



Memoria de la Entidad

CONVIVE Fundación Cepaim

2024

30 años
TRABAJANDO POR
LA CONVIVENCIA
INTERCULTURAL

NUESTRO COMPROMISO CON LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL

Mi voz no puede ser narrada, ni contada
porque mi voz es acción y está viva.

Mi paisaje está en cada brazo de mar
en cada patera, llegue a la orilla o no.

Mi paisaje está en cada valla fronteriza
en cada terminal, en la acogida y en el refugio.

En mis paisajes hay deseos y sueños
en busca de la dignidad humana.

No soy un dato, ni un número
porque estoy vivo,
porque estoy viva
y convivo...
y convivo en cada calle
en cada pueblo y ciudad.

Mi tierra, mi casa,
mi origen, están por donde camino.
¿De dónde soy?, ¿De dónde eres?

Soy de aquel lugar,
donde tu vida, habla con la mía.
En igualdad, con compromiso y justicia social
en el infinito cielo de la diversidad.
Estoy viva, estoy vivo y convivo,

CONVIVE



ÍNDICE

**MENSAJE DEL PATRONATO
Y DE LA DIRECCIÓN GENERAL**

Pág. 4

PRESENTACIÓN

Pág. 7

**MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y
PRINCIPIOS**

Pág. 8

CEPAIM EN CIFRAS

Pág. 11

DATOS DE IMPACTO

Pág. 21

COMUNICACIÓN

Pág. 30

RECONOCIMIENTOS

Pág. 34

PUBLICACIONES

Pág. 37

INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL

Pág. 43

ALIANZAS

Pág. 46

DESTACADOS DE ACCIÓN SOCIAL

Pág. 49

**FINANCIACIÓN
Y TRANSPARENCIA**

Pág. 59

DIRECTORIO DE CENTROS

Pág. 66



Juan Antonio Miralles Ortega

Presidente de CONVIVE Fundación Cepaim

MENSAJE DEL PATRONATO

Como cada año, cuando elaboramos nuestra memoria anual de actuaciones, nos parece muy importante poder dedicar tiempo de calidad para analizar el impacto de nuestra acción social y poder entender cómo se relaciona con el contexto social, político y económico en el que nos encontramos cuando presentamos este documento. Actualmente, nos enfrentamos a múltiples conflictos internacionales que tienen consecuencias directas en las políticas públicas de nuestro país y en nuestra propia organización. Rechazamos todos y cada uno de los conflictos que obligan a millones de personas a dejar su hogar para buscar una vida mejor para ellas y para sus familias. Este 2024, nos indignó especialmente el genocidio contra el pueblo palestino en Gaza, nada puede justificar ni el bloqueo de la ayuda humanitaria ni los miles de asesinatos de civiles, realizados por bombardeos indiscriminados a escuelas, hospitales y espacios de refugio. Parece que no hemos aprendido nada de las dos guerras mundiales del siglo XX y el daño que produjeron en las vidas de millones de personas. Por ello, seguiremos exigiendo sanciones y acciones contundentes a nuestros representantes políticos para que acaben con todas las guerras y conflictos armados.

Por citar sólo algunos ejemplos, en 2024 afrontamos varias situaciones críticas como la situación de emergencia humanitaria en Canarias, la falta de citas en las OAR, la aplicación del Pacto Europeo de Migración y Asilo (PEMA), la DANA que afectó de manera sobrecogedora a la Comunitat Valenciana, el aumento de los delitos de odio, racismo y xenofobia alentados por un relato constante que trata de situar a la

inmigración y a las personas inmigrantes como un problema en un marco creciente polarización política y social.

El 2024, ha sido un año especialmente intenso ya que también hemos celebrado nuestro 30 Aniversario y para ello hemos organizado múltiples eventos y actividades. Generamos un logo específico para la celebración y esta imagen de Cepaim se pudo visualizar en el sorteo de la ONCE del 2 de mayo. Organizamos varias jornadas de puertas abiertas en los centros territoriales y lanzamos varios manifiestos públicos, en días de especial relevancia para las políticas migratorias (que llegaron a cientos de miles de personas a través de nuestras redes sociales). Desarrollamos diferentes actividades y exposiciones sobre nuestra acción social en los centros territoriales: En 2024, también publicamos un libro que pone de relieve nuestros orígenes dedicado a la figura de Javier Leunda Casi (Presidente de Honor de Cepaim). Otras actividades relevantes del 2024 han sido nuestra exposición sobre el rostro de los números, la entrega de los primeros Reconocimientos en materia de Convivencia Intercultural y el evento especial para el cierre del Aniversario, celebrado en Murcia el 5 de noviembre, en el que se mostró nuestra apuesta por la diversidad y la convivencia intercultural a través de actividades culturales, teatro y música.

La polarización política no solo recorre nuestras calles, sino que está empezando a ser una constante en las instituciones y en los medios de comunicación. Cada mañana leemos noticias que tratan de situar la inmigración y a las personas inmigrantes como una fuente de problemas.

Tanto es así que, en estas últimas semanas estamos viviendo momentos de incertidumbre política que nos deben hacer reflexionar sobre la necesidad de seguir avanzando en la defensa y construcción de la democracia en nuestro país. En 2024 lanzamos una campaña de sensibilización social para la recogida de firmas por la CONVIVENCIA INTERCULTURAL, utilizando fragmentos de más de 75 relatos de personas migrantes y/o refugiadas hemos generado un poema colectivo que sirve como manifiesto por la CONVIVENCIA.

Necesitamos continuar avanzando en la construcción de un Estado centrado en las políticas de convivencia, de cohesión social y de conquista de derechos. Necesitamos poner en valor nuestra convicción democrática. Es hora de retomar la POLÍTICA en mayúsculas, la que escucha las necesidades reales de la ciudadanía y la que propone políticas eficaces, basadas en evidencias para afrontar los retos sociales.

Para finalizar este mensaje, compartiremos algunos de los principales avances liderados por el Patronato en este año ya que estamos inmersos en el proceso de evaluación de nuestro actual plan estratégico y preparando el que será nuestro nuevo Marco Estratégico 2026-2030. Mantenemos muy activas diferentes comisiones de trabajo como la comisión de cooperación y codesarrollo, que se encarga de liderar la estrategia de acción social en Marruecos y en Senegal con proyectos referentes como la creación de pozos, construcciones de escuelas, el codesarrollo en los países de origen de las personas migrantes y/o refugiadas o el programa de retorno productivo, por el que hemos apoyado proyectos de emprendimiento de más de 100 microempresas. También destacamos el proyecto de migración circular, cuyo impacto presentamos ampliamente durante la II Edición del Congreso de Empresas y Derechos Humanos (celebrado en la Universidad de Huelva, el 25 y el 26 de noviembre). La comisión de desarrollo organizacional ha continuado trabajando en la evaluación de la nueva estructura, en el diseño de la estrategia de relevo generacional y el análisis de los diferentes ámbitos de actuación de la entidad. En 2024, también hemos impulsado

la creación de dos comisiones específicas, una para poder llevar el seguimiento de los diferentes análisis económicos y financieros y otra comisión para la elaboración de materiales y el diseño de formaciones prácticas para la plantilla y el voluntariado sobre interculturalidad. Finalmente, las diferentes personas que formamos parte del patronato hemos participado en muchas de las actividades relevantes, entre otras: la Jornada de Diálogo sobre el Futuro de Europa en la sede del Parlamento Europeo en Madrid, los encuentros de las Operaciones del FSE+, el II Congreso de Empresas y Derechos Humanos, las jornadas de presentación del Estudio sobre las Migraciones y la Convivencia Intercultural en España (EMCIE) o la presentación de la Campaña DESACTIVA.

Desde estas líneas queremos agradecer todo el compromiso y la participación activa de todas y cada una de las personas que componen el patronato de esta entidad. Sin todo vuestro esfuerzo, talento y propuestas nunca habríamos conseguido llegar a ser la entidad que somos hoy día. Gracias por tanto y, sobre todo, gracias por la ilusión que sigo viendo en vuestras miradas para que esta entidad siga siendo un referente de acción social al menos durante otros 30 años más.

Desde CONVIVE Fundación Cepaim seguiremos trabajando para generar espacios y tiempos para la convivencia intercultural, espacios de encuentro, de relación, de conocimiento y reconocimiento mutuo que ayudan a mejorar la CONVIVENCIA y la Cohesión Social.



NUESTRO COMPROMISO
CON LA CONVIVENCIA:
30° ANIVERSARIO
CEPAIM





ESTE AÑO LA
EDITORIAL
CEPAM
PUBLICÓ
UN LIBRO
HOMENAJE
A JAVIER
LEUNDA
PUEDES
VER LA
ENTREVISTA
AQUÍ





PRESENTACIÓN

A continuación, os presentamos la memoria de impacto social de CONVIVE Fundación Cepaim del año 2024. Estamos finalizando el ciclo estratégico 2022-2025 que nos ha permitido avanzar en un modelo de informe final que supone una mejora de la presentación de nuestros principales resultados de impacto. Durante estos años, hemos avanzado claramente en dos líneas de trabajo principales:

1. En la presentación y análisis de los datos de impacto:

Con motivo de la aprobación de nuestro nuevo Plan Estratégico 2022-2025, hemos desarrollado una memoria que nos permite reflejar el impacto social que hemos alcanzado relacionando los análisis cuantitativos y cualitativos de los datos junto con la teoría del cambio de la entidad que se basa en cuatro ejes de actuación.

»Transformación social y defensa de derechos:

incluyendo un apartado específico que presenta los diferentes logros, hitos y cuestiones más destacadas en materia de incidencia política y social. En 2024, hemos hecho aportaciones a un total de 13 consultas públicas sobre cuestiones como el Plan de Implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo, el nuevo reglamento de extranjería, la directiva de permiso único y la Contribución a la Resolución A/RES/78/234 de la Asamblea General de Naciones Unidas sobre el “Llamamiento mundial para la adopción de medidas concretas para la eliminación del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia y para la aplicación y el seguimiento generales de la Declaración y el Programa de Acción de Durban”.

»Construcción de una sociedad intercultural, equitativa, justa e inclusiva:

haciendo un análisis de las acciones de comunicación y sensibilización. Presentamos el impacto de las diferentes campañas desarrolladas en 2024: “No poder denunciar ¡tiene delito!”, “Desactiva el racismo y la xenofobia”, “El rostro de los números” y “Con los derechos digitales, no hay medias tintas”. Todas las actuaciones de comunicación han alcanzado más de 5,6 millones de impresiones tanto en la web como en las redes sociales de la entidad.

»Sostenibilidad y desarrollo organizacional:

añadimos información cuantitativa de las 1.394 personas trabajadoras y 488 voluntarias de Cepaim junto con el análisis de la inversión que realizamos en el ámbito de la formación inicial y continua de la plantilla. También aportamos toda la información financiera junto con datos clave para entender el funcionamiento del Sistema de Gestión de Calidad y Transparencia.

»Promover procesos de empoderamiento, participación y agencia de la ciudadanía:

incluimos el análisis de los logros alcanzados en el trabajo con las personas participantes. Destacando cuestiones como el análisis de las personas participantes con mayor grado de vulnerabilidad combinando testimonios de las personas participantes en las actividades.

2. En el formato y en la accesibilidad del informe final:

Hemos incluido códigos QR con enlaces para aportar informaciones adicionales, vídeos e infografías que ayudan a profundizar en el conocimiento de los principales hitos destacados cada año.

Para la próxima memoria, que cierra este ciclo, estamos trabajando en un nuevo formato de informe que nos permitirá realizar análisis comparados y estudio de tendencias. Esta información mejorará la toma de decisiones de la entidad ya que nos permitirá conocer los puntos fuertes y las áreas de mejora que tenemos tanto en la intervención como en la medición del impacto de nuestra acción social.

Nuestra hoja de ruta para el 2025, incluye la redefinición del AG3OS (espacio de trabajo interno para la mejora y registro de impacto de nuestra acción social) junto con la simplificación de las taxonomías y métricas de impacto social. También abordaremos la formación de los equipos profesionales junto con la sensibilización sobre la importancia de la gestión del conocimiento y el valor de la cultura del dato junto con la medición del impacto social. Lo que no se mide correctamente, no se puede mejorar.

Somos conscientes de que las memorias tienen limitaciones para poder reflejar todo el trabajo y el impacto que generamos cada día, pero nos parecen una buena herramienta para comunicar las principales actuaciones que realizamos para la mejora de la Convivencia y la cohesión social en los territorios en los que intervenimos.

Juan Antonio Segura Lucas
Director General de
CONVIVE Fundación Cepaim



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



MISIÓN

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.



VISIÓN

CONVIVE Fundación Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.



VALORES

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.





NUESTROS VALORES

- / INTERCULTURALIDAD
- / JUSTICIA SOCIAL
- / COMPROMISO
- / SOLIDARIDAD
- / IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN
- / IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES
- / GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

NUESTROS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

- / PARTICIPACIÓN
- / TRANSFORMACIÓN SOCIAL
- / INNOVACIÓN PERMANENTE
- / INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES
- / EMPODERAMIENTO
- / DEFENSA Y EXTENSIÓN DE DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS
- / COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL
- / TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN



Hamedy, originario de Malí, llegó a España en busca de nuevas oportunidades y solicitó protección internacional. En diciembre de 2024, recibió su permiso de trabajo y comenzó a trabajar como mozo de almacén, mientras continuaba sus estudios para obtener la ESO. Su esfuerzo y determinación son un ejemplo de superación y perseverancia.

