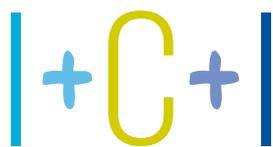


Fundación
Cepaim

Trabaja por
la convivencia y la
cohesión social

Fundación Cepaim

MEMORIA 2018



Igualdad/Convivencia/Interculturalidad

ÍNDICE MEMORIA 2018

- Presentación
- Misión y visión
- Valores y principios
- Estructura Fundación Cepaim
- Recursos humanos
- Protagonistas
- Mapa de alianzas. Trabajando en red
- Destacados 2018. Noticias publicaciones

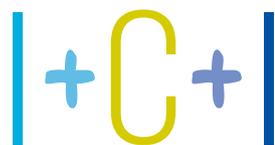
- Áreas
 1. Interculturalidad y desarrollo comunitario
 2. Acogida y protección internacional
 3. Cooperación al desarrollo y codesarrollo
 4. Desarrollo rural
 5. Empleo y formación
 6. Igualdad y no discriminación
 7. Intervención con jóvenes, familias y menores
 8. Vivienda y exclusión residencial

- Centros Cepaim

- Anexos
 - I. Financiación 2018
 - II. Política de calidad
 - III. Financiadores y colaboradores

Edita:
©Fundación Cepaim
Imágenes:
Fundación Cepaim
Diseño y maquetación:
Estudio Gráfico Tete López





Igualdad/Convivencia/Interculturalidad



PRESENTACIÓN

Aprobamos en el Patronato de Fundación Cepaim celebrado en junio de 2019, nuestra memoria de actividad correspondiente a la anualidad 2018, en la que reflejamos nuestra actividad social, los datos de impacto, los logros y resultados alcanzados con las personas y los territorios con los que trabajamos, coincidiendo con la celebración del 25 aniversario de la creación de Cepaim.

Nacimos en 1994, como consorcio de Entidades para la Acción Integral con Migrantes, en un intento de articular una estructura en red entre organizaciones del tercer sector de acción social, especializadas en los procesos de integración de las personas inmigrantes y refugiadas. Un proceso impulsado por un grupo de personas soñadoras que visualizamos la necesidad de articular en España, una estructura estatal de coordinación entre actores diversos, en un intento de aglutinar y coordinar a entidades del tercer sector de acción social, con la Administración local, como la más cercana a la ciudadanía, con el objetivo de trabajar en red a nivel local, a la vez que de dotarnos de espacios de reflexión y análisis a nivel global sobre cómo hacemos las cosas, revisando nuestras metodologías de trabajo, analizando los logros, compartiendo dificultades, espacios de formación y de experimentación.

Cepaim es hoy una organización que desde la independencia y la autonomía establece marcos de

colaboración con las administraciones públicas, con el objetivo de incidir, desde la sociedad civil, en la definición, implementación y evaluación de las políticas sociales. Una organización social consolidada e implantada a nivel estatal e internacional, gracias a la profesionalidad, el compromiso, la dedicación y la implicación de las más de 1.400 personas que la integramos y la hacen posible, desde el trabajo profesional, el voluntariado o la colaboración puntual. Hoy mostramos la actividad de una entidad que persigue el seguir ganando profesionalidad en nuestras acciones, conservando siempre los valores, los principios, el capital conocimiento y la base social acumulada a lo largo de estos 25 años que nos permita seguir incidiendo en la transformación social.

En este camino hemos vivido grandes hitos que han marcado nuestras metodologías y nuestras estrategias de intervención, integrando nuestra dimensión sectorial en el trabajo por la integración de personas inmigrantes y refugiadas, con la territorial, dando una dimensión comunitaria e integral a nuestras intervenciones para dirigirnos al conjunto de la ciudadanía. Seguimos trabajando por ganar base social y una mayor implantación local, reforzando nuestra capacidad de incidencia política. Siendo las ideas fuerza que guían nuestras intervenciones la interculturalidad, la convivencia, la gestión de la diversidad y la igualdad.

En Cepaim nos sigue moviendo un sueño compartido, la construcción de una sociedad intercultural y cohesionada, basada en la convivencia, la justicia social, la igualdad entre mujeres y hombres, la transformación social, la participación. Creemos en una sociedad que no discrimine por motivos de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, orientación sexual o clase social. Una sociedad que vincule a la ciudadanía y de forma especial a las personas migrantes y refugiadas, con el desarrollo local, la inclusión y la cohesión social.

Cada proyecto, cada actuación cobra su fortaleza en el marco de nuestra estrategia comunitaria de intervención, ganando en integralidad y dando respuestas a las necesidades y demandas reflejadas en los diagnósticos comunitarios. Nuestro papel transformador cobra sentido en lo local, en el barrio, poniendo en relación a las personas y



los recursos, sabiendo que lo importante no es solo lo que hacemos, sino el cómo lo hacemos, nuestra forma de hacer las cosas que nos ha caracterizado siempre, poniendo a las personas en el centro, dando calidad y calidez a nuestras intervenciones, poniendo una mirada en la evaluación del impacto que producen en las personas y en los territorios.

Vivimos momentos muy complejos en un escenario sociopolítico en Europa y España en donde las posiciones políticas extremas que hacen del miedo al diferente el sentido de su existencia se están extendiendo y apoderando, con mensajes superficiales, del discurso ciudadano; de forma que crece la xenofobia, el racismo y la discriminación. Hoy más que nunca debemos centrar todos nuestros esfuerzos, nuestras iniciativas, nuestras ideas y nuestras actuaciones en apostar por la gestión positiva de la diversidad, por la convivencia, el diálogo interreligioso, la interculturalidad, la comunicación, la relación, la generación de vínculos.

Es tiempo de reforzar nuestras alianzas internas, nuestros compromisos, principios y valores; tiempo de seguir apostando por la innovación en la acción social como motor del cambio, reforzando nuestra estrategia de alianzas, a la vez que nuestro papel relacional entre los diversos actores presentes en los territorios en los que intervenimos, la ciudadanía, las instituciones, las organizaciones sociales, las empresas, las universidades, los profesionales.

Con esta memoria es nuestra intención contar, compartir y difundir a la sociedad lo que hacemos, cómo lo hacemos, para qué lo hacemos y con quiénes lo hacemos. Sin los sueños, las ilusiones, las emociones, los compromisos, la profesionalidad y la implicación de cada una de las personas que trabajan en Cepaim, sin su voluntariado, sin las administraciones públicas y otras entidades financiadoras y colaboradoras, sin la ciudadanía que apoya nuestra labor, este trabajo no sería posible. Gracias a todos y a todas.

Patronato de la Fundación Cepaim.



MISIÓN Y VISIÓN

NUESTRA RAZÓN DE SER, EL NÚCLEO DE LO QUE ES -Y LO QUE NO ES CEPAIM; TODO UN COMPROMISO

MISIÓN

Promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables de nuestra sociedad y, de forma especial, de las personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de los territorios locales y de los países de origen de los/as migrantes.

VISIÓN

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social. Referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social, desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio.

VALORES Y PRINCIPIOS

Son las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Vigilan la rectitud de la Visión, sustentan y dan cuerpo a la Misión. Crean identidad y marca cultural.

INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.



1. PARTICIPACIÓN

Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

2. TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Trabajando sobre las causas y no sólo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

3. INNOVACIÓN PERMANENTE

Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

4. INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES

Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunos inmigrantes.



5. DEFENSA Y EXTENSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS

Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

6. COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Favoreciendo que el conjunto de la ciudadanía, y especialmente los más vulnerables, tengan un espacio y un reconocimiento en la sociedad, se sientan parte del territorio y establezcan relaciones entre los individuos y los grupos.

7. EMPODERAMIENTO

Incorporando metodologías transversales en todos los programas y actuaciones que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en sí mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembros de pleno derecho.

8. TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN

Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

PATRONATO



Asociación ALMERÍA ACOGE
Representada por
JUAN A. MIRALLES (Presidente)



Asociación ACISI
Representada por
PAOLO LEOTTI



Fundación SEVILLA ACOGE
Representado por
OMAR EL HARTITI



Asociación HORUELO
Representada por
ESMERALDA MILLAS MANCERA



Vicepresidente
JAVIER LEUNDA CASI

PATRONATO

ÁNGELES SOLANES CORELLA

JUAN JOSÉ CASTILLO GARCÍA

ROSA BADA JAIME

DOLORES TAPIA VILLA

JOSÉ MANUEL PÉREZ DÍAZ

JUAN SEBASTIÁN FERNÁNDEZ PRADOS

TANIA SOFÍA MORAN BRINGAS

SECRETARIO NO PATRONO: JESÚS TOLMO GARCÍA



COMISIÓN PERMANENTE

Asociación ALMERÍA ACOGE

Representada por JUAN ANTONIO MIRALLES (PRESIDENTE)

Fundación SEVILLA ACOGE

representada por OMAR EL HARTITI

Asociación ACISI

representada por PAOLO LEOTTI

Asociación HORUELO

representada por ESMERALDA MILLAS MANCERA

Vicepresidente: JAVIER LEUNDA CASI.

Secretaria: JESÚS TOLMO GARCÍA



CONSEJO DE DIRECCIÓN

Presidente:

- Juan Antonio Miralles Ortega

Director:

- Juan Antonio Segura Lucas

Subdirección de Áreas y Centros:

- Raul Martínez Ibars

Jefa de Gabinete de Dirección:

- M^a Dolores Birruenzo Juárez



REPRESENTACIONES AUTONÓMICAS

Comunitat Valenciana:

GEMMA MIÑARRO TOLEDO
cvalenciana@cepaim.org

Comunidad de Madrid:

ÁNGEL CARRASCO CABRERO
cmadrid@cepaim.org

Región de Murcia:

PEDRO LÓPEZ LÓPEZ
rmurcia@cepaim.org

Castilla-La Mancha:

ADOLFO PATÓN MONGE
castillalamancha@cepaim.org

Andalucía:

JAVIER PÉREZ CEPERO
andalucia@cepaim.org

Aragón:

PILAR BERNADÓ MARRERO
aragon@cepaim.org

Cataluña:

RAUL MARTÍNEZ IBARS
catalunya@cepaim.org

Extremadura:

MEHRAD ALIZADEH
extremadura@cepaim.org

Castilla y León:

LAURA GARCÍA LAMATA
castillayleon@cepaim.org

Ciudad Autónoma de Ceuta:

JAVIER PÉREZ CEPERO
cceuta@cepaim.org

COORDINACIONES DE ÁREAS

Interculturalidad y Desarrollo Comunitario:

JUAN ANTONIO MARTÍNEZ MATEO
accioncomunitaria@cepaim.org

Acogida y Protección Internacional:

LOLA ALCARAZ GÓMEZ;
ABDELKADER ATEF EL MESSARI;
RAQUEL BARÓN
acogida@cepaim.org

Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo:

NABIL MESLI
cooperacion@cepaim.org

Desarrollo Rural:

MARÍA GARCÍA TARANCÓN
rural@cepaim.org

Empleo y Formación:

SUSANA ENJOLRAS AGUADO
empleo@cepaim.org

Igualdad y No Discriminación

BAKEA ALONSO FERNÁNDEZ DE AVILÉS
igualdad@cepaim.org

Intervención con Jóvenes y Familias

PABLO JAQUERO MILÁN
familias@cepaim.org

Vivienda y Exclusión Residencial:

DIEGO LÓPEZ CARMONA
vivienda@cepaim.org



COORDINACIONES DE DEPARTAMENTOS

ÁREA DE GESTIÓN

Administración y control presupuestario:

JUAN FCO. CÁNOVAS CAÑAVATE

administracion@cepaim.org

Gestión de Proyectos:

MARÍA LUISA GONZÁLEZ MUÑOZ

proyectos@cepaim.org

Personal, Formación y Voluntariado:

JULIA RUBIO MARIN

laboral@cepaim.org

GABINETE DE DIRECCIÓN

Jefatura de Gabinete

MARÍA DOLORES BIRRUEZO JUÁREZ

birruezo@cepaim.org

Jurídico y Dimensión Internacional:

JESÚS TOLMO GARCÍA

juridico@cepaim.org

Innovación, Investigación y Gestión del Conocimiento

MIGUEL ÁNGEL VERA BACETA

innovacion@cepaim.org

Política de Calidad y Responsabilidad Social Interna

MARÍA DOLORES BIRRUEZO JUAREZ

calidad@cepaim.org

Comunicación y Sostenibilidad:

DOMINGO SEGURA BERNABEU

comunicacion@cepaim.org

Asesor de Sensibilización y Comunicación:

DANIEL LAVELLA CLEMARES

daniel@cepaim.org

Servicio CREES: Cultura Responsable

JUAN NICOLÁS MARTÍNEZ

crees@cepaim.org

RECURSOS HUMANOS

AÑO 2018

MUCHO MÁS QUE UN EQUIPO. LA FUERZA Y EL CORAZÓN DE LA FUNDACIÓN CEPAIM.

Datos a fecha 31/12/18

Personal contratado en la entidad en 2018*		
Mujeres	Hombres	Total
594	289	883
67%	33%	100%

Tipología de contratos año 2018*		
Fijos	Temporales	Total
162	721	883
18%	82%	100%

Personal por origen en 2018*		
Espanoles/as	Otros países	Total
719	164	883
81%	19%	100%

Personal por diversidad funcional en 2018		
No diversidad funcional	Diversidad funcional	Total
863	20	883
97,73%	2,27%	100%

Personal voluntario en 2018		
Mujeres	Hombres	Total
250	167	417
60%	40%	100%



*Los datos corresponden al período completo del año 2018

PROTAGONISTAS

EL TRABAJO DE LA FUNDACIÓN CEPAIM EN CIFRAS

En el año 2018 Fundación Cepaim atendió directamente a un total de 33.074 personas procedentes de 136 nacionalidades distintas y de todos los continentes, entre ellas un total de 4.728 unidades familiares recibieron algún tipo de acción dirigida a la mejora de su situación como unidad familiar. Sin duda alguna ellos y ellas son las verdaderas protagonistas.

CEPAIM EN CIFRAS

*ESTADÍSTICAS PERSONAS BENEFICIARIAS EN 2018

(*Las estadísticas no incluyen atenciones directas de los programas de cooperación al desarrollo)

UN TOTAL DE: **33.074** personas distribuidas en...

Países de origen	
Nacionalidad	%
Marruecos	28,6%
España	12,6%
Mali	12,1%
Guinea (Conakry)	6,3%
Senegal	6,3%
Costa de Marfil	2,8%
Venezuela	2,7%
Colombia	2,4%
Gambia	2%
Mauritania	1,8%
Otros	22,4%

Edades	%
Más de 50	7,9%
31 a 50	39,9%
18 a 30	42,2%
Menos de 18	10%

Sexo	%
Hombres	65,4%
Mujeres	34,6%

Situación Administrativa	%
Regularizada	65,4%
No regularizado	43,6%
En trámite	7,3%

Nivel de estudios	%
Primarios	33,4%
Sin estudios	33,1%
Secundarios	12%
Secundarios obligatorios	10,1%
Universitarios	7,7%
Formación Profesional	3,7%

Situación laboral	%
Parado	25,8%
Otro*	66,6%
Ocupado	7,6%

*Otro: Estudiantes, jubilados, becados, labores domesticas...

Antigüedad en el Paro	%
> 2 años	21,4%
1-2 años	11,0%
6 meses - 1 año	21,5%
< 6 meses	43,1%

CEPAIM EN CIFRAS

EL DESARROLLO COMUNITARIO ES UNA DE NUESTRAS PRIORIDADES EN LOS TERRITORIOS DONDE ACTUAMOS, TRABAJANDO SIEMPRE DESDE LA CONVIVENCIA Y COHESIÓN SOCIAL.

Bajo esta filosofía, en 2018, gracias a un importante nº de acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de cepaim, el conjunto de la población de pueblos, ciudades y barrios se beneficiaron de...



UN TOTAL DE **992** ACCIONES COLECTIVAS, de las siguientes líneas de actuación:

Líneas de Actuación (por porcentaje)

	Total	%
Educación	506	51%
Participación y Convivencia	290	29,2%
Igualdad de oportunidades y perspectiva de género	52	5,2%
Sensibilización frente a la discriminación	38	3,8%
Promoción de empleo	19	1,9%
Salud	11	1,1%
Acogida	8	0,8%
Innovación e investigación	5	0,5%
Vivienda	5	0,5%
Servicios Sociales e Inclusión social	2	0,2%
Total de acciones	992	



Y con la participación de 26.715 personas

Participantes por países	%
España	45,9%
Marruecos	43,0%
Rumanía	1,3%
Argelia	1,1%
Senegal	0,8%
Ucrania	0,7%
Colombia	0,6%
Mali	0,6%
Otros	6,0%

Participantes por edades	%
< 13 años	29,3%
13 -17 años	22,7%
18 - 24 años	7,8%
25 - 34 años	13,1%
35 - 45 años	14,4%
> 45 años	12,7%
Total:	100%

Participantes por sexo	Total	%
Hombres	9.614	34,3%
Mujeres	17.101	64,7%



MAPA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS



*en relación directa con
nuestros patronos*



Sevilla Acoge



Almería Acoge



Asociación Horuelo



Asociación ACISI

MAPA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS



formando parte de



en las coordinadoras de



COMUNIDAD DE MADRID



ANDALUCÍA

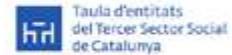


REGIÓN DE MURCIA

MAPA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS



formando parte de



EAPN España
RED EUROPEA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA



COMITE EJECUTIVO
COMISIÓN PERMANENTE

y en sus redes autonómicas de



MAPA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERNACIONALES



formado por





DESTACADOS

2018

ENERO

Fundación Cepaim en Sevilla ya dispone de biblioteca propia

El pasado 31 de enero de 2018 quedó inaugurada la biblioteca de Fundación Cepaim en Sevilla. Un recurso diseñado especialmente para los alumnos y alumnas de las clases de español que imparten ó profesores en el centro de Fundación Cepaim en Sevilla.

El proyecto se inició con el trabajo e ilusión de Elena Santos García, profesora de español voluntaria; y se ha completado con el apoyo de donantes y del resto de profesores y profesoras.

Este nuevo recurso cuenta con varias estanterías que recogen tanto literatura clásica nacional y universal como libros de cultura, diccionarios, narrativa infantil, juvenil, en inglés y en francés.

El objetivo es fomentar la lectura entre todas las personas que trabajan y colaboran con la entidad en Sevilla. Y será una herramienta que ayudará a mejorar el nivel de idioma a aquellas personas participantes de nuestros programas que lo están aprendiendo.

Los libros han sido donados por trabajadores y trabajadoras de la fundación, voluntarios y voluntarias, conocidos/as, participantes de los proyectos...; todos los libros han sido seleccionados por su buen estado y calidad literaria.

Con este servicio de biblioteca dentro del aula, frente a librerías y bibliotecas públicas, queremos poner al alcance de la mano el beneficio de la lectura a las personas participantes en nuestros programas y en las actividades que organiza Fundación Cepaim en Sevilla. Un nuevo espacio público de conocimiento, libre y gratuito.



FEBRERO

Fundación Cepaim junto a Renault, Change.org y Google lanzan “Practica la igualdad, Marca la diferencia” para que hombres y empresas faciliten la corresponsabilidad

La campaña “Practica la Igualdad, Marca la diferencia” está en marcha en el Programa Adelante que impulsa la ONG Fundación Cepaim dentro de la Operación Adelante, un proyecto financiado por el Fondo Social Europeo y que cuenta con la cofinanciación del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través de las asignaciones del IRPF para ayudar a la inserción social y laboral de las mujeres en situación de vulnerabilidad, como mujeres víctimas de violencia de género, mujeres de zonas rurales o mujeres migrantes entre otras.



Este evento ha reunido a representantes de recursos humanos de empresas como Renault, Change.org o Google que mostraron a las personas asistentes las diferentes iniciativas que llevan a cabo entre sus plantillas para “practicar la igualdad” y fomentar ambientes de trabajo que propicien la implicación de hombres en esta materia y su corresponsabilidad.

Durante la presentación, las representantes del Área de Igualdad y No Discriminación de Fundación Cepaim quisieron destacar la importancia de la campaña que hoy se presenta para “implicar a empresas y hombres en conseguir la igualdad” con iniciativas que fomenten la corresponsabilidad y “faciliten la implicación de los hombres en el cuidado”.

En la presentación de los productos de campaña se destacó la importante incidencia que se quiere dar en redes sociales, con el hashtag #PracticaLaIgualdad, iniciándose el 9 de marzo, y que se coordinará en conjunto con la empresa de comunicación extremeña, Grupo Ros.

 Toda la información estará recogida en su web <http://practicaslaigualdad.cepaim.org> a través de la cual empresas y hombres podrán adherirse a la campaña.

MARZO

 **El proyecto I Taka Sira, de inserción sociolaboral, presentado como Buena Práctica en el Foro Europeo de Migración**

El proyecto desarrollado por Fundación Cepaim I Taka Sira- Tu Camino: itinerarios integrados para la inserción sociolaboral de personas inmigrantes en situación o riesgo de exclusión social fue presentado como buena práctica de intervención en la 4ª reunión del Foro Europeo de Migración, organizada conjuntamente por la Comisión Europea y el Comité Económico y Social Europeo.

Durante el 2017, dentro del proyecto desarrollado por Fundación Cepaim participaron en Valencia 166 personas en situación administrativa irregular. Las personas participantes han recibido orientación jurídica y sociolaboral, así como la oportunidad de participar en talleres pre-laborales y formaciones ocupacionales. Estas actuaciones, junto al desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, han permitido que 27 personas consiguieran regularizar su situación administrativa. Además, 49 personas obtuvieron una cualificación profesional en los sectores de Hostelería, Patronaje y Confección y Albañilería.

