

# COMUNIDAD DE EXTREMADURA

---

## Memoria 2021

En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo.

#ConviveLas4Estaciones



# Fundación Cepaim se renueva

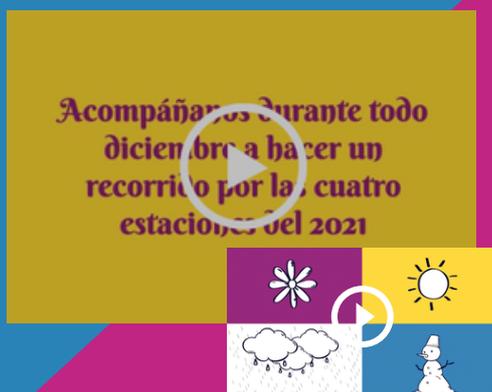


En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo

**Configuración de nuestra nueva imagen de marca:** Desde 1994, la apuesta por la convivencia, la interculturalidad y la gestión de la diversidad ha sido parte de nuestro ADN, eje vertebrador de nuestra intervención y ahora también parte de nuestro nombre. Con la incorporación de "Convive" a nuestro nombre queremos trasladar un mensaje claro al conjunto de la ciudadanía, estableciendo una relación directa entre nuestra denominación "Fundación Cepaim" con el sentido de nuestra misión, promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural basada en la convivencia.

Acompañando la palabra Convive junto a Fundación Cepaim, encontramos tres globos en una composición clara que representa nuestra apuesta por la diversidad, el diálogo, la comunicación, la relación, el encuentro y el centro de nuestra intervención, las personas. Por su parte, los tres colores que lo conforman añaden a nuestro azul distintivo, los colores morado y amarillo, que representan la vitalidad y diversidad de nuestra intervención.

## Campaña en Redes Sociales: #ConviveLas4Estaciones



Del 1 al 31 de diciembre, como una acción de comunicación para visibilizar nuestra nueva imagen de marca y las actividades centradas en la convivencia realizadas en la entidad y los centros territoriales durante el 2021, presentamos la campaña #ConviveLas4Estaciones en Facebook, Twitter e Instagram.

En el marco del 20J "Día Mundial de las personas Refugiadas" presentamos la nueva imagen de marca a través del lanzamiento de una nueva Web y la apertura del centro ubicado en la calle Luisa Muñoz, en Madrid.

El evento se realizó el 28 de junio y fue transmitido en forma online a toda la ciudadanía. Asimismo, la retransmisión online permitió realizar un recorrido por los 10 territorios en los que Fundación Cepaim tiene presencia, de la mano de las coordinaciones autonómicas que presentaron los datos más relevantes de sus centros.



## Cepaim.org

La página web renueva su diseño y estructura, ganando mayor visibilidad los proyectos, formaciones, eventos, publicaciones y las actividades en los centros territoriales.

## Apertura del nuevo centro de Madrid

A la apertura del centro ubicado en la calle Luisa Muñoz nº 6 asistieron representantes del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.



Jesús Javier Perea. Secretario de Estado de Migraciones. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



## Campaña 20j: "Sabías qué...? #YoSoyRefugio"

A través de esta campaña en Redes Sociales hacemos especial hincapié en datos e información que no es conocida por la mayor parte de la ciudadanía y que no forman parte de la agenda mediática.

# Misión

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.

# Visión

# Valores

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.

## INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

## GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

## COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

## IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

## JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente.

Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

## SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

# Principios

Participación, Transformación social, Innovación permanente, Integridad en las actuaciones, Defensa y extensión de los derechos humanos, sociales y políticos, cohesión e inclusión social, empoderamiento y transparencia y coherencia en la gestión.



Personas participantes en 2021: 40.727

## FUERTEVENTURA (ISLAS CANARIAS)

En el mes de abril de 2021 abrimos un centro de gestión compartida en Fuerteventura (Islas Canarias) en el marco del proyecto “Atención humanitaria a migrantes según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril, modificado por el RD 450/2019 de 19 de julio”, en colaboración con la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

A 31 de diciembre de 2021 hemos atendido a 4.810 participantes (3.854 hombres, 824 mujeres), a los que se suman 132 menores (161 unidades familiares).

