Master en Responsabilidad Social Corporativa que se impartirá a partir del próximo año lectivo. Este Master está dirigido a profesionales, estudiantes, consultores y personas interesadas en esta temática.l.



CEPAIM INTERVIENE EN LA BUSQUEDA DE SOLUCIONES PARA LOS ASENTAMIENTOS.

Representantes de diversas entidades sociales, (entre las que se encontraban Cepaim, la Asociación de vecinos de Poblenou, la Catalana de Residentes Senegaleses, la Coordinadora de Asociaciones de Senegaleses de Cataluña y ACISI), mantuvieron una reunión con el Alcalde de Barcelona Xavier Trias, para abordar el problema de los asentamientos irregulares de inmigrantes en esta ciudad.

CEPAIM FORMA PARTE DEL PROYECTO EUROPEO "IN-DIVERSITY".

Fundación Cepaim es socia de "In-Diversity" un proyecto financiado con el apoyo de la Comisión Europea en el ámbito de las acciones de aprendizaje permanente "Leonardo Da Vinci", que tiene como propósito principal formar en la gestión de la diversidad cultural, contribuir a generar riqueza para las organizaciones empresariales y luchar contra la discriminación de las personas inmigrantes.



CEPAIM PRESENTA EN HUELVA EL PROYECTO DE COOPERACIÓN "MARES II".



Se celebró en las instalaciones de los Servicios Sociales Comunitarios de la Diputación de Huelva en Cartaya, la presentación del proyecto "Mares II: transferencia del sistema para la movilidad de flujos migratorios laborales Marruecos-Andalucía". El objetivo del mismo es profundizar en la gestión de la diversidad cultural en las empresas agrícolas.

ORGANIZAN UN TORNEO DE FÚTBOL INFANTIL EN BENIAJAN.

Se realizó en el campo de fútbol de Beniaján (Murcia) un torneo organizado por Cepaim junto con el programa CaixaProinfancia (desarrollado por la Obra Social "La Caixa"). Este evento, que se llevó a cabo también en otras ciudades de España, se ha desarrollado dentro de las actividades organizadas por esta entidad en la celebración de la segunda edición del Día del Voluntario.



SE DESARROLLAN CON ÉXITO LOS TALLERES "SALIR ADELANTE".

Se han llevado adelante los Talleres "Salir Adelante" cuyo objetivo principal es trabajar en el empoderamiento de las mujeres y lograr el fortalecimiento de relaciones personales y afectivas libres de entornos en los que se produzcan situaciones de violencia de género. Dicho taller, que es gratuito, se enmarca dentro del Proyecto "Salir Adelante".

Más información en www.cepaim.org / facebook, twitter.



DÓNDE ESTAMOS

Centro Estatal: C/ Marqués de Lema, 13 Sót. 1
CP 28003 Madrid.
Tel.: 91 54 83 163 / 91 53 37 793 / 91 59 85 156
Fax: 91 54 10 977
info@cepaim.org

Administración: C/ Estación S/N. CP 30570
Beniaján (Murcia). Tel.: 968 906 862.
administracion@cepaim.org

CENTROS TERRITORIALES:

Andalucía

ALMERÍA

C/ Largo Caballero, 52. CP 04008 Almería
Tel.: 950 271 575 / Fax 950 275 546
almeria@cepaim.org
María del Mar Castillo García

EL EJIDO

Paraje Soto Molinero, 1 Hoya Bojar (Las Norias)
CP 04716 El Ejido (Almería) Tel.: 677 407 437
mbegona@cepaim.org
María Begoña Arroyo Bustinza

ROQUETAS DE MAR

C/ Paseo de los Baños, 65. CP 04740
Roquetas de Mar (Almería) – Tel.: 950 321 880
mbegona@cepaim.org
María Begoña Arroyo Bustinza

NÍJAR

C/ Pantano, 2. CP 04117 S. Isidro - Níjar (Almería)
Tel.: 950 38 46 80 / Fax 950 36 73 44
mcastillo@cepaim.org
María del Mar Castillo García