La atención al colectivo de personas inmigrantes en situación administrativa irregular es una actuación innovadora, ya que estas personas no suelen poder beneficiarse de la mayoría de los recursos sociales generales destinados a empleo y formación.

Financia el proyecto I-Taka Sira, el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020, el FSE invierte en tu futuro, de la Comunitat Valenciana, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat Valenciana.



ABRIL

 **Cartagena celebra su IV
Acción Global Ciudadana
con actividades para la
Convivencia y la Cohesión
Social.**

En el día de hoy, un sector representativo de las entidades sociales, de las administraciones públicas y vecinos y vecinas de los Barrios de Casco Histórico y Sector Estación de Cartagena, han desarrollado una jornada comunitaria, en la que, a través de una amplia programación de actividades lúdicas, socioeducativas, de sensibilización..., continúan avanzando en la construcción de un barrio en el que la convivencia intercultural y la cohesión social, se constituyan en los principales elementos de la imagen de estos barrios del municipio de Cartagena.

Un total de 23 entidades, instituciones públicas y privadas vinculadas con estos barrios, han desarrollado un programa de actividades amplio: Talleres de manualidades, la visibilización Cartagena Libre de Rumores, taller de salsa, gymkana infantil, actividades de fomento de valores de igualdad de género, cuentacuentos, mural "Cose y no rompas", talleres de formación e inserción laboral, elaboración de cariocas, globoflexia,...

Esta jornada, de carácter festivo, forma parte del proceso comunitario que impulsa desde hace 4 años el Ayuntamiento de Cartagena, Fundación Cepaim y la Obra Social "la Caixa". La participación en este encuentro muestra los avances de ese proceso comunitario intercultural en el barrio del Casco Histórico y Sector Estación, puesto en marcha en este territorio en julio de 2014.

El Proyecto ICI, que nace de la necesidad de afrontar una nueva realidad consecuencia de los movimientos migratorios de nuestra sociedad, y que configuran unas ciudades cada vez más diversas, se está conformando como un eje fundamental de la acción social en el nuevo contexto multicultural.



MAYO

 **El cortometraje “GYM-vernadero” recibe los Premios al Mejor corto y Mejor Actor en el III Festival de Cortos de Las Norias en El Ejido**

En el marco de la Semana Cultural y Educativa de Las Norias de Daza, una semana impulsada y organizada por la Mesa Local de Educación y Convivencia de la que Fundación Cepaim es miembro activo, se puso en marcha hace ya tres años un Certamen de Cortometrajes con su correspondiente día de Festival y visionado para favorecer la convivencia y la participación de todos los sectores de la localidad en ámbitos festivos, culturales y de ocio.

En esta tercera edición bajo la temática “Actividad física y salud” desde los programas de Asentamientos y Centro Diurno se ha trabajado en la elaboración de un cortometraje llamado “GYM-VERNADERO”: una parodia que en clave de humor recoge “las posibilidades” del trabajo en el invernadero para el cultivo de un cuerpo escultural, sano y en forma.

El cortometraje “GYM-VERNADERO” presentado por Cepaim resultó ganador de dos premios de la categoría de adultos: “Premio al mejor Corto” y “Premio al mejor actor” (otorgado a nuestro compañero Mamadu Ture).

En palabras de la prensa local, este “III Festival de Cortos de Las Norias premia la originalidad y creatividad”; de los trabajos presentados “el trabajo más aplaudido de la velada y que se llevó el premio al mejor corto en la categoría de adultos fue GYM-VERNADERO”

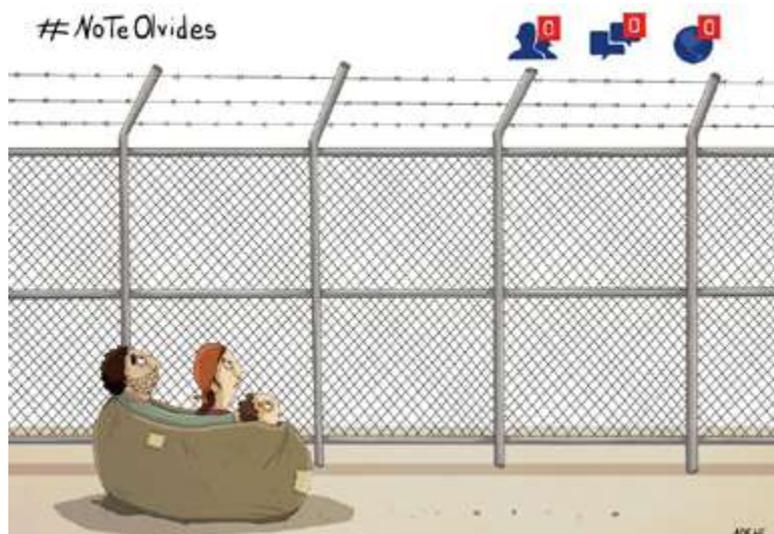


JUNIO

Diez ONG y cerca de 50 artistas gráficos reclaman con viñetas que las personas refugiadas no caigan en el olvido

El nuevo gobierno de Pedro Sánchez tiene ante sí la posibilidad de liderar una gestión de los flujos migratorios en la Unión Europea que responda a la crisis humanitaria que se vive. La decisión tomada sobre el Aquarius es un paso positivo, pero no basta con dar protección a un barco, sino que es necesario que España lidere un nuevo enfoque político en la UE que deje de dar la espalda a las personas refugiadas e impulse políticas de protección de las personas que se desplazan que no se basen en el control y la externalización de fronteras; además de mejorar el actual sistema de acogida para que sea flexible y sostenible. Quienes huyen de la guerra, la persecución y la violencia deberían encontrar en España un país donde obtener la protección a la que tienen derecho.

Así lo han afirmado diez organizaciones que trabajan en el ámbito de refugio y la cooperación internacional, cuando falta menos de una semana para el Día Mundial de las Personas Refugiadas, que se celebra el 20 de junio. Para ello, han puesto en marcha, gracias a la colaboración de cerca de 50 viñetistas, una acción que recupera el #NoTeOlvides que hizo célebre el humorista gráfico Antonio Fraguas 'Forges', con el objetivo de visibilizar a las personas refugiadas y reclamar que las autoridades no se olviden de los compromisos vigentes de protección y acogida a quienes huyen de la guerra, la violencia y la persecución. Artistas gráficos y ONG rinden así homenaje a quien dedicó tantas viñetas a las personas en situación vulnerable y, particularmente, a las personas refugiadas. Para esta acción han colaborado viñetistas e ilustradoras como Eneko, Laura Pacheco, Pedripol, Malagón, Monstruo Espaguetti, J.R. Mora, Mauro Entrialgo, Adene, El Lápiz Loco, Iñaki y Frenchy, María Gil, Antonio "Lumpen", Elkoko Parrilla o Pepe Medina, que han contribuido con una ilustración que están compartiendo hoy en sus redes sociales.



JULIO



La situación en el Mediterráneo, un reto global 629 personas no pueden quedar a la deriva

En este comunicado, Fundación Cepaim muestra su postura ante la situación acontecida el pasado verano con el buque Aquarius.

Quisimos poner el foco en la obligación que tienen los gobiernos de cumplir las normas internacionales de salvamento marítimo, situación en la que la UE debe estar a la altura, garantizando que todos sus estados miembros cumplen con la legislación internacional, respetando los principios y valores constituyentes de la Unión, que no pueden ser vulnerados por uno u otro estado, sin consecuencia para los mismos. Los derechos humanos están para cumplirlos y sancionar a quienes los vulneren.

Asimismo, recalamos la importancia de la coordinación del gobierno estatal que asegure la atención humanitaria y la garantía de derechos, identificando y dando tratamiento específico a cada persona, con especial atención a la situación de mujeres víctimas de trata, mujeres embarazadas, enfermos, menores no acompañados y posibles solicitantes de protección internacional. Todo ello con la participación necesaria de profesionales de la abogacía, traducción, psicología y los equipos técnicos de acogida.

Concluimos el comunicado con la consideración de la situación como un reto global de la UE y no solo de un Estado y que solo podremos atajarlo actuando sobre las causas y no solo sobre sus consecuencias. Es necesaria una decidida inversión en cooperación al desarrollo en los países de origen y garantizar vías seguras a Europa de aquellas personas que nos llegan huyendo de conflictos bélicos o persecución por motivos políticos, religiosos u otras motivaciones que hagan peligrar sus vidas.



Foto: "SOS Mediterráneo"

AGOSTO

 **Cepaim lanza la primera convocatoria de “Reconocimientos de Buenas Prácticas en Gestión de la Diversidad para Organizaciones y Empresas” en Madrid, Murcia y Valencia**

Fundación Cepaim en el marco de su proyecto “Gestión de la Diversidad en entornos profesionales” impulsa la primera convocatoria de reconocimientos de buenas prácticas en gestión de la diversidad para aquellas organizaciones que tienen implementadas acciones y medidas en esta materia en Madrid, Murcia y Valencia.

Estos reconocimientos quieren impulsar y promocionar el buen trabajo en materia de gestión de la diversidad en el ámbito profesional de organizaciones y empresas, así como su labor fundamental para la mejora socioeconómica de los territorios donde actúan.

Las organizaciones de Madrid, Murcia y Valencia tendrán de plazo hasta el 15 de septiembre para presentar sus candidaturas. Las empresas y organizaciones galardonadas recibirán un distintivo que les reconoce su “buen hacer” en la gestión de la diversidad.

Desde finales del mes de julio de 2018 se lanza esta primera convocatoria, con el objetivo de establecerse como referencia en el sector en sus posteriores ediciones, y que busca reconocer a las pequeñas y medianas empresas, personas autónomas, y proyectos de emprendimiento y de economía social, que permita acceder de forma transparente e igualitaria a distintivos y certificados que les legitiman como empresas responsables con la diversidad. Por ese motivo, mediante la marca de Empresa con “C” podrán difundir su COMPROMISO SOCIAL, no solo como aliados estratégicos que apoyan la labor de Fundación Cepaim, si no mostrando su implicación directa entre sus plantillas así como empresas proveedoras siendo ejemplo en materia de gestión de la diversidad.



SEPTIEMBRE

La iniciativa #Soy365 de Fundación Cepaim suma el compromiso de más de 800 Hombres con la Igualdad

La iniciativa #Soy365, organizada por Fundación Cepaim y Promundo Global, promueve la implicación de los hombres en la lucha por la igualdad y contra las violencias machistas los 365 días del año.



<https://www.youtube.com/watch?v=79CXs3AHqgY>

Actores como Carlos Olalla, intérpretes tan diversos como el rapero El Chojín y Alfred García de OT (quien versionará un tema muy especial en el cierre del #Concierto24N) o profesionales de distintos ámbitos como Octavio Salazar (jurista y escritor), Raúl Martínez (sociólogo y subdirector de Fundación Cepaim), así como Isaías Lafuente (Periodista de Cadena Ser y Escritor) o Mikel Iturriaga (El Comidista), entre otros muchos, se han sumado a la Iniciativa #Soy365 (365.cepaim.org) para animar a implicarse en la consecución de la igualdad real al mayor porcentaje de hombres posible.

Con este objetivo de promover la implicación de los hombres como agentes de cambio para erradicar las violencias machistas y lograr una igualdad de género real y efectiva, #Soy365 hace un llamamiento a hombres de todos los orígenes, edades o ámbito social a que se posicionen públicamente en favor de estos temas, firmen la Carta de Compromiso 365 y brinden su testimonio.

¿Pero quiénes son 365? Son hombres que comparten tres características: CUIDAN de las personas y el entorno que los rodea; RENUNCIAN a privilegios para compartir con las mujeres los espacios de poder y autoridad y PRACTICAN la igualdad en todos los ámbitos de su vida.



OCTUBRE



La Región de Murcia recibe el premio “RegioStars” a un proyecto de integración de refugiados



La Comisión Europea ha distinguido este martes 9 de octubre de 2018 con el premio 'RegioStars' 2018 a un proyecto de integración de refugiados del Servicio Regional de Empleo y Formación de Murcia, en colaboración con cuatro entidades murcianas (Fundación Cepaim, Accem, Cruz Roja y Murcia Acoge) por considerar que se trata de la mejor iniciativa en la categoría de proyectos que abordan el reto migratorio, ya que contribuye a la adaptación de estas personas mediante una colaboración entre el Gobierno regional, las ONG y el mundo empresarial.

El proyecto, coordinado por la Comunidad Autónoma, ha servido para atender las necesidades de más de 800 refugiados de diferentes nacionalidades, a través de cursos de formación y orientación sobre cómo conseguir documentos así como de inserción laboral.

Este protocolo específico para la inserción social y laboral de refugiados ha cumplido un año de vigencia.



<https://www.youtube.com/watch?v=45kKyp20yAc>

NOVIEMBRE

La campaña de Fundación Cepaim Quiero Verte sin prejuicios culmina su recorrido en Madrid

La campaña de prevención contra el racismo y la xenofobia, "Quiero Verte", que promueve Fundación Cepaim y financia el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través de aportaciones del IRPF, pone el foco en la educación y el lenguaje para fomentar una mejor y saludable convivencia, combatiendo actitudes xenófobas y racistas.

"Quiero Verte... sin prejuicios" ha recorrido un total de 18 ciudades españolas, generando espacios reflexivos a la ciudadanía y a profesionales de la acción social, con un gran impacto de participación con más de 2600 personas asistentes en las charlas informativas. Ha contado con la colaboración de más de 30 entidades, entre Administraciones Públicas Autonómicas y Locales y entidades del tercer sector.

El proyecto tiene un fuerte componente mediático enfocado desde una perspectiva educativa, con cuatro unidades didácticas de sensibilización, dirigidas

al ámbito educativo, poniendo luz al racismo y la xenofobia en cómo nos educan y cómo educamos. Quiero Verte pone en primera línea a la infancia como víctimas de la discriminación, en sus ámbitos de socialización, familiar y escolar, pretendiendo de esta manera, influir sobre las ideas, percepciones, estereotipos y conceptos de las personas y de los grupos, para provocar un espacio de reflexión sobre nuestras actitudes, prácticas sociales, individuales y colectivas, para combatir el racismo y la xenofobia.

La estrategia va dirigida a madres, padres, a personas responsables de la educación de menores y entidades sociales señalándoles que la base del entorno de menores y su primera visión del mundo son fundamentales, pues es dónde empiezan a identificar a las personas que no formarán parte de su grupo o entorno para socializarse.



<https://www.youtube.com/watch?v=n-WrofKV4Q&feature=youtu.be>



DICIEMBRE

Fundación Cepaim en la firma del Pacto Mundial de las Migraciones: “Vinculando migraciones y derechos humanos”

La Fundación Cepaim como organización internacional de la sociedad civil española colaboradora con las Administraciones Públicas españolas en el desarrollo de las políticas de integración de las personas migrantes y refugiadas, invitada por Naciones Unidas ha estado presente en la firma del Pacto Mundial de las Migraciones, Marrakech, Marruecos (10 y 11 de diciembre).

El 10 de diciembre en el acto organizado por el Reino de Marruecos y NNUU para conmemorar el día en que, en 1948, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Declaración Universal de los Derechos Humanos, poniendo la mirada en el 18 de diciembre como día mundial de las migraciones, la Fundación Cepaim recordó en sus palabras dirigidas a los representantes de los estados presentes que nos situamos como planeta ante uno de los mayores retos globales, el desplazamiento humano en el mundo, tanto voluntario, como forzado por causas económicas, políticas, sociales o bélicas, a las cuales se unen las climáticas. Un desplazamiento humano que tiene sus raíces en la desigualdad.

El Director General de Fundación Cepaim, Juan Antonio Segura ha pedido a los Estados la adhesión al Pacto y la inmediata implantación del mismo en todos sus objetivos y compromisos, garantizando los derechos humanos y la protección internacional, recordando la importancia de impulsar políticas de integración y lanzando un mensaje a la ciudadanía: “no son las personas inmigrantes las que atentan contra los valores democráticos, sino la xenofobia, el racismo y la desigualdad”.



<https://youtu.be/i7-fS1XM-v0>







ÁREAS

1. Interculturalidad y desarrollo comunitario
2. Acogida y protección internacional
3. Cooperación al desarrollo y codesarrollo
4. Desarrollo rural
5. Empleo y formación
6. Igualdad y no discriminación
7. Intervención con jóvenes y familias
8. Vivienda y exclusión residencial

1. INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

YO SOY REFUGIO

Conoce por qué en www.yosoyrefugio.org
#yosoyrefugio



UNIÓN EUROPEA
FUNDACIÓN DE COOPERACIÓN
AL DESARROLLO E
INICIATIVAS
Por una Europa mejor



GOBIERNO
DE ARAGÓN
MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

ALTERNATIVA COMUNITARIA
DE DESARROLLO
COMUNITARIO



Antes me sentía una extraña en España y con las diferentes salidas y encuentros que hacemos me siento parte de aquí. Me hace sentir más libre [...] y mi marido me dice "Desde que estudias eres otra".

Malika Zizi (Marruecos),

1. INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO



Desde Cepaim entendemos la Acción Comunitaria Intercultural como un proceso de participación y gestión de la diversidad cultural, delimitado en un territorio, para la creación y desarrollo de relaciones constructivas de carácter intercultural entre los actores que conviven en él (población, recursos técnicos y administración) cuya finalidad es la generación de cambios que conduzcan a la cohesión social y la convivencia y, por ende, promuevan la mejora de las condiciones de vida de las personas que lo habitan.

Desde el Área de Interculturalidad y Desarrollo Comunitario, antes Acción Comunitaria Intercultural, desarrollamos acciones que ponen el foco en la creación de relaciones positivas entre la ciudadanía, desde el respeto a las diferencias y la diversidad. Trabajamos, especialmente en zonas de niveles elevados de exclusión social y alta diversidad, por un desarrollo de la comunidad desde los principios democráticos de la participación activa de las personas y desde el enfoque de la perspectiva de los derechos humanos y de ciudadanía.

La promoción del trabajo en red, a través de alianzas territoriales con entidades públicas y privadas, es otra de las características de la idiosincrasia de nuestro quehacer diario. Participación ciudadana, interculturalidad, alianzas territoriales, derechos humanos, desarrollo comunitario... son palabras clave de nuestro trabajo.

Esta forma de trabajo, desde una perspectiva comunitaria e intercultural, implica cambiar el papel de observador que han venido desarrollando las comunidades, por un papel activo que tome parte en la formulación de soluciones, así como en la toma de decisiones sobre los problemas que las aquejan. En definitiva, un proceso de innovación democrática que supone un cambio de paradigma en las formas de relación política en el territorio.

Destacados:

- Ruta Mural y Video "Alqueri-Arte". (Proyecto Comunidad Intercultural). Alzira.
- Proyecto Reflejad@s. Elaboración Guía Metodológica para la intervención comunitaria con personas en situación de Protección Internacional.
- "Beniaján Microacciona". Arte e Intervención Social. Elaboración Guía Metodológica para transferencia de Buenas Prácticas. Beniaján (Murcia)
- Exposición "Yo Soy Refugio". Sensibilización sobre la situación de las personas en Protección Internacional. Nivel Estatal.
- Proyecto Baobab Níjar. Incidencia en el Plan Municipal de Vivienda y Suelo de Níjar (Almería) visibilizando la realidad de los asentamientos. Y Participación en las Jornadas Internacionales "Territorio, Diversidad y Convivencia" en Zaragoza como Buena Práctica.
- Festival Cordillera Sur. Recuperación de espacios públicos en desuso a través de la cultura. (Pedanías Costera Sur, Municipio de Murcia).
- Huerto Urbano y Festival Cultural "A la Fresca" en Molina de Aragón (Castilla La Mancha)
- "Cajocomunicando". Fomento de las habilidades comunicativa a través de la música en Lepe. (Huelva)
- Festival Intercultural "Al Sur". (Proyecto Ficus). Barrio de "El Carmen" (Murcia).



- Encuentro estatal de voluntariado y profesionales para el intercambio y transferencia de buenas prácticas en desarrollo comunitario para la inclusión de personas de terceros países. (Proyectos FAMI).
- Día de la no violencia y la paz (PROYECTO ICI) Cartagena.
- Feria de la Ciudadanía - Coordinadora de barrios San Antón (Cartagena)
- Semana de la Salud Comunitaria (PROYECTO ICI), CARTAGENA
- I Congreso Internacional de Artes Escénicas y Diversidad.
- Gestión del Centro de Desarrollo Comunitario "La Estación de Beniaján" mediante grupos motor interculturales. Un total de 4.750 personas de 30 nacionalidades distintas han participado este último año en las 80 actividades programadas desde "La Estación de Beniaján". El Centro de Desarrollo Comunitario de Fundación Cepaim, ubicado en la antigua estación de tren de Beniaján, sigue lleno de vida, alimentando un proyecto de intervención social que vuelve a traspasar sus muros centenarios para incidir en la Cordillera Sur del Municipio de Murcia.

Principales líneas de actuación trabajadas.

- Educación.
- Participación y convivencia.
- Promoción del empleo.
- Salud.
- Inclusión social.
- Igualdad de oportunidades.
- Sensibilización frente a la discriminación.
- Trabajo en red.
- Innovación e investigación social.

¿DÓNDE ESTAMOS?

ANDALUCÍA

- Lepe (Huelva).
- Huelva.
- Sevilla.
- Almería.
- Níjar (Almería).