HISTORIAS
DE VIDA:
HAMEDY



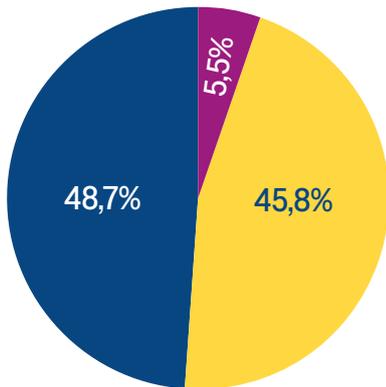


**CEPAIM
EN CIFRAS**

PERSONAS PARTICIPANTES



TOTAL PERSONAS PARTICIPANTES EN 2024



- PERSONAS ATENDIDAS EN CENTROS TERRITORIALES
- PARTICIPANTES EN ACCIONES COLECTIVAS
- PARTICIPANTES EN ACCIONES GRUPALES



59.316

PERSONAS HAN PARTICIPADO EN 1.873 ACCIONES COLECTIVAS O GRUPALES

53.275 personas participantes

963 Acciones Colectivas

Entre estas acciones, destacamos:

- 335** acciones de sensibilización
- 105** actividades de comunicación y difusión
- 149** acciones lúdicas-culturales
- 110** jornadas/encuentros
- 132** sesiones formativas/informativas (1 día)
- 33** intervenciones en el entorno urbano de los centros

6.041 personas participantes

910 Acciones grupales

Entre ellas, destacamos:

- 339** acciones para el establecimiento de relaciones sociofamiliares positivas
- 138** acciones de salud comunitaria
- 97** acciones para la mejora del entorno
- 11** acciones de innovación e investigación



La Bicicleta de la Paz. Pieza Galardonada en la categoría de mejor cortometraje, IV Film Festival #YoDesactivo

CIFRAS PLANTILLA Y VOLUNTARIADO



PLANTILLA 2024



DIVERSIDAD
CULTURAL
Y DE ORIGEN

297
(21,31%)

PERSONAS CON
DISCAPACIDAD

36
(2,58%)

ANÁLISIS CONTRATOS

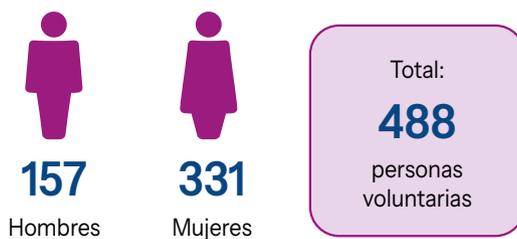
— **966** —
FIJO
(69,33%)

— **56** —
FIJO
DISCONTINUO
(4,03%)

— **332** —
TEMPORAL
(23,79%)

— **40** —
RESERVA DE
PUESTO
(2,85%)

VOLUNTARIADO 2024



DATOS DESGLOSADOS

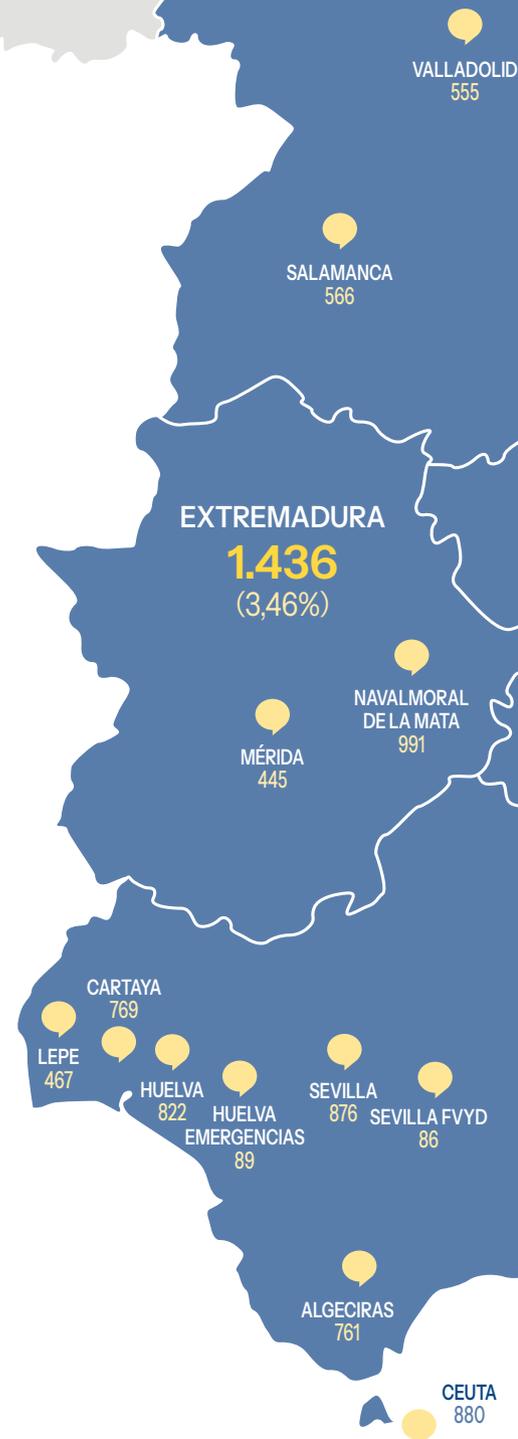
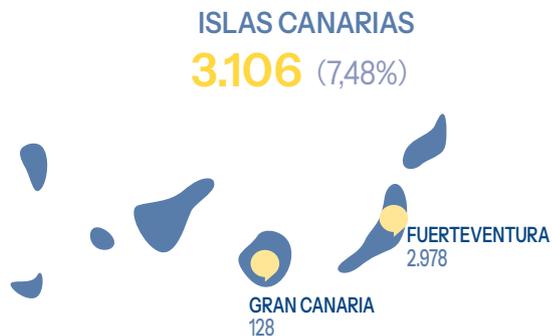
por comunidades autónomas

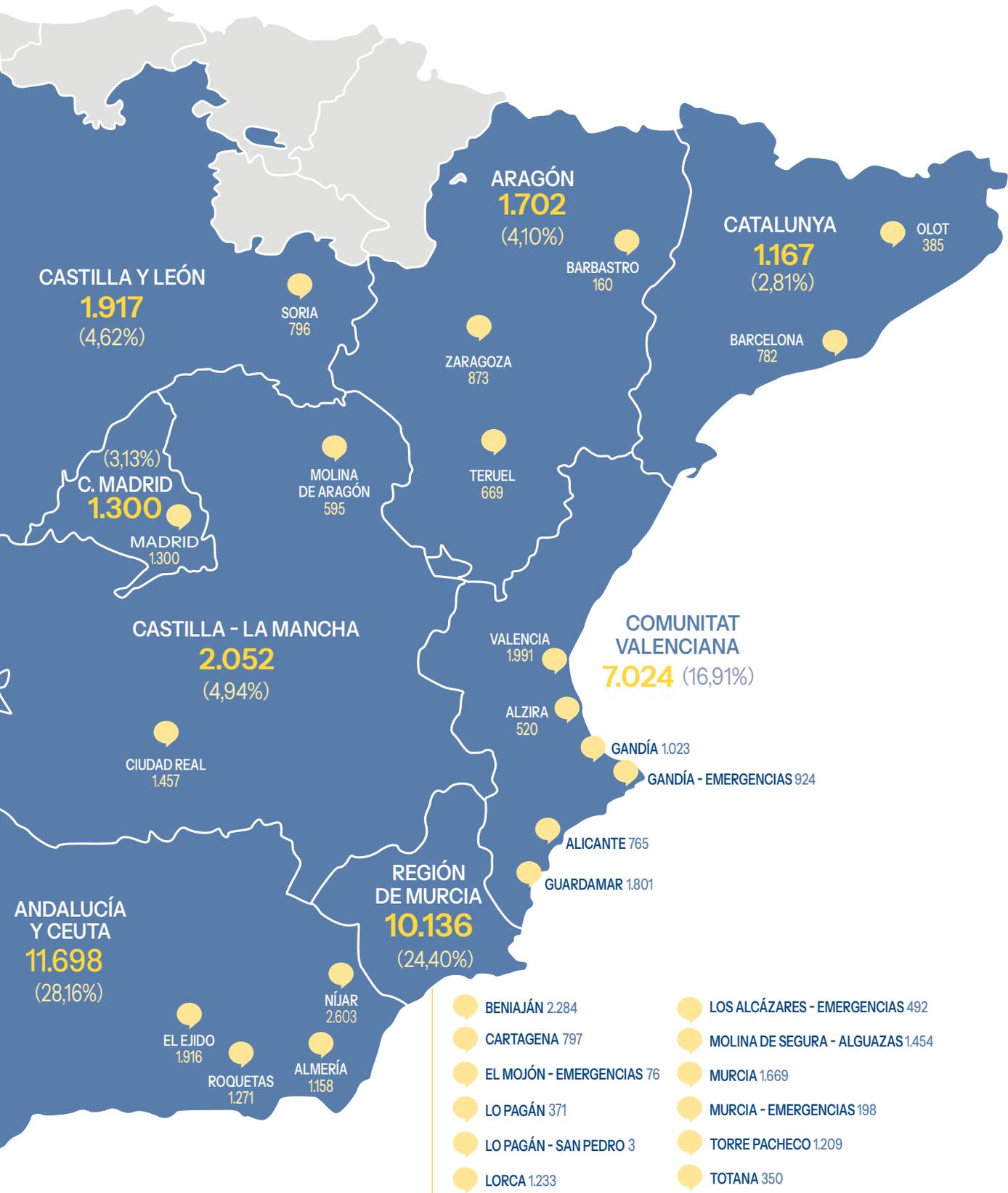
TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y CENTRO TERRITORIAL EN ESPAÑA (2024)

(CANTIDADES TOTALES Y PORCENTAJES A NIVEL NACIONAL)

41.538

PERSONAS ATENDIDAS EN 2024

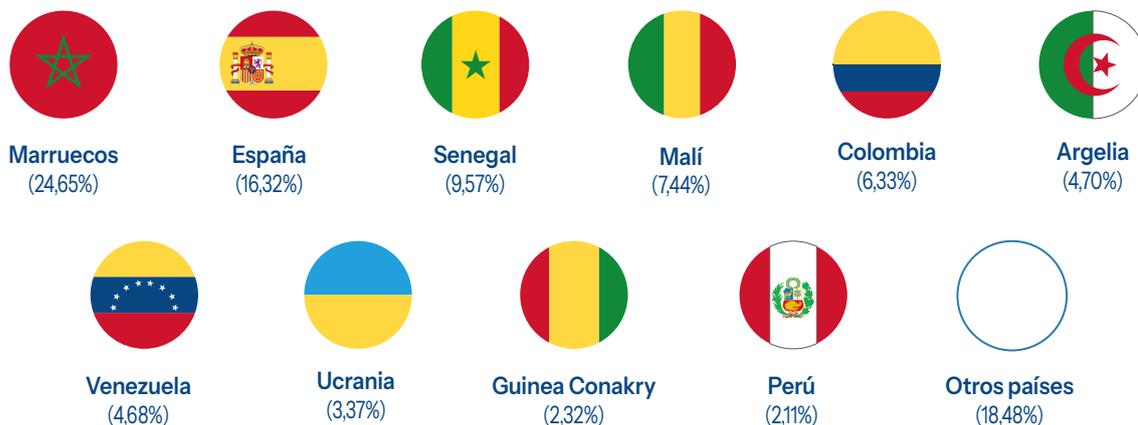




PERFIL DE PERSONAS PARTICIPANTES EN PROYECTOS EN ESPAÑA (2024)

Procedentes de 131 países de origen y con 136 nacionalidades diferentes de los 5 continentes.

LOS 10 PAÍSES DE ORIGEN CON MAYOR NÚMERO DE PERSONAS PARTICIPANTES EN 2024 FUERON:



LAS NACIONALIDADES MÁS REPRESENTADAS EN 2024 FUERON:



DISTRIBUCIÓN POR SEXOS:



UNIDADES FAMILIARES:



DISTRIBUCIÓN POR EDADES

MÁS DE 45 AÑOS		ENTRE 36 Y 45 AÑOS		ENTRE 25 Y 35 AÑOS		MENORES DE 25 AÑOS		TOTAL	
2.528	4.032	3.240	3.425	8.127	3.079	8.930	3.830	22.825	14.366
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
6.560		6.665		11.206		12.760		37.191	
17,63%		17,92%		30,13%		34,31%		100,00%	

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

REGULARIZADO		NO REGULARIZADO		EN TRÁMITE		SIN INFORMACIÓN		TOTAL	
7.978	10.402	10.932	1.781	3.787	1.962	128	221	22.825	14.366
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
18.380		12.713		5.749		349		37.191	
49,42%		34,18%		15,46%		0,94%		100,00%	



Algunos datos para empezar a profundizar en el análisis:

En el año 2024, hemos atendido a un total de 522 personas víctimas de discriminación por origen racial (400) por orientación sexual e identidad de género (70) o víctimas de trata con fines de explotación sexual (52)

Del total de personas participantes, 234 tienen un grado de discapacidad igual o superior al 33%

En el año 2024, hemos atendido a más de 2.800 personas con problemas de vivienda. Inadecuada (1027) o insegura (708)

En 2024, atendimos a 800 familias monoparentales de las que 647 (el 80,88%) eran monomarentales, con mujeres como cabeza de familia con menores a cargo

En 2024, hemos atendido a 745 mujeres en situación de violencia de género

> **8.938**

Personas con alto grado de vulnerabilidad



	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PERSONAS QUE SUFREN DE PRIVACIÓN MATERIAL SEVERA	802	776	1.578
PERSONAS CON VIVIENDA INADECUADA	772	255	1.027
PERSONAS SIN VIVIENDA	924	241	1.165
PERSONAS CON VIVIENDA INSEGURA	354	354	708
PERSONAS PERTENECIENTES A UNA MINORÍA ÉTNICA	178	157	335
MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO	0	745	745
FAMILIAS MONOMARENTALES/MONOPARENTALES CON MENORES A CARGO	153	647	800
ANALFABETISMO DIGITAL	228	266	494
PERSONAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN RACIAL	209	191	400
ANALFABETISMO	325	127	452
PERSONAS CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL	131	125	256
PERSONAS CON ENFERMEDADES GRAVES	135	105	240
PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA	76	65	141
LGTBI+	157	68	225
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	49	44	93
PERSONAS CON PROBLEMAS DE ADICCIÓN	72	21	93
PERSONAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO	37	33	70
PERSONAS PENADAS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS O CON MEDIDAS JUDICIALES	11	3	14
PERSONAS VÍCTIMAS DE TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL	6	46	52
MUJERES VÍCTIMAS DE MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA	0	51	51
Total	4.619	4.320	8.939



DATOS
DE IMPACTO
ACTUACIONES A
PERSONAS

DATOS DE IMPACTO

ACTUACIONES CON PERSONAS 2024



CONVIVE Fundación Cepaim reconoce en la II Gala de los premios invisibles a entidades que utilizan el deporte como herramienta para fomentar la convivencia intercultural. La gala fue presentada por la exgimnasta olímpica, actriz y escritora, Almudena Cid.

LOGROS

- 2.953** personas obtienen tarjeta sanitaria.
- 2.073** personas obtienen empadronamiento.
- 1.212** personas consiguen una cualificación/capacitación.
- 528** personas consiguen abrir una cuenta bancaria.
- 203** personas consiguen una vivienda.
- 201** menores escolarizadas/os.
- 54** personas consiguen la homologación de sus titulaciones.
- 48** personas consiguen la aprobación del ingreso mínimo vital.
- 13** posibles casos de trata detectados.



