

CASTILLA LA MANCHA

Memoria 2021

En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo.

#ConviveLas4Estaciones



Fundación Cepaim se renueva



En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo

Configuración de nuestra nueva imagen de marca: Desde 1994, la apuesta por la convivencia, la interculturalidad y la gestión de la diversidad ha sido parte de nuestro ADN, eje vertebrador de nuestra intervención y ahora también parte de nuestro nombre. Con la incorporación de "Convive" a nuestro nombre queremos trasladar un mensaje claro al conjunto de la ciudadanía, estableciendo una relación directa entre nuestra denominación "Fundación Cepaim" con el sentido de nuestra misión, promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural basada en la convivencia.

Acompañando la palabra Convive junto a Fundación Cepaim, encontramos tres globos en una composición clara que representa nuestra apuesta por la diversidad, el diálogo, la comunicación, la relación, el encuentro y el centro de nuestra intervención, las personas. Por su parte, los tres colores que lo conforman añaden a nuestro azul distintivo, los colores morado y amarillo, que representan la vitalidad y diversidad de nuestra intervención.

Campaña en Redes Sociales: #ConviveLas4Estaciones

Acompáñanos durante todo diciembre a hacer un recorrido por las cuatro estaciones del 2021



Del 1 al 31 de diciembre, como una acción de comunicación para visibilizar nuestra nueva imagen de marca y las actividades centradas en la convivencia realizadas en la entidad y los centros territoriales durante el 2021, presentamos la campaña #ConviveLas4Estaciones en Facebook, Twitter e Instagram.

Misión

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.

Visión

Valores

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.

INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

Principios

Participación, Transformación social, Innovación permanente, Integridad en las actuaciones, Defensa y extensión de los derechos humanos, sociales y políticos, cohesión e inclusión social, empoderamiento y transparencia y coherencia en la gestión.



Personas participantes en 2021: 40.727

FUERTEVENTURA (ISLAS CANARIAS)

En el mes de abril de 2021 abrimos un centro de gestión compartida en Fuerteventura (Islas Canarias) en el marco del proyecto “Atención humanitaria a migrantes según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril, modificado por el RD 450/2019 de 19 de julio”, en colaboración con la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

A 31 de diciembre de 2021 hemos atendido a 4.810 participantes (3.854 hombres, 824 mujeres), a los que se suman 132 menores (161 unidades familiares).

40.727

PERSONAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS/PROYECTOS EN 2021 de los cuales 24.343 fueron hombres y 12.532 fueron mujeres, a las que se suma la atención a 3.852 menores (6.925 unidades familiares) procedentes de 128 nacionalidades y de todos los continentes.

257

PROYECTOS EJECUTADOS EN 2021 a nivel europeo (8), estatal (47), autonómico (104), local (40) y privados (58).

38

CENTROS TERRITORIALES en 10 Comunidades Autónomas y una ciudad autónoma en el Estado Español, contando con presencia en Marruecos y una delegación estable en Senegal.

Los/as 37 trabajadoras/es (73% mujeres y 27% hombres), con la colaboración de los/as 18 voluntarios/as que componen el equipo humano en Castilla La Mancha, han gestionado 22 proyectos en 2021.

A través de los centros de Ciudad Real, Bolaños de Calatrava y Molina de Aragón, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 6 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 6 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

1.611 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.611 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 1.105 han sido mujeres y 506 han sido hombres, a los que se suma la atención a 370 menores (308 unidades familiares).

02

Intervención en 6 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Intervención con Jóvenes y Familias

03

42 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (229 personas)

En 2021 hemos gestionado 42 plazas de Protección Internacional, coordinadas y financiadas por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria.

04

152 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

DATOS RELEVANTES 2021

Resumen del trabajo de las 6 Áreas de actuación en Castilla La Mancha

FORMACIÓN



492 participantes en acciones formativas (184 hombres y 308 mujeres)

En 2021, 492 participantes de diferentes programas enmarcados en seis áreas de actuación, se han capacitado a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, como las formaciones impartidas a 7 familias en el marco del programa "Caixaproinfancia" en Ciudad Real (Fundación "la Caixa").



EMPLEO



272 inserciones laborales (89 hombres y 183 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 272 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Igualdad y no Discriminación y Desarrollo Rural.



COOPERACIÓN AL DESARROLLO



9 personas (6 hombres, 3 mujeres) han participado del Programa "Proyecto de Retorno Voluntario asistido y Reintegración (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

IGUALDAD



444 mujeres han participado de cuatro programas de Igualdad y no Discriminación

444 mujeres han participado de diferentes programas desde los que venimos trabajando la prevención de la violencia de género, la formación y la incorporación a la actividad sociolaboral de las mujeres migrantes y en riesgo de exclusión social.



Centro de la Mujer en Molina de Aragón



El Centro, gestionado por el centro de Molina de Aragón y financiado por el Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, ha brindado apoyo psicológico, jurídico y social a 266 mujeres.