CASTILLA-LA MANCHA

- Bolaños de Calatrava (Ciudad Real).
- Molina de Aragón (Guadalajara).

CATALUÑA

- Barcelona.
- Banyoles (Girona).

REGIÓN DE MURCIA.

- Murcia.
- Cartagena.

COMUNIDAD VALENCIANA

- Alzira (Valencia).
- Valencia.

ENTREMADURA

- Navalmoral de la Mata (Cáceres).

IMPACTOS POSITIVOS EN 2018

PROGRAMAS:

1. Desarrollo Comunitario.

Promovemos el Desarrollo Comunitario Intercultural como un proceso de participación y gestión de la diversidad cultural, delimitado en un territorio, para la creación y desarrollo de relaciones constructivas de carácter intercultural entre los actores que conviven en él.

Tipo de acciones:

- 70 Talleres formativos.
- 30 Jornadas.
- 93 Acciones lúdico-culturales.
- 56 Acciones Grupales.
- 137 Reuniones de trabajo en red.

Participantes:	total	%
Mujeres	8759	56,34%
Hombres	6787	43,66%
Total	15546	

2. Mediación Intercultural.

Favorecemos la mediación intercultural en tres espacios:

- En el ámbito educativo mediante acciones de orientación al estudio, refuerzo escolar y de habilidades sociales en centros educativos.
- En el ámbito de la vecindad mediante acciones en barrios con vecinos, profesionales de los servicios locales y organizaciones sociales alrededor de la convivencia, el diálogo y la diversidad.
- Y en el ámbito penitenciario, mediante acciones individuales y grupales orientadas a contribuir en el proceso de reinserción de las personas reclusas, ex reclusas y sometidas a medidas alternativas en los CIS.

Tipo de acciones:

- 20 Talleres formativos.
- 7 Jornadas.
- 25 Acciones lúdico-culturales.
- 39 Acciones Grupales.
- 31 Reuniones de trabajo en red.
- 10 sesiones informativas y formativas

Participantes:	total	%
Mujeres	3683	46,61%
Hombres	4219	53,39%
Total	7902	

3. Sensibilización Social.

Fomentamos la sensibilización dirigida a tres objetivos, fundamentalmente:

1. La implicación de la ciudadanía, a través del voluntariado, en los procesos participativos que llevamos a cabo.
2. La promoción de relaciones positivas entre las personas asentadas en los territorios donde trabajamos y los nuevos vecinos que llegan, bien como inmigrantes económicos, bien como personas refugiadas.
3. La prevención der conductas discriminatorias, racistas y xenófobas que atenten contra los derechos de las personas por su origen, religión o cultura.

Yo en Marruecos nunca he estudiado y lo primero que he aprendido es español y en Cepaim. He aprendido el alfabeto, los números, por lo que puedo conocer los diferentes medicamentos. A raíz de las clases y talleres en Cepaim tengo más seguridad en mi misma. [...]

Antes me sentía una extraña en España y con las diferentes salidas y encuentros que hacemos me siento parte de aquí. Me hace sentir más libre [...]

Desde que vengo aquí he cambiado hasta la forma de relacionarme con mis hijos, antes les obligaba a hacer cosas que no querían, ahora los escucho, hablamos de las cosas, no les presiono y mi marido me dice "Desde que estudias eres otra".

Malika Zizi (Marruecos), participante del proyecto "Alzira Diversa".



Tipo de acciones:

- 5 Talleres formativos.
- 23 Jornadas.
- 43 Acciones lúdico-culturales.
- 25 Acciones Grupales.
- 88 Reuniones de trabajo en red.
- 15 sesiones informativas y formativas.
- 38 acciones de comunicación.

Participantes:	total	%
Mujeres	20221	57,18%
Hombres	15143	42,82
Total	35364	



Los grupos de nacionalidades más numerosas que han participado son: la española, marroquí, senegalesa, argelina, ecuatoriana, rumana, colombiana, paquistaní y búlgara aunque en total han participado personas procedentes de 90 nacionalidades

CUADRO RESUMEN DE PROYECTOS Y SUS FINANCIADORES EN 2018

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.	Promover la interculturalidad y la gestión de la diversidad en centros educativos, trabajando desde la mediación y la sensibilización en actividades culturales, lúdicas y formativas.	Lepe (Huelva) Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) Navalmoral de la Mata (Cáceres)	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo de Asilo, Migración e Integración.
Programa Integral para la inclusión, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de inclusión	Acciones de participación, sensibilización, interculturalidad y convivencia de ámbitos locales	Lepe (Huelva), Sevilla, Almería, Beniján (Murcia), Molina de Aragón (Guadalajara), Barcelona, Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) y Valencia.	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la asignación tributaria sobre la renta de las personas físicas
Proyecto ICI (Intervención Comunitaria Intercultural) de La Caixa	Promoción de procesos de desarrollo comunitario sostenible de carácter intercultural con la participación de tres actores base en el territorio: ciudadanía, recursos técnicos y administración para	Banyoles (Girona) Cartagena (Murcia)	Fundación La Caixa
Proyecto de Mediación Intercultural en Ámbito Penitenciario	Realizar acciones de mediación intercultural en varios centros penitenciarios de Cataluña y Murcia.	Cataluña Murcia	Generalitat de Cataluña
Proyecto Alzira Diversa	Mejorar las condiciones de convivencia y cohesión social a través de actuaciones de inclusión social destinadas al conjunto de vecinos y vecinas del barrio de la Alquerieta en Alzira	Alzira (Valencia)	Ayuntamiento de Alzira
Proyecto "COMUNIDAD INTERCULTURAL".	Proyecto integral para la convivencia intercultural en el barrio de la Alquerieta-Alquenencia	Alzira (Valencia)	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo de Asilo, Migración e Integración.

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Proyecto CONVIVE	Proyecto de promoción de la convivencia e intervención comunitaria intercultural en los barrios de San Antón y Urbanización Mediterráneo de Cartagena	Cartagena (Murcia)	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo de Asilo, Migración e Integración.
Proyecto REFLEJAD@S	Proyecto de sensibilización sobre la realidad de las personas en situación de protección internacional.	Murcia, Cartagena, Alzira, Valencia y Teruel.	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo de Asilo, Migración e Integración.
PROYECTO BAOBAB	Iniciativa Intercultural para la Convivencia entre Asentamientos y Población Urbana.	Níjar (Almería).	Fundación La Caixa
PROYECTO BABEL	Iniciativa Comunitaria para la Convivencia y la Participación en el Barrio de El Carmen	Bolaños de Calatrava (Ciudad Real)	Fundación La Caixa
DINAMIZACIÓN LA FUENTECICA	APOYO A LA INSERCIÓN SOCIAL Y EDUCATIVA DE MENORES Y JÓVENES EN LA FUENTECICA	Almería	Fundación La Caixa
FICUS TRANSFORMA TU BARRIO	Proyecto de Dinamización Comunitaria en el Barrio de El Carmen	Murcia	Fundación La Caixa
DINAMIZACIÓN COMUNITARIA EN BESÒS-MARESME	FORTALECIENDO Y ACOMPAÑANDO EL TEJIDO SOCIAL DEL BARRIO BESÒS-MARESME	Barcelona	Ayuntamiento de Barcelona
ATENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	"ATENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL en Navalmoral de la Mata (Cáceres).	Navalmoral de la Mata (Cáceres)	Diputación de Cáceres
ESCUELA Y DIVERSIDAD	PROYECTO "ESCUELA Y DIVERSIDAD: LA MEDIACIÓN INTERCULTURAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO	Lepe (Huelva)	Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.
"QUIERO VERTE".	Programa de sensibilización para la prevención del racismo y la xenofobia y la promoción de valores de convivencia intercultural	Ámbito Estatal	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

El C.E.I.P. Almanzor con un importante número de alumnos inmigrantes, ha sido un referente como modelo de inclusión educativo. En relaciones con otras instituciones, nos encontramos con Fundación Cepaim, que desde hace años colabora con nuestro centro en una causa común: una sociedad intercultural. [...] Un contacto cálido y una relación fluida nos unen permanentemente en el camino. Sus propuestas e iniciativas vía charlas, talleres, cuentacuentos... apoyan el desarrollo personal de nuestros alumnos.

Jesús Amor: Director del C.E.I.P. "Almanzor", Navalmoral de la Mata (Cáceres). Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.



2. AREA DE ACOGIDA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL

“Quiero agradecer a toda la familia de Cepaim por haberme apoyado en los momentos complicados que he vivido. El principio fue muy duro, no entendía nada y desconfiaba de todas las personas, pero gracias a su comprensión y paciencia he conseguido volver a sentirme yo mismo”.
OUSSAMA BAHANNA, participante del programa de Protección Internacional.



2. AREA DE ACOGIDA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL



El Área de Acogida y Protección Internacional, sigue con su andadura de forma diferenciada del área de vivienda, aunque aún siguen inevitablemente relacionadas, cogiendo mayor protagonismo y peso propio, siendo reflejo de la importante apuesta por parte de la Fundación Cepaim de trabajar en la configuración de unos recursos de alojamiento temporales, entendidos como espacios de convivencia, donde se atienden las necesidades coyunturales derivadas de la falta de vivienda y donde se articulan actuaciones encaminadas a la emancipación de los recursos asistenciales y a la participación en la vida pública de las personas participantes.

Apostamos por la definición de recursos de orientación y referencia, facilitadores/canalizadores de servicios, donde se potencie la autonomía personal, toma de decisiones individual/familiar, asumiendo la necesidad continua de realizar reajustes en el desarrollo de los itinerarios.

Recursos donde se realice una intervención sobre la singularidad de los casos, donde se ponderen las condiciones personales en función de los factores biográficos (antecedentes familiares, sociales, hechos relevantes que han marcado la vida de las personas o han determinado sus decisiones), culturales (en el sentido de creencias, valores, sentimientos, prácticas o formas habituales de abordar determinadas situaciones), bagajes formativos y laborales, posibles compromisos o cargas en países de origen y expectativas de futuro.

Recursos donde situemos a las personas en el centro de la intervención, que empleen una metodología enfocada a la promoción y la participación política, social, económica y cultural, atendiendo a los perfiles estipulados por los proyectos subvencionados y ampliando esta atención a otros perfiles. Donde los itinerarios sean procesos de cambio, educativos y vivenciales para realizar el recorrido que permita alcanzar los proyectos vitales, interviniendo sobre necesidades sociosanitarias, sociales/relacionales y de ocio, civiles/administrativas, educativas/formativas, ocupacionales/laborales; y de seguridad en el ámbito de la estabilidad residencial.

DESTACADOS:

Destacamos el trabajo en red con distintas mesas y entidades:

- Miembro de la Mesa de Acogida del Centro de Atención al Inmigrante de Valencia.
- Miembro de la Comisión de valoración en la Oficina de Extranjeros de Valencia.
- Miembro colaborador de la Asociación Horuelo en la Mesa de Entidades de Menores y jóvenes inmigrantes de la Comunidad de Madrid.
- Miembro colaborador de la Asociación ACI-SI en la Red de entidades de acogida de personas inmigrantes "XEDI" de Cataluña.
- Miembro de la Mesa de vivienda del OPI (Observatorio permanente para la inmigración) en Sevilla.



- Miembro colaborador de la Mesa de la lengua del Área de Bienestar social e Integración del Ayuntamiento de Valencia, fruto del proyecto en red de enseñanza de idiomas para personas inmigrantes Proyecto "Hablando se entiende la gente".
- Intervención social y asilo "GISA"
- Miembro del SISTEMA DE ACOGIDA E INTEGRACIÓN" (SAISAR)
- Miembro del grupo de debate sobre PVTSH, liderado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social
- Miembro del grupo de trabajo sobre el protocolo de VG, liderado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social
- Miembro del grupo de debate sobre el colectivo LGTBI liderado por ACNUR
- Miembro de grupo de debate de Acogida en Frontera liderado por ACNUR
- Grupo de intervención de vivienda en asilo y refugio "GIVA"
- Grupo de trabajo organizado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social sobre asilo y refugio.



A lo largo del año se han realizado diferentes actividades con el colectivo de personas con el que se trabaja, destacamos los siguientes:

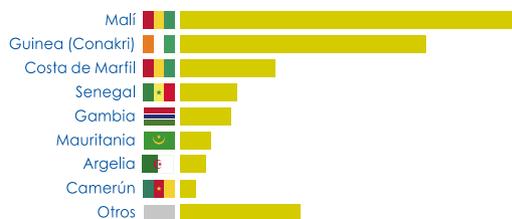
- Participación en el Parlamento Europeo con motivo del Día Mundial de las Personas Refugiadas con el testimonio de una de nuestras usuarias.
- La Fundación Cepaim participó en un intercambio europeo de jóvenes en temas de migraciones, realizado en Prora (Rügen) Alemania, con la presencia de dos personas jóvenes refugiadas de nuestros proyectos y acompañadas por nuestra mediadora intercultural.
- Participaciones en torneos deportivos, tanto como espectadores como participantes de equipos en concreto
- Celebraciones de fiestas locales y regionales (fallas, feria de abril, carnavales)
- Creaciones de huertos ecológicos y urbanos en Torre Pacheco, Naval Moral de la Mata y Huelva

IMPACTOS POSITIVOS EN 2018

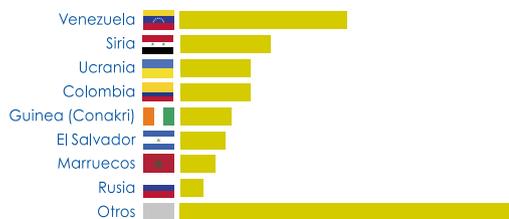
6705 PERSONAS ATENDIDAS EN ACOGIDA HUMANITARIA

PROTECCION INTERNACIONAL: 2985 PERSONAS ATENDIDAS

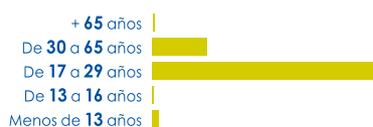
Países de origen



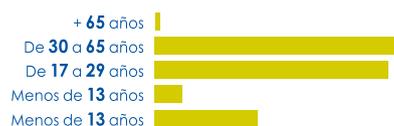
Países de origen



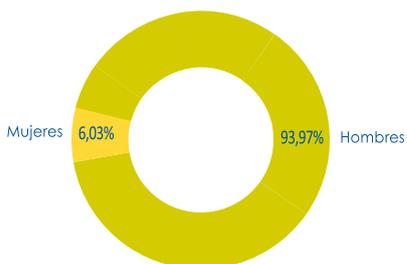
Edades



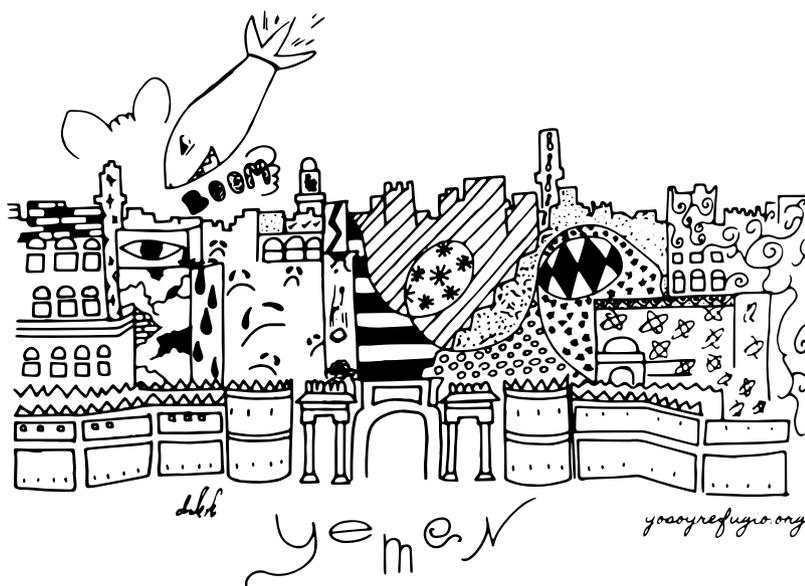
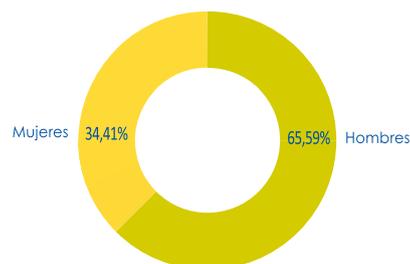
Edades



Sexo



Sexo



Dibujo elaborado por Abdulrahman Ali Mubarak Yaslam, solicitante de Protección Internacional en el centro de Fundación Cepaim en Teruel



Cepaim en el proceso de solicitud de protección internacional, como grupo familiar su ayuda y acompañamiento de forma integral ha sido determinante de forma positiva para nuestra inserción a la sociedad española, agradecemos la disposición del personal que siempre está presta para todas las gestiones que necesitamos, la ayuda psicológica que Cepaim ha dado ha sido fundamental a nivel familiar. Agradecemos todos los recursos que nos han proporcionado el ministerio del interior a través de Cepaim, que ha hecho nuestra estancia sostenible. Familia Alfaro Melara, participantes del proyecto de Protección Internacional. Teruel

CUADRO RESUMEN DE PROYECTOS Y SUS FINANCIADORES EN 2018

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Programa de acogida de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad Real Decreto 603/2006; Real Decreto 1142/2006; Real Decreto 441/2007 (Desde el 2005)	Actuaciones dirigidas al traslado y acogida humanitaria con personas inmigrantes llegadas a las costas españolas y residentes en asentamientos que comportaran graves riesgos sociales y sanitarios. Intervención en Centros diurnos, orientación e información, asesoramiento y formación básica.	NACIONAL	Personas inmigrantes	MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL a través de secretaria de estado de migraciones secretaria general de inmigración y emigración dirección general de integración y atención humanitaria Subdirección general de programas de protección internacional
RefugiaDOS. Acogida Integral para solicitantes de asilo, refugiados y personas vulnerables. (Desde el 2016)	Acogida en el marco del Sistema de acogida e integración para Solicitantes y beneficiarios de protección internacional. Servicios de Acogida, intervención psicológica, asesoramiento jurídico, formación, traducción e interpretación y estadísticas.	NACIONAL	Personas solicitantes de asilo y protección internacional	MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD a través de Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad
Dispositivos de Acogida Temporal	Centros de Acogida	NACIONAL	Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD a través de Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad
ACOGIENDO. Dispositivo de Acogida Integral de Personas Inmigrantes y otros colectivos vulnerables.				
Dispositivos de Acogida Integral de Personas Inmigrantes				
Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes.	Actuaciones dirigidas a la acogida temporal de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	Autonómico (Andalucía)	Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	Consejería de Igualdad y políticas sociales.
Ítaca Joven. Programa dirigido a la autonomía de jóvenes.	Acogida de jóvenes a través de pisos de emancipación		Jóvenes	
Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes	Actuaciones dirigidas a la acogida temporal de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	Autonómico (Madrid)	Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	Consejería de políticas sociales y familia
Ítaca Joven. Programa dirigido a la autonomía de jóvenes.	Acogida de jóvenes a través de pisos de emancipación		Jóvenes	
Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes	Actuaciones dirigidas a la acogida temporal de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	Autonómico (Región de Murcia)	Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades - Dirección General de Familia y Políticas sociales
Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes	Actuaciones dirigidas a la acogida temporal de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	Autonómico (Cataluña)	Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad	Generalitat de Cataluña- Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias.



Soy solicitante de protección internacional, Tengo ayuda de la Fundación Cepaim. Estoy con mi familia. Gracias a Cepaim podemos hablar español, porque estudiamos. Los trabajadores son muy buenas personas y nos ayudan a lograr nuestros objetivos.
ALEKSANDER KISELEV, participante del programa de Protección Internacional

3. AREA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO





3. AREA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO

Tiene como objetivos principales los de contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las personas en los países donde –preferentemente– interviene Cepaim (Senegal y Marruecos) impulsando medidas que mejoren la salud, la educación y el desarrollo económico, así como también apoyar en el refuerzo institucional, trabajando en red con entidades públicas y privadas de las zonas del sur y promoviendo intercambios culturales, educativos y empresariales. Siempre con acciones directas del trabajo propio de las personas de procedencia de estos países, tanto migrantes como residentes de los mismos.

Destacados:

- Más de 1.200 personas en España han sido informadas sobre los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible – Agenda 2030.
- Más de 250 mujeres formadas en técnicas agroecológicas de cultivo.
- Más de 356 mujeres han participado en clases de alfabetización.
- Acogida del alumnado del Máster de Cooperación al desarrollo de la Universidad de Murcia para llevar las practicas (2 personas).
- Plena participación de la Asociación CEP-PAIM Senegal como contraparte local de los proyectos de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo.

- Incorporación en la Comisión de Trabajo de la OTC- Dakar de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID)
- Primer proyecto cofinanciado por la AECID.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2018

Reconocimiento institucional de la labor de la fundación en la zona:

- » Subprefectura de la Región de Louga.
- » Ayuntamiento de Niomré de la Región de Louga (Senegal).
- » Solicitud de socio español en trabajar conjuntamente en la Región de Dakar.