JÓVENES
DE 36 PAÍSES EN
FESTIVAL 24



Jóvenes participantes de CONVIVE Fundación Cepaim viajaron a París para participar en el Festival 24 y celebrar los valores del movimiento olímpico.

ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO

12.334 asesorías jurídicas (a un total de 5.961 personas).

10.377 personas asesoradas en materia laboral
(691 por cuenta propia y 9.686 por cuenta ajena).

5.534 asesoramientos educativos/formativos.

5.390 asesoramientos psicoterapéuticos o psicosociales.

5.081 asesorías sociales.

1.117 asesoramientos en materia de vivienda.

299 personas asesoradas sobre el Ingreso Mínimo Vital.



9 El proyecto de Mediación Educativa de CONVIVE Fundación Cepaim mejora la inclusión y convivencia intercultural, formando al alumnado de colegios para detectar posibles conflictos dentro de los centros educativos y mediar en los mismos.

MEDIACIÓN INTERCULTURAL

4.443 actuaciones de mediación lingüística.

2.441 actuaciones de mediación en la Convivencia.

1.312 mediaciones en el ámbito sanitario.

779 actuaciones de mediación comunitaria y social.

469 actuaciones de mediación intercultural.



El cortometraje documental "Espíritu Santo en Red" realizado en Murcia, destaca el enfoque del trabajo en red y la cohesión comunitaria en el territorio. Profesionales de diversas entidades sociales e instituciones, vecinos y vecinas del barrio, figuras educativas y deportivas se unen en el documental para dar voz a las experiencias.



ACCIONES FORMATIVAS

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

57.983 participantes

45.244
Hombres



12.739
Mujeres



APRENDIZAJE DEL IDIOMA

11.349 personas formadas en 2024 en un total de **763** acciones formativas.

ALFABETIZACIÓN Y LECTOESCRITURA **2.146**

Castellano: A1 - BÁSICO ____ **7.381** B1 - INTERMEDIO ____ **404**



A2 - INICIAL ____ **1.325** B2 - AVANZADO ____ **70**

Catalán: A1 - BÁSICO ____ **15**



A2 - INICIAL ____ **1**

FORMACIÓN TRANSVERSAL

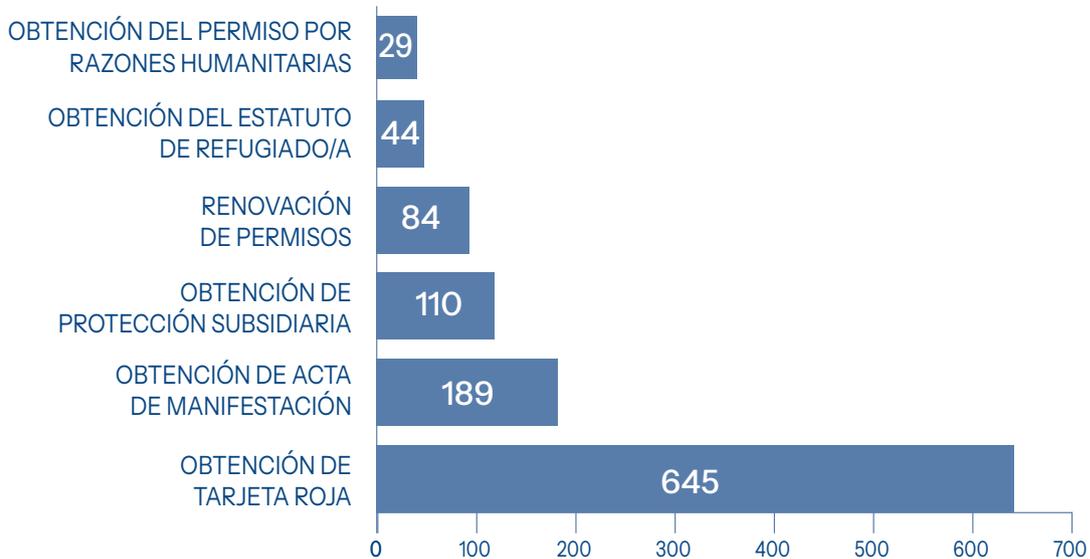


TRÁMITES MIGRATORIOS



Memoria
2024

25



40

INADMISIÓN O
DENEGACIÓN DE
LA SOLICITUD



13

PRESENTACIÓN
DE RECURSO DE
REPOSICIÓN

“ No poder denunciar ¡tiene delito!

¿Sabes por qué hay personas que no denuncian los delitos que sufren? ¡Conoce la campaña que realizamos con Red Acoge, Andalucía Acoge con la colaboración de Ben&Jerry's.





INSERCIONES LABORALES 2024

PERSONAS QUE OBTIENEN EMPLEO EN 2024



926
Hombres
(49,65%)

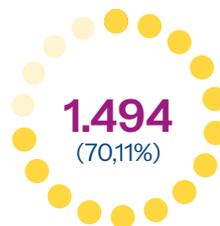


939
Mujeres
(50,35%)

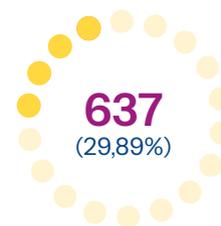


CONTRATOS GESTIONADOS

2.131



JORNADA COMPLETA



JORNADA PARCIAL

IMPACTOS CALIDAD DEL EMPLEO

	PERSONAS	HOMBRES	MUJERES	%
Nº PERSONAS QUE CONSIGUEN CONTRATO INDEFINIDO	776	423	353	41,61%
Nº PERSONAS CONTRATO TEMPORAL (SIN FECHA FIN)	560	235	325	30,03%
Nº DE PERSONAS CONTRATO TEMPORAL (CON FECHA FIN)	495	251	244	26,54%
Nº DE CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE	10	5	5	0,54%
Nº DE PERSONAS QUE OBTIENEN CONTRATO DE PRÁCTICAS	2	1	1	0,11%
SIN INFORMACIÓN DE TIPO DE CONTRATO	22	11	11	1,18%
TOTAL	1865	926	939	100%

Enredadas: un proyecto que combate la soledad no deseada de mujeres rurales mediante la creación de vínculos y utilizando el apoyo de las nuevas tecnologías.



DATOS IMPACTO ACTUACIONES A ENTIDADES/EMPRESAS 2024



Memoria
2024

27



➤ Más de 150 personas expertas participan, en Huelva, en el II Congreso Nacional de Investigación e Innovación sobre Empresas y Derechos Humanos.

En 2024, hemos desarrollado **8.561** actuaciones que han beneficiado a un total de **3.057** entidades/empresas.

LOGROS

396 visitas y reuniones con entidades públicas y privadas.

869 entidades/empresas informadas sobre proyectos y servicios de la entidad.

Se ha realizado intermediación laboral para **218** empresas/entidades.

47 empresas asesoradas en materia de igualdad, diversidad y no discriminación.

200 convenios de actuación para el desarrollo de nuestros proyectos:

36 Convenios Marco.

125 Convenios Específicos para proyectos.

39 Convenios para el desarrollo de Prácticas No Laborales.

ACTUACIONES EN CENTROS DE EMERGENCIAS

En 2024, atendimos a un total de **4.056 personas** en los 8 centros de emergencia que han estado operativos durante el año.

GUARDARMAR	1.801
GANDÍA - EMERGENCIAS	924
LOS ALCÁZARES - EMERGENCIAS	492
FUERTEVENTURA	474
MURCIA - EMERGENCIAS	198
EL MOJÓN - EMERGENCIAS	76
SEVILLA FVYD	59
HUELVA - EMERGENCIAS	32
TOTAL	4.056

ACTUACIONES DESTACADAS

2.207 actuaciones para realizar seguimiento de la convivencia.

1.572 informes de diagnóstico social para perfiles vulnerables.

1.031 personas reciben acompañamiento sanitario.

998 actuaciones de asesoramiento especializado.

789 personas reciben servicios de mediación.

440 participantes reciben asesoramiento jurídico.

FORMACIÓN EN CENTROS DE EMERGENCIAS

3.732

Personas
participantes
en 62 cursos

2.812

Personas participantes
reciben acompañamiento
social

1.460

Personas
participantes reciben
clases de Castellano



ACTIVIDADES DE CONVIVENCIA EN CENTROS DE EMERGENCIAS

169

ACTIVIDADES
CULTURALES

744

participantes

190

ACTIVIDADES
DEPORTIVAS

768

participantes

454

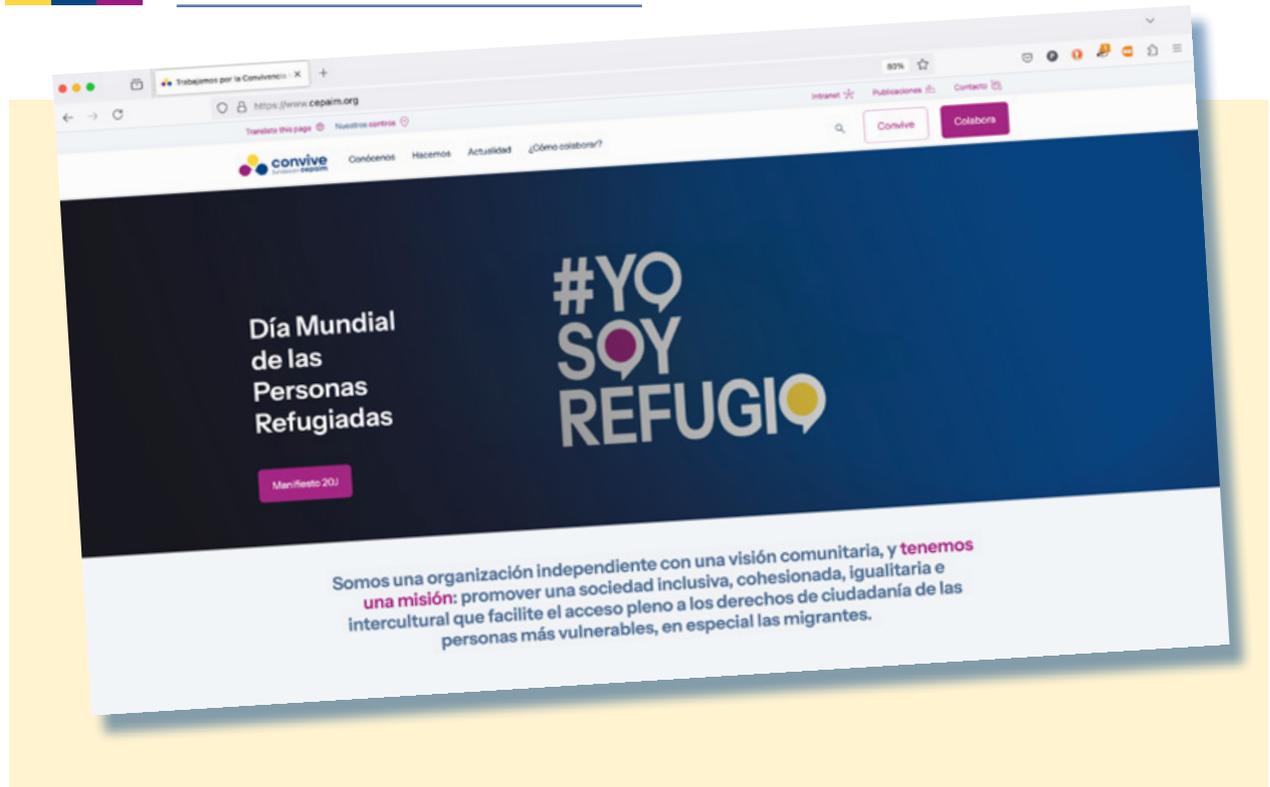
ACTIVIDADES DE
OCIO Y TIEMPO LIBRE

1.090

participantes



COMUNICACIÓN



MÉTRICAS CLAVE DE LA PÁGINA WEB (WWW.CEPAIM.ORG)



- » En 2024, se publicaron un total de 131 noticias y 82 eventos/formaciones.
- » En 2024, tuvimos un total de 524 apariciones en medios.

OTRAS MÉTRICAS CLAVE DE LA WEB:

CONTENIDOS WEB	IMPRESIONES
Publicaciones	41.894
Comunicados	35.009
Espacio XDS	24.939
Campañas “29 y más” y “30 y más”	20.362
EMCIE	11.037
Memoria 2023	6.377

MÉTRICAS REDES SOCIALES 2024

(DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024)

PARA ESTAR AL
DÍA DE NUESTRAS
NOTICIAS,
SÍGUENOS EN
REDES



	SEGUIDORES EN RRSS	PUBLICACIONES REALIZADAS	IMPRESIONES EN REDES SOCIALES
	+2,44% 22.806	232	255.896
	+21,70% 10.241	178	227.591
	-1,17% 10.859	208	60.436
	+23,13% 48.761	155	740.174
	+11,96% 2.340	88	531.346
TOTAL	+14,16% 95.007	861	1.815.443

REDES SOCIALES COMUNIDAD CONVIVE

	SEGUIDORES EN RRSS	PUBLICACIONES REALIZADAS	IMPRESIONES EN REDES SOCIALES
	240	420	322.882
	460	201	1.223.218
	101	391	9.735
TOTAL	801	1.012	1.555.835

Redes sociales 2024: 3,3 Millones de impresiones totales en 2024 (+17,85%)

CAMPAÑAS

1. PON LA CONVIVENCIA EN MODO ON (DEACTIVA)

CONVIVE Fundación Cepaim lanzó la campaña gráfica “**Pon la Convivencia en Modo ON**” con el objetivo de desactivar estereotipos y eliminar prejuicios hacia las personas racializadas, migrantes y de diversidad cultural o étnica.

La iniciativa combina una serie de etiquetas con mensajes contundentes contra el racismo y la xenofobia, promoviendo la convivencia intercultural. La campaña invita a la ciudadanía a compartir estos mensajes y ser parte del cambio, fomentando una sociedad más inclusiva y respetuosa.



No limites tu mente. El cambio empieza en la forma en que vemos el mundo. Desactiva estereotipos y elimina prejuicios. Es momento de poner la #Convivencia en #ModoON.

2. 10.000 FIRMAS POR LA CONVIVENCIA

CONVIVE Fundación Cepaim ha lanzado la campaña “**10.000 Firmas por la CONVIVENCIA**”, que busca recolectar firmas para promover la convivencia y la cohesión social.