CONVIVENCIA



8.151 personas han participado de 67 acciones colectivas



Los principales ejes temáticos en el marco de los cuales se han realizado estas acciones en el territorio son: Convivencia intercultural (33,63%), Infancia, juventud y relaciones socio-familiares positivas (23,89%) y mejora del entorno (16,81%). Asimismo, 3.693 personas fueron alcanzadas en acciones de difusión y comunicación.

DESARROLLO RURAL



115 personas (15 hombres, 103 mujeres), han participado de cuatro programas, entre ellos, la investigación del proyecto europeo "Welcoming Spaces" (Comisión Europea. Horizon 2020).

2021 EN NUESTROS CENTROS TERRITORIALES

Resumen del trabajo de los 3 centros territoriales de Castilla La Mancha

CIUDAD REAL Y BOLAÑOS DE CALATRAVA



MAYO- MAYORES ACTIV@S. Impulsamos la salud en los barrios de Ciudad Real desde la diversidad y con el protagonismo de las personas mayores y la juventud.

MOLINA DE ARAGÓN



DICIEMBRE-“Hacemos casco”, una iniciativa de recuperación del casco urbano que contó con la participación de 4 mujeres artistas de Molina de Aragón.

Los centros de Ciudad Real y Bolaños de Calatrava contaron con un equipo de 28 trabajadoras (63% mujeres y 37% hombres) y 10 voluntarios/as que han atendido a 1.012 personas participantes (669 mujeres, 343 hombres y 202 unidades familiares), en las áreas de actuación de Acogida y PI, Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo, Empleo y Formación, Igualdad y no Discriminación, Interculturalidad y Desarrollo Comunitario e Intervención con Jóvenes y Familias.

El centro contó con un equipo de 9 trabajadoras (100% mujeres) y 8 voluntarios/as que han atendido a 599 personas participantes (436 mujeres, 163 hombres y 106 unidades familiares) en las áreas de actuación de Desarrollo Rural, Interculturalidad y Desarrollo Comunitario e Igualdad y no Discriminación.



ABRIL - El apoyo que ha recibido el programa “Más Adelante”, tanto de del tejido empresarial como de las administraciones públicas y organizaciones sociales sumado al trabajo articulado en sus tres ejes de intervención, ha permitido la inserción de 124 mujeres. [Leer más...](#)

94

EMPRESAS/ENTIDADES CONTACTADAS

93

EMPRESAS/ENTIDADES ASESORADAS

6

CONVENIOS FIRMADOS

34

EMPRESAS CON LAS QUE GESTIONAMOS OFERTAS DE EMPLEO



“Convive Calatrava”, un programa de radio en directo que luego se cuelga en formato podcast, se enmarca en las actividades que se realizan en Bolaños de Calatrava en el contexto de los procesos comunitarios que se impulsan en la localidad, dinamizado conjuntamente por el equipo técnico, los vecinos y vecinas, el apoyo del medio de comunicación “Bolaños Digital” y el Ayuntamiento.

Conoce nuestro trabajo y a los/las participantes de nuestros programas ingresando a cepaim.org/donde-trabajamos/castilla-la-mancha/

NUESTRAS ALIANZAS

Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector. Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional, además de participar en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión.

Organizaciones empresariales

Fundación Accenture.
Asociación de Jóvenes Empresarios, AJE.
Cámara de Comercio de Ciudad Real.

Entidades

Asociación MilleCunti.
Asociación Proyecto Pigmalión.
Asociación de Ciencias Ambientales, ACA.
Aprodel, Asociación de Profesionales para el Desarrollo Local y la Promoción Económica de Castilla-La Mancha.

Plataformas y Redes

EAPN-CLM, Red Europea de Lucha contra la Pobreza en Castilla-La Mancha: Presidencia; promoción del Grupo de Trabajo Permanente para la Participación de Personas con Experiencia en Pobreza; Comisiones de Seguimiento Autonómicas de los Fondos Europeos Estructurales y de Inversión: FSE, Feader, Feder y zonas de Inversión Territorial Integrada (ITI).

Mesa del Tercer Sector de Castilla-La Mancha, Vocalía y diversos grupos de trabajo.

Instituciones educativas

En Ciudad Real:
CEIP Cristóbal Colón.
IES Atenea.
En Bolaños de Calatrava:
CEIP Virgen del Monte.
IES Berenguela de Castilla.
En Molina de Aragón:
CEIP Virgen de la Hoz.
IES Doña Blanca de Molina.
4 Colegios Rurales Agrupados de la comarca de Molina de Aragón.
Universidad de Castilla-La Mancha.
Universidad Camilo José Cela.
Universidad Complutense de Madrid.
Universidad Nacional de Educación a Distancia, UNED.

Comisión del Diálogo Civil de Castilla-La Mancha, Vocalía.
Comisionado para el Reto Demográfico en Castilla-La Mancha: miembro de grupos de trabajo.
Asociación Multinivel del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2021-2027 de Castilla-La Mancha: miembro.
Alianza contra la Pobreza: Ciudad Real, Pobreza Cero.
Ciudad Real, Ciudad Refugio.
Red Incorpora y Red CaixaProinfancia de la Fundación Bancaria “la Caixa”.