CUADRO RESUMEN DE PROYECTOS Y SUS FINANCIADORES EN 2018

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Generación de procesos de diversificación y mejora de la economía productiva y la seguridad alimentaria en 4 agrupaciones de mujeres del municipio de Niomré	<ul style="list-style-type: none"> • Cartografía e identificación parcelaria de la huerta comunitaria • Construcción de un pozo en la huerta comunitaria • Instalación del sistema de bombeo fotovoltaico y del sistema de riego. • Cercado de la huerta con un muro perimetral • Producción de abonos ecológicos. • Reparto de semillas. • Formación en técnicas agroecológicas de cultivo. • Inicio de las actividades de cultivo en la huerta: • Formación en gestión cooperativo y técnicas de comercialización • Investigación de nuevos mercados. 	Internacional (Senegal)	900	Diputación de Huelva, Enda Diapol
Acompañamiento a las agrupaciones de mujeres de Keur Ndiouga, Mbenguène y Mbayène, en el municipio de Niomre (Senegal) en la transformación y comercialización de los productos cereales locales.	<ul style="list-style-type: none"> • Formación en cadena de valor • Habilitación de un local para la transformación. • Formación básica en contabilidad (gastos, ingresos saldo) • Formación en gestión comercial • Formación en alfabetización • Formación en gestión y dinámicas organizacionales. 	Internacional (Senegal)	356	Ayuntamiento de Molina de Segura
Reducida la tasa de analfabetismo y fomento de una educación primaria de calidad de los niños/as de Tanime	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción del muro cercado de la escuela y bloque de aseos • Formación en informática básica para el alumnado • Taller de sensibilización sobre el acceso a la educación para padres y madres • Taller de sensibilización sobre la alfabetización de las mujeres. 	Internacional (Senegal)	303	Ayuntamiento de Teruel

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Apoyo a la creación de una granja avícola para mejorar la seguridad alimentaria y la empleabilidad de los jóvenes y mujeres en el pueblo de Niomré	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de 5 naves para la cría • Construcción del muro de cercado de la granja avícola • Compra, instalación y acondicionamiento de los equipamientos pre-cría • Formación en gestión cooperativa y técnica de comercialización • Formación en técnicas de cría, higiene y alimentación de los pollos 	Internacional (Senegal)	1305	Ayuntamiento de Cartagena
Fomento de la educación básica universal y reducción de la tasa de analfabetismo en el poblado de Thieng II del Municipio de Louga (Senegal)	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción del muro cercado de la escuela y bloque de aseos • Formación en informática básica para el alumnado • Taller de sensibilización sobre el acceso a la educación para padres y madres • Taller de sensibilización sobre la alfabetización de las mujeres 	Internacional (Senegal)	285	Ayuntamiento de Murcia
Tierra Sana III	<ul style="list-style-type: none"> • Promover en la sociedad extremeña el conocimiento sobre las causas de las desigualdades, las injusticias y la pobreza en el mundo. • Impulsar iniciativas que tengan como eje principal el fomento de la sostenibilidad medioambiental. • Dar apoyo a la promoción del comercio justo y al consumo responsable. • Impulsar talleres u otras actividades sobre Educación para el Desarrollo dirigidos a alumnado de las escuelas de primaria y secundaria. 	Nvalamoral de La Mata Caceres (España)	1.557	Diputación de Cáceres
En-clave 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la formación y capacitación de los técnicos/as de entidades locales en el marco del desarrollo de las competencias establecidas para el Aprendizaje de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. • Mejorar la formación y capacitación de los menores y adolescentes de los barrios, para el desarrollo de las 7 competencias de aprendizaje de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. • Sensibilizar a la ciudadanía a través de la Campaña EN-CLAVE 2030 sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible. 	Cartagena	450	C.A Región de Murcia
Retorno Voluntario Productivo	<ul style="list-style-type: none"> • Información sobre las posibilidades de retorno con idea de negocio • Formación en planes de empresa, educación financiera • Tutoría • Asesoramiento • Acompañamiento en España y Senegal 	Internacional (Senegal)	70 personas informadas sobre el retorno productivo 12 personas formadas en planes de empresa 10 micro empresas constituidas en Senegal	MTMSS/FAMI
Retorno Voluntario Asistido y reintegración	<ul style="list-style-type: none"> • Información sobre el retorno voluntario atención social • Acompañamiento para el retorno 	Internacional (África y América latina)	180 personas atendidas y informadas sobre retorno 66 personas retornadas	MTMSS/FAMI



Se pudo comprobar que todos los proyectos han sido ejecutados de forma impecable, con gran satisfacción por parte de la población beneficiaria, principalmente mujeres, y continúan en uso o en marcha las infraestructuras financiadas o las actividades iniciadas con los proyectos. En todos los casos, la obligación legal de visibilidad de la Diputación de Huelva como entidad financiadora se cumplía mediante placas y otro tipo de elementos. En todos los proyectos visitados se expresó por parte de la población un gran agradecimiento a la ciudadanía de la Provincia de Huelva y a la Fundación Cepaim por la ayuda recibida que contribuye a que muchas personas puedan construirse un futuro en su propia tierra, y se expresaron nuevas necesidades para mejorar el funcionamiento de las actividades que actualmente se realizan.

Cabe destacar como especialmente significativo el impacto cualitativo de los dos proyectos ejecutados en Niomré (Región de Louga), que no solo se han ejecutado logrando los objetivos previstos sino que están permitiendo a sus entusiastas beneficiarios pensar en mayores logros a futuro, tanto en educación como en producción y desarrollo económico.

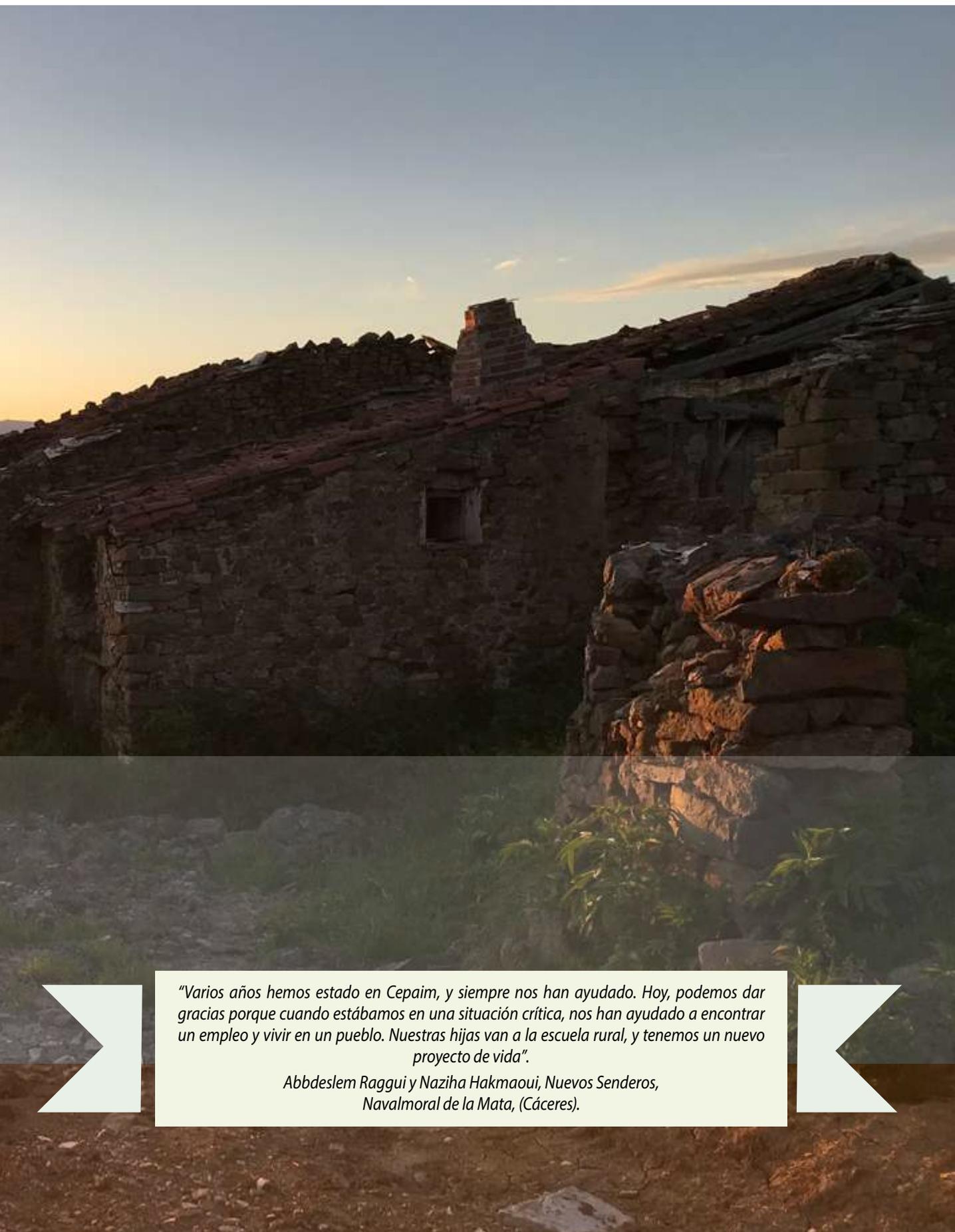
*Julia Barahona
Área de Cooperación Internacional de la Diputación de Huelva.*



4. AREA DE DESARROLLO

RURAL





"Varios años hemos estado en Cepaim, y siempre nos han ayudado. Hoy, podemos dar gracias porque cuando estábamos en una situación crítica, nos han ayudado a encontrar un empleo y vivir en un pueblo. Nuestras hijas van a la escuela rural, y tenemos un nuevo proyecto de vida".

*Abdeslem Raggi y Naziha Hakmaoui, Nuevos Senderos,
Navalmoral de la Mata, (Cáceres).*

4. AREA DE DESARROLLO RURAL

El desarrollo rural ha jugado un papel clave en el trabajo que desarrolla Fundación Cepaim, apostando por las oportunidades de empleabilidad que ofrecen los entornos rurales y sus potencialidades de desarrollo, configurándose como un espacio propicio para el emprendimiento, la economía social y solidaria y otra forma de entender el desarrollo social de una manera responsable.

El Área de Desarrollo Rural, contempla un conjunto de proyectos y actuaciones encaminados a impulsar el desarrollo rural a través de la promoción de potencialidades endógenas de los entornos rurales, apoyándose en los recursos locales, apostando por las oportunidades de empleabilidad de estos territorios, favoreciendo a su vez la cooperación entre todos los agentes que intervienen en el medio rural y la lucha contra la despoblación.

DESTACADOS 2018

- Publicación del número 4 de la revista "LA ARTESA Nuevos senderos para el desarrollo rural" de gran utilidad para visibilizar el impacto positivo de las actividades del área de desarrollo rural en los territorios relacionados con la inserción sociolaboral de familias en zonas rurales despobladas.
- Publicación como buena práctica del proyecto Nuevos Senderos en "Raiels, iniciativas que arrelen" en la publicación del "Manual de Innovación social. Buenas prácticas para transferir estrategias de servicios de proximidad en zonas rurales", impulsado por el Consejo Comarcal de las Garrigues y subvencionado por el Servicio Público de Empleo de Cataluña.
- Publicación "Dar voz a la mujer rural" recogiendo historial emprendedoras de mujeres rurales de la provincia de Salamanca.
- Interlocución en los territorios rurales con administraciones locales, tejido empresarial y otras organizaciones implicadas en procesos de dinamización y desarrollo rural, destacamos:
 - Encuentro del Área de Desarrollo Rural en Molina de Aragón (Guadalajara) en mayo de 2018, donde sistematizamos metodologías y procedimientos y compartimos buenas prácticas.
 - Jornada de difusión "Busquemos un cambio junt@s. Jornada de experiencias de desarrollo local" celebrada en el Salón de Actos Municipal del Ayuntamiento de Brihuega (Guadalajara)
 - Jornada de Sensibilización Nuevos Senderos, realizada en Perales de Alfánbra (Teruel)
 - Jornada de empleo y emprendimiento en el medio rural, realizada en la Universidad de Extremadura, (Cáceres)



- Taller de sensibilización sobre la inserción de familias inmigrantes en zonas rurales, realizado en la Universidad de Salamanca.
- Jornada de difusión y sensibilización "Repoblando con arte" realizado en Valdelagua del Cerro (Soria)
- Difusión del proyecto Nuevos Senderos en la Feria Nacional para la repoblación de la España Vacía "Presura", realizada en Soria.
- "Jornadas la despoblación rural: una visión optimista" realizada en Mérida (Badajoz).
- Participación en mesas de trabajo sobre la inserción de migrantes en el medio rural con la Organización Internacional de Migraciones (OIM).
- Difusión del proyecto Nuevos Senderos y La Artesa como buena práctica, en el Seminario de Inclusión en el ámbito rural celebrado en Ciudad Real.
- Red Rural Nacional, Fundación Cepaim formó parte durante el primer semestre del comité ejecutivo de RRN, participando activamente en encuentros y reuniones.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2018

- » Actividad en 10 centros territoriales.
- » 1.080 personas participantes directas.
- » Alrededor de 8.000 personas beneficiarias indirectas, participantes en jornadas de sensibilización, reflexión y otros espacios de encuentro.
- » Alrededor de 70 preformaciones y formaciones ocupacionales para la mejora de la empleabilidad.
- » Trabajo en red con más de 80 entidades sociales de los territorios.
- » Se han prospectado 105 empresas ubicadas en municipios con menos de 5.000 habitantes.
- » 120 inserciones laborales, 20 con movilidad territorial.
- » 36 jornadas de sensibilización, reflexión, difusión y otros espacios de encuentro.
- » Trabajo en red con 150 municipios rurales.
- » Firma de convenios de colaboración con 36 municipios del medio rural.

Buenos días, me es muy grato el poder compartir mi testimonio con respecto a Nuevos Senderos. Para mí y mi familia ha sido una gran oportunidad el haber venido a vivir y formar parte de este pueblo de Quintana Redonda, donde nos encontramos trabajando. La vida acá en el pueblo es muy tranquila y las personas que viven en él son muy amables. Además, mis hijos están muy contentos y seguros, no hay temor de que vayan solos a la escuela y que jueguen en los parques. Estamos muy agradecidos a la Fundación Cepaim por este gran proyecto, Nuevos Senderos, animo a otras familias a apostar por vivir en los pueblos.

Melissa y Felipe, 33 y 42 años, Perú, participantes de Nuevos Senderos en Madrid y trasladados a un pequeño pueblo de Soria.

CUADRO RESUMEN DE PROYECTOS Y SUS FINANCIADORES EN 2018

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Integración de familias inmigrantes en zonas rurales deshabitadas. Nuevos Senderos	Desarrollo de itinerarios integrales de inserción sociolaboral con movilidad territorial urbano- rural, dirigidos a población inmigrante, que incluyen acciones de orientación sociolaboral, asesoramiento a microemprendimientos en el medio rural, preformación y formación y acercamiento al mercado laboral de las zonas rurales.	Estatal	Migrantes extracomunitarios	Ministerio de Trabajo Migraciones y Seguridad Social, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.
Enlazados	Convivencia e interculturalidad en el medio rural	Salamanca y provincia	Jóvenes rurales y urbanos.	Obra Social La Caixa
Enlazados Castilla y León	Convivencia e interculturalidad en el medio rural	Salamanca y provincia	Jóvenes rurales y urbanos.	Junta de Castilla y León
Avanza Rural	Empoderamiento de la mujer rural y lucha contra la violencia de género	Salamanca y Soria	Mujeres que habitan en el medio rural	Junta de Castilla y León
Integración de población migrante en el medio rural de Aragón	Sensibilización de la población y traslado de familias al medio rural aragonés	Aragón	Familias y personas migrantes	Gobierno de Aragón/FSE
Senderos para la inserción de nuevos pobladores en el medio rural	Desarrollo de itinerarios integrales de inserción sociolaboral con movilidad territorial urbano- rural, dirigidos a población inmigrante, que incluyen acciones de orientación sociolaboral, asesoramiento a microemprendimientos en el medio rural, preformación y formación y acercamiento al mercado laboral de las zonas rurales	Murcia y provincia	Familias y personas migrantes	Región de Murcia a cargo del IRPF autonómico



PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Senderos para la inserción de nuevos pobladores en el medio rural	Desarrollo de itinerarios integrales de inserción sociolaboral con movilidad territorial urbano- rural, dirigidos a población inmigrante y a españoles retornados, que incluyen acciones de orientación sociolaboral, asesoramiento a microemprendimientos en el medio rural, preformación y formación y acercamiento al mercado laboral de las zonas rurales.	Comunidad de Madrid	Familias migrantes, españoles retornados	Comunidad de Madrid a cargo del IRPF autonómico
Senderos para la inserción laboral de nuevos pobladores en el medio rural	Desarrollo de itinerarios integrales de inserción sociolaboral con movilidad territorial urbano- rural, que incluyen acciones de orientación sociolaboral, asesoramiento a microemprendimientos en el medio rural, preformación y formación y acercamiento al mercado laboral de las zonas rurales	Castilla y León	Familias y personas de cualquier nacionalidad	Castilla y León a cargo del IRPF autonómico
Senderos para la inserción laboral de nuevos pobladores en el medio rural	Desarrollo de itinerarios integrales de inserción sociolaboral con movilidad territorial urbano- rural, que incluyen acciones de orientación sociolaboral, asesoramiento a microemprendimientos en el medio rural, preformación y formación y acercamiento al mercado laboral de las zonas rurales	Comunidad Valenciana	Familias y personas migrantes	Comunidad Valenciana a cargo del IRPF autonómico
La Artesa	Mejora de la empleabilidad mujeres rurales	Salamanca y Soria	Mujeres que habitan en el medio rural	Junta de Castilla y León a cargo del IRPF autonómico
La Artesa	Mejora de la empleabilidad mujeres rurales	Mejora de la empleabilidad mujeres rurales Molina de Aragón (Guadalajara)	Mujeres que habitan en el medio rural	Junta de Castilla la Mancha a cargo del IRPF autonómico
Cultivamos el futuro	Cursos de agroecología, transformación de alimentos hortofrutícolas y emprendimiento	Salamanca y Soria	Cualquier persona interesada en cultivos ecológicos	Fundación Daniel & Nina Carasso

“Espartaria y Fundación Cepaim trabajamos coordinadamente para favorecer el desarrollo sostenible y endógeno de nuestro medio rural. Me parece fundamental la labor que realiza la Fundación Cepaim en el área de desarrollo rural y el apoyo que prestan a pedanías y municipios rurales amenazados por el fenómeno de despoblamiento y afectados por la aparejada pérdida de recursos públicos.”

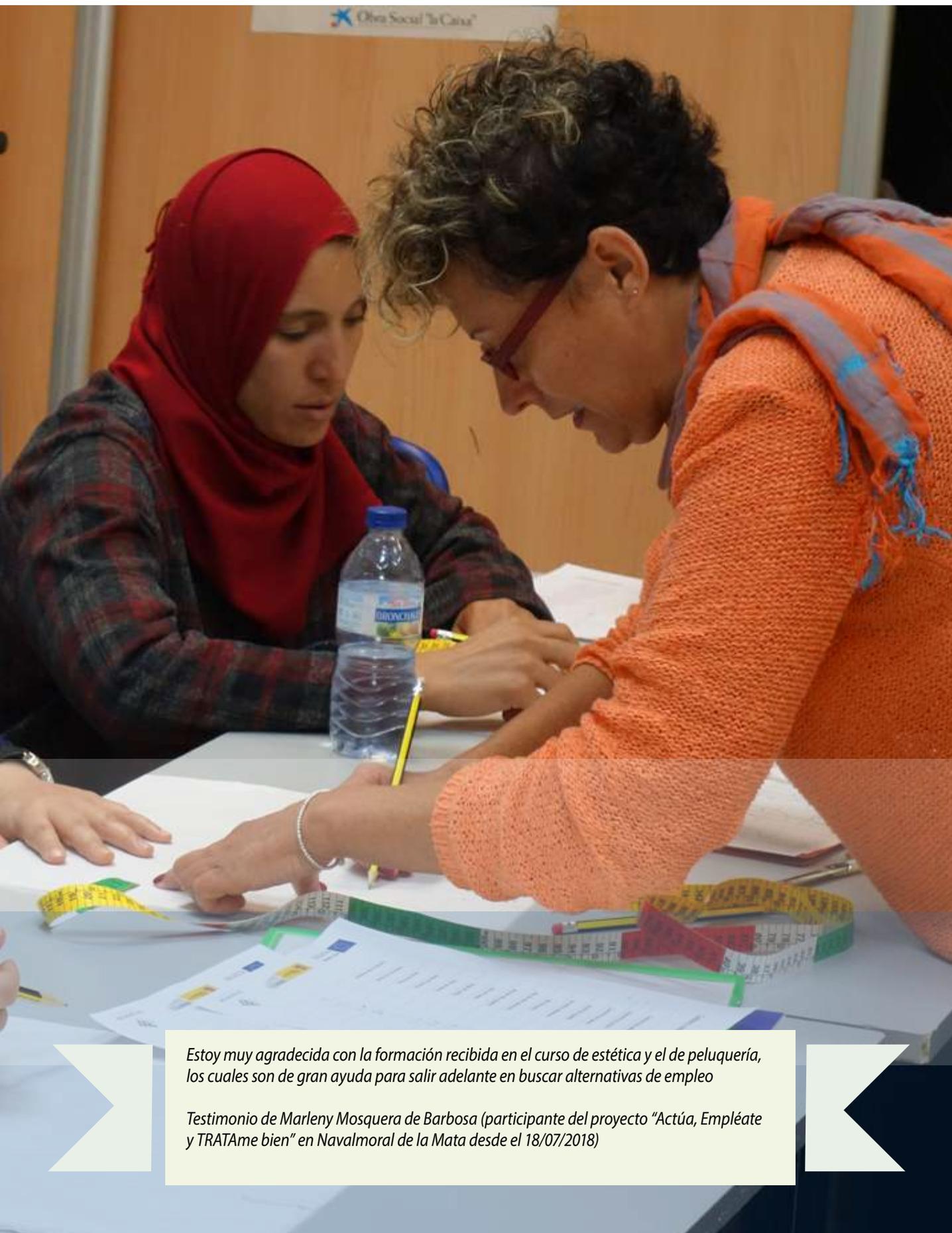
*Bienvenida Fernández Sánchez,
Presidenta Asociación ESPARTARIA,
Unión de Pedanías Altas de Lorca*





5. AREA DE EMPLEO

Y FORMACIÓN



Estoy muy agradecida con la formación recibida en el curso de estética y el de peluquería, los cuales son de gran ayuda para salir adelante en buscar alternativas de empleo

Testimonio de Marleny Mosquera de Barbosa (participante del proyecto "Actúa, Empléate y TRATAME bien" en Navalmoral de la Mata desde el 18/07/2018)

5. ÁREA DE EMPLEO Y FORMACIÓN

La integración sociolaboral ha jugado un papel clave en el trabajo que desarrolla Fundación Cepaim desde sus inicios, en 1994, como Consorcio de Entidades para la Acción Integral con Migrantes, siendo el punto de partida, junto con las actividades de formación y mediación intercultural, desde el que se han ido construyendo las diferentes líneas de actividad que ahora configuran las áreas de intervención de la entidad. Desde 1998, este trabajo se articula en torno a una red de centros de empleo y acogida de atención integral a personas inmigrantes y otros colectivos en riesgo de exclusión, que fue la estructura de la entidad hasta 2008, año en el que la actividad, enriquecida tras la participación de la entidad en varias Iniciativas Comunitarias del Fondo Social Europeo (FSE) y con notable desarrollo de algunas líneas de actividad en estos años, pasa a agruparse primero en programas y, después, en las actuales áreas de trabajo de la Fundación Cepaim.