La campaña invita a la ciudadanía a firmar un manifiesto, un “poema colectivo” que refleja las voces de personas migrantes y refugiadas, enfatizando que la convivencia comienza en cada calle, pueblo y ciudad.



Detrás de cada persona que atendemos hay un rostro, una historia de vida y una oportunidad para trabajar para la convivencia en cada calle, en cada barrio y ciudad. Firma nuestro Manifiesto para la Convivencia.

3. CON LOS DERECHOS DIGITALES NO HAY MEDIAS TINTAS

Desde CONVIVE Fundación Cepaim consideramos imprescindible dar a conocer La Carta de los Derechos Digitales a la ciudadanía, para ello realizamos una acción en el “Encuentro de La Ciudadanía Digital Comprometida, Conectando para una sociedad informada y consciente” donde se realizaron una serie de preguntas a las personas invitadas.



La Carta establece los principios y derechos fundamentales para los ciudadanos en el entorno digital y su principal objetivo es garantizar que los derechos humanos se respeten en este ámbito.





RECONOCIMIENTOS

1. RECONOCIMIENTO DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES



CONVIVE Fundación Cepaim es una de las once entidades que desde el 2020 han facilitado el acceso al Ingreso Mínimo Vital.

Es por ello que el Ministerio de Inclusión, Seguridad y Migraciones quiso homenajear a estas entidades por ser **"Un elemento clave por su labor de información y acompañamiento a las personas interesadas en la prestación"**.



CONSULTA
TODOS NUESTROS
RECONOCIMIENTOS



2. PREMIO A LA INNOVACIÓN SOCIAL



El proyecto “Fútbol y Deporte como Herramienta de Acción Social” recibe el premio a la innovación social Fundación “la Caixa” en Navalморal de la Mata.

CONVIVE Fundación Cepaim ha sido una de las 12 galardonadas entre más de 3.000 proyectos. El reconocimiento busca poner en valor la labor transformadora de las entidades y su capacidad de mejorar los problemas sociales buscando empoderar a sus participantes mediante la generación de sinergias entre entidades y fomentando su participación en la comunidad.



3. PREMIO “PRENSA COMARCAL A LA SOLIDARIDAD” COMPARTIDO CON CONVIVE FUNDACIÓN CEPAIM.



La 3ª edición del Premio Prensa Comarcal a la Solidaridad entregó el premio, en la categoría de bachillerato, a “La realidad de los jóvenes migrantes a nuestro entorno”, realizado por tres de las alumnas del Instituto La Garrotxa de Olot, estas decidieron compartir el premio con CONVIVE Fundación Cepaim.





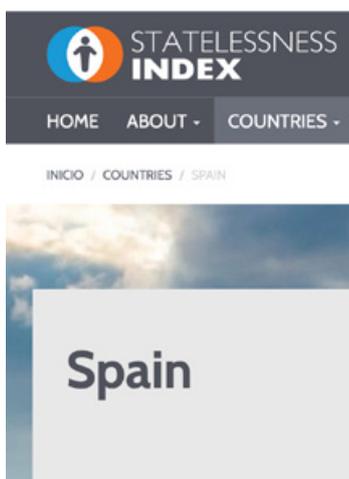
II Informe: Estado y evolución de las migraciones y la convivencia intercultural en España (EEMCIE),

Analiza la inclusión-exclusión de la población migrante. A través de una metodología mixta, estudia ocho dimensiones clave: educación, empleo, economía, vivienda, salud, relaciones sociofamiliares, inclusión digital y participación social, reflejando mejoras en la inclusión entre 2022 y 2023. El informe ofrece propuestas para fortalecer la convivencia intercultural y mejorar las condiciones de vida de la población migrante en España.



Mecanismos y Programas de Regularización: motivos de su importancia y cómo diseñarlos.

Elaborado por PICUM y CONVIVE Fundación Cepaim, analiza la importancia de los procesos de regularización para personas en situación irregular o precaria. Examina cómo estos procedimientos varían según la nacionalidad, el estatus de residencia y otros factores, afectando el acceso a permisos de residencia. Además, ofrece pautas para diseñar programas más equitativos y eficaces, dirigidos a responsables políticos, administraciones y organizaciones civiles. Su objetivo es mejorar los sistemas existentes y garantizar que la regularización contribuya a la inclusión y estabilidad de las personas migrantes en sus países de residencia.



Statelessness Index España

El Informe del Índice de Apatridia en España 2024, elaborado por CONVIVE Fundación Cepaim y la Red Europea sobre Apátridas (ENS), revela que, aunque España ha mostrado avances en la adhesión a instrumentos internacionales y en ciertas garantías legales, aún existen importantes deficiencias. Entre ellas destacan la falta de acceso efectivo al procedimiento de determinación de la apatridia, especialmente desde centros de detención, la limitada asistencia legal y las demoras en el acceso a servicios sociales. Además, muchas personas apátridas siguen en situación de vulnerabilidad y exclusión debido a vacíos legales y administrativos que impiden el reconocimiento pleno de sus derechos.





Evaluación y perspectivas ante la revisión regional europea del Pacto Mundial para la Migración de 2024

La sociedad civil juega un papel fundamental en la labor de seguimiento del PMM ya que conocen de primera mano el impacto de las políticas migratorias en los derechos de las personas y tienen capacidad de generar propuestas efectivas para avanzar en el cumplimiento de los objetivos.

En este contexto, el presente informe pretende ser un diagnóstico del grado de cumplimiento del Estado español del PMM desde el marco del derecho internacional de los derechos humanos y una hoja de ruta para lograr una legislación y unas políticas públicas en materia migratoria que ponga en el centro los derechos humanos.



Ciudades Mediadoras 2024

El informe “Ciudades Mediadoras: Una propuesta metodológica para la convivencia intercultural de CONVIVE Fundación Cepaim” quiere convertirse en una herramienta útil para nuestros ayuntamientos en su apuesta por la convivencia intercultural.

Esta publicación es el resultado de un proceso riguroso de sistematización de más de dos años de investigación, cuyo objetivo es ofrecer un marco metodológico integral que oriente a las administraciones locales en la gestión de la realidad multicultural para avanzar hacia una nueva realidad intercultural.



Fotograma de un viaje a la autonomía emocional de las mujeres

El proyecto Fotograma de un viaje a la autonomía emocional de las mujeres surge a partir de la investigación realizada en el marco de “Salir adelante” y busca prevenir las violencias machistas mediante el fortalecimiento de la autonomía emocional de las mujeres.

La publicación y la herramienta metodológica desarrollada aspiran a transformar las intervenciones con mujeres en situación de violencia, promoviendo su empoderamiento y bienestar. Este enfoque busca generar un cambio social hacia una sociedad más justa, en la que la vida y sus vulnerabilidades sean el eje central de las políticas y acciones en favor de la igualdad.





Retos para la acogida y la inserción social de población inmigrante en entornos rurales

El informe tiene como objetivo identificar las narrativas en torno al racismo, la xenofobia y la convivencia intercultural presentes en entornos rurales, con el objetivo de poder trabajar hacia medidas de prevención y abordaje del racismo y la xenofobia.

La investigación se ha llevado a cabo en dos localidades, en las provincias de Soria y Cáceres. Estas áreas han sido seleccionadas estratégicamente debido a su carácter rural y su potencial como espacios de intervención contra el racismo y fomento de la interculturalidad.



Construyendo Diálogo Intercultural. Investigación Acción Participativa en Espacios rurales

Esta guía ofrece un marco de referencia para diseñar y llevar a cabo acciones contra el racismo y la xenofobia, adaptado a los entornos rurales, utilizando la IAP como herramienta central e innovadora para fomentar la diversidad, la interculturalidad y la convivencia.

Se trata de una guía metodológica que surge del proyecto de investigación Cruce de Caminos, espacios rurales de diálogo intercultural, que CONVIVE Fundación Cepaim ha desarrollado durante el año 2024 con la financiación del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, y la cofinanciación del Fondo Social Europeo FSE+.



Memoria Aragón

CONVIVE Fundación Cepaim Aragón con centros en Teruel, Zaragoza y Barbastro, realiza anualmente su memoria de actividad de Responsabilidad Social.

En esta memoria justificativa se encuentran los proyectos y acciones realizadas en el territorio.

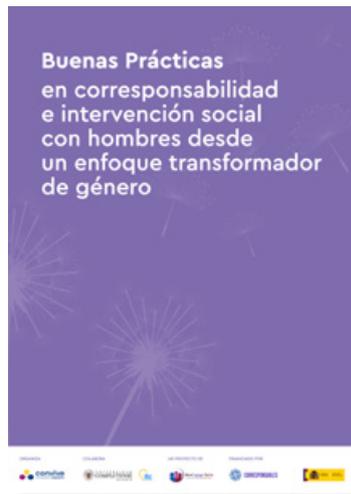




X-Men masculinidades, empatía y no violencia. Pautas para la intervención en prevención de violencia y promoción de la igualdad con jóvenes que migran solos

Esta publicación es una guía para profesionales de la intervención social que trabajan con jóvenes vulnerables, especialmente con menores y jóvenes que migran solos.

La guía nace del proyecto X-Men liderado por El Centro de Estudios Sociales (CES) de la Universidad de Coimbra (Portugal), CONVIVE Fundación Cepaim y la organización Status M (Croacia). El objetivo del proyecto es romper los ciclos de exposición a la violencia en la infancia y la adolescencia que originan -y también son generadores-, de las desigualdades de género.



Buenas Prácticas en corresponsabilidad e intervención social con hombres desde un enfoque transformador de género

El 10 de mayo de 2024, Cepaim y la Red MenEngage Iberia, en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid, celebraron el I Foro sobre Corresponsabilidad e Intervención Social con Hombres desde un Enfoque Transformador de Género, en el marco del proyecto Masculinidades Corresponsables, financiado por el Plan Corresponsables del Ministerio de Igualdad.

Un resultado clave del foro fue la presente publicación fruto de la Convocatoria de Buenas Prácticas, que recopiló más de 40 iniciativas innovadoras y prometedoras. Esta publicación facilita el intercambio de conocimientos y buenas prácticas, contribuyendo al avance de políticas de igualdad en España.



Welcoming Spaces EU

El proyecto "Welcoming Spaces", financiado por Horizon 2020, se implementó durante cuatro años en cinco países europeos (Países Bajos, España, Italia, Polonia y Alemania). A través de investigaciones de campo, actividades y eventos, se buscó comprender la integración de migrantes en regiones en declive y crear "espacios acogedores".

Las lecciones aprendidas durante el proyecto, que reflejan un proceso de aprendizaje mutuo, se compilan en este informe, destacando la importancia del intercambio de experiencias.





30 Propuestas para una Europa de convivencia, intercultural y basada en Derechos

En 2024, CONVIVE Fundación Cepaim publicó este informe ante elecciones al Parlamento Europeo, destacando la crítica situación de Europa en un contexto marcado por el resurgimiento de discursos de odio y xenofobia.

El informe reflexiona sobre la adopción del nuevo Pacto Europeo sobre Migración y Asilo, que refleja un giro hacia políticas más conservadoras y securitarias, alejándose de los ideales de solidaridad que definieron a la UE. Además, aborda los efectos del conflicto en Ucrania y el riesgo de una Europa militarizada. En este escenario, la publicación subraya la necesidad de promover una Europa inclusiva, diversa y comprometida con los derechos humanos, en línea con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, defendiendo una visión de desarrollo que sea tanto sostenible como intercultural.



Materiales didácticos de CONVIVE Fundación Cepaim

En el siguiente enlace podrás encontrar diversos materiales para profesionales sobre temas relacionados con nuestras áreas de actuación.

La imagen de la Isla Interactiva del proyecto KINDER responde a la necesidad social de concienciar y educar en igualdad y diversidad a diferentes agentes de socialización que trabajan con niños y niñas de edades comprendidas entre los tres y los doce años.



Fatima Amiri creció en Afganistán con sueños de estudiar y practicar deporte, hasta que la llegada de los talibanes cambió su vida. Las mujeres perdieron sus derechos, pero ella decidió alzar la voz en defensa de la educación. ***“Debido a mis palabras los talibanes me atacaron y perdí un ojo y los oídos. Porque estaba estudiando, porque estaba luchando por mis propios derechos”.***

HISTORIAS
DE VIDA:
FATIMA
AMIRI



INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL

2024



**DIÁLOGO
SOBRE EUROPA**
EL FUTURO DE LAS POLÍTICAS
MIGRATORIAS Y LA CONVIVENCIA
ANTE LAS ELECCIONES AL
PARLAMENTO EUROPEO



Organiza    Con la colaboración de   Financia 

“ El 18 de abril, la Sala Europa del Parlamento Europeo en Madrid acogió a más de 100 personas representantes del gobierno, de organismos nacionales e internacionales así como de entidades del tercer sector de acción social que se reunieron para generar un nuevo espacio de debate y diálogo sobre el presente y el futuro de las políticas migratorias. ”

INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL

PROCESOS DE INCIDENCIA POLÍTICA PARA LA MEJORA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

- » **Presentación de una pregunta parlamentaria** para conocer sobre las políticas estatales para evitar las muertes de personas migrantes en el mar.
- » **Espacios de trabajo bilaterales con la DGHOME de la Comisión Europea sobre la implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo.**
- » En el marco de nuestra **alianza en la Red de Seguimiento del Pacto Mundial para las Migraciones, más de 10 reuniones con autoridades políticas** en los tres niveles de gobernanza: local, autonómico y estatal.
- » Participación en el **Foro Consultivo de la EUAA y hemos logrado obtener la Relatoría sobre Vulnerabilidad en procedimientos de asilo en frontera y en alternativas a la detención migratoria.**
- » **Desarrollo de dos espacios de consulta con la Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (ECRI) del Consejo de Europa** para evaluar la situación de España respecto de sus políticas migratorias y de lucha contra el racismo y la intolerancia.
- » Presentación de dos informes sobre el **Estado de los Derechos Humanos en España en el marco del cuarto Examen Periódico Universal ante el Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas** en alianza con otras organizaciones de la sociedad civil.
- » Desarrollo y publicación de un **Decálogo de 30 Propuestas para una Europa de Convivencia intercultural y Basada en Derechos** al abrigo de las pasadas elecciones al Parlamento Europeo el 9 de junio de 2024.
- » Participación en alianza con otras organizaciones de la sociedad civil, en dos documentos de propuestas políticas para el establecimiento de medidas de protección e inclusión de las **personas migrantes víctimas de la DANA.**
- » Espacios de interlocución política con el Ministerio del Igualdad para garantizar el desarrollo y nombramiento de la **Autoridad Independiente** articulada mediante la Ley Integral de Igualdad de Trato y no Discriminación.
- » Encuentro con el **Director Adjunto del Bureau regional de ACNUR para el África del Oeste y del Centro.**
- » Contribuimos de forma activa en el proceso de redacción y reforma del **Reglamento de Extranjería en alianza con otras organizaciones de la Sociedad Civil.**
- » Coorganización en alianza con la **Red Española de Seguimiento del Pacto Mundial para las Migraciones, la Jornada Internacional: Miradas críticas sobre las políticas migratorias desde la sociedad civil europea.**

13
procesos
de consulta
pública

150
participantes
en el II Congreso
de Empresas y
DDHH

100
participantes
en la jornada
Diálogos sobre
Europa



- » Organización de un **Closed Door Meeting sobre el establecimiento de Alternativas a la Detención Migratoria** de la mano de nuestros socios IDC y en colaboración con Ministerio del Interior, ACNUR, UNICEF, OIM y Defensoría del Pueblo.
- » Participación en **alianza con más de 15 organizaciones de sociedad civil** en el proceso de implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo en España.
- » **Reuniones y grupos de trabajo en alianza con una veintena de organizaciones con el Presidente del Gobierno, Pedro Sánchez**, para abordar el proceso de implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo.
- » Espacios de encuentro con el **Consejo de Europa para analizar la situación migratoria en Canarias**.
- » Hemos sido seleccionadas/os para incorporarnos como **miembros de la Junta Directiva de PICUM**, la plataforma de referencia Europa sobre asuntos migratorios, donde nos reunimos más de 160 socios del contexto europeo.
- » Organización del **II Congreso Nacional de Investigación e Innovación sobre Empresas y Derechos Humanos: Migraciones, Cooperación y Codesarrollo** contando con la participación de más de 150 personas expertas.