# 40.727

PERSONAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS/PROYECTOS EN 2021 de los cuales 24.343 fueron hombres y 12.532 fueron mujeres, a las que se suma la atención a 3.852 menores (6.925 unidades familiares) procedentes de 128 nacionalidades y de todos los continentes.

# 257

PROYECTOS EJECUTADOS EN 2021 a nivel europeo (8), estatal (47), autonómico (104), local (40) y privados (58).

# 38

CENTROS TERRITORIALES en 10 Comunidades Autónomas y una ciudad autónoma en el Estado Español, contando con presencia en Marruecos y una delegación estable en Senegal.

Los/as 48 trabajadoras/es (65% mujeres y 35% hombres), con la colaboración de los/as 52 voluntarios/as que componen el equipo humano en Extremadura, han gestionado 18 proyectos en 2021.

A través de los centros de Navalmoral de la Mata y Mérida, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 6 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 6 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 1.221 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.221 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 579 han sido mujeres y 549 han sido hombres, a los que se suma la atención a 93 menores (291 unidades familiares).

02

## Intervención en 6 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Interculturalidad y Desarrollo Comunitario

03

## 102 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (595 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 41 plazas de Acogida Humanitaria y 56 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria), a las que se suman 5 plazas de acogida temporal (Junta de Extremadura).

04

## 338 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

Resumen del trabajo de los 2 centros territoriales en Extremadura

## FORMACIÓN



1.943 participantes en acciones formativas (1.026 hombres y 917 mujeres)

En 2021, 1.943 participantes se han capacitado, en el marco de 5 áreas de actuación, a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras, a los que se suma la formación a 41 profesionales.

Asimismo, a través del proyecto "Tierra Sana VI" (Diputación Provincial de Cáceres), se ha formado a 962 menores en centros escolares.



## EMPLEO



162 inserciones laborales (89 hombres y 73 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 162 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de , Acogida y Protección Internacional, Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo, Empleo y Formación, Desarrollo Rural e Igualdad y no Discriminación.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

13 personas (7 hombres, 6 mujeres) participaron del Programa "Retorno Voluntario Asistido y de Reintegración Sostenible (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

## IGUALDAD



110 personas atendidas en 2 proyectos destinados a mujeres



Con el objetivo de mejorar la atención a las necesidades sociolaborales de mujeres pertenecientes a grupos vulnerables (inmigrantes, víctimas de violencia de género, trabajadoras pobres), desde el programa "Más Adelante" (Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social), se han atendido a 47 mujeres, de las cuales 18 han encontrado un empleo.

Asimismo, a través del programa "Igualdad Rural" (Diputación Provincial de Cáceres), se han atendido a 63 mujeres.

## DESARROLLO RURAL



1.178 personas atendidas (540 hombres y 638 mujeres) en 5 proyectos



Además de la gestión de un proyecto europeo ("Welcoming Spaces" (Comisión Europea. Horizon 2020) , el centro de Naval Moral de la Mata ha impulsado 4 proyectos autonómicos y locales, entre los que destacamos la cofinanciación del Programa Huertos (Junta de Extremadura), en el marco del cual se han atendido a 1.090 personas (526 hombres, 564 mujeres y 1.030 unidades familiares).

## CONVIVENCIA

1.179 personas han participado de 29 acciones colectivas



El proyecto “Fútbol y deporte como herramienta contra la exclusión social”, que Fundación Cepaim lleva a cabo en Navalmoral de la Mata, ha sido reconocido con el I Premio Diputación Contigo al mejor proyecto Deportivo de carácter singular y extraordinario de Extremadura.



I PREMIOS  
DIPUTACIÓN  
CONTIGO SINGULARES



PREMIOS  
DIPUTACIÓN  
CONTIGO

Entidades Patrocinadoras:



iberCaja



COLABORADOR



# 2021 EN NUESTROS CENTROS TERRITORIALES

Resumen del trabajo de los 2 centros territoriales en Extremadura

## CENTRO EN MÉRIDA (BADAJOZ)



NOVIEMBRE: Con motivo de la festividad nacional del día 1 de noviembre se realizó una actividad especial para explicar a lxs participantes de las clases de lengua y cultura española el porqué de este día festivo.