Así pues, Fundación Cepaim, atesora una larga trayectoria en la realización de programas de integración sociolaboral y formación profesional del colectivo inmigrante y otros colectivos en riesgo de exclusión, destacando la realización de itinerarios integrados de inserción socio-laboral en los que se articula el trabajo con la persona que recurre a nuestros servicios, según su necesidad y/o demanda, desarrollando acciones de:

- Orientación sociolaboral, diversificación profesional, recolocación.
- Intermediación laboral y actividades de acercamiento al medio laboral.
- Preformación y formación.





Estas actividades se vienen desarrollando desde 1998 hasta hoy en día, dentro de proyectos plurianuales de distintos Programas Operativos del Fondo Social Europeo (FSE), en colaboración con la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, dentro de la convocatoria de programas para nacionales de terceros países, y desde 2016, dentro de la convocatoria de programas asociados al Sistema de Acogida e Integración para solicitantes y beneficiarios de Protección Internacional, y también se han ido complementando con la experiencia y actividad de otros proyectos con la colaboración de otras administraciones públicas y entidades privadas, como por ejemplo, con Comunidades Autónomas en el desarrollo de Acciones de Orientación para el Empleo y el Autoempleo (OPEA, en Murcia y Valencia), de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES, Junta de Andalucía), así como otros proyectos de itinerarios integrados de inserción (CAM, CARM, Junta de Extremadura Obra Social La Caixa...) y programas que complementan los mismos, como la realización de acciones de formación para el empleo (Talleres de Empleo y acciones de formación de mujeres en medio rural con el SEPE) y la pertenencia a las Redes de Castilla la Mancha, Castilla y León, Murcia y Madrid del Programa Incorpora de Obra Social la Caixa, reforzando las acciones de intermediación laboral de dichos territorios y, desde 2015, las acciones de formación y orientación también, en Ciudad Real, Soria, Madrid y Murcia con los Puntos Formativos Incorpora. También hemos desarrollado varios proyectos en el marco de la convocatoria de Inserción Laboral de Obra Social la Caixa (Abriendo Caminos, Alzira Activa, Ocupa't, Practicando por el empleo y la inclusión social Sevilla) y desde 2017 desarrollamos también uno de los proyectos (Más Empleo Mérida) en el marco de la convocatoria Más Empleo, financiado

por el Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES) y Obra Social Caixa.

Asimismo, mantenemos una línea de autoempleo en la que destacan igualmente diferentes proyectos en el marco de la convocatoria de programas para nacionales de terceros países del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social anteriormente Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el POISES (FSE), así como programas de fomento de la cultura emprendedora en cooperativas de enseñanza en colaboración con CEPES y FSE.

La metodología de integración sociolaboral de Fundación Cepaim, contempla la inclusión de manera transversal de la perspectiva de género y de la interculturalidad, para la gestión de la diversidad cultural, y se nutre, además de las citadas experiencias de la investigación desarrollada gracias a las iniciativas Comunitarias del Fondo Social Europeo (FSE).

El fin de las actividades del área de Empleo y Formación es el **acompañamiento a personas en riesgo o situación de exclusión social en sus procesos de inserción sociolaboral, brindando servicios especializados a sus características y situaciones** (no siempre tenidas en cuenta en otros recursos de empleo). El acompañamiento, articulado en torno a itinerarios integrados de inserción sociolaboral, busca la mejora de los distintos factores que inciden en la empleabilidad de las personas: su vocación y actitudes, competencias transversales y técnicas, cualificaciones, experiencia profesional, conocimiento del medio y manejo de información, redes de contactos, estrategias de búsqueda de empleo, bienestar psicosocial y de salud y su capacidad de autoevaluación y toma de decisiones.

Las líneas de actuación y los objetivos propios de esta área se complementan e interrelacionan, de manera especial, con las del área de Desarrollo rural y con las del Área de Igualdad y No discriminación, entre otras.

Objetivos

Dentro del Plan Estratégico 2017/20 de la entidad, los objetivos generales del área son:

1. *Fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento del empleo de la población más vulnerable, desarrollando itinerarios integrados de inserción y diversificación profesional, por cuenta ajena y cuenta propia, adaptados a sus necesidades y a las del mercado laboral. Dentro de estos:*

- Facilitar servicios de orientación sociolaboral y seguimiento especializados, teniendo en cuenta metodologías innovadoras.
- Fomentar el fortalecimiento de competencias transversales y competencias específicas, a través de formación prelaboral, formación para el empleo y experiencia práctica.
- Favorecer los procesos de intermediación laboral entre la población vulnerable y el empresariado, fomentando un marco de comunicación continua y alianzas entre la empresa y los servicios de inserción sociolaboral para los itinerarios.
- Motivar y acompañar procesos de emprendimiento.

2. Impulsar una actualización y sistematización metodológica y de procedimientos que tenga en cuenta las necesidades de las personas atendidas (perfiles), del contexto (mercado laboral) y de los nuevos requerimientos de los financiadores, buscando mejorar los datos de inserción.

3. Fomentar la creación y fortalecimiento de equipos interdisciplinares de área (favorecer procesos contratación y formación de profesionales) y acompañar a los centros en los procesos de adaptación a los requisitos técnicos para participar en proyectos de formación y empleo (Agencia de Colocación, Formación...).

4. Facilitar asesoramiento y formación sobre integración Sociolaboral a los distintos centros y equipos de la entidad, así como formación externa.

5. Participar en grupos y redes de trabajo, incluyendo asociaciones, que busquen el reconocimiento de las necesidades de los colectivos vulnerables por parte de las PAE y los Servicios Públicos de Empleo.

Líneas de Actuación

A. *Desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral para colectivos vulnerables:*

- Procesos de orientación, información y asesoramiento.
- Desarrollo de competencias transversales.
- Mejora de la cualificación y de la experiencia práctica.
- Intermediación laboral y trabajo en red con el tejido empresarial.
- Acompañamiento para el autoempleo.

B. *Mejora y sistematización metodológica y de procedimientos (en las distintas líneas de trabajo del itinerario).*

C. Trabajo con entidades y redes de trabajo.

METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

El Área de Formación y Empleo desarrolla acciones que mejoren la empleabilidad de la población en riesgo de exclusión, dentro de ésta, la población inmigrante, entendiendo por **empleabilidad la capacidad que tiene una persona para encontrar empleo, o mejorarlo si ya lo tiene**, de la forma más rápida y en las mejores condiciones posibles, en un lugar y momento dados.

En dicha capacidad incidirían factores como:

- La formación, la experiencia y las cualidades y actitudes personales, en relación a las demandas del mercado de trabajo en un lugar y momento dado.
- Adecuación vocacional, competencia profesional, idoneidad, salud física y mental, recursos alternativos y relaciones interpersonales.

El trabajo de los itinerarios integrados de inserción sociolaboral se encaminaría, pues, a través de los diferentes servicios que ofrece el Área de Formación y Empleo, a trabajar de manera coordinada, según las necesidades de cada usuario/a, dichos aspectos en una doble vertiente:

- a) La persona (análisis de necesidades, orientación, asesoramiento, formación...)
- b) El contexto (acercamiento al medio laboral, empresariado, posibles clientes, medio social, sensibilización, intermediación...)
- c) Los recursos, apoyos que puedan ayudar en el proceso (políticas, medidas de apoyo, prestaciones, investigación...)

¿DÓNDE ESTAMOS?

ANDALUCÍA

- Algeciras (Cádiz).
- Lepe (Huelva).
- Cartaya (Huelva)
- Huelva.
- Sevilla.
- Almería.
- El Ejido (Almería).
- Níjar (Almería).
- Roquetas de Mar (Almería).

CASTILLA-LA MANCHA

- Bolaños de Calatrava (Ciudad Real).
- Molina de Aragón (Guadalajara).
- Ciudad Real.

CATALUÑA

- Barcelona.
- Olot (Girona).
- Banyoles (Girona).

REGIÓN DE MURCIA.

- Beniján (Murcia).
- Lorca.
- Torre Pacheco.
- Molina de Segura - Alguazas.
- Cartagena.

COMUNIDAD VALENCIANA

- Alzira (Valencia).
- Valencia.
- Alicante.

ENTREMADURA

- Navalmoral de la Mata (Cáceres).
- Mérida (Badajoz).

ARAGÓN

- Teruel.
- Zaragoza.

CASTILLA Y LEÓN

- Salamanca.
- Soria.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2018

- » Actividad en 29 centros territoriales.
- » 5463 personas atendidas, más de la mitad en itinerarios (varias actividades).
- » Alrededor de 350 talleres y preformaciones de mejora de la empleabilidad.
- » Más de 81 formaciones ocupacionales desarrolladas de gestión directa de la entidad, 11 de Punto de Formación Incorpora (8 de tipo A, y 3 de tipo B).
- » 534 personas se cualifican.
- » 279 personas realizan formaciones externas gracias a ayudas económicas.
- » 1717 personas se forman.

- » Más de 300 personas realizan formación práctica en empresas.
- » Alrededor de 6500 empresas y posibles empleadores/as registrados/as.
- » Más de 1.200 empresas visitadas, 540 ofertas gestionadas.
- » Más de 160 Encuentros y Jornadas.
- » Más de 70 convenios con empresas.
- » 1186 inserciones, 1163 por cuenta ajena y 24 por cuenta propia. 408 inserciones efecto de intermediación de la entidad.

DESTACADOS

- Participación de Cepaim en la 2ª Fira d'Economia Social del Barcelonès Nord: Plaça de la Vila (08921, Santa Coloma de Gramenet). FECHA: 16 de septiembre de 2018. Programas implicados: Red de Centros de Empleo Ítaca; ACTÚA, EMPLÉATE Y TRÁTAME BIEN
- "Curso de rehabilitación y construcción sostenible". Dipuemplea Joven, impartido por Fundación CEP-PAIM, enmarcado dentro del Programa DIPUEMPLEA JOVEN puesto en marcha por la Excma. Diputación Provincial de Guadalajara, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y la Iniciativa de Empleo Juvenil, en el contexto del Programa Operativo de Empleo Juvenil.
- II Premios Fundación Cepaim en Buenas Prácticas Innovadoras de sus Equipos Técnicos en 2018. Primer Premio: INKLUSIÓNEG. <http://cepaim.org/ii-premios-fundacion-cepaim-en-buenas-practicas-innovadoras-de-sus-equipos-tecnicos-en-2018/>
- Equipo: Fundación Cepaim en Murcia (Áreas: Empleo y Formación, Igualdad y No Discriminación e Interculturalidad y Desarrollo Comunitario).
- Se trata de una experiencia que, a partir de una demanda de servicios de la empresa IKEA, muestra cómo, desde 8 diferentes proyectos adscritos a 3 áreas de actuación, mediante la colaboración y con la aportación de elementos de cada uno de ellos, se pueden potenciar los itinerarios de inserción socio laboral de personas en situación de vulnerabilidad.
- Para premiar esta iniciativa el jurado ha tenido en cuenta la aplicación de nuevos enfoques de actuación a una actividad que constituye uno de los ejes centrales de la entidad: el diseño y desarrollo de itinerarios de inserción sociolaboral con personas y grupos en situación de vulnerabilidad social.

Observaciones:
Ojalá que ustedes como institución formadora continúen ofreciendo este tipo de cursos a la gente que realmente quiere avanzar o progresar en todo el sentido de la palabra.

Persona participante Formación Ocupacional

CUADRO RESUMEN DE PROYECTOS Y SUS FINANCIADORES EN 2018

Nombre / Año	Descripción / Principales Resultados Obtenidos	Ámbito Geográfico	Entidades Financiadoras y Colaboradoras
Programas de continuidad del Programas Operativos del FSE – Itinerarios / Empleo			
Red de Centros de Empleo Ítaca 1998 – 2019	Desarrollo de itinerarios integrales de inserción sociolaboral, dirigidos a población inmigrante de todo tipo de cualificación y perfil profesional, que incluyen acciones de orientación sociolaboral, asesoramiento al autoempleo, preformación y formación para personas inmigrantes extracomunitarias y acercamiento al mercado laboral.	Estatal (Andalucía, Castilla la Mancha, Madrid, Murcia, Cataluña y Valencia)	Dirección General de Integración y Atención Humanitaria (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social) y Fondo Social Europeo.
Cepaim Emrende 2007 - 2019	Desarrollo de itinerarios integrales de inserción por cuenta propia. Motivación y acompañamiento para la creación de empresas e iniciativas de autoempleo. Dirigido a población inmigrante.	Estatal (Andalucía, Castilla la Mancha, Murcia, y C. Valenciana)	Dirección General de Integración y Atención Humanitaria (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social) y FSE.
Actúa, emplea y TRATAme bien 2016 – 2018 Actúa y Empléate 2019	Desarrollo de itinerarios integrales de inserción sociolaboral, dirigidos a solicitantes asilo y beneficiarios/as de protección internacional (para todas las fases del circuito de refugio), que incluyen acciones de orientación socio laboral, asesoramiento al autoempleo, preformación, derivación a la formación y acompañamiento.	Estatal Huelva, Sevilla, Algeciras, Níjar, Almería, Roquetas, El Ejido, Cartagena, Torre Pacheco, Murcia Beniján, Molina de Segura, Lorca, Valencia, Alzira, Alicante, Barcelona, Olot, Soria, Salamanca, Navalmoral de la Mata, Mérida, Ciudad Real, Zaragoza y Madrid	Dirección General de Integración y Atención Humanitaria (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social) y FSE.
Más Empleo 2017-2023	Inclusión de las personas en riesgo y/o situación de exclusión social a través de su inserción en el mercado laboral mediante el desarrollo de itinerarios sociolaborales integrados y personalizados	Mérida	Fondo Social Europeo y Obra Social La Caixa
I Taka Sira 2017-2019	Itinerarios integrados de inserción para personas extracomunitarias en trámite de arraigo.	Valencia	Generalitat Valenciana y Fondo Social Europeo
Otros programas y proyectos de Itinerarios y Orientación			
Servicio de Atención Personalizada a desempleados de larga duración (SAP) 2019	Itinerarios integrados de inserción para personas desempleadas de larga duración: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional e intermediación laboral, entre otras actividades	Región de Murcia (Cartagena, Torre Pacheco, Murcia y Lorca)	Servicio de Empleo y Formación. Región de Murcia
Integra-2 2018-2019	Itinerarios integrados de inserción para personas en riesgo de exclusión social: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional e intermediación laboral, entre otras actividades.	Madrid	Comunidad de Madrid
Intervención Sociolaboral con Personas en situación de exclusión 2016-2019	Desarrollo de itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos a personas perceptoras o solicitantes de Renta Mínima de Inserción	Madrid	Comunidad de Madrid
OrientaT 2017 - 2018.	Convenio de empleo. Desarrollo de preformación, orientación e intermediación laboral, y otras acciones para el fomento del empleo.	Murcia	Ayuntamiento de Murcia
Incluye – T 2015-2019	Itinerarios integrales de inserción sociolaboral, dirigidos a población joven (Garantía Juvenil). Atención social, orientación, formación e intermediación laboral.	Murcia	Instituto Murciano de Acción Social (Región de Murcia)
Abriendo Caminos I, II y III 2014-2019	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, mejora de la empleabilidad de grupos de hombres, preformación y formación ocupacional e intermediación laboral, entre otras actividades	Teruel	Obra Social La Caixa (Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales)

Nombre / Año	Descripción / Principales Resultados Obtenidos	Ámbito Geográfico	Entidades Financiadoras y Colaboradoras
Programas centrados en intermediación y acercamiento a la empresa y al mercado laboral			
Tándem empresa: hacia la inclusión desde el empleo y la formación en empresas. (CREA)	Proyecto de formación y empleo en el seno de la empresa "CREA" destinado a colectivos de integración socio-laboral.	Ciudad Real	Dirección General de Trabajo, Formación y Seguridad Laboral – Junta de Castilla la Mancha y Fondo Social Europeo
Practicando para el empleo y la inclusión social. Sevilla 2017-2018	Itinerarios personalizados de Inserción sociolaboral para personas en situación de vulnerabilidad social mediante sensibilización e intermediación con el tejido empresarial y con las organizaciones sociales del territorio.	Sevilla	Obra Social La Caixa
Red Incorpora Murcia 2008 - 2019	Convenios de renovación anual con el grupo la Red de Incorpora de La Caixa Murcia. Intermediación laboral y asesoramiento a empresas, gestión de ofertas de empleo, convenios para distintos niveles de colaboración con empresas y otras entidades. En colaboración con los dispositivos de itinerarios integrados de inserción laboral de F. Cepaim Murcia y Cartagena. Murcia	Murcia	Obra Social La Caixa
Red Incorpora Madrid 2012 - 2019	Convenios de renovación anual con el grupo la Red de Incorpora de La Caixa Madrid. Intermediación laboral y asesoramiento a empresas, gestión de ofertas de empleo, convenios para distintos niveles de colaboración con empresas y otras entidades. En colaboración con los dispositivos de itinerarios integrados de inserción laboral de F. Cepaim Madrid.	Madrid	Obra Social La Caixa
Red Incorpora Castilla la Mancha 2013 - 2019	Convenios de renovación anual con el grupo la Red de Incorpora de La Caixa Castilla la Mancha. Intermediación laboral y asesoramiento a empresas, gestión de ofertas de empleo, convenios para distintos niveles de colaboración con empresas y otras entidades. En colaboración con los dispositivos de itinerarios integrados de inserción laboral de F. Cepaim Ciudad Real.	Ciudad Real / Castilla la Mancha	Obra Social La Caixa
Red Incorpora Castilla y León 2013 - 2019	Convenios de renovación anual con el grupo la Red de Incorpora de La Caixa Madrid. Intermediación laboral y asesoramiento a empresas, gestión de ofertas de empleo, convenios para distintos niveles de colaboración con empresas y otras entidades. En colaboración con los dispositivos de inserción laboral de Fundación Cepaim Soria.	Soria / Castilla y León	Obra Social La Caixa



Nombre / Año	Descripción / Principales Resultados Obtenidos	Ámbito Geográfico	Entidades Financiadoras y Colaboradoras
Talleres de empleo y otros proyectos de formación para el empleo			
Dipueemplea Jóven 2018	Formación para el empleo para jóvenes. LOTE 2: Rehabilitación y técnicas de construcción sostenible.	Molina de Aragón (Guadalajara)	Diputación de Guadalajara
Punto de Formación Incorpora 2015 – 2019	Desarrollo de formaciones en colaboración con empresas para personas de baja empleabilidad: formación en competencias transversales, competencia técnica y prácticas en empresas.	Cartagena, Ciudad Real, Madrid y Soria	Obra Social la Caixa
Iniciativas Comunitarias			
Otros programas			
Emprender para Incluir II. EPI II. 2018-2020	Fomento del emprendimiento en cooperativas de enseñanza y centros de educación secundaria. Elaboración de manuales didácticos. Creación de cooperativas.	Región de Murcia (Murcia y Cartagena)	Fondo Social Europeo. Organismo Intermedio CEPES.
Red de Telecentros Red Conecta 2014-2019	Convenio para la dinamización de Telecentros, que incluyen aulas de libre acceso a ordenadores, actividades de formación en Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (NTIC), a personal de la entidad y voluntariado y a usuarios/as de los Telecentros.	Estatad (Madrid, Valencia, Alzira y Teruel)	Fundación Esplai, con financiación del MEYSS y Microsoft.
BecaMOS 2015-2019	Apoyo a la obtención del certificado Microsoft Office Specialist , con la bonificación de las tasas de examen por parte de Microsoft para menores de 30 años. Gestión de MOS senior, con precio reducido para mayores de 30.	Estatad (Madrid, Valencia, Alzira y Teruel)	Fundación Esplai, con financiación del MEYSS y Microsoft.