SEVILLA

C/ Aragón, 5. CP 41006 Sevilla
Tel.: 687 103 621 / Fax 954 920038
albert@cepaim.org

Albert Bitoden Yaka

CARTAYA

C/ Alcalde Guillermo Pérez, 5 B Dcha.
CP 21450 Cartaya (Huelva) - Tel.: 959 391 494
javierperez@cepaim.org
Javier Pérez Cepero

LEPE

C/ Miguel Rodríguez S/N. Casa de la Cultura
CP 21440 Lepe (Huelva) – Tel.: 647 410 413
javierperez@cepaim.org
Javier Pérez Cepero

Aragón

TERUEL

C/ Ramón y Cajal, 10 2º Izda. CP 44001 Teruel
Tel.: 978 221349
teruel@cepaim.org
Beatriz Benito Cagigas

Castilla-La Mancha

CIUDAD REAL

Avda. de la Mancha, 9. CP 13001 Ciudad Real
Tel.: 926 920 495
ciudadreal@cepaim.org
Adolfo Patón Monge

MOLINA DE ARAGÓN

Rondalla de Santa Cecilia, S/N 1º P
CP 19300 Molina de Aragón (Guadalajara)
Tel.: 949 832 820
molinadearagon@cepaim.org
Marta Tercero Villalta

DAIMIEL

C/ Francisco Pérez, S/N. CP 13250 Daimiel
(Ciudad Real) Tel.: 926 853 534
icidaimiel@cepaim.org
Adolfo Patón Monge

BOLAÑOS DE CALATRAVA

Vivero Municipal de Empresas P. Industrial
'El Salobral' C /Tomillo, s/n. CP 13260
Bolaños de Calatrava (Ciudad Real)
Tel.: 926 871 119
Anabel Téllez Calzado.
tellezcalzado@cepaim.org

Castilla - León

YANGUAS

Plaza Mayor nº 1, 1ª Planta. CP 42172 Yanguas
(Soria) - Tel.: 657 691 756
lamata@cepaim.org
Laura García Lamata

HINOJOSA

Pza de la Constitución, 2 (El Corralito)
CP 37230 Hinojosa del Duero (Salamanca)
mlopez@cepaim.org Tel.: 661 205 781
Miguel Ángel López

AMAYUELAS

Camino Vecinal de Amayuelas, 6 - Casa Roja
CP 34429 Amayuelas de Abajo (Palencia)
Tel.: 91 548 3163.
sostenibilidadrural@cepaim.org
Enrique del Río Martín

Cataluña

BARCELONA

C/ Aragón, 281 2º 2ª. CP 08009 Barcelona
Tel.: 934 873 816 /
barcelona@cepaim.org
Raúl Martínez Ibars

Comunidad Valenciana

VALENCIA

C/ Juan Fabregat, 5 bajo. CP 46007 Valencia
Tel.: 96 39 25 302
valencia@cepaim.org
Gemma Miñarro Toledo

ALZIRA

Centro de Participación Ciudadana (CPC)

Plaza Jesús S/N. CP 46600 Alzira (Valencia)
Tel.: 96 10 00 040
victoria@cepaim.org
Victoria Martínez Hernández

Extremadura

NAVALMORAL DE LA MATA

C/ Góngora, 2. CP 10300 Navalmoral de la Mata
(Cáceres) Tel.: 927 530 889
mehrad@cepaim.org
Mehrad Alizadeh

Comunidad de Madrid

MADRID

C/ Marqués de Lema, 13 Sót. 1 CP 28003 Madrid
Tel.: 91 53 37 793 / 91 59 85 156
madrid@cepaim.org
Raquel Barón Jiménez

Región de Murcia

BENIAJÁN

Avda. Fabián Escribano Moreno, 77. CP 30570
Beniaján (Murcia) Tel.: 968 875 312
murcia@cepaim.org
Pablo Jaquero Milán

