

COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

Memoria 2021

En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo.

#ConviveLas4Estaciones



Fundación Cepaim se renueva

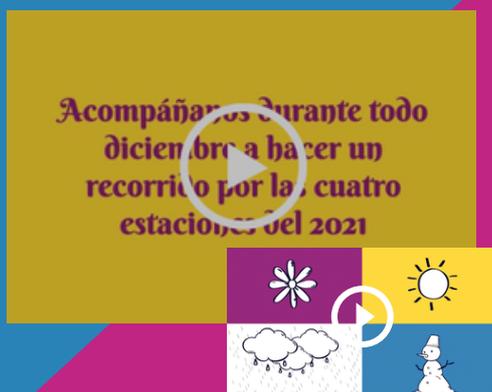


En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo

Configuración de nuestra nueva imagen de marca: Desde 1994, la apuesta por la convivencia, la interculturalidad y la gestión de la diversidad ha sido parte de nuestro ADN, eje vertebrador de nuestra intervención y ahora también parte de nuestro nombre. Con la incorporación de "Convive" a nuestro nombre queremos trasladar un mensaje claro al conjunto de la ciudadanía, estableciendo una relación directa entre nuestra denominación "Fundación Cepaim" con el sentido de nuestra misión, promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural basada en la convivencia.

Acompañando la palabra Convive junto a Fundación Cepaim, encontramos tres globos en una composición clara que representa nuestra apuesta por la diversidad, el diálogo, la comunicación, la relación, el encuentro y el centro de nuestra intervención, las personas. Por su parte, los tres colores que lo conforman añaden a nuestro azul distintivo, los colores morado y amarillo, que representan la vitalidad y diversidad de nuestra intervención.

Campaña en Redes Sociales: #ConviveLas4Estaciones



Del 1 al 31 de diciembre, como una acción de comunicación para visibilizar nuestra nueva imagen de marca y las actividades centradas en la convivencia realizadas en la entidad y los centros territoriales durante el 2021, presentamos la campaña #ConviveLas4Estaciones en Facebook, Twitter e Instagram.

En el marco del 20J "Día Mundial de las personas Refugiadas" presentamos la nueva imagen de marca a través del lanzamiento de una nueva Web y la apertura del centro ubicado en la calle Luisa Muñoz, en Madrid.

El evento se realizó el 28 de junio y fue transmitido en forma online a toda la ciudadanía. Asimismo, la retransmisión online permitió realizar un recorrido por los 10 territorios en los que Fundación Cepaim tiene presencia, de la mano de las coordinaciones autonómicas que presentaron los datos más relevantes de sus centros.



Cepaim.org

La página web renueva su diseño y estructura, ganando mayor visibilidad los proyectos, formaciones, eventos, publicaciones y las actividades en los centros territoriales.

Apertura del nuevo centro de Madrid

A la apertura del centro ubicado en la calle Luisa Muñoz nº 6 asistieron representantes del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.



Jesús Javier Perea. Secretario de Estado de Migraciones. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



Campaña 20j: "Sabías qué...? #YoSoyRefugio"

A través de esta campaña en Redes Sociales hacemos especial hincapié en datos e información que no es conocida por la mayor parte de la ciudadanía y que no forman parte de la agenda mediática.

Misión

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.

Visión

Valores

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.

INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente.

Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

Principios

Participación, Transformación social, Innovación permanente, Integridad en las actuaciones, Defensa y extensión de los derechos humanos, sociales y políticos, cohesión e inclusión social, empoderamiento y transparencia y coherencia en la gestión.



Personas participantes en 2021: 40.727

FUERTEVENTURA (ISLAS CANARIAS)

En el mes de abril de 2021 abrimos un centro de gestión compartida en Fuerteventura (Islas Canarias) en el marco del proyecto “Atención humanitaria a migrantes según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril, modificado por el RD 450/2019 de 19 de julio”, en colaboración con la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

A 31 de diciembre de 2021 hemos atendido a 4.810 participantes (3.854 hombres, 824 mujeres), a los que se suman 132 menores (161 unidades familiares).