Cuando llegué a Navalmoral me puse a buscar cursos, los cuales algunos no encajaban para mi por no tener homologado mi bachillerato. Por eso, aconsejado por el técnico del proyecto "Actúa, Empléate y TRATAME bien" me decanté por formación privada ayudándome económicamente, cosa que, por mi misma no me lo podría permitir. Así mismo me dejé aconsejar y mejoré mis capacidades informáticas con cursos y talleres de la Fundación Cepaim.

Por otro lado también se me ha dado la oportunidad de conocer e interactuar con las empresas más significativas de la zona como CETARSA. Me informan cuando salen ofertas de empleo y me aconsejan cuando necesito realizar algún trámite así como participar en actividades que mejoran mis competencias, por todo ello estoy muy agradecida

Testimonio de Erika Suyapa Fuentes Álvarez (participante en el proyecto "Actúa, Empléate y TRATAME bien" en Navamoral de la Mata desde el 24/04/2018)

6. AREA DE IGUALDAD

Y NO DISCRIMINACIÓN

¿ SOY machista

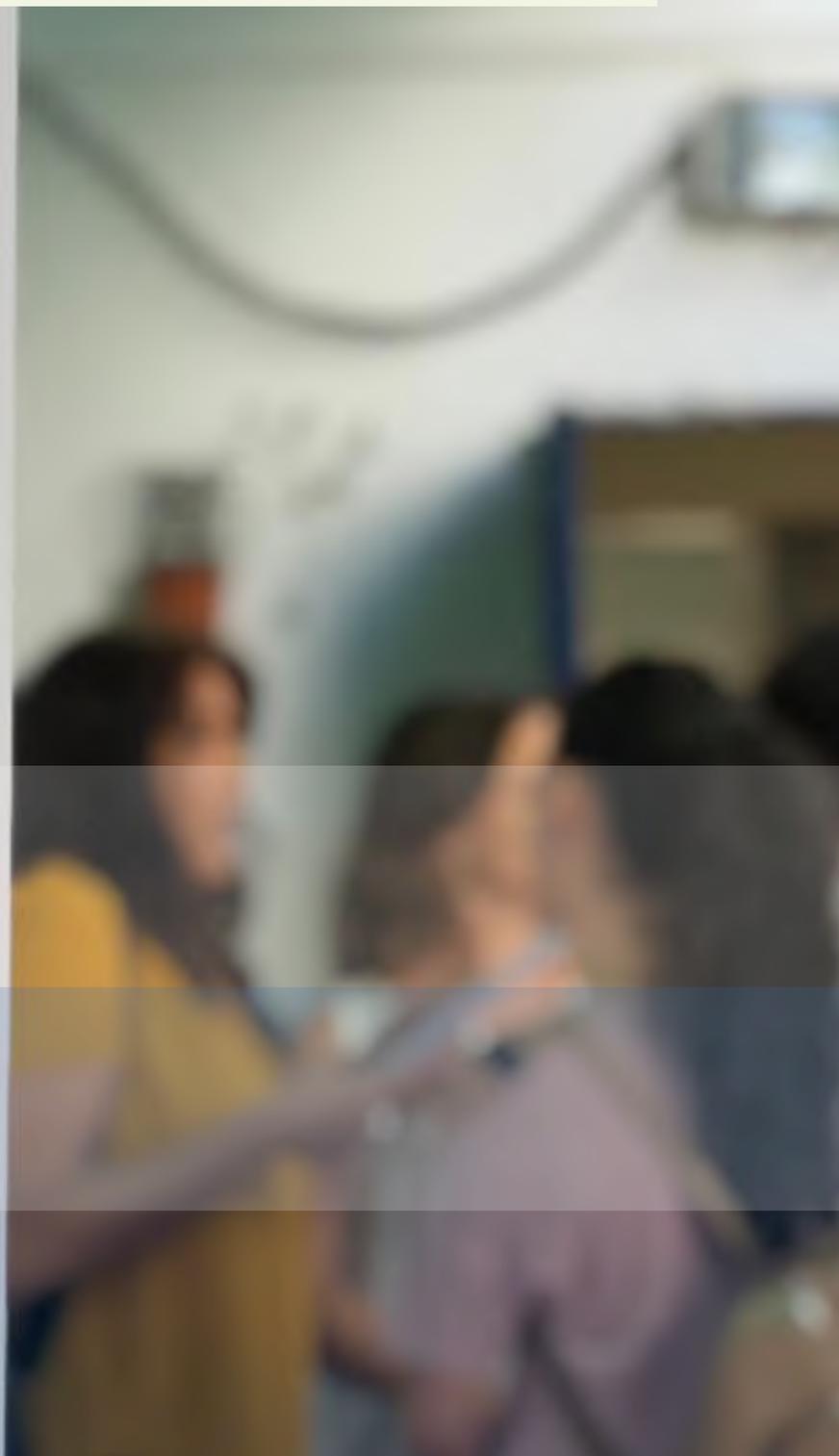
Pues según cómo te mire
depende, porque no posici
nos puede hacer cómpli

*"No imaginaba aprender tanto con este taller, cosas totalmente aplicables a la vida diaria en todo momento.
Un taller que debiera hacer todo el mundo"*

Participante en el proyecto Hombres que sueñan con la igualdad, Huelva 2018

ta?

es todo
onarnos
ces...



6. ÁREA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

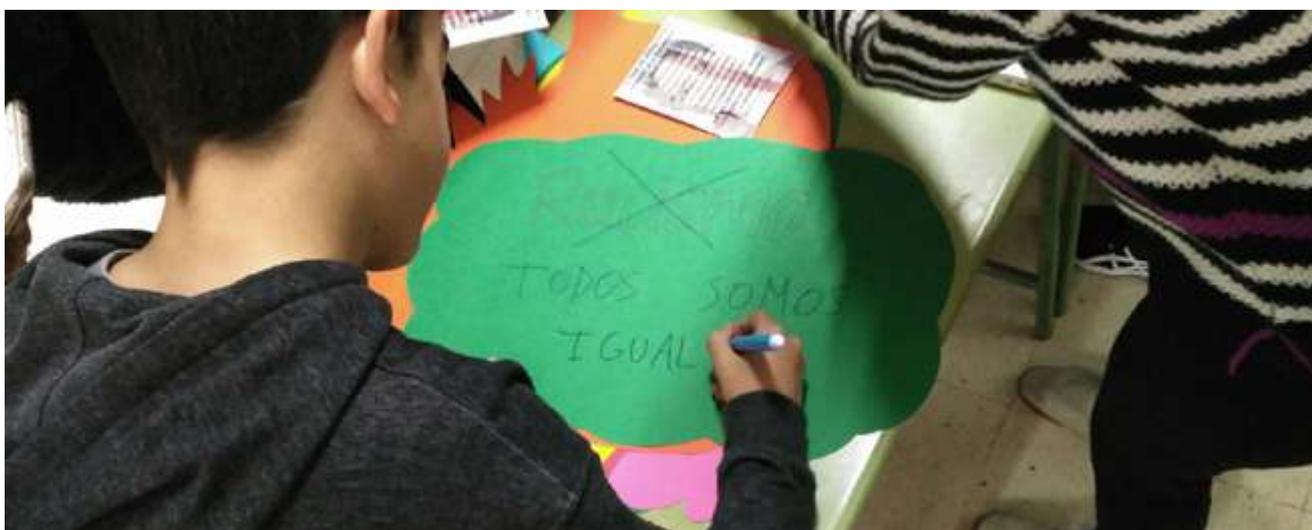


Agrupamos el conjunto de proyectos y actuaciones que incluyen un trabajo directo en materia de igualdad entre mujeres y hombres, gestión de la diversidad y la atención a las víctimas que sufren situaciones de discriminación. Se plantea un modelo de intervención directa con mujeres y hombres que incluye la prevención y sensibilización sobre la Violencia de Género, la definición de espacios de encuentro intercultural y la mejora de las condiciones de empleabilidad.

En esta área se incluyen también las acciones encaminadas al asesoramiento a organizaciones externas (entidades, empresas, administraciones) en la formación de profesionales en una correcta gestión de la diversidad desde la visión de la responsabilidad social.

DESTACADOS 2018

- Campaña #Yosoy365
- Concierto: Noche de compromisos y sentimientos compartido por la igualdad y contra la violencia machista.
- Proyecto Equix.
- Reconocimientos de gestión de la diversidad. <http://cepaim.org/event/i-reconocimientos-de-buenas-practicas-en-materia-de-gestion-de-la-diversidad-valencia/>
- Desayunos Responsables.
- Presentación del proyecto NEO.
- Actividades NEO.
- Programa Sara.
- Salir Adelante FAMI.
- Cursos más significativos del P.O ADELANTE.
- Curso de cultivo ecológico de Estevia.
- Curso de Community Manager desde el enfoque de la economía solidaria.
- Curso de Ofimática aplicada a la gestión administrativa y atención al público.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2018

- » 1700 participantes.
- » 550 profesionales formadas/os.
- » 230 empresas.

CUADRO RESUMEN DE PROYECTOS Y SUS FINANCIADORES EN 2018

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Salir Adelante (FAMI)	<p>Talleres de prevención de violencia de género para mujeres migrantes</p> <p>Talleres de sensibilización en igualdad y violencia de género dirigidos a hombres migrantes.</p> <p>Cursos de Dinamizadora comunitaria para la prevención de la violencia de género para mujeres migrantes.</p> <p>Encuentros de dinamizadoras comunitarias.</p> <p>Atenciones individuales.</p> <p>Reedición de materiales didácticos:</p> <p>"A fuego lento. Cocinando ideas para una intervención grupal con hombres desde la perspectiva de género".</p> <p>"Salir Adelante. Manual para la prevención de la violencia de género con grupos de mujeres migrantes".</p>	Barcelona, Cartagena, Madrid, Alzira y Lepe	<p>234 mujeres.</p> <p>36 hombres.</p> <p>12 talleres Salir Adelante.</p> <p>3 talleres Hombres de CuidadoS.</p> <p>4 cursos Dinamizadora comunitaria para la prevención de la violencia de género.</p> <p>4 encuentros de dinamizadoras comunitarias.</p>	<p>Unión Europea (Fondo de asilo, migración e integración).</p> <p>Ministerio de Empleo y Seguridad Social.</p> <p>Secretaría General de Inmigración y emigración.</p> <p>Dirección General de Migraciones.</p>



"Creía que no existían programas como este, que no iba a tener ayuda de nadie y que no entendería bien el idioma" Participantes programa SARA 2018, Madrid

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Salir Adelante IRPF Andalucía	Talleres de prevención de violencia de género para mujeres migrantes Talleres de sensibilización en igualdad y violencia de género dirigidos a hombres migrantes. Cursos de Dinamizadora comunitaria para la prevención de la violencia de género para mujeres migrantes. Atenciones individuales	Huelva y Sevilla	50 mujeres. 11 hombres. 2 talleres Salir Adelante. 1 Talleres Hombres de CuidadoS. 1 curso Dinamizadora comunitaria para la prevención de la violencia de género	Junta de Andalucía. Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.
Salir Adelante IRPF Madrid	Talleres de prevención de violencia de género para mujeres migrantes Cursos de Dinamizadora comunitaria para la prevención de la violencia de género para mujeres migrantes. Encuentros de dinamizadoras comunitarias. Atenciones individuales	Madrid	34 mujeres. 1 taller Salir Adelante. 1 curso Dinamizadora comunitaria para la prevención de la violencia de género. 1 Encuentro de dinamizadoras comunitarias.	Comunidad de Madrid. Consejería de Políticas Sociales y Familia
Salir Adelante IRPF Murcia	Talleres de prevención de violencia de género para mujeres migrantes Atenciones individuales.	Murcia (Beniajón y Molina de Segura)	17 mujeres. 2 talleres Salir Adelante.	Región de Murcia. Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Dirección General de Familia y Políticas Sociales.
Salir Adelante IRPF Valencia	Talleres de prevención de violencia de género para mujeres migrantes Talleres de sensibilización en igualdad y violencia de género dirigidos a hombres migrantes. Atenciones individuales	Valencia	11 mujeres. 10 hombres. 1 taller Salir Adelante. 1 taller Hombres de CuidadoS.	Generalitat Valenciana. Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusive.
Salir Adelante Ayto. de Zaragoza	Talleres de prevención de violencia de género para mujeres migrantes Talleres de sensibilización en igualdad y violencia de género dirigidos a hombres migrantes. Atenciones individuales.	Zaragoza	15 mujeres. 10 hombres. 1 taller Salir Adelante. 1 taller Hombres de CuidadoS.	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA. Área de Derechos sociales Servicio Administrativo de Acción Social y Deportes





PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Operación Adelante	Acompañamiento en la inserción sociolaboral de mujeres: Itinerarios de Inserción, sensibilización a empresas y formación de profesionales	Madrid, Teruel, Ceuta, Molina de Aragón, Sevilla, Níjar, Murcia, Huelva, Algeciras, Mérida, Ciudad Real	895 mujeres participantes en Itinerarios de Inserción 407 profesionales formadas/os (316 mujeres y 91 hombres) cursos empresas participantes	FSE Y cofinanciación de IRPF y administraciones locales y autonómicas
Programa de gestión de la diversidad en los entornos profesionales	Asesoramiento y sensibilización a empresas y organizaciones	Madrid, Murcia, Valencia y Zaragoza	163 entidades públicas o privadas han participado en alguna acción de promoción de la igualdad de trato. 60 empresas asesoradas 12 Encuentros/jornadas 3 boletines digitales. 1988 contactos a los que se han enviado el boletín. 5 formaciones presenciales con empresas. 3 cursos de formación online	FSE y DGM
Servicio de asistencia a víctimas de discriminación	Detección de casos sensibilización	Madrid, Ciudad Real, Valencia	39 casos atendidos	Ministerio de Sanidad, SS e Igualdad
SARA	Motivación y acompañamiento de mujeres migrantes para su integración social y laboral	Madrid Ciudad Real Zaragoza Navalmoral de La Mata Valencia	ITINERARIOS DE INSERCIÓN CON 75 mujeres	FSE e Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Centro de La Mujer de Molina De Aragón	Atención psicológica y jurídica a mujeres	Molina de Aragón, Guadalajara	213 mujeres totales atendidas. Área Jurídica: 151 mujeres atendidas. Área Psicológica: 82 mujeres atendidas. Área Social: 3 mujeres atendidas. (En Molina de Aragón no hay técnica de área social, por esto las mujeres atendidas son desde las áreas existentes). Mujeres atendidas en la Comarca y que tienen la condición de víctimas de violencia de género: 17 mujeres atendidas.	Instituto de la Mujer de Castilla - La Mancha
Hombres que Sueñan con la Igualdad	Sensibilización a hombres en igualdad	Extremadura Provincia de Huelva	49 hombres participan en los talleres 251 personas visitan la exposición Chicas nuevas 24h 165 personas asisten a la presentación del comic "hombres feministas: algunos referentes"	Diputación de Cáceres Diputación de Huelva
SERVICIO ESPACIO	Atención psicológica a hombres	Teruel	13 hombres que ejercen violencia atendidos	Instituto Aragonés de la Mujer
NEO	Investigación roles de género en ámbito laboral. Sensibilización a empresas. Campaña de sensibilización	Madrid, Murcia, Sevilla, Merida, Navalmoral	No hay participantes directas/os	FSE POISES, IRPF estatal
EQUIX	Promover estrategias innovadoras de empoderamiento de mujeres, niñas, hombres y niños dirigidas a la construcción de género y a la promoción de modelos de masculinidad no violentos	Molina de Segura, Alzira	1 Reunión del Grupo de Asesoramiento Técnico (Technical Advisory Group) (8 participantes); Sesiones con adolescentes, en 2 institutos 24 sesiones y 67 participantes y en 1 instituto 120 sesiones 138 participantes	Programa Europeo REC (Rights, Equality and Citizenship)





*“Creía que no existían programas como este,
que no iba a tener ayuda de nadie
y que no entendería bien el idioma”*

*Participante programa SARA 2018,
Madrid*

7. AREA DE INTERVENCIÓN

CON FAMILIAS

Satisfacción general del programa. Consideramos necesaria la continuidad del programa en el centro para el próximo curso, así como la ampliación de los grupos para que más alumnos puedan beneficiarse del refuerzo. Valoramos positivamente la implicación del educador con los menores que participan en el programa a otros niveles, no solo a nivel académico, sino en la realización de funciones tutoriales (motivación, habilidades sociales, asesoramiento individual, mediación con las familias coordinación con el centro...). IES Beniján

A photograph showing the back of a person's head and shoulders. They are wearing a blue t-shirt. The background is blurred, suggesting an indoor setting. A semi-transparent dark blue horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing white text. The text is arranged in a list-like format, with 'Somos' at the top, 'PRO' in a larger font, and the following terms in a smaller font.

Somos
PROeducación
salud
diversión
familia

7. ÁREA DE INTERVENCIÓN CON JÓVENES Y FAMILIAS

Tiene como objetivo mejorar las condiciones de vida y los niveles de integración de las unidades familiares, ofreciendo para ello un servicio de información, asesoramiento y orientación a las familias que refuerce sus capacidades para hacer frente de manera satisfactoria a las diferentes fases de su ciclo vital, a través de la definición de Planes de Intervención familiar.

En especial en el caso de los menores de edad, la pobreza y la exclusión social pueden provocar serias dificultades en su proceso de desarrollo. Por lo que también se ofrece una atención diferencial a los/as menores que presenten alguna dificultad en las áreas social, familiar, escolar y de ocio y tiempo libre.

Trabajamos los procesos de emancipación de los/as jóvenes ex tutelados mediante itinerarios bien definidos en función de sus propias expectativas. Velando por la consecución plena de la ciudadanía, teniendo como fin la promoción de la autonomía en su proceso de emancipación y el acompañamiento a la vida adulta. Para ello los procesos se concretan en actividades de orientación e información sobre derechos y deberes, recursos básicos, cursos de lengua y cultura, formaciones prelaborales, asistencia jurídica, capacitación doméstica, control de ingresos y gastos, actividades educativas y de ocio y tiempo libre, promoviendo con todos estos servicios la convivencia intercultural y el desarrollo comunitario en sus respectivos territorios.

DESTACADOS 2018

- Presentación del protocolo de protección a la infancia de la Fundación Cepaim.
- La constitución de Mesas de infancia; mesas de coordinación de los recursos públicos y privados, para llevar a cabo una mejor gestión de los recursos disponibles en los territorios. En esas mesas participan los Ayuntamientos (Concejalías de Educación, cultura, servicios sociales y deportes); Centros de salud, atención temprana, Salud mental y las entidades del tercer sector de acción social.
- El trabajo de refuerzo de la parentalidad positiva en los diferentes centros educativos en los que trabajamos en estrecha coordinación, así como el esfuerzo de la enseñanza del castellano, para lograr una mayor implicación de las familias en los centros educativos.
- La organización y puesta en marcha de las escuelas de verano, contribuyendo a valorizar las actividades de educación no formal y tiempo libre y compartiendo actividades de ocio con las familias, como algo natural.
- Formaciones – informaciones sobre optimización energética y el bono social, renta mínima de inserción.
- Formaciones al personal técnico del área sobre detección y prevención de la violencia de género.



- Organización de actividades con ocasión del día internacional de los derechos del niño y la niña y el día internacional de las familias.
- Inicio del Programa Tienes talento en la ciberaula de Lorca.
- Celebración del décimo aniversario del programa CaixaProinfancia. El Programa CaixaProinfancia de la Obra Social "la Caixa" organiza un evento destinado a reconocer la labor de las entidades sociales, las familias y las instituciones que han ido dando forma al programa durante todo estos diez años.
- Publicación del sexto número de la Newsletter de las redes caixaProinfancia de la Región de Murcia: creada para difundir desde el punto de vista de las familias y los/as educadores/as el programa CaixaProinfancia que promueve la Obra Social "la Caixa", y en la que se recogen de manera semestral entrevistas, actividades y opiniones, etc.
- Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (25 de noviembre) la Fundación Cepaim en Murcia ha organizado una gimkana en el centro de la ciudad de Murcia en distintas calles y plazas, con el título: ¿Qué hombre soy? ¿Qué hombre quiero ser?
- 15 al 17 de noviembre: Asistencia al congreso "International Congress of Clinical and Health Psychology on Children and Adolescents" en Palma de Mallorca. Las compañeras del programa Caixa Proinfancia, Marta Lozano y Marta Senent acudieron al congreso que se realizaba en Palma de Mallorca. En él se ofrecían ponencias, que facilitaban el aprendizaje e intercambio de experiencias para proporcionar una atención de calidad a la salud mental infantil.
- Puesta en marcha de los dispositivos de MENAS (Menores no acompañados) y Autonomía (Acompañamiento a la vida adulta) en Zaragoza y Olot.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2018

Dentro del área de intervención con jóvenes y familias, hemos atendido a un total de 1.311 unidades familiares con 3.990 personas participantes de los proyectos en el área de los cuales 1.193 eran menores de edad.

Por programas

- » CaixaProinfancia 770 unidades familiares y 1.193 menores.
- » Programa de asistencia integral a familias, 541 familias y 2.757 participantes mayores de edad.
- » MENAS y Autonomía, 40 menores.