TORRE PACHECO

Albergue Municipal Los Melendres. Paraje Los
Melendres - CP 30700 Torre Pacheco (Murcia)
Tel.: 968 437 114 / eljimenado@cepaim.org
Juana Ruiz Saura

CARTAGENA

C/ Muérdago Nº 4 (Bº de la Concepción)
CP 30394 Cartagena (Murcia) - Tel.: 868 107 579
cartagena@cepaim.org
Verónica Pérez Inglés

LORCA

C/ Pérez Casas, 24 (local) CP30800 Lorca (Murcia)
Tel.: 671 714 810
pablo@cepaim.org
Pablo Jaquero Milán

POLÍTICA DE CALIDAD

La Fundación Cepaim apuesta por la calidad en todos sus servicios y la **transparencia** en la gestión, principios básicos en las organizaciones de acción social.



Grant Thornton
Juan Carlos I, 55, Planta 14
Edificio JC1
30100 MURCIA

T +34 96 822 03 33
F +34 96 821 17 27
murcia@es.gt.com
www.grantthornton.es

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

A los patronos de
FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES

1. Hemos auditado las cuentas anuales de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (en adelante, la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2012, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los patronos son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la Fundación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la Fundación (que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

2. En nuestra opinión, las cuentas anuales ejercicio 2012 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES a 31 de diciembre de 2012, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

3. Sin que afecte a nuestra opinión de auditoría, llamamos la atención respecto de lo señalado en la nota 19 de la memoria adjunta en la que se menciona que la práctica totalidad de los ingresos de la Fundación proviene de subvenciones que, hasta que las administraciones públicas realicen sus inspecciones o transcurra el período de prescripción, son susceptibles de reintegro. Eventualmente, podrían existir pasivos no registrados en caso de que las entidades concedentes consideraran interpretaciones distintas a las mantenidas por la Fundación sobre la normativa reguladora de dichas ayudas públicas y su aplicación.

Grant Thornton



Juan-Ramón Pérez

19 de junio de 2013



INSTITUTO DE
CENSORES JURADOS
DE CUENTA DE ESPAÑA

Miembro auditor
GRANT THORNTON, S.L.P.

Año 2013 Nº 581500138
IMPORTE COLEGIAL: 96,00 EUR

.....
Este documento puede sujetarse a la ley de
regulación profesional en la
LPI 44/2007 de 27 de septiembre

Miembro de Grant Thornton International Ltd.
Socios en: Italia - Cataluña - Madrid - Murcia - Pícnico - Valencia - Zaragoza
www.grantthornton.es | www.grantthornton.com | www.grantthornton.co.uk | www.grantthornton.de | www.grantthornton.fr | www.grantthornton.it | www.grantthornton.jp | www.grantthornton.kr | www.grantthornton.mx | www.grantthornton.nl | www.grantthornton.no | www.grantthornton.pl | www.grantthornton.pt | www.grantthornton.ru | www.grantthornton.se | www.grantthornton.sg | www.grantthornton.tw | www.grantthornton.us | www.grantthornton.vn

Audit - Tax - Advisory



Nuestra Política de Calidad se sustenta en la Misión definida en nuestro Plan Estratégico, proponiéndonos la construcción de una organización cohesionada, cada vez más cerca de las personas protagonistas de nuestra intervención, comprometida con un modelo de sociedad intercultural que desarrolle políticas de lucha contra cualquier tipo de exclusión.

En definitiva apostamos por una POLÍTICA DE CALIDAD que se basa en la mejora continua, una alta profesionalidad de nuestros equipos, la satisfacción de las personas usuarias aplicando siempre la legislación vigente, la transparencia en la gestión, la confianza y la implicación social.

INSTITUCIONES Y ENTIDADES QUE FINANCIAN O COLABORAN EN LAS ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN CEPAIM

PATRONATO



ADMINISTRACIÓN EUROPEA



ADMINISTRACIÓN ESTATAL



ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA



OBRA SOCIAL DE CAJAS DE AHORROS



ADMINISTRACIÓN LOCAL



OTRAS ENTIDADES