40.727

PERSONAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS/PROYECTOS EN 2021 de los cuales 24.343 fueron hombres y 12.532 fueron mujeres, a las que se suma la atención a 3.852 menores (6.925 unidades familiares) procedentes de 128 nacionalidades y de todos los continentes.

257

PROYECTOS EJECUTADOS EN 2021 a nivel europeo (8), estatal (47), autonómico (104), local (40) y privados (58).

38

CENTROS TERRITORIALES en 10 Comunidades Autónomas y una ciudad autónoma en el Estado Español, contando con presencia en Marruecos y una delegación estable en Senegal.

Los/as 74 trabajadoras/es (78% mujeres y 22% hombres), con la colaboración de los/as 50 voluntarios/as que componen el equipo humano en Castilla y León, han gestionado 16 proyectos en 2021.

A través de los centros de Salamanca, Soria y Valladolid, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 5 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 10 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

1.648 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.648 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 873 han sido mujeres y 625 han sido hombres, a los que se suma la atención a 150 menores (403 unidades familiares).

02

Intervención en 5 áreas de actuación



Acogida y
Protección
Internacional



Cooperación
al Desarrollo y
Codesarrollo



Desarrollo
Rural



Empleo y
Formación



Igualdad y no
Discriminación

03

172 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (1.076 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 56 plazas de Acogida Humanitaria y 110 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria). A estas plazas se suman 6 de acogida temporal pertenecientes al programa "Hogar Malala" (Fundación "la Caixa").

04

514 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

DATOS RELEVANTES 2021

Resumen del trabajo de los 3 centros territoriales en Castilla y León

FORMACIÓN



1.199 participantes en acciones formativas (677 hombres y 522 mujeres)

En 2021, 1.199 participantes se han capacitado, en el marco de 4 áreas de actuación, a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras. Adicionalmente, se ha formado a 50 profesionales, de los/las cuales 46 eran mujeres.



EMPLEO



345 inserciones laborales (164 hombres y 181 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 345 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural, Igualdad y no Discriminación e Intervención con Jóvenes y Familias.



COOPERACIÓN AL DESARROLLO

19 personas (10 hombres, 9 mujeres) participaron del Programa "Retorno Voluntario Asistido y de Reintegración Sostenible" (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

IGUALDAD



192 mujeres atendidas, de las cuales 59 han encontrado un empleo



Con el objetivo de mejorar la atención a las necesidades sociolaborales de mujeres pertenecientes a grupos vulnerables (inmigrantes, víctimas de violencia de género, trabajadoras pobres), desde el programa "Más Adelante" (Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social), se han atendido a 135 mujeres, de las cuales 59 han encontrado un empleo.

Asimismo, a través del programa "Mujer Rural Avanza" (Ministerio de derechos Sociales y Agenda 2030), se han atendido a 57 mujeres.

DESARROLLO RURAL



126 personas atendidas y participación en 2 proyectos europeos



Además de gestionar proyectos estatales destinados a la integración sociolaboral de familias inmigrantes y mujeres en zonas rurales, el centro de Soria participa de 2 proyectos europeos: "Welcoming Spaces" (Comisión Europea. Horizon 2020) y "Share Sira" (European Commission Directorate-General for Migration and Home Affairs / International Catholic Migration Commission Europe). Ambos proyectos centran sus esfuerzos en la orientación e integración de las personas migrantes en entornos rurales.



Fundación Cepaim inaugura un nuevo centro en Valladolid

Con la apertura en el día 26 de marzo de un nuevo centro de la Fundación Cepaim en Valladolid, cumplimos nuestro deseo de tener presencia en la capital castellano leonesa para continuar el trabajo en pos de la interculturalidad, la convivencia y la igualdad que venimos desarrollando desde el 2009 en esta comunidad, a través de nuestros centros territoriales en Soria, Salamanca y el centro de Biodiversidad en Vilvestre.