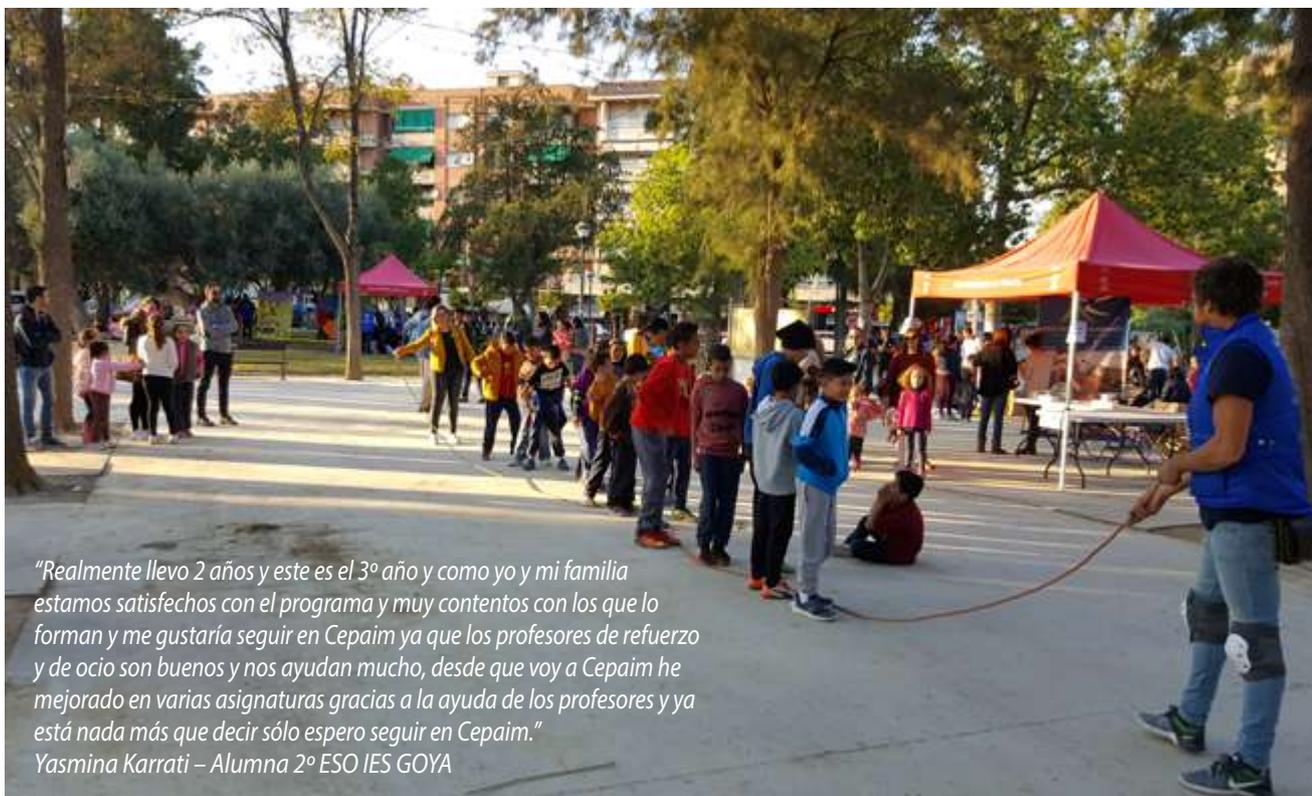
Por organización de actividades, a lo largo de 2018 se han organizado y puesto en marcha:

- » 216 grupos de refuerzo educativo.
- » 70 grupos de educación no formal y tiempo libre.
- » 10 Talleres educativos familiares para reforzar la parentalidad positiva.
- » 185 Colonias urbanas.

Las 1.311 unidades familiares atendidas tienen un plan de trabajo familiar que se evalúa conjuntamente dos veces al año.

CUADRO RESUMEN DE PROYECTOS Y SUS FINANCIADORES EN 2018

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
PROGRAMA CAIXAPROINFANCIA	Actividades de Refuerzo Educativo, Educación no formal y tiempo libre, Escuelas de verano. Talleres educativos familiares. Talleres para mujeres víctimas de violencia de género y sus hijos e hijas. Apoyo psicoterapéutico y Ayudas alimenticias, gafas y audífonos	Alguazas, Ciudad Real, El Ejido, Lorca, Molina de Segura, Murcia, Sevilla y Valencia	770 familias y 1.193 menores	Obra Social la Caixa. Ayuntamientos de Alguazas, Ciudad Real, El Ejido, Lorca, Molina de Segura, Murcia, Sevilla y Valencia Cruz Roja, Caritas, A. Columbares, Copedeco, Plena Inclusión y Coordinadora de Barrios
Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social.	Reuniones de coordinación del equipo multidisciplinar de zona (Centros educativos, servicios sociales, entidades no gubernamentales). Reuniones con entidades públicas y/o privadas. Estudios de casos. Actuaciones con las familias. Entrevistas iniciales. Gestión de ayudas (alquiler, suministros, alimentación e higiene, farmacia comedores escolares... etc). Seguimiento de casos a través de entrevistas individuales y grupales. Acciones formativas de parentalidad positiva.	Almería Lepe y Sevilla	127 familias, (414 personas)usuarias, 269 mujeres y 145 hombres	Junta de Andalucía. Consejería de Igualdad y Política Sociales. Con cargo a la Convocatoria de la Asignación tributaria del 0,7% del impuesto sobre la renta de las personas físicas.



"Realmente llevo 2 años y este es el 3º año y como yo y mi familia estamos satisfechos con el programa y muy contentos con los que lo forman y me gustaría seguir en Cepaim ya que los profesores de refuerzo y de ocio son buenos y nos ayudan mucho, desde que voy a Cepaim he mejorado en varias asignaturas gracias a la ayuda de los profesores y ya está nada más que decir sólo espero seguir en Cepaim."
 Yasmina Karrati – Alumna 2º ESO IES GOYA

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
PALABRAS VIAJERAS: Proyecto de intervención socioeducativa con familias y menores	Coordinación de un equipo de intervención multidisciplinar Técnicos/as del centro, del centro escolar y del ayuntamiento. Contacto con entidades públicas y privadas colaboradoras para la presentación del proyecto y establecimiento de una Red de Colaboración y Coordinación en cada territorio. Dos centros educativos y tres entidades privadas. Proceso de valoración de las familias y personas beneficiarias que se encuentren en situación de necesidad y su incorporación al proyecto. Refuerzo escolar, actividades de ocio y tiempo libre y escuelas de verano	Lepe	84 unidades familiares 49 niños y niñas	Obra Social La Caixa / Fundación Cepaim
Transición a la vida independiente (emancipación) de menores migrantes no acompañados	Clases de español, Actividades formativas y de ocio y tiempo libre. Asesoramiento legal y sanitario. Documentación administrativa. Itinerarios profesionales. Talleres sobre igualdad de género y economía doméstica.	Zaragoza	16 menores atendidos	Instituto Aragonés de Servicios Sociales. Diputación General de Aragón.
Acompanyament a la vida adulta jóvenes ex-tutelados	Clases de español, Actividades formativas y de ocio y tiempo libre. Asesoramiento legal y sanitario. Documentación administrativa. Itinerarios profesionales. Talleres sobre igualdad de género y economía doméstica.	Barcelona y Olot	16 menores atendidos	Consortio de Servicios Sociales de Barcelona Consortio de Acción Social de la Garrotxa

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Pisos de pre-autonomía para jóvenes ex tutelados	Clases de español, Actividades formativas y de ocio y tiempo libre. Asesoramiento legal y sanitario. Documentación administrativa. Itinerarios profesionales. Talleres sobre igualdad de género y economía doméstica	Madrid	8 menores atendidos	Consejería de Políticas Sociales y Familias, Con cargo a la Convocatoria de la Asignación tributaria del 0,7% del impuesto sobre la renta de las personas físicas. Convenio DGFm programa de autonomía 18-21
Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social.	Reuniones de coordinación del equipo multidisciplinar de zona (Centros educativos, servicios sociales, entidades no gubernamentales). Reuniones con entidades públicas y/o privadas. Estudios de casos. Actuaciones con las familias. Entrevistas iniciales. Gestión de ayudas (alquiler, suministros, alimentación e higiene, farmacia comedores escolares...etc). Seguimiento de casos a través de entrevistas individuales y grupales. Acciones formativas de parentalidad positiva. Uso de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) esenciales por las repercusiones en prácticamente todos los aspectos de nuestras vidas.	Madrid	246 personas	Consejería de Políticas Sociales y Familias Con cargo a la Convocatoria de la Asignación tributaria del 0,7% del impuesto sobre la renta de las personas físicas.,
Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social.	Reuniones de coordinación del equipo multidisciplinar de zona (Centros educativos, servicios sociales, entidades no gubernamentales). Reuniones con entidades públicas y/o privadas. Estudios de casos. Actuaciones con las familias. Entrevistas iniciales. Gestión de ayudas (alquiler, suministros, alimentación e higiene, farmacia comedores escolares...etc). Seguimiento de casos a través de entrevistas individuales y grupales. Acciones formativas de parentalidad positiva. Uso de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) esenciales por las repercusiones en prácticamente todos los aspectos de nuestras vidas.	Murcia	365 personas	Consejería de familia e igualdad de oportunidades Dirección General de familia y Políticas sociales. Con cargo a la Convocatoria de la Asignación tributaria del 0,7% del impuesto sobre la renta de las personas físicas.,

“Realmente llevo 2 años y este es el 3º año y como yo y mi familia estamos satisfechos con el programa y muy contentos con los que lo forman y me gustaría seguir en Cepaim ya que los profesores de refuerzo y de ocio son buenos y nos ayudan mucho, desde que voy a Cepaim he mejorado en varias asignaturas gracias a la ayuda de los profesores y ya está nada más que decir sólo espero seguir en Cepaim.”

Yasmina Karrati – Alumna 2º ESO IES GOYA

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Apoyo a personas y familias en situación de vulnerabilidad social en la Región de Murcia."	<p>Orientación laboral y teatro del oprimido.</p> <p>Resolución de conflictos y educación para la salud.</p> <p>Prevención de la violencia.</p> <p>Autoconocimiento y desarrollo personal.</p> <p>Clases de lengua y cultura españolas</p>	Lorca y Molina de Segura	187	<p>Consejería de familia e igualdad de oportunidades</p> <p>Dirección General de familia y Políticas sociales</p>
Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social.	<p>Reuniones de coordinación del equipo multidisciplinar de zona (Centros educativos, servicios sociales, entidades no gubernamentales).</p> <p>Reuniones con entidades públicas y/o privadas.</p> <p>Estudios de casos.</p> <p>Actuaciones con las familias.</p> <p>Entrevistas iniciales.</p> <p>Gestión de ayudas (alquiler, suministros, alimentación e higiene, farmacia comedores escolares...etc).</p> <p>Seguimiento de casos a través de entrevistas individuales y grupales.</p> <p>Acciones formativas de parentalidad positiva. Uso de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) esenciales por las repercusiones en prácticamente todos los aspectos de nuestras vidas.</p>	Valencia	56 familias 173 participantes	<p>Consejería de Igualdad y políticas de inclusión. Con cargo a la Convocatoria de la Asignación tributaria del 0,7% del impuesto sobre la renta de las personas físicas.,</p> <p>3 entidades públicas (Servicios Sociales San Marcelino, Centro Salud San Marcelino, CEIP Santo Ángel de la Guarda, Centro de menores Les Palmeres) y 4 entidades privadas (Asociación RIE, Asociación Valencia Acoge, Fundación Casa Caridad, Asociación hogares Compartidos</p>



Creo que mi hijo ha evolucionado favorablemente y lo veo muy bien y más tranquilo. El tema de los deberes, los hace bien, pero necesita su tiempo para la edad y los problemas que tiene.

Las matemáticas se le dan muy bien, pero en el lenguaje todavía necesita trabajar más.

Disfruta mucho y se lo pasa genial jugando, le encanta Cepaim. MUCHAS GRACIAS

GUADALUPE GARCIA MULERO / EMILIO GILA Madre y padre de usuaria en el Programa CaixaProinfancia

8. ÁREA DE VIVIENDA

Y EXCLUSIÓN RESIDENCIAL





8. ÁREA DE VIVIENDA Y EXCLUSIÓN RESIDENCIAL

En Fundación Cepaim, abordamos la lucha contra el sinhogarismo desde el enfoque de la exclusión residencial, lo que supone, poner en el centro de nuestra intervención tanto a las personas afectadas, como, los determinantes estructurales que generan los procesos de exclusión en nuestra sociedad. Con la articulación de esta área, diferenciada pero complementaria a la de Acogida, queremos marcar una delimitación clara y precisa entre las actuaciones tendentes a favorecer alojamientos temporales a personas que se encuentran en una situación de pobreza, exclusión social y de muy alta vulnerabilidad, con aquellas acciones y proyectos que faciliten el acceso o el mantenimiento de una vivienda estable, en condiciones dignas y bajo fórmulas de arrendamiento, propiedad, copropiedad y/o autoconstrucción justas.



DESTACADOS 2018

- Jornadas "Buenas prácticas para la lucha contra la exclusión residencial": mediante las jornadas se presentó un diagnóstico de la situación de la exclusión residencial en España y en la Región de Murcia, así como, la metodología y los resultados del programa gestionado por Cepaim en colaboración con la Fundación Cajamurcia y la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, denominado "Red de Viviendas Solidarias". También, contamos con la participación de la Asociación Provivienda, una de las entidades del tercer sector de acción social con mayor experiencia en la materia a nivel Estatal
- Alianzas estratégicas para combatir las situaciones más extremas de exclusión residencial: Desarrollamos experiencia piloto en Nijar mediante la participación de la Administración Pública (Ayuntamiento), la Empresa Privada (Fundación Esperanza Pertusa) y el Tercer Sector (Cepaim). Mediante la firma de un convenio de colaboración entre las tres partes: el Ayuntamiento cederá suelo, para instalar 3 viviendas modulares financiadas por la Fundación Esperanza Pertusa, destinadas a alojar a familias con menores a su cargo residentes en asentamientos chabolistas e infraviviendas de la localidad, cuya gestión desarrollará Fundación Cepaim en coordinación con los Servicios Sociales Municipales de Nijar.



- Incidencia política y participación: durante esta anualidad se ha conseguido un gran hito sin precedentes en colaboración con el Área de Interculturalidad y Desarrollo Comunitario las personas residentes en asentamientos han participado activamente en la búsqueda de soluciones a los graves problemas de exclusión residencial que padecen, canalizando sus propuestas a través de la mesa de vivienda de Níjar. Estas propuestas, en gran medida han sido recogidas en el Plan Municipal de Vivienda y Rehabilitación del Ayuntamiento de la localidad.
- Coordinación con el área de acogida: mantenemos la coordinación del personal vinculado al área de acogida en los servicios de intervención en asentamientos y centros diurnos, e incorporamos la coordinación de técnicos/as de vivienda en el programa de solicitantes de asilo y protección internacional.
- Investigación en el ámbito de la exclusión residencial: Impulsamos y desarrollamos una línea de investigación Estatal que durante 2018 se articuló en el "Programa de investigación sobre el acceso a los derechos fundamentales de colectivos vulnerables residentes en asentamientos" gracias a la financiación del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2018

- » Intervención en asentamientos: 2.123 personas residentes en asentamientos han recibido apoyo para la cobertura de sus necesidades básicas.
- » Intervención en vivienda: 1.966 personas han recibido apoyo para acceder o mantener una vivienda adecuada a sus necesidades sociofamiliares.
- » Red de Viviendas Solidarias: 104 personas han residido en una vivienda adecuada a sus necesidades en régimen de alquiler social, teniendo la posibilidad de desarrollar itinerarios individualizados de inserción sociofamiliar.

CUADRO RESUMEN DE PROYECTOS Y SUS FINANCIADORES EN 2018

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS PARTICIPANTES	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Programa de investigación sobre el acceso a los derechos fundamentales de colectivos vulnerables residentes en asentamientos	Investigación	Estatal	...	Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social
Red de Viviendas Solidarias	Acceso y Gestión de Viviendas	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia	127	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Dirección General de Familia y Política Social
Red de Viviendas Solidarias	Acceso y Gestión de Viviendas	C. Valenciana (Provincias de Alicante y Castellón)	33	Generalitat Valenciana. Vicepresidencia y Consejería de Igualdad y Políticas Inclusivas
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes	Acceso y Gestión de Viviendas	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia	377	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Dirección General de Familia y Política Social
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes	Acceso y Gestión de Viviendas	Comunidad Autónoma de Andalucía (Provincias de Huelva, Almería y Sevilla)	1.176	Junta de Andalucía Consejería de Igualdad y Políticas Sociales
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes	Acceso y Gestión de Viviendas	C. Valenciana	50	Generalitat Valenciana. Vicepresidencia y Consejería de Igualdad y Políticas Inclusivas
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes	Acceso y Gestión de Viviendas	Madrid	132	Consejería de Políticas Sociales y Familia
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social	Intervención en asentamientos	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia	184	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Dirección General de Familia y Política Social
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social	Intervención en asentamientos	Comunidad Autónoma de Andalucía (Provincias de Huelva y Almería)	1.614	Junta de Andalucía Consejería de Igualdad y Políticas Sociales
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social	Intervención en asentamientos	C. Valenciana	65	Generalitat Valenciana. Vicepresidencia y Consejería de Igualdad y Políticas Inclusivas
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social	Intervención en asentamientos	Madrid	152	Consejería de Políticas Sociales y Familia
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social	Intervención en asentamientos	Cataluña	108	Generalitat de Catalunya Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Programa para la acogida y asesoramiento en materia de vivienda "heimo 2018".	Acceso y Gestión de Viviendas	Extremadura	231	Junta de Extremadura Consejería de Sanidad y Políticas Sociales Dirección General de Políticas Sociales e Infancia y Familias



*Rafael Díaz; Voluntario servicio de asentamientos, Nijar.
Entrevista completa: <http://cepaim.org/voluntariadocepaim-rafael-diaz-martin-voluntario-en-asentamientos-en-nijar/>*

DÓNDE ESTAMOS

CENTROS CEPAIM. MUY CERCA DE TÍ

ANDALUCÍA

ALMERÍA

Avda. Largo Caballero, 52 04008 Almería

Tel. 677 459 146

almeria@cepaim.org – Pilar Castillo

EL EJIDO

C/ San Diego, 9 Bajo. CP 04700 El Ejido (Almería)

Tel.: 677 407 437

elejido@cepaim.org – Mariano Ripoll

ROQUETAS DE MAR

Avda. Juan Bonachera, 36 Bajo.

CP 04740 Roquetas de Mar (Almería)

Tel.: 950 321880

roquetas@cepaim.org – Diego Caparrós

NÍJAR

C/ Pantano, 2 04117 San Isidro – Níjar (Almería)

Tel.: 950 38 46 80 -

nijar@cepaim.org – Eva Moreno

SEVILLA

C/ Aragón, 5 CP 41006 Sevilla

Tel.: 687 103621

sevilla@cepaim.org – Juan Manuel Núñez

HUELVA

C/ Camarada López Luque, 5. 21007 Huelva

Tel. 673 393 413. -

huelva@cepaim.org – Elena Hernández

CARTAYA

C/ Alcalde Guillermo Pérez, 8A bajo dcha.

21450 Cartaya (Huelva)

Tel.: 959 391494.

cartaya@cepaim.org – Francisco Jesús Paniagua

LEPE

C/ Alonso Cano, 20. 21440 Lepe (Huelva)

Tel.: 647410413

lepe@cepaim.org – Francisco Jesús Paniagua

ALGECIRAS

C/ Canovas del Castillo, 10. 11201, Algeciras (Cádiz)

Tel. 664 36 01 86 -

algeciras@cepaim.org – Albert Bitoden Yaka

ARAGÓN

TERUEL

C/ Dolores Romero, 39 2º izq. 44003 Teruel

Tel.: 978 221 349

teruel@cepaim.org – Beatriz Benito Cagigas

ZARAGOZA

Avenida de Madrid 7-9, local 7 50004 – Zaragoza

Tel. 876 642 998

zaragoza@cepaim.org – Pilar Bernadó

CASTILLA LA MANCHA

CIUDAD REAL

C/ Cañas, 34. 13004 Ciudad Real.

Tel.: 926 921 005.

ciudadreal@cepaim.org – Ignacio Gómez

BOLAÑOS DE CALATRAVA

Vivero Municipal de Empresas P. Industrial 'El Salobral'

C /Tomillo, s/n. 13260 Bolaños de Calatrava (Ciudad Real).

Tel.: 926 871 119.

bolanoscalatrava@cepaim.org - Adolfo Patón Monge

MOLINA DE ARAGÓN

Rondalla de Santa Cecilia, S/N 1º P 19300 Molina de Aragón

(Guadalajara). Tel.: 949 832 820

molinadearagon@cepaim.org – María Barba

CASTILLA LEÓN

SORIA

C/ Marqués Cerralbo, S/N 42003 Soria

Tel.: 661 260 040

soria@cepaim.org – Laura García Lamata

SALAMANCA

Avda. Alfonso IX, 126 Bajo; 37005 Salamanca.

Tel. 923 314 142.

salamanca@cepaim.org – Javier González

VILVESTRE (SALAMANCA)

C/Primo de Rivera, 4. 37258 Vilvestre (Salamanca).