El centro de Mérida contó con un equipo de 23 trabajadoras/es (78% mujeres y 22% hombres) y 10 voluntarias/os que atendieron a 473 personas participantes (258 mujeres, 215 hombres y 156 unidades familiares).

## CENTRO EN NAVALMORAL DE LA MATA (CÁCERES)



OCTUBRE: Espacio de Encuentro “Creo en mí” en el que quisimos darle valor al emprendimiento y al trabajo realizado por las mujeres participantes en el programa +Adelante, impulsado por Fundación Cepaim y financiado por la Junta de Extremadura.

El centro de Navalmoral de la Mata contó con un equipo de 25 trabajadoras/es (52% mujeres y 48% hombres) y 42 voluntarias/os que atendieron a 748 personas participantes (374 mujeres, 374 hombres y 135 unidades familiares).



El pasado 25 de octubre tuvo lugar el “Acto de entrega de los IV Reconocimientos de Buenas Prácticas en materia de Gestión de la Diversidad en entornos profesionales” de Fundación Cepaim. En esta edición estos reconocimientos se entregaron en las regiones de Murcia, Madrid y Extremadura., en un acto institucional conjunto coordinado en formato online desde Madrid. [Leer más...](#)

73

EMPRESAS/  
ENTIDADES  
CONTACTADAS

71

EMPRESAS/  
ENTIDADES  
ASESORADAS

6

CONVENIOS  
FIRMADOS

15

EMPRESAS CON LAS QUE  
GESTIONAMOS OFERTAS  
DE EMPLEO

Alberto es un participante de Nicaragua que llegó a España buscando una mejora de vida, ya que en su país tuvo varios problemas los cuales le hicieron pedir protección internacional en España. En su viaje migratorio siempre mantuvo su convicción de poder continuar ejerciendo de Médico, profesión a la cual se ha dedicado siempre.



Alberto recorrió diferentes zonas de la península, hasta que llegó a Navalmoral de la Mata (Cáceres), donde comenzó su itinerario laboral en el programa "Actúa y Empléate" (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones), donde se le ha orientado laboral y profesionalmente, así como en el proceso de homologación de su título ya que su sueño siempre ha sido poder continuar con la medicina en España.

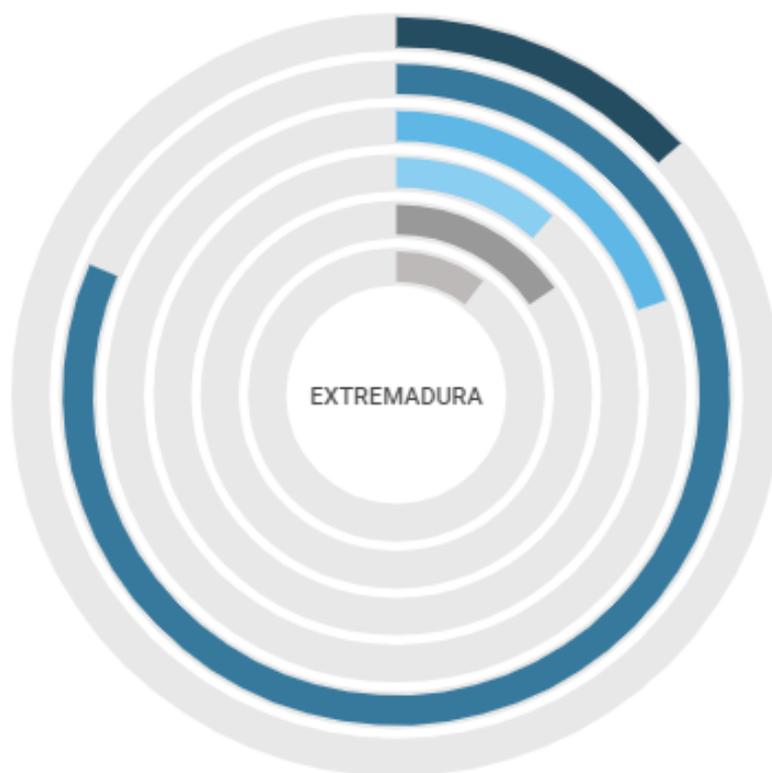
”

A principios del año 2022 el director del Centro de Salud de Navalmoral de la Mata se puso en contacto con Alberto para darle la noticia que, por cambios en la estructura del SES y con la homologación tramitada y avanzada, podía realizarle contratos temporales, por lo que le invitó a comenzar a trabajar los fines de semana con el fin de continuar luego con contratos más largos.