El acto contó con la participación del EXCMO. Sr. Francisco Igea Arisqueta, Vicepresidente Junta Castilla y León, el EXCMO. SR. Luc André Diouf. Diputado del Congreso y el SR. D. David Esteban Rodríguez y del Diputado delegado del Área de Servicios Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Diputación de Valladolid.

2021 EN NUESTROS CENTROS TERRITORIALES

Resumen del trabajo de los 3 centros territoriales en Castilla y León

CENTRO EN SALAMANCA



MAYO - Clausuramos el proyecto de empleo "Inserccyl" en Salamanca habiendo formado un total de 32 personas en situación de vulnerabilidad.

CENTRO EN SORIA



OCTUBRE - Inauguramos la exposición "Imágenes de la insostenibilidad" como resultado del Concurso de fotografía organizado por el centro en Soria.

El centro de Salamanca contó con un equipo de 25 trabajadoras/es (76% mujeres y 24% hombres) y 26 voluntarias/os que atendieron a 781 personas participantes (463 mujeres, 318 hombres y 177 unidades familiares).

Por su parte, el centro de Soria contó con un equipo de 33 trabajadoras/es (88% mujeres y 12% hombres) y 24 voluntarias/os que atendieron a 660 personas participantes (369 mujeres, 291 hombres y 183 unidades familiares).

213

EMPRESAS/ENTIDADES CONTACTADAS

199

EMPRESAS/ENTIDADES ASESORADAS

10

CONVENIOS FIRMADOS

80

EMPRESAS CON LAS QUE GESTIONAMOS OFERTAS DE EMPLEO



AGOSTO - Un nuevo reto para el equipo de Cepaim en Valladolid con la llegada de las primeras familias afganas.

CENTRO EN VALLADOLID

El centro de Valladolid contó con un equipo de 16 trabajadoras/es (62% mujeres y 38% hombres) y 17 voluntarias/os que atendieron a 207 personas participantes (100 mujeres, 107 hombres y 43 unidades familiares).

Una familia participante en el Programa “Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. Nuevos Senderos”, cofinanciado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones a través de la Dirección General de Inclusión y Atención Humanitaria y la cofinanciación del Fondo Social Europeo, a través del POISES, se traslada a un pueblo en el medio rural de Soria con su hijo menor para comenzar una nueva vida.



"Soy una mujer marroquí que se ha dedicado siempre al cuidado de personas mayores dependientes. Cuando formé una familia y tuve un hijo todo eran problemas, si tenía trabajo no podía estar con mi hijo y él estaba siempre triste y enfadado porque yo siempre estaba ausente y, si no tenía trabajo no teníamos recursos económicos y no le podía dar lo que necesitaba.

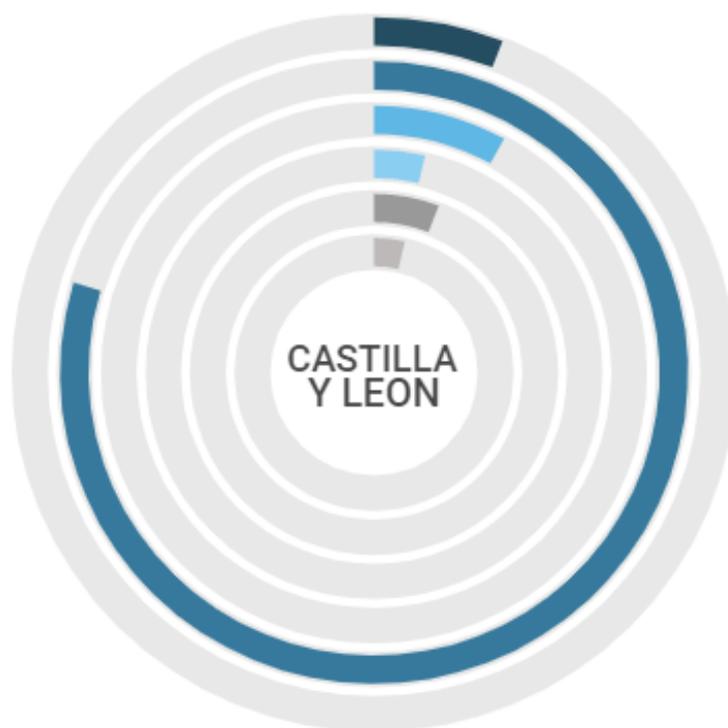
”

