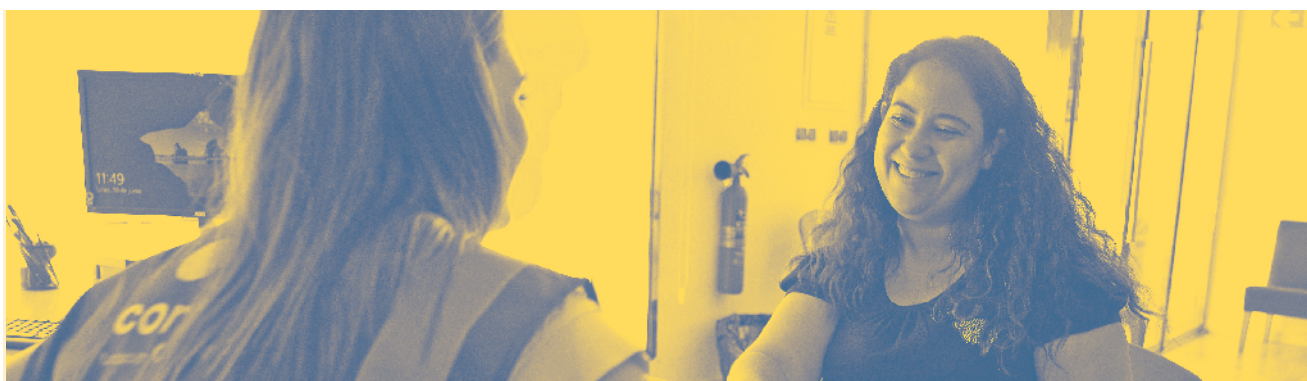




# Memoria de la Entidad

CONVIVE Fundación Cepaim

# 2025

---







# ÍNDICE

## MENSAJE DEL PATRONATO

Pág. 4

## PRESENTACIÓN

Pág. 5

## MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y PRINCIPIOS

Pág. 6

## CEPAIM EN CIFRAS

Pág. 8

## LOGROS E IMPACTO SOCIAL

Pág. 19

## COMUNICACIÓN

Pág. 25

## RECONOCIMIENTOS

Pág. 29

## PUBLICACIONES

Pág. 31

## INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL

Pág. 37

## ALIANZAS

Pág. 42

## DESTACADOS DE ACCIÓN CONCERTADA

Pág. 44

## FINANCIACIÓN Y TRANSPARENCIA

Pág. 51

## DIRECTORIO DE CENTROS

Pág. 57



# MENSAJE DEL PATRONATO



Juan Antonio Miralles Ortega  
Presidente de CONVIVE Fundación Cepaim

Presentar la Memoria Anual 2025 de CONVIVE Fundación Cepaim es una responsabilidad y una oportunidad para reflexionar sobre el momento histórico que atravesamos. Vivimos en un tiempo complejo, cruzado por discursos de polarización y desafíos sociales globales, como el racismo, la xenofobia, las desigualdades o la discriminación que, a menudo, pueden hacernos sentir impotentes, más aun cuando somos conscientes de las aportaciones que supone la inmigración y las personas migrantes para el desarrollo de nuestros territorios a nivel social, económico, laboral, demográfico y cultural.

Ante esta realidad, nos resulta inevitable acudir a la parábola del colibrí: aquel pequeño pájaro que, frente a un voraz incendio en el bosque, transportaba una y otra vez una gota de agua en su pico. Cuando le cuestionaron la inutilidad de su esfuerzo, respondió con absoluta convicción: «Yo solo estoy haciendo mi parte».

En un escenario tan incierto, estamos convencidos de que cada persona y cada actor social debe hacer su parte. Construir una sociedad vertebrada por los valores de la convivencia intercultural no es un sueño abstracto, ni una meta que podamos delegar en otros; es una responsabilidad compartida que se materializa gota a gota, acción a acción, programa a programa. Se teje en cada gesto, en cada política inclusiva, en cada espacio de encuentro y en cada una de las áreas de intervención que desplegamos desde CONVIVE Fundación Cepaim en cada uno de los territorios en donde estamos presentes.