Después de un proceso largo, conseguimos ponernos en contacto con el director del Servicio Extremeño de Salud para que nos orientase a cerca de estos procesos y saber la manera de acceder laboralmente al Servicio de Salud. Al cabo de unas semanas, Alberto comenzó practicas no laborales en plena campaña de vacunación contra la Covid- 19. Más tarde, con la homologación tramitada y avanzada, fue convocado por el Director del Centro de Salud para realizar guardias los fines de semana y, actualmente, se encuentra trabajando, muy contento porque ha alcanzado su sueño.

# FINANCIACIÓN 2021

Las cuentas de Fundación Cepaim de 2021 han sido auditadas por la empresa auditora Grant Thornton. Para ver el detalle de la financiación puedes ingresar a <https://www.cepaim.org/la-fundacion/transparencia/origen-de-la-financiación>



# NUESTRAS ALIANZAS

Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector. Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional, además de participar en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión.

## Organizaciones empresariales

Extremadura Avante  
Resinas Naturales  
Emprededorex  
Espezia  
Instituto Ceo  
Academia Enpro  
Únicas Formación  
Centro de Estética Europea  
Sol y Luna, servicios sociosanitarios  
Frutas El Escobar  
Restaurante El Alfarero  
La Kabilia Studios  
Pedro Fernández Casillas  
Interempleo  
Manpower  
Ilunion CEE  
Grupo Casa Verde, hospitales y clínicas.

## Plataformas y Redes

EAPN EXTREMADURA.  
Red Extremeña de Desarrollo Rural.  
CREEX, Confederación Regional de Empresas Extremeñas.

## Instituciones públicas

### INSTITUCIONES LOCALES

Ayuntamiento de Navalmoral de la Mata.  
Ayuntamiento de Mérida.  
Ayuntamiento de Talayuela.  
Ayuntamiento de Jarandilla de la Vera.

### DIPUTACIONES

Diputación de Cáceres y Badajoz.

### ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA:

Consejería de Sanidad y Servicios Sociales de la Junta de Extremadura.  
IMEX. Instituto de la Mujer de Extremadura.  
AEXCID. Agencia Extremeña de Cooperación Internacional y Desarrollo  
Dirección General de Empresa.  
Dirección General de Vivienda de la Junta de Extremadura.  
Centro de Atención a la Discapacidad de Extremadura (CADEX).

## Entidades

Fundación Jóvenes y Deporte.  
Fundación La Caixa.  
Cámara de Comercio, Industria y Servicio de Badajoz.  
Canal Extremadura.  
Asociación Mujeres Sembrando.  
Asociación Malvaluna.  
Fundación Atenea.  
Fundación Don Bosco.  
MZC. Mujeres en Zona de Conflicto.  
Cruz Roja  
Fundación Secretariado Gitano.  
Cáritas Diocesana.  
Fundación Mujeres.

## Instituciones educativas

Dirección General de EDUCACIÓN.  
Universidad de Extremadura.  
UNED.  
ESHAEX, Escuela Superior de Hostelería y Agroturismo de Extremadura.  
CEPA. Centro de Educación para personas adultas.  
Universidad Popular de Extremadura.  
Institutos y colegios.

# NUESTROS CENTROS EN EXTREMADURA

Dirección Autonómica: Mehrad Alizadeh (extremadura@cepaim.org)

## NAVALMORAL DE LA MATA

Calle Pablo Luengo, nº 28  
(CP. 10.300), Navalmoral de la Mata, Cáceres  
Tel. 927 53 08 89  
Coordinación del centro: Mehrad Alizadeh  
(navalmoral@cepaim.org)

## MÉRIDA

Avenida Reina Sofía, nº 1  
(CP. 06800), Mérida  
Tel. 663 876 808  
Coordinación del centro: Virginia Romo Bedate  
(merida@cepaim.org)



[www.cepaim.org](http://www.cepaim.org)