NUESTRAS ALIANZAS

Instituciones públicas

INSTITUCIONES LOCALES

En la provincia de Ciudad Real:
Ayuntamientos de Ciudad Real, Bolaños de Calatrava, Miguelturra, Almagro, Argamasilla de Calatrava, Calzada de Calatrava, Valenzuela de Calatrava y Pozuelo de Calatrava.
Consejo Local de la Ciudad, de Ciudad Real.
Consejo Local de la Mujer, de Ciudad Real.
Pacto Local por el Empleo, de Ciudad Real.
Mesas de participación ciudadana de los Barrios de El Carmen y de El Pilar, en Ciudad Real.
Mesa por el Empleo de Bolaños de Calatrava.
Consejo Local de la Mujer de Calzada de Calatrava.

En la Provincia de Guadalajara:

Ayuntamientos de Molina de Aragón, Corduente, Fuentelsaz, Villel de Mesa, Orea, Alcoroches, Villanueva de Alcorón, Peralejos de las Truchas, Checa, Alustante, Cobeta, Maranchón, La Yunta, Tordesilos.

INSTITUCIONES COMARCALES

Asociación para el Desarrollo del Campo de Calatrava: Miembro Honorífico de la Junta Directiva.

INSTITUCIONES PROVINCIALES

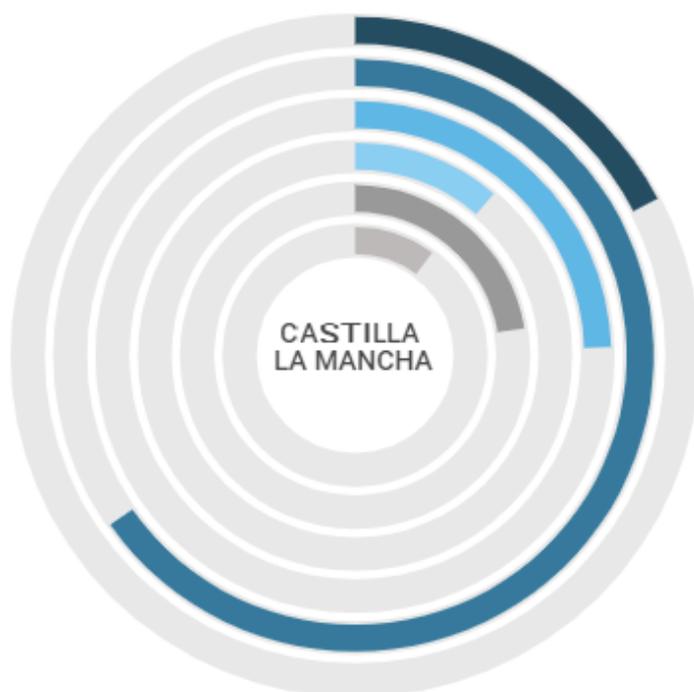
Diputación Provincial de Ciudad Real.
Diputación Provincial de Guadalajara.

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA:

Consejería de Economía, Empresas y Empleo.
Consejería de Bienestar Social.
Consejería de Sanidad.
Consejería Agricultura, Agua y Desarrollo Rural.
Consejería de Igualdad e Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.
Consejería de Desarrollo Sostenible.
Federación de Municipios y Provincias de Castilla-La Mancha.

FINANCIACIÓN 2021

Las cuentas de Fundación Cepaim de 2021 han sido auditadas por la empresa auditora Grant Thornton. Para ver el detalle de la financiación puedes ingresar a <https://www.cepaim.org/la-fundacion/transparencia/origen-de-la-financiación>



NUESTROS CENTROS EN CASTILLA-LA MANCHA

CIUDAD REAL

Calle Cañas, 34.
13004 Ciudad Real.
Tel. 926 921 005
Coordinación del centro: Nacho
Gómez Gascón
(ciudadreal@cepaim.org)

BOLAÑOS DE CALATRAVA

Vivero Municipal de Empresas Polígono
Industrial «El Salobral»
c/ Tomillo, s/n.
13260 Bolaños de Calatrava, Ciudad Real.
Tel. 926 871 119
Coordinación del centro: Nacho Gómez
Gascón (bolanos@cepaim.org)

MOLINA DE ARAGÓN

Paseo de los Adarves 29, 4ª p
19300 Molina de Aragón, Guadalajara.
Tel. 949 832 820
Coordinación del centro: María Barba Guillén
(molinadearagon@cepaim.org /
centromujermolina@cepaim.org)

Sala Comunitaria y Espacio de Trabajo Compartido "La Nevera"

Rondalla Santa Cecilia, s/n, 1º.
19300 Molina de Aragón, Guadalajara.

Huerto Social "Ecomundo"

Camino de la Soledad s/n. 1930 Molina
de Aragón, Guadalajara.