Encuentro entre varias entidades sociales y Pedro Sánchez, Presidente del Gobierno

HITOS DE TRABAJO EN ALIANZA

- » **Colaboramos en la organización de la asamblea de la European Alternatives to Detention Network**, junio de 2024 en Madrid.
- » Renovación de nuestro estatus en el **Comité Asesor de la European Network on Statelessness**.
- » **Formadores/as del Plan de Formación Continua de la FEMP** sobre políticas municipales de seguridad inclusiva.
- » Ponencia en el **XI Congreso sobre Empresas y Derechos Humanos de la Fundación Abogacía Española**.
- » Participación en el **IFAMA Global Conference in Almería** para hablar de responsabilidad empresarial en el ámbito de las migraciones.
- » Afianzamos nuestra alianza con **Terre des Hommes en Alemania para desarrollar una escuela de incidencia política y social para jóvenes: Convive Advocacy Youth Lab**.
- » Hemos sido seleccionados como miembros del **Comité Ético de los Foros de Comercio Ético**.

ÁMBITO ESTATAL

- » Plan de Implementación del Pacto Europeo de Migración y asilo.
- » Proyecto de Ley de universalidad del Sistema Nacional de Salud.
- » Consulta Pública sobre Medidas Legislativas de Refuerzo de los Servicios Públicos de Proximidad como parte de Lucha contra la Despoblación.
- » Consulta Pública sobre el nuevo Reglamento de Extranjería.
- » Consulta Previa V Plan de Gobierno Abierto.

ÁMBITO EUROPEO

- » Directiva CSDDD – Diligencia Debida.
- » Directiva *anti-trafficking*.
- » Consulta y evaluación de la Comisión Europea sobre los fondos FAMI y 2014 – 2020.
- » Directiva de Permiso Único.

ÁMBITO INTERNACIONAL

- » Contribución a la Resolución A/RES/78/234 de la Asamblea General de Naciones Unidas de “Llamamiento mundial para la adopción de medidas concretas para la eliminación del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia y para la aplicación y el seguimiento generales de la Declaración y el Programa de Acción de Durban”.
- » Contribución al Comité de los Derechos del Niño en el 99º Grupo de Trabajo previo al período de sesiones de Naciones Unidas.
- » Contribución al Mandato de la Relatoría Especial sobre el derecho a la educación: Inteligencia Artificial en la Educación: Uso Basado en los Derechos Humanos al Servicio del Avance del Derecho a la Educación.
- » Contribución al reporte de La Mujer, la Empresa y el Derecho 2024 del Banco Mundial.

EVENTOS POLÍTICOS DE ALTO NIVEL

- » Organización de un **evento de alto nivel en la Sede del Parlamento Europeo de Madrid denominado: Diálogo sobre Europa: El futuro de las políticas migratorias y la convivencia ante las elecciones al Parlamento Europeo.**
- » Participación activa en el **XIII Foro sobre Empresas y DDHH de Naciones Unidas en Ginebra.**
- » Ponencia en la **4ª edición del Foro Global contra el Racismo de la UNESCO** en Barcelona.
- » Hemos participado en el **Evento de Alto Nivel de la Presidencia Belga del Consejo de la UE** para abordar los desafíos de operativa e implementación del PEMA.
- » Participación en la **Conferencia de Apatridia de la EMN en Luxemburgo** donde hemos hablado sobre infancia migrante en riesgo de apatridia.
- » Asistencia al **14º Foro mundial sobre migración y desarrollo en Ginebra.**
- » Ponencia en la **Jornada de seguimiento del PMM en el marco de Whole Society Approach**, organizado por la OIM España.



Mesa de Experiencias en el II Congreso de Empresas y Derechos Humanos, Huelva 2024

ALIANZAS

CONVIVE Fundación Cepaim trabaja por el desarrollo de una estrategia de alianzas con el Tercer Sector de Acción Social en España, apostando por su reconocimiento, fortalecimiento e interlocución estable con las administraciones públicas, en el marco del diálogo civil. Somos una organización que busca no perder la conexión con su base social y con el tejido asociativo a nivel ciudadano, incidiendo en la definición de las políticas a través del diálogo y la transformación de las realidades sociales injustas. Desde estos posicionamientos, la Fundación tiene presencia activa en diversos órganos consultivos de la Administración Pública, así como en redes y plataformas del Tercer Sector de Acción Social.

ALIANZAS



UNIÓN EUROPEA



ESTADO COFINANCIADO FSE/FAMI



Instituto de las MUJERES



Fondos Europeos



Memoria
2024

GOBIERNO DE ESPAÑA



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

47

COMUNIDADES AUTÓNOMAS

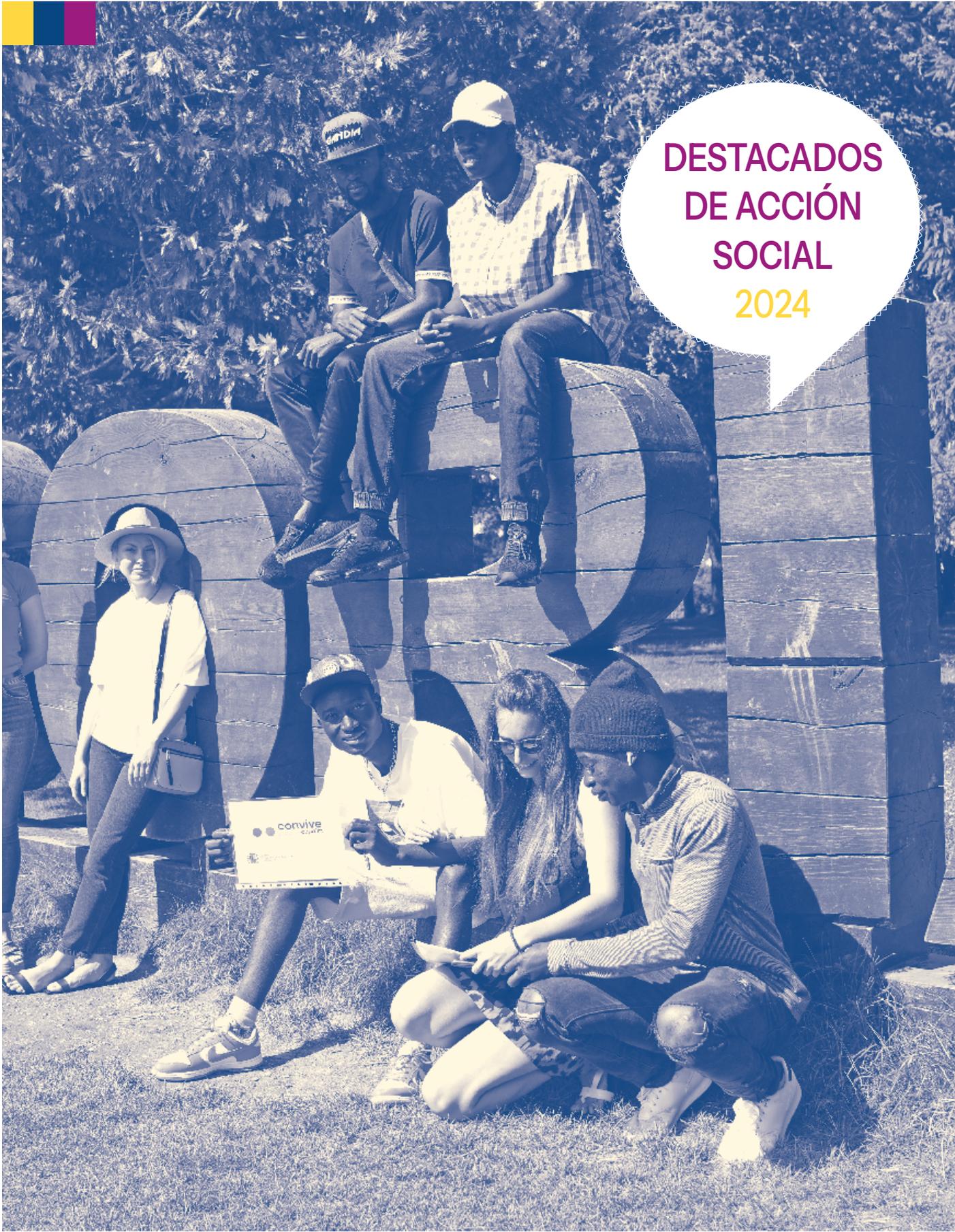


ENTIDADES LOCALES



ENTIDADES PRIVADAS





**DESTACADOS
DE ACCIÓN
SOCIAL**
2024



EMERGENCIA

¡RESPONDEMOS A LA EMERGENCIA HUMANITARIA!

La Unidad de Emergencias de CONVIVE Fundación Cepaim coordina respuestas rápidas y eficaces para proteger a las personas refugiadas y desplazadas en situaciones de crisis, garantizando que reciban la ayuda necesaria de manera inmediata.

El 14 de octubre de 2023, se declaró una emergencia para atender a un alto número de personas refugiadas y desplazadas, con el objetivo de ofrecer servicios de acogida y ayuda humanitaria. En respuesta, CONVIVE Fundación Cepaim creó una Unidad de Emergencias para coordinar los dispositivos de acogida habilitados y asegurar que su gestión no interfiriera con los servicios ordinarios de la entidad. Esta unidad tiene un enfoque proactivo, no solo solucionando problemas inmediatos, sino también estableciendo un sistema de seguimiento, anticipando situaciones futuras y fortaleciendo al equipo para enfrentar nuevos desafíos.

La declaración de emergencia responde a la necesidad de gestionar un mayor ritmo de llegadas, complementando los sistemas existentes de Protección Internacional y Atención Humanitaria, y garantizando que las personas en situación de vulnerabilidad reciban la ayuda necesaria en tiempo y forma.

La Unidad de Emergencias está formada por una coordinación general, coordinaciones metodológicas con diferentes departamentos, y personal de apoyo que gestiona tanto los aspectos laborales como administrativos de los centros de acogida de emergencia. Su creación responde a la necesidad de ofrecer una respuesta de calidad ante situaciones de riesgo elevado y grandes llegadas, proporcionando ayuda urgente a las personas bajo la protección de la Fundación.

Se han habilitado un total de 1.413 plazas en varias localizaciones: en Comunidad Valenciana (Gandia y Guardamar del Segura), Región de Murcia (Los Alcázares y Jesús Abandonado), Andalucía (Huelva) e Islas Canarias (Fuerteventura).



El objetivo principal es garantizar que la ayuda llegue a tiempo y que la respuesta ante la emergencia sea excepcional, diferenciada de los procesos ordinarios de CONVIVE Fundación Cepaim, para asegurar la sostenibilidad de la entidad mientras se enfrentan los retos derivados de la situación de emergencia.

Área:

Acogida y Protección Internacional

Territorio: Gandía, Guardamar del Segura, Los Alcázares, Jesús Abandonado, Huelva, Fuerteventura

Duración:

2023 - 2024

Área:
Cooperación al
Desarrollo y Codesarrollo
Territorio:
Huelva, Marruecos y Senegal
Duración:
2020 - 2025

APOYO AL EMPRENDIMIENTO DE MUJERES MARROQUÍES CONTRATADAS EN ORIGEN

¡CUATRO AÑOS IMPULSANDO EL FUTURO DE LAS MUJERES MARROQUÍES A TRAVÉS DEL EMPRENDIMIENTO!

El proyecto de emprendimiento apoya a mujeres temporeras marroquíes contratadas en origen que viajan a Huelva para trabajar durante la campaña de la fresa y frutos rojos. A lo largo de su estancia, además de su labor agrícola, reciben formación en emprendimiento con el objetivo de que, al regresar a sus hogares en Marruecos, puedan desarrollar sus propios negocios. De esta manera, la iniciativa convierte una experiencia de migración circular en una oportunidad de desarrollo económico y social sostenible en sus comunidades de origen.

En 2020, CONVIVE Fundación Cepaim, en colaboración con la Diputación de Huelva y Agromartín SL, puso en marcha un proyecto piloto destinado a apoyar a estas trabajadoras agrícolas mediante acciones formativas y acompañamiento técnico, con el objetivo de favorecer su autonomía económica tras su retorno.

El proyecto selecciona a mujeres con interés en emprender y les brinda capacitación especializada, garantizando el respeto a sus derechos y fomentando modelos de negocio sostenibles. Además, cuentan con acompañamiento personalizado tanto en España como en Marruecos durante todo el proceso.

Como resultado, en 2024 **cuatro mujeres** regresaron a Marruecos y pusieron en marcha **tres cooperativas** y **una empresa**:

- » Dos cooperativas dedicadas a la producción y venta de aceite de argán.
- » Una cooperativa de tejido y venta de alfombras.
- » Una empresa especializada en pastelería y pan tradicional.