Esta Memoria Anual que ahora presentamos rinde testimonio a todas esas "gotas de agua" que, sumadas, apagan incendios e iluminan el camino hacia la justicia social, la igualdad, la convivencia y la solidaridad. Por ello, expresamos nuestro más sincero agradecimiento a nuestros grupos de interés.

A las personas participantes: Por otorgarnos su confianza y recordarnos diariamente que la diversidad es una fortaleza viva, así como una oportunidad de enriquecimiento mutuo y desarrollo compartido. Al equipo profesional y al voluntariado; por su entrega incondicional, su calidad humana y su firme compromiso con nuestra misión y valores. Gracias por convertir el rigor técnico en una herramienta

de acogida y transformación en cada territorio. A las Administraciones Públicas, empresas, medios de comunicación, universidades y entidades y organizaciones aliadas, por asumir un rol imprescindible en este esfuerzo colectivo y tejer con nosotros alianzas sólidas en favor de la cohesión social, la integración y la convivencia.

Esta memoria anual no busca ser solo una rendición de cuentas ni un mero balance numérico: es, ante todo, una radiografía de la dignidad, el compromiso y la ética con la que desplegamos nuestra acción social. Detrás de cada cifra de impacto hay personas que decidieron no rendirse, equipos que no miraron hacia otro lado y comunidades que entendieron que la prosperidad de un territorio solo es real cuando alcanza a toda la ciudadanía, sin importar su origen o situación administrativa.

A lo largo de 2025, hemos visto cómo nuestros centros territoriales, tanto urbanos, como rurales se consolidaban como refugios de oportunidades; espacios donde la acogida deja de ser un mero trámite para convertirse en el primer paso hacia la reconstrucción de proyectos de vida, en donde el objetivo de la generación de vínculos entre personas, entidades y territorios se convierte en nuestra estrategia central y la esencia de nuestra existencia.

La diversidad es la urdimbre sobre la que se teje la justicia social y ninguna acción es demasiado pequeña cuando persigue el bien común. Os invitamos a recorrer estas páginas, no como quien observa el pasado, sino como quien busca inspiración para renovar el compromiso presente y futuro. Sigamos haciendo cada cual nuestra parte para hacer posible una sociedad justa e intercultural en donde la convivencia no sea un sueño, sino una realidad. Un objetivo que es la esencia que justifica la existencia de CONVIVE Fundación Cepaim.







# PRESENTACIÓN

Al revisar el ejercicio 2025, nos encontramos con una memoria que refleja el alcance de nuestra gestión estratégica y el impacto tangible de nuestra acción social. A lo largo de este año, CONVIVE Fundación Cepaim ha acompañado a más de 140.000 personas en sus procesos de inclusión, inserción sociolaboral y acceso a derechos de ciudadanía desde un enfoque de desarrollo comunitario en todo el territorio estatal.

Gestionar una entidad de esta magnitud implica enfrentarse a momentos de enorme complejidad, tensión técnica y desasosiego ante la creciente dureza de los contextos sociales. Sin embargo, cuando las dudas o la exigencia del día a día amenazan con abrumarnos, la respuesta a por qué hacemos lo que hacemos nos la devuelven las voces de quienes acompañamos a diario en cada uno de nuestros centros territoriales. Hace muy poco, Idrissa, un participante maliense acogido en uno de nuestros centros, nos regalaba unas palabras que resumen el verdadero sentido de nuestro trabajo:

*«Para muchas personas, Cepaim es una asociación. Para mí, ha sido una familia lejos de mi familia. Cuando dudaba, ustedes me animaron; cuando me sentía solo, me escucharon; cuando no veía ningún camino delante de mí, me ayudaron a construir uno. Lo que ustedes hacen cambia realmente vidas. Tener derechos no significa solamente tener documentos: significa recuperar la dignidad. Gracias por no fijarse en de dónde venía, sino en hacia dónde podía llegar».*

Palabras como las de Idrissa nos recuerdan que detrás de cada cifra, de cada proyecto y de cada decisión organizativa, hay una historia humana, un destino que vuelve a empezar. Son el motor que sostiene la resiliencia de nuestros equipos cuando las dificultades se acumulan y la brújula que guía nuestro compromiso ideológico con la construcción de una sociedad intercultural y en convivencia.