Tel.: 923 082 891

vilvestre@cepaim.org – Javier González

CATALUNYA

BARCELONA

C/ Aragón 281 2º 2ª 08009 – Barcelona
Tel. 93 487 38 16
barcelona@cepaim.org – Mane Atabe

BANYOLES

C/ Mossen Constans, 241 Bajo 17820 Banyoles (Girona)
Tel. 617 920 715
banyoles@cepaim.org – Anouar Tayebi

OLOT

C/ Mossen Gelabert, 9 Bajos 17800 Olot (Girona)
Tel. 687 213 827 / olot@cepaim.org. – Anouar Tayebi

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

CEUTA

C/ Solís, Edif. S. Luis 6, Entreplanta Izqda letra N.
51001 Ceuta – Tel. 674 245 435
ceuta@cepaim.org – Cristina Carrasco Porto

COMUNITAT VALENCIANA

VALENCIA

C/ Marqués de Campo 16, bajo 46007 Valencia
Teléfono 96 392 53 02
valencia@cepaim.org – Rubén Romero

ALZIRA

C/ Tejar Martí, 17 /n 46600 Alzira (Valencia).
Tel.: 96 100 00 40.
alzira@cepaim.org – Aída Roma

ALICANTE

Avda. de Alcoy, 105; 03009 Alicante. Tel 637 278 693
alicante@cepaim.org – Marta Alcántara Monferrer

EXTREMADURA

NAVALMORAL DE LA MATA (Cáceres)

C/ Pablo Luengo, 28 Bajo 10300 – Navalmoral de la Mata
Teléfono 927 53 08 89
navalmoral@cepaim.org – Mehrad Alizadeh

MÉRIDA

Avda. Reina Sofía, 1 local Bajo 06800 – Mérida
Tel. 663 876 808 / merida@cepaim.org – Virginia Romo

COMUNIDAD DE MADRID

MADRID

C/ Nicolás Morales, 11 3º 28019 Madrid
Teléfono 91 598 51 56
madrid@cepaim.org – Ángel Carrasco Cabrero

MADRID

C/ Pedro Díez, 21 2ª Planta Local 4 28019 Madrid
Teléfono 91 598 51 56
madrid@cepaim.org

REGIÓN DE MURCIA

BENIJÁN

Avda. Fabián Escribano, 77 30570 Beniján (Murcia)
Teléfono 968 87 53 12
murcia@cepaim.org – Andrea Nieto Forte

TORRE PACHECO

Albergue Municipal Los Melendres. Paraje Los Melendres
30700 Torre Pacheco (Murcia)
Teléfono: 968 437114

Calle Melilla 2, bajo (Entrada por Avda. Juan Carlos I)
30700 Torre Pacheco (Murcia) Tel. 673 669 617
torrepacheco@cepaim.org – Juana Ruiz Saura

CARTAGENA

C/ Muérdago, 4 (Bº de la Concepción) 30394 Cartagena
Teléfono: 868 10 75 79
cartagena@cepaim.org – Israel López

LORCA

C/ Pérez Casas, 93 - 30800 Lorca – Murcia
Tel.: 671 714 810.
lorca@cepaim.org – Puri Piñero Lozano

MOLINA DE SEGURA

C/ Mayor 79, Entresuelo Derecha 30500 Molina de Segura
Tel. 673 54 62 09
molinadesegura@cepaim.org – José Antº Pagán Sánchez

ANEXOS

I. Financiación 2018

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
UNIÓN EUROPEA	COMISIÓN EUROPEA	EQUI-X		
		NEO		
		ADELANTE		
		MÁS EMPLEO		
		ADELANTE. Asistencia técnica		
	CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE LA ECONOMÍA SOCIAL- CEPES	EMPRENDER PARA INCLUIR II- EPI II_ 2018		
INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PROGRAMA SARA, PARA LA MOTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE MUJERES INMIGRANTES PARA SU INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL. 2017-2018			
	PROGRAMA SARA, PARA LA MOTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE MUJERES INMIGRANTES PARA SU INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL. 2018-2019			
TOTAL UNIÓN EUROPEA			1106435,89	3,28%
ESTADO - COFINANCIADO FSE/FAMI	MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL	FORMAT-IMPICAT. CAPACITANDO, FORMANDO Y ESPECIALIZANDO EQUIPOS		
		MEDIACION EN EL AMBITO EDUCATIVO		
		PROYECTO COMUNIDAD INTERCULTURAL		
		PROYECTO CONVIVE.PROYECTO INTEGRAL PARA LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL		
		REFLEJADOS II. SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA REALIDAD DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE P.I		
		RETORNO ASISTIDO Y REINTEGRACIÓN 17-18		
		RETORNO ASISTIDO Y REINTEGRACIÓN 18-19		
		RETORNO PRODUCTIVO 17-18		
		RETORNO PRODUCTIVO 18-19		
		SALIR ADELANTE. SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DOMESTICA DE LAS MUJERES INMIGRADAS		
		EQUIPAMIENTO DE DISPOSITIVOS DE ACOGIDA INTEGRAL		
		ACTUA, EMPLEATE Y TRATAME BIEN		
		CEPAIM EMPRENDE. PROGRAMA PARA LA PREPARACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE PROYECTOS.		
		INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE FAMILIAS INMIGRANTES EN ZONAS RURALES DESPOBLADAS.NUEVO SENDEROS		
		PROGRAMA PARA LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN ENTORNOS PROFESIONALES.		
RED DE CENTROS DE EMPLEO ITACA				
TOTAL ESTADO - COFINANCIADO FSE/FAMI			3.432.948,42 €	10,17%

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
ESTADO	MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL	DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL	23.838.769,86	70,62%
		ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES. REAL DECRETO 441/07 PERIODO JULIO 2017-ABRIL 2018		
		ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES.REAL DECRETO 441/07 -PERIODO MAY-18 - ABR-19		
		MEYSS-ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES-REAL DECRETO 441/07 Complementario18/19		
		REFUGIADOS. ACOGIDA INTEGRAL E INTEGRACIÓN PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOLICITANTES DE ASILO Y REFUGIADOS		
	MINISTERIO DE SANIDAD Y BIENESTAR SOCIAL	INFORMA-TE, FORMA-TE Y ACTIVA-TE		
		ACOGIENDO. DISPOSITIVO DE ACOGIDA INTEGRAL DE PERSONAS INMIGRANTES Y OTROS COLECTIVOS VULNERABLES		
		OPERACIÓN ADELANTE		
		PROYECTO NEO		
		PROYECTO QUIERO VERTE.PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL RACISMO Y LA XENOFOBIA Y LA PROMOCIÓN DE VALORES DE CONVIVENCIA INTERCULTURAL.		
		INVESTIGACION SOBRE EL ACCESO A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE COLECTIVOS VULNERABLES RESIDENTES EN ASENTAMIENTOS.		
TOTAL ESTADO			23.838.769,86	70,62%
	CASTILLA Y LA MANCHA	ADELANTE 18	23.838.769,86	70,62%
		CENTRO MUJER MOLINA 18		
		DINAMIZACION 18. Convocatoria IRPF		
		LA ARTESA 2018 Convocatoria IRPF		
	CASTILLA Y LEÓN	ARRIBES EMPLEO 18-19		
		LA ARTESA 18 Convocatoria IRPF		
		SENDEROS 18 Convocatoria IRPF		
		ENLAZADOS 18		
		AVANZA 18		
	COMUNIDAD DE MADRID	INTEGRADOS 2018		
		ACCESO Y GESTIÓN DE VIVIENDAS 18 Convocatoria IRPF		
		ACOGIDA TEMP 18 Convocatoria IRPF		
		ASENTAMIENTO 18 Convocatoria IRPF		
		ASIST FAMILI 18 Convocatoria IRPF		
		ITACA JOVEN 18 Convocatoria IRPF		
		NUEVOS SENDE 18 Convocatoria IRPF		
		SALIR ADELAN 18 Convocatoria IRPF		
		ITACA JOVEN 2018		
		RENTA MINIMA 17-18		
		RENTA MINIMA 18-19		
		COMUNIDAD DE MURCIA		
	ACCESO Y GESTIÓN DE VIVIENDAS.Convocatoria IRPF			
	ASENTAMIENTOS. Convocatoria IRPF			
	ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS. Convocatoria IRPF			
	DINAMIZACION. Convocatoria IRPF			
	DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL. Convocatoria IRPF			
	NUEVO SENDEROS.Convocatoria IRPF			

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
	COMUNIDAD DE MURCIA	SALIR ADELANTE.Convocatoria IRPF		
		APRENDIZAJE DEL ESPAÑOL		
		INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN LA REGIÓN DE MURICA 17-18		
		LICITACION ALBERGUE DE BENIAJAN 17-18		
		LICITACION ALBERGUE DE BENIAJAN 18-19		
		LICITACIÓN ALBERGUE LOS MELENDRES-TORRE PACHECO 17-18		
		LICITACIÓN ALBERGUE LOS MELENDRES-TORRE PACHECO 18-19		
		MEJOR DE LA EMPLEABILIDAD DE JOVENES EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL-IMAS 17-18		
		MEJOR DE LA EMPLEABILIDAD DE JOVENES EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL-IMAS 18-19		
		OPERACIÓN ADELANTE		
		PROGRAMA DE ACCIÓN INTEGRAL CON FAMILIAS Y MENORES 17-18		
		ICA - CONGRESO ARTES		
	GENERALITAT DE CATALUNYA	DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL. Convocatoria IRPF		
		INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS, PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE URGENCIA SOCIAL.Convocatoria IRPF		
		PROYECTO INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN ACTIVA.DINAMIZACIÓN COMUNITARIA.Convocatoria IRPF		
		SALIR ADELANTE.Convocatoria IRPF		
		CONTRATO PRISIONES 2018		
	GENERALITAT DE VALENCIA	ACCESO Y GESTIÓN DE VIVIENDAS.Convocatoria IRPF		
		INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS.Convocatoria IRPF		
		ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. Convocatoria IRPF		
		PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN ACTIVA.ACCESO AL EMPLEO. Convocatoria IRPF		
		RED DE VIVIENDA SOLIDARIASPROGRAMA PARA LA MEDIACIÓN, APOYO Y ASESORAMIENTO.Convocatoria IRPF		
		SALIR ADELANTE.ESTABLECIMIENTO RELACIONES LIBRES DE VIOLENCIA.Convocatoria IRPF		
		NUEVO SENDEROS.INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE NUEVOS POBLADORES.Convocatoria IRPF		
		ITACA SIRA		
	GOBIERNO DE ARAGON	ABINTESTATO. OPERACIÓN ADELANTE 17-18		
		MENAS 2018		
		CONTRATO MENOR MUNDO RURAL 18		
	JUNTA DE ANDALUCIA	ASOC EUREKA DIVERSA 2018		
		ACOGIDA INTEGRAL 2018/2019		
		ACOGIDA INTEGRAL 2017-2018		
		OPERACIÓN ADELANTE		
		DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL.Convocatoria IRPF		
INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE URGENCIA SOCIAL-Convocatoria IRPF				
PROGRAMA INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN ACTIVA, EL ACCESO AL EMPLEO, LA DINAMIZACIÓN COMUNITARIA Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN ZONAS DE EXCLUSIÓN SOCIAL. Convocatoria IRPF				
IRPF				

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
	JUNTA DE ANDALUCIA	ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. Convocatoria IRPF		
		ITACA JOVEN.PROGRAMA DIRIGIDO A LA AUTONOMIA DE JOVENES. Convocatoria IRPF		
		SALIR ADELANTE.SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DOMESTICA. Convocatoria IRPF		
		PROGRAMA DE ACCESO Y GESTIÓN DE VIVIENDAS Y ALOJAMIENTOS PARA INMIGRANTES ASENTADOS, TRABAJADORES AGRICOLAS TEMPOREROS Y TRANSEUNTES. Convocatoria IRPF		
		MEDIACIÓN EDUCATIVA		
	JUNTA DE EXTREMADURA	ACCIÓN HUMANITARIA Y ACOGIDA DE PERSONAS MIGRANTES.P.INTERNACIONAL		
		NORMALIZACIÓN SOCIAL PARA LA POBLACIÓN INMIGRANTE		
		ADELANTE		
	DIPUTACIÓN HUELVA	REDUCCIÓN DE LA ANalfabetización		
		HOMBRES QUE SUEÑAN CON LA IGUALDAD		
	DIPUTACIÓN DE CÁCERES	EQUIPAMIENTO DISPOSITIVOS DE ACOGIDA		
		TIERRA SANA 18		
		ATENCION SOCIAL		
		HOMBRES SUEÑAN CON LA IGUALDAD		
	DIPUTACIÓN GUADALAJARA	LICITACIÓN REHABILITACIÓN SOSTENIBLE		
TOTAL CCAA			2.488.930,44 €	7,37%
LOCAL	AYUNTAMIENTO DE BARCELONA _i	LICITACION ACOGIDA PISO C/ARTESANIA		
		LICITACION ASENTAMIENTOS		
	AYUNTAMIENTO DE ALZIRA	ALZIRA DIVERSA		
	AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA	AL-BORX 2018		
		ESCUELA ABIERTA		
		GRANJA NIOMRE		
	AYUNTAMIENTO DE CARTAYA	PROYECTO CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO		
	AYUNTAMIENTO DE MOLINA DE SEGURA	COOPERA 18		
	AYUNTAMIENTO DE MURCIA	ACOGIDA INTEGRAL		
		CONVENIO DE VIVIENDA		
		ORIENTATE BARRIO DEL CARMEN		
		TÚ, TIENES LA LLAVE		
	AYUNTAMIENTO DE NAVALMORAL	ADELANTE		
	AYUNTAMIENTO DE SEVILLA	CARRERA SOLIDARIA		
		PROYECTO DE FUNCIONAMIENTO		
	AYUNTAMIENTO DE TERUEL	REDUCCIÓN DE LA ANalfabetización		
		SEGURIDAD ALIMENTARIA		
	AYUNTAMIENTO DE VALENCIA	COMUNICARTE		
	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	SALIR ADELANTE		
CONSORCI GARROTXA	ACOGIDIDA TEMPORAL 18-19			
CONSORCI SS BARCELONA	ACOGIDA TEMPORAL			
	CONSORC BAR ONCE SEP JUL-DIC18			
TOTAL LOCAL			438.487,90 €	1,30%

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
PRIVADOS	DONACIONES	CONCIERTO OPERACIÓN FRIO		
		CONCIERTO CAMPAÑA 365		
		FUNDRAISING CENTROS TERRITORIALES		
	FUNDACION ACCENTURE	FUNDACION ACCENTURE FORMACION CREAL		
	FUNDACION CAJAMURCIA	FUNDACIÓN CAJAMURCIA- RED DE VIVIENDA SOLIDARIA 18		
	F. DANIEL & NINA CARASSO	FUNDACIÓN CARASSO CULTIVAMOS FUTURO 18		
	FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA	CAIXA ABRIENDO CAMINOS 18_19		
		CAIXA BABEL BOLAÑOS 2018		
		CAIXA BAOBAB NIJAR 2018		
		CAIXA BARRIO DEL CARMEN 2018		
		CAIXA COORDINACIÓN TERR 17-18		
		CAIXA COORDINACIÓN TERRITORIAL 18-19		
		CAIXA ENLAZADOS 2017-2018		
		CAIXA ICI ACTIVIDA ESTRATEG 18		
		CAIXA ICI BANYOLES_18		
		CAIXA ICI CARTAGENA 2017-2018		
		CAIXA INCORPORA C.REAL 18		
		CAIXA INCORPORA MADRID 18		
		CAIXA INCORPORA MURCIA 18		
		CAIXA INCORPORA SORIA 18		
		CAIXA LA FUENTECICA 18		
		CAIXA MAS EMPLEO MERIDA 2018		
		CAIXA PALABRAS VIAJERAS LEPE 17-18		
		CAIXA PRACTICANDO EMPLEO 2018		
		CAIXA PROINFANCIA BENIAJAN 18/19		
		CAIXA PROINFANCIA CIUDAD REAL 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA EL EJIDO 18		
		CAIXA PROINFANCIA FAMA 18/19		
		CAIXA PROINFANCIA LORCA 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA LORCA 18/19		
		CAIXA PROINFANCIA MOLINA DE SEGURA 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA MOLINA DE SEGURA 18/19		
		CAIXA PROINFANCIA MURCIA-BENIAJAN 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA MURCIA-EL PALMAR 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA MURCIA-LA FAMA 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA MURCOA-EL RANERO 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA PALMAR 18/19		
		CAIXA PROINFANCIA RANERO 18/19		
		CAIXA PROINFANCIA SEVILLA 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA SEVILLA 18/19		
		CAIXA PROINFANCIA VALENCIA 17-18		
		CAIXA PROINFANCIA VALENCIA 18/19		
		CAIXA PUNTOS DE FORMACION C.REAL 18		
		CAIXA PUNTOS DE FORMACION MADRID 18		
		CAIXA PUNTOS DE FORMACION MURCIA 18		
		CAIXA PUNTOS DE FORMACION SORIA 18		
		FUNDACION SECRETARIADO GITANO		
TOTAL PRIVADOS			2.324.664,36 €	6,89%

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
PROPIOS	CEPAIM	AMORTIZACIONES EJERCICIO		
		OPERACIÓN ADELANTE COFINANCIACIÓN		
		EXPOSICIÓN CHICAS NUEVAS 24		
		ACTIVIDAD PROPIA		
		I CONGRESO ARTES ESCENICAS		
		GESTION ALBERGUE VILVESTRE		
		PRESTACION SERVICIOS		
TOTAL PROPIOS			124.070,08 €	0,37%
TOTAL GENERAL			33.754,306,95	100,00%

POLÍTICAS DE CALIDAD Y TRANSPARENCIA

La Fundación Cepaim apuesta por la calidad en todos sus servicios y la transparencia en la gestión, principios básicos en las organizaciones de acción social.



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los señores de
FUNDACIÓN CEPAIM ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES
por encargo del Presidente.

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de **FUNDACIÓN CEPAIM ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES** (en adelante la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2018, la cuenta de resultados y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2018, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigentes en España. Nuestros procedimientos de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de insuaficiencia material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre estas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Reconocimiento de ingresos por subvenciones de explotación

Tal y como se puede evidenciar en la cuenta de resultados adjunta al 17,54% de los ingresos de las actividades propias de la Fundación están constituidos por las imputaciones de subvenciones recibidas para la realización de proyectos relacionados con el objeto social de la Entidad. La importancia absoluta y relativa de dichos ingresos y el hecho de que el adecuado reconocimiento de los mismos, requiere de un riguroso control del grado de ejecución de la actividad subvencionada, han sido causa para que consideremos el reconocimiento de los ingresos por subvenciones el aspecto más relevante de nuestra auditoría.

Madrid, 20 de junio de 2019. **Antonio Marín Martínez**



Como parte de nuestro trabajo, en respuesta al riesgo mencionado, hemos procedido, entre otras a:

- a) La obtención de un entendimiento de las políticas y procesos implantados por la Fundación tanto para la identificación, estimación y registro de los ingresos por subvenciones reconocidos como para la adecuada imputación temporal de los mismos, así como, hemos evaluado el diseño e implementación de los controles internos relacionados con dichos procesos.
- b) La verificación de la adecuada conexión temporal entre los gastos incurridos en la realización de la actividad subvencionada y los ingresos por subvenciones de explotación registrados durante el ejercicio. Este análisis se ha llevado a cabo a partir de la revisión de la contabilidad auxiliar por proyectos implantada por la Fundación, que permite conocer el detalle de los gastos imputados a cada uno de las ayudas recibidas.
- c) La comprobación de que la dirección ha llevado a cabo las actuaciones requeridas para justificar la efectiva realización de las actividades subvencionadas y los gastos incurridos, verificando, adicionalmente, que estas han sido registradas contablemente. Hemos constatado igualmente que en los ejercicios precedentes, los registros por incumplimiento de las condiciones que dan derecho a la subvención no han sido relevantes.
- d) Por último, hemos comprobado que la memoria, anexo I y anexo II adjunto incluye los desgloses de información financiera que requiere el marco de información financiera aplicable.

Responsabilidad del Director General en relación con las cuentas anuales

El Director General es el responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Director General es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, reevaluando, correspondientemente, los cambios relacionados con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tiene intención de liquidar la Fundación o de cesar las operaciones, o bien no existe otra alternativa viable.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestro objetivo con obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigentes en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se cometen materiales si, individualmente o de forma agregada, pueden generarse razonablemente que influyen en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigentes en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y ejecutamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar ocultación, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la situación del control interno.



- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Director General.
- Concluimos sobre si es adecuada la valoración, por el Director General, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que formemos la opinión en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con el Director General de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación al Director General de la entidad, determinamos los que han sido de mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Grant Thornton, S.L.P. Sociedad Unipersonal

RDAC nº 50231

Antonio Marín Martínez

RDAC nº 21842

20 de junio de 2019





ISO 9001 2015 – aprobación en vigor 23/05/2018 – caducidad del certificado 22/05/2021

Nuestra Política de Calidad se sustenta en la Misión definida en nuestro Plan Estratégico, proponiéndonos la construcción de una organización cohesionada, cada vez más cerca de las personas protagonistas de nuestra intervención, comprometida con un modelo de sociedad intercultural que desarrolle políticas de lucha contra cualquier tipo de exclusión.

En definitiva apostamos por una POLÍTICA DE CALIDAD que se basa en la mejora continua, una alta profesionalidad de nuestros equipos, la satisfacción de las personas usuarias aplicando siempre la legislación vigente, la transparencia en la gestión, la confianza y la implicación social.

FINANCIADORES COLABORADORES

INSTITUCIONES O ENTIDADES QUE FINANCIAN O COLABORAN CON FUNDACIÓN CEPAIM

Administración Europea:



Administración Estatal:



Administración Autonómica:



Administración Local:





Obra Social Cajas de Ahorros:



Otras entidades:



Redes Internacionales





Cepaim también es:



www.vienesovas.org



www.laestaciondebeniajan.com



www.cepaimemprende.org



www.buenaspracticacomunitarias.org



www.cepaim.org/la-ruta-prometida