Este proyecto forma parte de un objetivo estratégico más amplio de CONVIVE Fundación Cepaim, que busca promover el desarrollo humano local sostenible en comunidades empobrecidas, impulsando iniciativas que contribuyan a la erradicación de la pobreza y fomenten la autosuficiencia económica.

Impacto del proyecto:

- » Mujeres beneficiadas: 5.420 en Senegal, 10 en Marruecos.
- » Hombres beneficiados: 3.096 en Senegal.
- » Acciones colectivas realizadas: 25 en Senegal, 4 en Marruecos.
- » Entidades colaboradoras: 8 en Senegal, 1 en Marruecos.
- » Actuaciones con entidades: 4 en Senegal, 1 en Marruecos.

Con estos resultados, CONVIVE Fundación Cepaim sigue apostando por el acompañamiento de más mujeres para que puedan crear sus propias empresas o cooperativas, dinamizando sus comunidades de origen.

Iniciativas creadas y consolidadas (2020-2024)

Cooperativas y emprendimientos locales:

- » Confección de alfombras "Kilim" - Khemisset.
- » Confección de alfombras "Taznakht" - Ouarzazate.
- » Producción de aceite de Argán - Tata, Agadir.
- » Panadería artesanal - Bouskoura (Casablanca), Kiyada Zirara (Sidi Kacem).
- » Pastelería artesanal - Afourer, Azilal (Béni Mellal-Khénifra).
- » Confección de alfombras - Aghbalo (Midelt, Región de Drâa-Tafilalet).
- » Engorde de ganado - Douar Takssabt (Sidi Redoune, Ouazzane).



II Congreso Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos

En el marco del proyecto, y en colaboración con la Diputación Provincial de Huelva y la Universidad de Huelva, organizamos el 26 y 27 de noviembre el II Congreso Nacional de Investigación e Innovación sobre Empresas y Derechos Humanos: Migraciones, Cooperación y Codesarrollo.

El encuentro reunió a especialistas para debatir y compartir buenas prácticas, así como presentar los logros del programa de apoyo al emprendimiento de mujeres marroquíes.



Área:
Desarrollo Rural y Reto Demográfico
Territorio: provincias de Badajoz, Mérida, Ciudad Real, Huelva, Salamanca, Soria, Región de Murcia y Teruel.
Duración:
2024 - 2029

RAÍCES

¡REVITALIZAMOS EL EMPLEO EN EL MUNDO RURAL!

La Operación Raíces facilita el traslado de personas desempleadas a municipios rurales con menos de 30.000 habitantes, impulsando su inserción laboral y promoviendo su permanencia en el territorio.

Raíces se enmarca en el Programa FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza y cuenta con la cofinanciación de la Unión Europea y Fundación MAPFRE a través de la Convocatoria +RURAL. Su objetivo es **identificar oportunidades laborales en el entorno rural, mejorar las competencias de las personas desempleadas y fomentar su permanencia en el territorio.**

El proyecto se ha implementado en siete provincias y cinco comunidades autónomas:

- » **Andalucía:** en Huelva, se ha trabajado en Cartaya, donde destacan oportunidades en la agricultura y el turismo, y en Aracena, con empleo en minería, industria cárnica, turismo rural, energías renovables y agricultura.
- » **Extremadura:** en Badajoz, se desarrollan acciones en Los Santos de Maimona y Azuaga, con economías basadas en el sector servicios, agrario, ganadero e industrial. Se buscará impulsar empleos en energías renovables, digitalización y atención a personas mayores.
- » **Castilla-La Mancha:** en Ciudad Real, se ha actuado en la comarca de Campo de Calatrava, particularmente en Pozuelo de Calatrava y Almagro, con oportunidades en agroalimentación (vino, aceite de oliva, berenjena).
- » **Castilla y León:** en Salamanca, se ha trabajado en Terradillos, con una alta población joven y desempleo elevado, y La Fuente de San Esteban, con buenas conexiones y ubicación estratégica. En Soria, se seleccionaron El Burgo de Osma, con un tejido empresarial dinámico, y Abejar, con alta demanda de orientación laboral.

- » **Región de Murcia:** desde Lorca, se ha intervenido en Fuente Álamo, donde predominan la ganadería y un parque tecnológico clave en logística y captación de talento.
- » **Aragón:** en Teruel, se ha trabajado en Cella, con influencia en municipios cercanos y un polígono industrial con demanda de mano de obra.

A través de Operación Raíces, se busca **generar empleo estable, mejorar la empleabilidad y potenciar la permanencia en el medio rural** mediante acciones directas con la población desempleada.



¡CONOCE LA HISTORIA DE ANA, PARTICIPANTE DE RAÍCES!



Área:
Empleo y Formación
Territorio: Madrid, Valencia, Alzira, Alicante, Cartagena, Ceuta, Ciudad Real, Mérida, Navalmoral de la Mata, Roquetas de Mar, Níjar, Cartaya, Lepe y Sevilla.
Duración: 2024 - 2029

LA RUTA ¡ACOMPañAMOS A LAS PERSONAS JÓVENES HACIA LA EMPLEABILIDAD!

La operación La Ruta, desarrollada en el marco del Programa de Empleo Juvenil (CCI 2021ES05SFR001) y cofinanciada por el Fondo Social Europeo Plus, ha completado su primer año de actividad con resultados muy positivos.

Durante este primer año, el programa ha alcanzado los siguientes resultados clave:

- » 683 jóvenes menores de 30 años han participado en itinerarios de inclusión activa, de los cuales 216 han conseguido empleo.
- » Los itinerarios, desarrollados por CONVIVE Fundación Cepaim, buscan mejorar la empleabilidad, potenciar las competencias profesionales y emprendedoras, y fomentar los valores de la economía social como vía de integración laboral.



“Se me metió una idea en la cabeza: abrir una barbería, mi propia barbería”

¡CONOCE EL TESTIMONIO DE ÉXITO DE AHMED!



Resultados destacados de 2024:

- » **Formación en emprendimiento y mejora de la empleabilidad:**
 - 47 talleres de emprendimiento y 20 talleres de desarrollo de planes de empresa.
 - Participación de 512 jóvenes (75%).
- » **Capacitación en empleos verdes y competencias digitales:**
 - 13 formaciones en empleos verdes y 13 en competencias digitales.
 - 280 personas cualificadas (41%).
 - Ejemplos de formaciones: jardinería urbana, seguridad en energía verde, marketing digital, y programación HTML5. (entre otros)
- » **Apoyo a la movilidad y acceso a oportunidades laborales:**
 - 13 becas para la obtención del permiso de conducir, facilitando el acceso a más oportunidades laborales.
- » **Colaboración con empresas y entidades sociales:**
 - 104 empresas contactadas, de las cuales 60 colaboraron activamente, ofreciendo empleos o contratando jóvenes.
 - Colaboración con 66 entidades sociales y corporaciones locales para ampliar el impacto de la operación.
- » **Estrategia de comunicación y accesibilidad digital:**
 - Se diseñó una estrategia de comunicación transversal, dando visibilidad a la operación con una imagen unificada en todos los territorios.
 - Por primera vez, se aplicaron criterios de accesibilidad AAA, garantizando la correcta implementación en los 13 territorios donde se desarrolla la operación.

Inserción laboral y emprendimiento: 216 jóvenes (31,6%) consiguieron empleo gracias a la Operación La Ruta. Se impulsaron dos emprendimientos: dos peluquerías, una de ellas, la de Ahmed, un joven que desde 2024, cuando comenzó a dar forma a su proyecto, ha recibido asesoramiento y apoyo en distintos aspectos clave para la puesta en marcha de su negocio.

ADELANTE+

¡IMPULSAMOS LA IGUALDAD Y EL EMPLEO DE CALIDAD!

La Operación Adelante+, lanzada en 2024, tiene como objetivo fomentar la inclusión y participación activa de personas en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres migrantes, promoviendo el empleo digno y la igualdad. Uno de los principales logros de este programa es que ha permitido que 246 mujeres hayan conseguido un empleo tras acceder a un itinerario adaptado (27,5%).

El programa se organiza en tres grandes bloques de actuación, denominados "llaves", que abren puertas hacia una mayor inclusión social:

- » **Llave 1: servicio de atención integral.** Este servicio está diseñado para personas en riesgo o exclusión social, especialmente mujeres migrantes. Utiliza un modelo de atención centrado en la persona y ventanilla única, lo que permite un acompañamiento adaptado a las necesidades individuales. Hasta el momento, se ha atendido a 896 mujeres, de las cuales el 27,5% (246 mujeres) han conseguido empleo. Además, se ha facilitado el acceso al Ingreso Mínimo Vital (IMV) para mejorar la estabilidad económica de las participantes. En cuanto a formación, 181 mujeres se han capacitado en sectores no feminizados, como domótica, carnicería y comercio. También se han realizado más de 3 acciones grupales sobre habilidades laborales, competencias digitales y derechos, beneficiando a 414 mujeres. Asimismo, se han realizado talleres de autoestima y empoderamiento, con la participación de más de 150 mujeres. También se ha promovido la corresponsabilidad mediante talleres sobre masculinidades igualitarias, en los que 86 hombres participaron.
- » **Llave 2: impulso a cambios organizacionales.** En esta fase, la operación se ha centrado en mejorar la calidad del empleo y la gestión de la diversidad intercultural en las empresas. Se ha trabajado con más de 200 empresas y entidades, asesorando sobre igualdad y diversidad. Más de 50 entidades y 150 profesionales

han recibido formaciones que promueven ambientes laborales inclusivos y equitativos, mejorando las condiciones de trabajo.

- » **Llave 3: establecimiento de alianzas y redes.** La última fase, que se desarrollará en 2025, se enfocará en crear alianzas para mejorar la metodología de intervención social. Se impulsará una Comunidad de Aprendizaje de Profesionales y una red de mujeres profesionales en sectores masculinizados, con el fin de ofrecer mentorías que faciliten la inserción laboral de las mujeres y promuevan cambios organizacionales hacia la igualdad.

La Operación Adelante+ está generando un impacto positivo al acompañar a las mujeres en su empoderamiento, a mejorar su empleabilidad y reducir sus vulnerabilidades sociales, contribuyendo a la transformación de la sociedad hacia una más inclusiva e igualitaria.



Área:
Convivencia,
Interculturalidad
y Desarrollo Comunitario
Territorio: Alzira, Bolaños de Calatrava, Ciudad Real, Madrid, Murcia y Valencia.
Duración:
2021-2025

DESACTIVANDO EL RACISMO Y LA XENOFOBIA

¡UN COMPROMISO CON LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL Y LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL!

En 2024, el proyecto Desactivando el Racismo y la Xenofobia ha realizado diversas acciones para la prevención del racismo y la xenofobia en los ámbitos educativos, comunicativos y de movilización social a través de una metodología basada en la acción comunitaria intercultural y el uso del marketing social y digital.

- » **VI Jornadas Desactivando el Racismo y la Xenofobia:** las jornadas, celebradas en el Centro Cultural La Corrala, consolidaron su relevancia como espacio de reflexión e intercambio de buenas prácticas para la prevención del racismo y la xenofobia. Se presentó el Diagnóstico del Discurso de Odio en Redes Sociales, destacando el impacto del odio digital y las estrategias para su contención.
- » **Campaña “Pon tu Convivencia, Interculturalidad e Igualdad Modo ON”:** esta campaña de sensibilización tuvo por objetivo promover narrativas inclusivas a través de spots y gráficas en redes sociales, alcanzando a más de 256.000 personas verificadas y generando más de 600.000 visualizaciones en plataformas digitales en 2024..
- » **Unidades didácticas para desactivar el racismo en el ámbito educativo:** participamos en acciones didácticas con la Universidad de Murcia y la Universidad de Valencia, involucrando a más de 150 estudiantes y futuros profesionales en Ciencias Políticas y Educación Social. Estas unidades fomentan el pensamiento crítico y la reflexión sobre cómo abordar la desinformación y los estereotipos.

- » **IV Film Festival Yo Desactivo el Racismo en las Redes:** el evento online contó con 80 participantes de diversos colectivos educativos y juveniles que presentaron sus creaciones audiovisuales para la lucha contra el racismo en las redes sociales.
- » **Compromiso Desactiva:** más de 20 medios y entidades se comprometieron con CONVIVE Fundación Cepaim a través de una serie de buenas prácticas dirigidas a trabajar para la prevención de la desinformación y el discurso de odio desde profesionales y medios de comunicación.
- » **Podcasts "Diálogos que desactivan":** en 2024 hemos producido cinco programas en formato podcast con referentes interculturales como Frank T y Paloma Chen, abordando temas sobre diversidad cultural, no discriminación y comunicación intercultural.



El proyecto continuará con el compromiso de seguir construyendo una sociedad más inclusiva y libre de discriminación y promoviendo la convivencia intercultural. Para ello, continuará contando con la participación ciudadana y el trabajo en red.

desactiva 
xenofobia
racismo

¡ESCUCHA
EL PODCAST
DIÁLOGOS QUE
DESACTIVAN!



CODI

¡MEJORAMOS LAS COMPETENCIAS DIGITALES EN MENORES!

El proyecto CODI, financiado por el Ministerio de Juventud y Familia y la Unión Europea a través de los Fondos NextGeneration, promueve competencias digitales en infancia y adolescencia mediante itinerarios básicos (9-13 años) y avanzados (14-17 años), reduciendo la brecha digital con herramientas digitales, redes sociales, Inteligencia Artificial y ciberseguridad.

Desde su lanzamiento hasta finales de 2024, más de 900 menores han sido inscritos en CODI, y 321 han recibido formación directa en 26 provincias españolas. Las actividades se desarrollan en horario no lectivo y se imparten tanto presencialmente como en formato online, en centros educativos, asociaciones de barrio, campamentos y espacios comunitarios.

El programa busca reducir la brecha digital y promover una ciudadanía digital consciente desde edades tempranas. Para ello, CODI se estructura en tres líneas de actuación adaptadas a las diferentes franjas de edad:

- » **Línea 1.1 (9 a 11 años):** Introducción al uso seguro de la tecnología, protección de datos personales, navegación responsable, uso básico de herramientas digitales y desarrollo inicial de la creatividad digital.
- » **Línea 1.2 (12 a 13 años):** fomento del pensamiento crítico y hábitos digitales saludables, gestión de la privacidad en redes sociales, identidad digital, herramientas para el aprendizaje y detección de noticias falsas.
- » **Línea 2 (14 a 17 años):** formación en seguridad digital avanzada, creación de contenidos, gestión de redes sociales, y orientación hacia la empleabilidad y oportunidades digitales.