No me imaginaba que la falta de oportunidades laborales me replantearía un cambio de vida hasta que conocimos el proyecto de "Nuevos Senderos" de Fundación Cepaim y, el cambio fue notable.

Conocimos el proyecto de "Nuevos Senderos" y entonces mi marido y yo nos planteamos trasladarnos a un pueblo pequeño para comenzar una nueva vida. Mi marido por fin tuvo una oportunidad laboral, un empleo fijo, y yo también he tenido la oportunidad de conciliar, pues me han ofrecido un trabajo con reducción de jornada por lo que tengo todas las tardes libres para jugar con mi hijo en el parque del pueblo, en definitiva disfrutar del tiempo y de la familia."

FINANCIACIÓN 2021

Las cuentas de Fundación Cepaim de 2021 han sido auditadas por la empresa auditora Grant Thornton. Para ver el detalle de la financiación puedes ingresar a <https://www.cepaim.org/la-fundacion/transparencia/origen-de-la-financiación>



NUESTRAS ALIANZAS

Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector. Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional, además de participar en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión.

Instituciones públicas

INSTITUCIONES LOCALES

Ayuntamiento de Salamanca, Soria y Valladolid.

DIPUTACIONES

Diputación Provincial de Salamanca, Soria y Valladolid.

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

Junta de Castilla y León.

Organizaciones empresariales

Sumirko AVS Spain.
E.Leclerc (Soriadis).
Grumer Formación.

Entidades

Obra Social «la Caixa».
UGT.
CITE- CCOO.
Cruz Roja.

Instituciones educativas

Universidad de Salamanca.
Universidad de Valladolid.
Universidad Pontificia de Salamanca.

Foros

Espacios de Emprendimiento de la Universidad de Valladolid en Campus Duques de Soria (E3).
Foro de entidades para la Solidaridad Intergeneracional
Seminario de Igualdad "Café para todas".
Foro de Salud Mental para la inserción laboral de Obra Social «La Caixa».
Foro de Igualdad "El Proxeneta".
Clínica Jurídica y Observatorio Social de la Universidad de Salamanca.

Plataformas y Redes

FOES: Desayunos empresariales
Cámara de Comercio.
Oficina Pedagógica (Fundación Tomillo).
Oficina de Empresas de «la Caixa».
Mentoring de Voluntariado FBLC.
Mesa de Empleo de EAPN CyL.
Mesa de Empleo de Garantía Juvenil.
Jornadas Agro de Incorpora CyL.
Lanzadera de Empleo en Soria.
Jornadas de Alquiler en el Medio Rural
Presura.
España Vacía.

NUESTROS CENTROS EN CASTILLA Y LEÓN

Dirección Autonómica: Javier González Estévez (castillayleon@cepaim.org)

SALAMANCA

Avd. Alfonso IX de León, nº 126
(CP 37005), Salamanca
Tel. 923 314 142

Coordinación del centro:
Javier González Estévez
(salamanca@cepaim.org)

VALLADOLID

C/ Miguel Íscar 16, Portal 1, 3º CP
47001
Tel.637 763 255

Coordinación del centro: Raúl Vara
Guijo (valladolid@cepaim.org)

SORIA

Calle Marqués Cerralbo, S/N
(CP 42003), Soria.
Tel. 677 459 146

Coordinación del centro:
Ángela Vela Blanco
(soria@cepaim.org)



www.cepaim.org