En 2024, CODI ha comenzado a consolidarse como una herramienta clave para la alfabetización digital de la infancia y la adolescencia, con una metodología participativa, inclusiva y adaptada al entorno actual.

Territorio: Olot, Barcelona, Barbastro, Teruel, Zaragoza, Valencia, Alzira, Gandía, Alicante, Madrid, Ciudad Real, Bolaños de Calatrava, Cieza, Totana, Lorca, Cartagena, Torre Pacheco, Murcia, Molina de Segura, Alguazas, Níjar, Roquetas de Mar, El Ejido, Ceuta, Huelva, Lepe, Sevilla, Mérida, Navalmoral de la Mata, Salamanca, Valladolid y Soria.



PREVENIR LA EXCLUSIÓN RESIDENCIAL Y ACOMPañAR PROCESOS DE INCLUSIÓN SOCIAL

¡17 AÑOS ACTUANDO CONTRA LA EXCLUSIÓN RESIDENCIAL!

El Área de Agenda Urbana e Inclusión Residencial trabaja para prevenir la exclusión residencial severa y promover la inclusión social de personas y familias en situación de vulnerabilidad. Su principal objetivo es mejorar las condiciones que faciliten el acceso y permanencia en viviendas adecuadas, así como acompañar a quienes viven en asentamientos u otras situaciones de exclusión residencial severa.

En 2024, las intervenciones se han realizado en proyectos financiados por diversas comunidades autónomas como Catalunya, Comunitat Valenciana, Región de Murcia y Andalucía. Estas acciones parten de un diagnóstico integral de la situación personal y/o familiar, considerando aspectos como salud, empleo, ingresos, relaciones sociofamiliares y, especialmente, vivienda. A partir de este diagnóstico, se elabora una estrategia de intervención adaptada a las necesidades de cada persona o familia.

Los dos grandes objetivos de este trabajo son:

- » Prevenir la exclusión residencial severa de personas y familias en situación de vulnerabilidad, mejorando las condiciones que faciliten el acceso y permanencia en viviendas adecuadas.
- » Acompañar procesos de inclusión social de personas y familias que viven en asentamientos y otras situaciones de exclusión residencial severa.

El trabajo se centra en tres áreas clave:

- » Acciones formativas que ayudan a las personas a adquirir habilidades, promover la igualdad de oportunidades y evitar la discriminación.
- » Trabajo comunitario, creando espacios de convivencia y acción intercultural para fomentar la integración y la cooperación entre los vecinos.
- » Colaboración con otras entidades y administraciones para crear redes de apoyo y garantizar una respuesta adecuada a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad.

En 2024, diversas situaciones adversas, como incendios en los asentamientos de Huelva, la DANA en Valencia y un granizo excepcional en El Ejido, agravaron la ya frágil situación de las personas atendidas. Estos desastres dejaron a muchas personas sin hogar, obligándolas a empezar de nuevo. También se han producido desalojos y derribos de asentamientos sin ofrecer alternativas habitacionales, lo que ha llevado a una exclusión más extrema y a una vulneración de derechos.

Durante el año 2024 han participado en proyectos de intervención en asentamientos **2.637** personas (de las cuales **2.113** han sido hombres y **524** mujeres).

Un total de **268** personas residentes en asentamientos han participado en acciones formativas.

Los participantes en proyectos de la línea de vivienda, para la prevención de la exclusión residencial han sido **876** (de los cuales **513** han sido hombres y **363** mujeres).



E-OPTIMIZA ¡LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y LA INNOVACIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS!

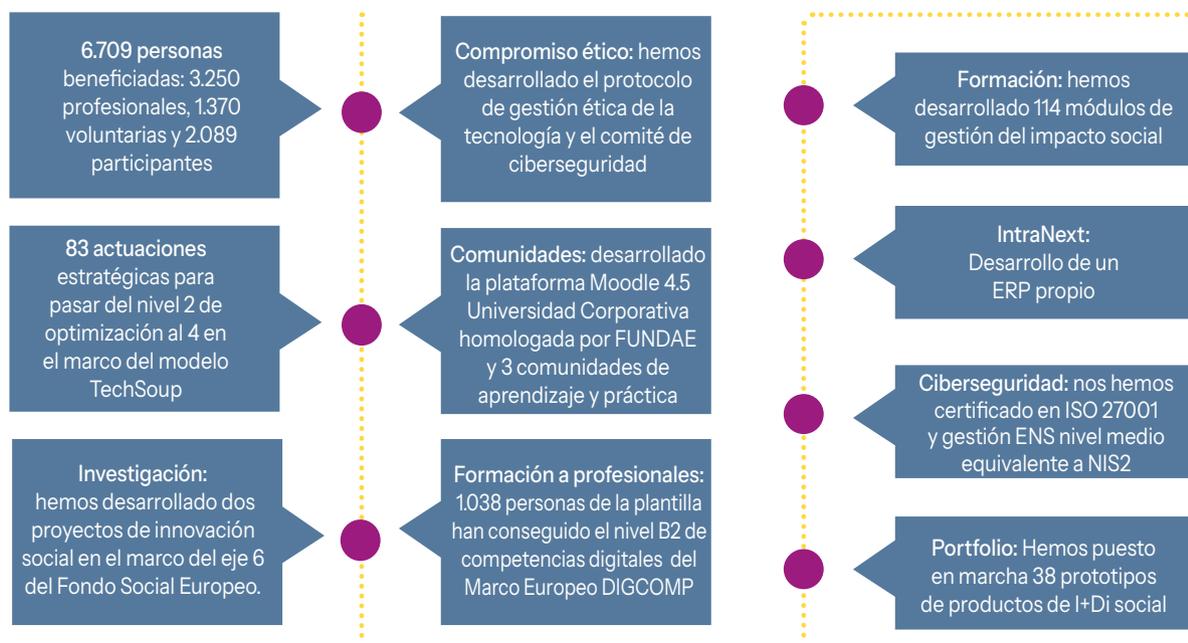
El Proyecto e-Optimiza ha supuesto un avance significativo en la Estrategia de Transformación Digital de CONVIVE Fundación Cepaim, contribuyendo de forma directa a la consecución de dos hitos estratégicos clave:

- » Modernización, transformación y fortalecimiento de la cultura digital de la entidad, orientada a la innovación en la acción social, así como a una mayor colaboración con los servicios sociales y el Tercer Sector de Acción Social.
- » Mejora del nivel de madurez digital de la fundación, alcanzando el nivel 4 de optimización.

Este proyecto se ha estructurado en torno a seis líneas de acción fundamentales:

- » Mejora de la intervención social.
- » Desarrollo de estrategias de transformación digital.
- » Optimización y digitalización de procesos y flujos internos.
- » Incremento de la competitividad de la entidad.
- » Fortalecimiento del apoyo y la participación de la base social, con el objetivo de mejorar el acompañamiento a las personas participantes en los proyectos y a los distintos grupos con los que trabaja la fundación.
- » El fortalecimiento de las competencias digitales del personal profesional, personas participantes, voluntariado y personal directivo.

Cabe destacar que e-Optimiza no se ha limitado a digitalizar procesos o actualizar el equipamiento TIC. Desde su concepción, ha tenido una vocación transformadora más profunda, orientada a generar un cambio estructural, sistémico y estratégico en la cultura organizacional.



Vive la Diversidad

Vive la Igualdad

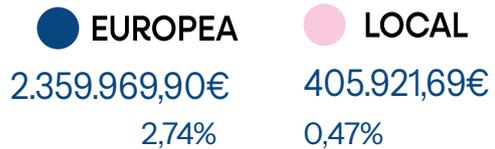
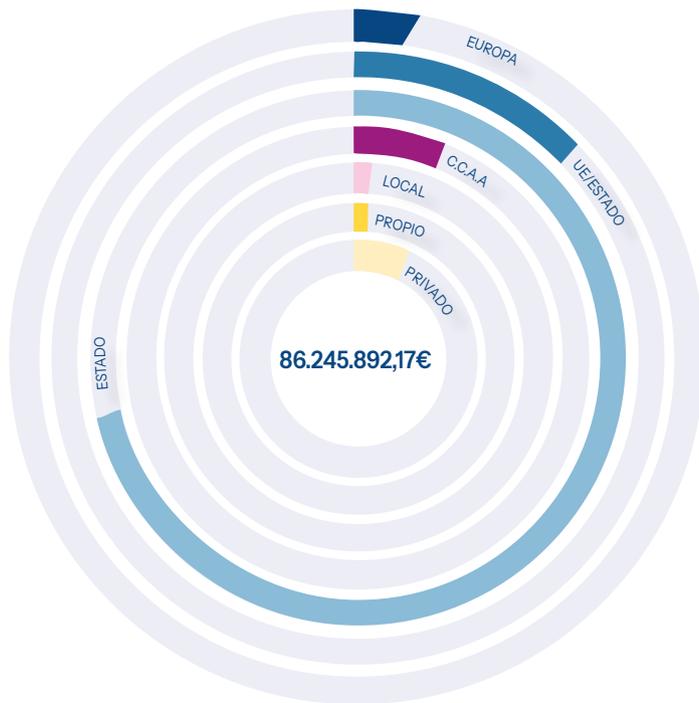
Vive la Solidaridad



En el año 2024, desarrollamos un total de **254 proyectos** distribuidos de la siguiente forma:



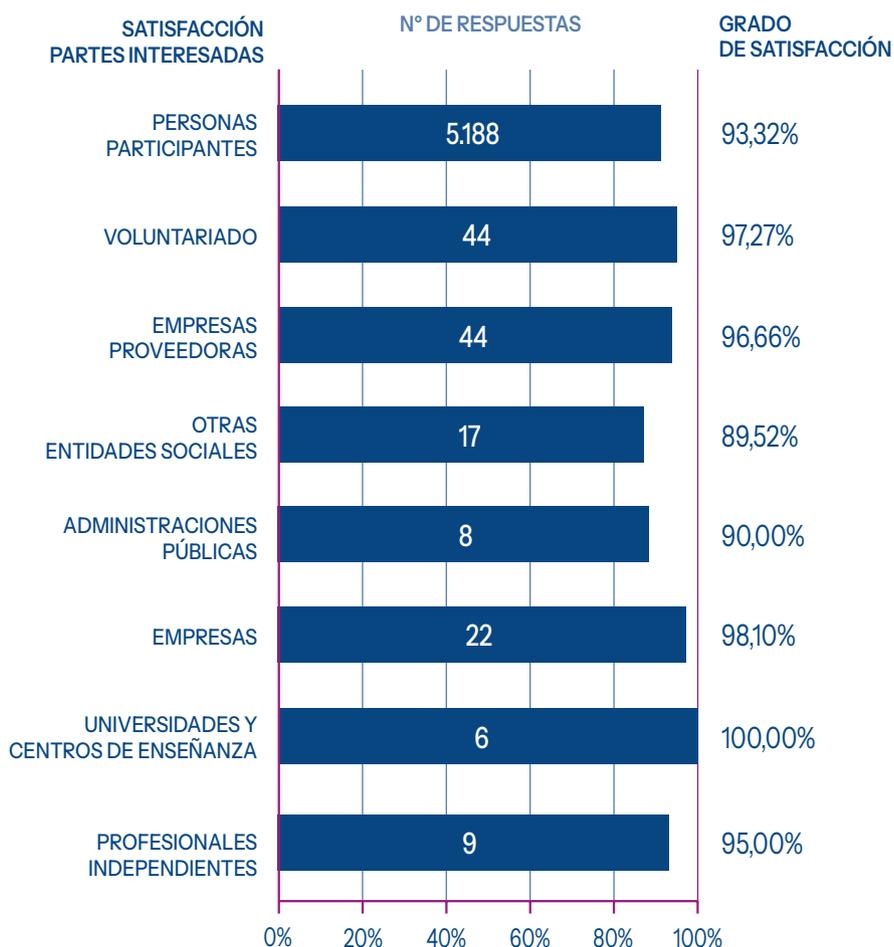
RECURSOS EMPLEADOS EN 2024 SEGÚN EL ORIGEN DE SU FINANCIACIÓN



RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE VALORACIÓN (2024)

A continuación, presentamos tres gráficas que resumen los resultados obtenidos en 2024 en las diferentes encuestas de evaluación y valoración de la satisfacción de las personas participantes en los proyectos, las personas voluntarias y las/os proveedoras/es de la CONVIVE Fundación Cepaim.

VALORACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE PERSONAS PARTICIPANTES



DESCUBRE EL VÍDEO DE NUESTRA CAMPAÑA 10.000 FIRMAS POR LA CONVIVENCIA



INVERSIÓN EN FORMACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS (2024)

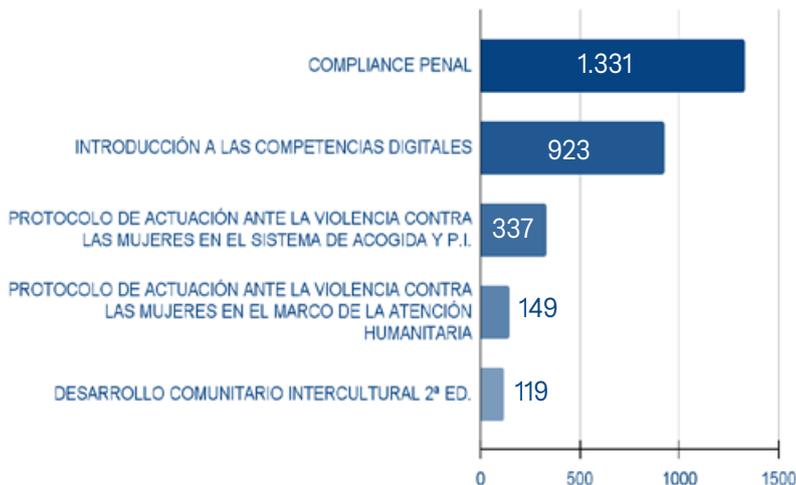
CONVIVE Fundación Cepaim ha llevado a cabo una intensa labor en el ámbito de la formación, consolidando su compromiso con el desarrollo humano y la capacitación de individuos en diversas áreas de interés social. A lo largo de este período, se han ejecutado un total de **317 acciones formativas**, abarcando temáticas fundamentales para el crecimiento personal y profesional. Estas iniciativas han alcanzado a un público amplio, beneficiando a **1.717 personas** que han participado activamente en nuestros programas de capacitación, si tenemos en cuenta la formación inicial se han formado **1.855 personas**.

La gestión eficiente de la formación ha sido una prioridad para la Dirección Adjunta de Personas y el Departamento de Formación, lo que se refleja en las **6.326 instancias de formación** gestionadas durante el año pasado. Esta cifra representa el compromiso constante de nuestra organización para brindar oportunidades de aprendizaje accesibles y de calidad, adaptadas a las necesidades y demandas de nuestra plantilla.

Las temáticas principales de las formaciones realizadas han sido:

- » **Habilidades y herramientas técnicas**
- » **Migración y asilo**
- » **Interculturalidad**
- » **Psicosocial y autocuidado profesional**

Las acciones formativas con mayor participación en 2024:



PETICIONES DE FORMACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

En 2024 se recibieron **670 peticiones de formación individual** por el sistema de tickets.

Según el registro de horas de formación concedidas relleno en base a las solicitudes de formación del sistema de gestión de tickets en el año 2024 se han concedido **15.157 horas de formación** organizadas por CONVIVE Fundación Cepaim y **2.447 horas para las solicitudes de formación** demandadas por la plantilla en las solicitudes libres de formación. Esto hace un total de **17.604 horas de formación** concedidas.



RESULTADOS DE AUDITORÍAS DE CALIDAD INTERNAS Y EXTERNAS

Durante el 2024 se realizaron auditorías de recertificación en los centros de Valencia, Alicante, Murcia y sede Estatal, llevadas a cabo por Bureau Veritas. Los resultados de las auditorías han sido satisfactorios, demostrando que la implantación del Sistema de Calidad se lleva a cabo de forma eficaz, ya que las No Conformidades señaladas son de fácil resolución y ya han sido tratadas.

Además, se han detectado puntos fuertes en la implantación del SGC y en la gestión por parte de los equipos:

- » Implicación del personal que ha participado en las auditorías, motivación por mostrar metodología, conocimiento de sus funciones y predisposición hacia la mejora continua.
- » Relación de colaboración mutua con proveedores: se potencia la colaboración con proveedores de cercanía.
- » Desarrollo de campañas informativas y de sensibilización con impacto directo, como las llevadas a cabo en el marco del proyecto Desactiva Racismo y Xenofobia, y la creación del canal Comunidad Convive, ofreciendo información específica a nivel territorial, para mejorar la comunicación más directa. Se evidencia aumento de seguidores por las estrategias de contenidos desarrolladas.
- » Implantación de Oportunidades de Mejora propuestas en Auditorías Externas.
- » Red Solidaria de Vivienda: a pesar de no disponer de financiación externa, se evidencia seguimiento propio de Cepaim en relación al estado de las viviendas y estado de las personas usuarias atendidas.
- » Elevado nivel de comunicación por parte de los equipos en relación al conocimiento y estado de los casos intervenidos.
- » Elevado nivel de trazabilidad en la documentación revisada en todos los procesos respecto al expediente del proyecto y elevado nivel de detalle en las actuaciones y seguimientos registrados en intranet, facilitando su seguimiento y control.
- » Superación de objetivos en base a actividades planificadas y número de participantes planificados previamente.

AUDITORÍAS INTERNAS:

Durante 2024 se han llevado a cabo las auditorías internas a los centros certificados, Ampliamos 5 site en la certificación de la ISO, al descartarse por no ser viable la certificación en la Norma de Calidad de ICONG como requisito del concierto de la Generalitat Valenciana. Por lo tanto, para 2025 serán un total de 13 centros certificados y 4 servicios (C.A.I.S y Atlas).



MEJORAS INTRODUCIDAS EN EL SGC (2024):

En 2024 se han propuesto 34 mejoras donde la mayor parte han sido respecto a la modificación y mejora de los anexos del SGC. Con fecha 1 de noviembre de 2024 se llevó a cabo un cambio total del sistema, por tres motivos fundamentales:

- » Revisión del lenguaje inclusivo de todos los anexos, manuales y procedimientos como medida 1.2 de la comisión de Igualdad constituida tras la puesta en marcha del II Convenio Colectivo.
- » Modificación de la letra corporativa e inclusión del nuevo logo accesible AAA.
- » Incluir el etiquetado de clasificación de la información (ECI) indicando el nivel de acceso y seguridad de la documentación según los requisitos de la Norma ISO 27001-2022.

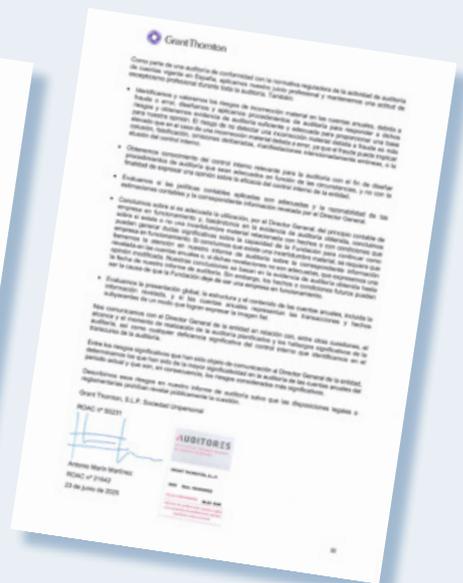
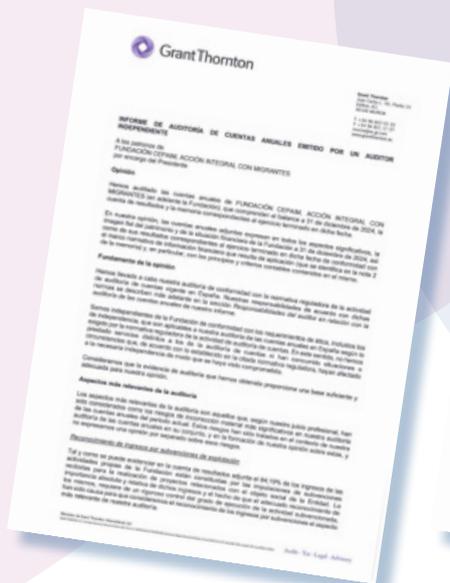
Además, se han actualizado y ajustado a la actualidad los anexos y puntos de cada uno de los procedimientos. Se ha modificado por completo el procedimiento de compras. También se han actualizado criterios en el procedimiento de gestión de personas y empresas proveedoras.

Del mismo modo, se ha actualizado por completo el manual de prestación de servicios (MPS) y todos sus anexos. Se ha implantado un nuevo procedimiento de solicitud de espacios externos, gestionado por el área de Proyectos y procedimientos administrativos.

En octubre, con la constitución del servicio de prevención propio se puso en marcha todo el Sistema de Gestión Preventivo con 17 procedimientos y sus respectivos anexos.



CERTIFICADO DE CALIDAD



AUDITORÍA DE CUENTAS

Cinco millones de cupones difundieron la labor de los primeros 30 años de historia de CONVIVE Fundación Cepaim



ACTIVIDADES CONMEMORACIÓN 30 ANIVERSARIO

30 años
TRABAJANDO POR
LA CONVIVENCIA
INTERCULTURAL



Accede a nuestra recopilación de momentos clave alrededor de nuestro 30 Aniversario





DIRECTORIO DE CENTROS

ANDALUCÍA Y CEUTA

ALGECIRAS

C/ Cánovas del Castillo, 10
C.P. 11201
Tel. 671 453 592 / 673 340 919
algeciras@cepaim.org

ALMERÍA

C/ Berenguel, 33/37
C.P. 04004
Tel. 677 466 841
almeria@cepaim.org

CARTAYA

C/ Alcalde Guillermo Pérez, 8A
Bajo Dcha. C.P. 21450
Tel. 959 391 494
cartaya@cepaim.org

LEPE

C/ Calle Blas Infante, 20
C.P. 21440
Tel. 647 410 413
lepe@cepaim.org

CEUTA

C/ González Besada, 4 local bajo
C.P. 51001
Tel. 673 612 945
ceuta@cepaim.org

EL EJIDO

Sede principal
C/ San Diego, 9 Bis
C.P. 04700
Tel. 661 197 073
ejido@cepaim.org

Las Norias

Paraje Soto Molinero, 1,
Hoya Bojar C.P. 04700
Tel. 661 197 073
ejido@cepaim.org

HUELVA

C/ Echegaray, 2,
C.P. 21003
Tel. 673 393 413 / 673 393 425
huelva@cepaim.org

NÍJAR

Avda. De la Constitución, 79
(San Isidro) C.P. 04117
Tel. 687 058 825
nijar@cepaim.org

ROQUETAS DE MAR

Avda. Juan Bonachera, 36
C.P. 04740
Tel. 950 321 880
roquetas@cepaim.org
Avda. Rector Gustavo Villapalos, 17,
C.P. 04740
Tel. 950 321 880
roquetas@cepaim.org

SEVILLA

Protección Internacional:
C/ Aragón, 5
C.P. 41006
Tel. 687 103 621

C/ Canal 20,
C.P. 41006
Tel. 678 85 80 44
sevilla@cepaim.org

ARAGÓN

BARBASTRO (HUESCA)

Calle Zaragoza, 29,
C.P. 22300
Tel. 637 763 233
barbastro@cepaim.org

TERUEL

C/ Dolores Romero, 39
C.P. 44003
Tel. 978 221 349
teruel@cepaim.org

ZARAGOZA

Avda. de Madrid, 7-9 Local 7
C.P. 50004
Tel. 876 642 998
zaragoza@cepaim.org
Avda. Cesar Augusto, 72 entlo,
C.P. 50003
Tel. 697 147 857
zaragoza@cepaim.org

CASTILLA-LA MANCHA

CIUDAD REAL

C/ Cañas, 34
C.P. 13004
Tel. 926 921 005
ciudadreal@cepaim.org

MOLINA DE ARAGÓN

Paseo de los Adarves 29, 4ª P
C.P. 19300
Tel. 949 832 820
molinadearagon@cepaim.org

CASTILLA Y LEÓN

SALAMANCA

C/ San Patricio, 5-7
C.P. 37002
Tel. 923 314 142
salamanca@cepaim.org

SORIA

Ronda Eloy Sanz Villa 6 Bajo
C.P. 42003
Tel. 661 260 040 / 662 000 627
soria@cepaim.org

VALLADOLID

C/ Miguel Íscar 16, Portal 1, 3º
C.P. 47001
Tel. 637 763 255
valladolid@cepaim.org

CATALUÑA

BARCELONA

Carrer de Sant Pau, 80
C.P. 08001
Tel. 93 487 38 16
barcelona@cepaim.org

OLOT (GIRONA)

C/ Antoni Llopis, 6. 1 - 2,
C.P. 17800
Tel. 687 213 827
olot@cepaim.org

COMUNIDAD DE MADRID

C/ Luisa Muñoz, 6°
C.P. 28019
Tel. 915 985 156
madrid@cepaim.org

C/ Nicolás Morales, 11 3ºD,
C.P. 28019
Tel. 915 985 156
madrid@cepaim.org

COMUNIDAD VALENCIANA

ALICANTE

C/ Hércules, 30 local 1.
C.P. 03006
Tel. 637 278 693
alicante@cepaim.org

ALZIRA (VALENCIA)

C/ Tejar Martí, 17
C.P. 46600
Tel. 661 867 995
alzira@cepaim.org

GANDÍA (VALENCIA)

Carrer Ferrocarril D'Alcoi, 120
C.P. 46702
Tel. 647 765 091
gandia@cepaim.org

VALENCIA

C/ Marqués de Campo, 16, Bajo Izqda.
C.P. 46007
Tel. 963 92 53 02
valencia@cepaim.org

EXTREMADURA

MÉRIDA (BADAJOZ)

Avda. Reina Sofía, 1 y 3
C.P. 06800
Tel. 663 876 808
merida@cepaim.org

NAVALMORAL DE LA MATA (CÁCERES)

C/ Pablo Luengo, 24
C.P. 10300
Tel. 927 530 889
navalmoral@cepaim.org

ISLAS CANARIAS

FUERTEVENTURA

C/ Séneca, 12
Puerto del Rosario
C.P. 35600.
Tel. 647 769 261
fuerteventura@cepaim.org

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

C/ Juan Rejón, 21
C.P. 35008
Tel. 647 769 261
laspalmas@cepaim.org

REPÚBLICA DEL SENEGAL

Cité Sagef, 609, 20
Ouest Foire Dakar.
Tel. (+221) 77 215 57 48 | 33 820 56 19
senegal@cepaim.org

REGIÓN DE MURCIA

BENIJÁN

C/ Estación, s/nº, C.P. 30570
Tel. 968 87 53 12
murcia@cepaim.org

CARTAGENA

Bº de la Concepción
C/ Muérdago, 4 Bajo C.P. 30205
Tel. 868 10 75 79
cartagena@cepaim.org

LORCA

C/ Pérez Casas, 93 Bajo C.P. 30800
Tel. 968 465 467
lorca@cepaim.org

MOLINA DE SEGURA

C/ Nueva, 3
Tel. 673 54 62 09
molinadesegura@cepaim.org

MURCIA

Trav. Torre de Romo, 4 Bajo
C.P. 30011
Tel. 687 058 803
murcia@cepaim.org

TORRE PACHECO

C/ Melilla, 2 Bajo
C.P. 30700
Tel. 673 669 617
torrepacheco@cepaim.org

TOTANA

Calle Cartagena, 4 Bajo
C.P. 30850
Tel. 637 75 44 24
totana@cepaim.org

CENTROS ESTATALES

MADRID - PEDRO DÍEZ

C/ Pedro Díez, 21 2ª Planta Local 4,
C.P. 28019
Tel. 915 98 51 56
madrid@cepaim.org

MURCIA

C/ Telegrafista Mathé, 12
C.P. 3.0006
info@cepaim.org





SÍGUENOS EN:

-  fundacioncepaim
-  fundacion.cepaim
-  FundacionCepaim
-  ong-fundacion-cepaim
-  CepaimOng
-  comunidadconvive
-  ComunidadCONVIVE
-  CMConvive

Durante el proceso de elaboración de la memoria hemos trabajado en la mejora del módulo de informes de la intranet con el objetivo de visibilizar el impacto social que conseguimos mediante el desarrollo de los **254 proyectos** que realizamos en 2024 (este trabajo de mejora se ha hecho en el marco del proyecto de Transformación Digital **e-Optimiza**, financiado por el **Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030** a través de la Orden DSA/1110/2022, de 17 de noviembre, por la que se establecen las bases y se convocan subvenciones para el apoyo a la modernización de las entidades del Tercer Sector, **financiadas a cargo del Fondo Europeo de Recuperación, Transformación y Resiliencia**).