Durante 2025, esta visión humana se ha traducido en hitos decisivos en todas nuestras áreas estratégicas de actuación, en cada uno de los territorios de intervención y en cada departamento de gestión, desde donde hemos trabajado para optimizar los recursos y dispositivos de acogida humanitaria, protección internacional y atención integral; garantizando entornos seguros y acompañamientos especializados frente a realidades cada vez más exigentes; desarrollando itinerarios personalizados que permitieron a miles de personas acceder al mercado laboral; tejiendo alianzas sólidas y estratégicas con el tejido empresarial responsable;

reforzando la lucha contra la despoblación a través de iniciativas comunitarias en el medio rural, conectando familias con oportunidades reales de empleo y vivienda; impulsando campañas de sensibilización e intervenciones directas contra los delitos de odio, blindando el derecho a la convivencia pacífica e inclusiva por encima de la mera coexistencia, apoyando la vinculación entre los territorios de origen de las personas migrantes y los de acogida; influyendo en la gobernanza de las políticas públicas, entre otras.

Todo este impacto ha sido posible gracias a una rigurosa gobernanza, la sostenibilidad financiera, la transparencia impecable en la gestión de fondos públicos y privados, la mejora continua en nuestras metodologías que han asegurado la solidez de la entidad. No solo importa lo que hacemos, sino cómo lo hacemos y el impacto que tiene en la vida de las personas y en la mejora de los territorios.

Expresamos nuestro profundo reconocimiento a la plantilla de CONVIVE Fundación Cepaim, a nuestro voluntariado por su rigor técnico, profesionalidad y empatía incombustible, así como a las Administraciones Públicas, empresas, medios de comunicación y entidades aliadas por su confianza continuada, su apoyo y por ser aliados en la consecución de nuestra misión.

Afrontamos el camino hacia 2026 con la certeza de ser una organización sólida, eficiente y, sobre todo, profundamente consciente de que detrás de cada puerta que abrimos y de cada mano que tendemos, hay una vida que recupera la esperanza y la dignidad.



Juan Antonio Segura Lucas  
Director General de CONVIVE  
Fundación Cepaim



Javier Pérez Cepero  
Director General Adjunto de  
CONVIVE Fundación Cepaim

# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



## MISIÓN

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.



## VISIÓN

CONVIVE Fundación Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.



## VALORES

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.





# NUESTROS VALORES

- / INTERCULTURALIDAD
- / JUSTICIA SOCIAL
- / COMPROMISO
- / SOLIDARIDAD
- / IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN
- / IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES
- / GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

# NUESTROS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

- / PARTICIPACIÓN
- / TRANSFORMACIÓN SOCIAL
- / INNOVACIÓN PERMANENTE
- / INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES
- / EMPODERAMIENTO
- / DEFENSA Y EXTENSIÓN DE DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS
- / COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL
- / TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN

“ Las personas que trabajan en Cepaim han conseguido que sea capaz de valorarme y que vuelva a tener ilusiones.

Aquí soy más que una limpiadora ”

Engracia participante del proyecto Caixa Incorpora, financiado por Fundación "la Caixa".

HISTORIAS  
DE VIDA:  
ENGRACIA





## PERSONAS PARTICIPANTES

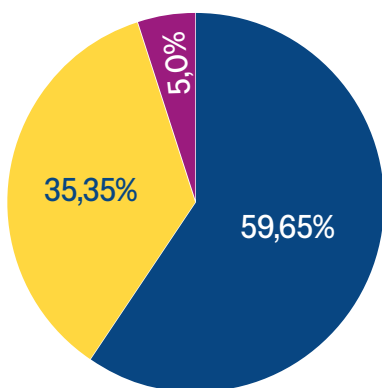


UNIDADES FAMILIARES:

**fAmilias**

**14.428**

## TOTAL PERSONAS PARTICIPANTES EN 2025



49.845 PERSONAS ATENDIDAS EN CENTROS TERRITORIALES

84.083 PARTICIPANTES EN ACCIONES COLECTIVAS

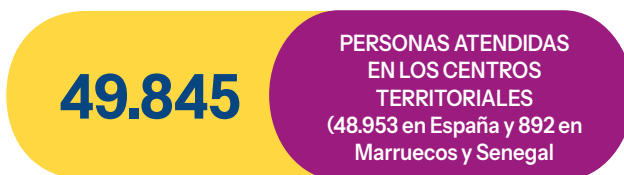
7.043 PARTICIPANTES EN ACCIONES GRUPALES



**66.851**  
Hombres  
(47,48%)



**73.940**  
Mujeres  
(52,52%)



**48.953**  
Participantes en España



**892**  
Participantes en Marruecos y Senegal



59.653

PERSONAS HAN  
PARTICIPADO EN 2.134  
ACCIONES COLECTIVAS  
Y GRUPALES

52.610 personas  
participantes

1.088 Acciones  
colectivas

Entre estas acciones, **destacamos:**

**490** Acciones de sensibilización.

**243** Acciones lúdicas-culturales.

**104** Jornadas/encuentros.

**73** Sesiones formativas/informativas (1 día).

**67** Actividades de comunicación y difusión.

**31** Intervenciones en el entorno urbano de los centros.  
(24 en entorno rural y 7 en entorno urbano).

7.043 personas  
participantes

1.046 Acciones  
grupales

Entre ellas, **destacamos** los siguientes ejes temáticos:

**445** acciones para la mejora de la CONVIVENCIA  
Intercultural.

**128** acciones de salud comunitaria.

**120** acciones para la mejora del entorno.

**24** acciones de innovación e investigación.



### **La conciliación familiar como motor de mejora laboral"**

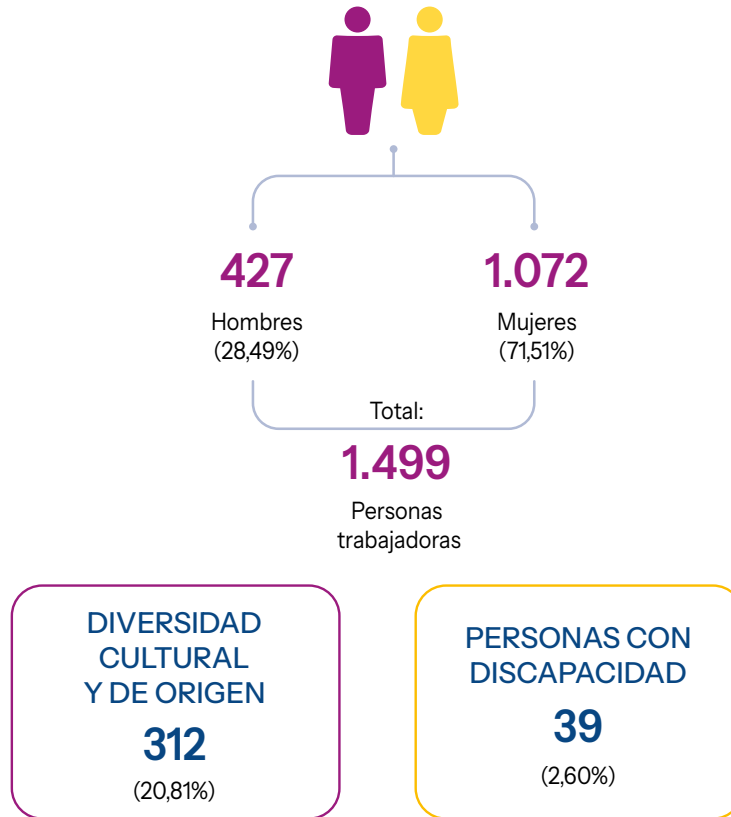
*Conoce la historia de Simón, participante  
de Red de Centros Ítaca y nuestra  
colaboración con IKEA Murcia.*



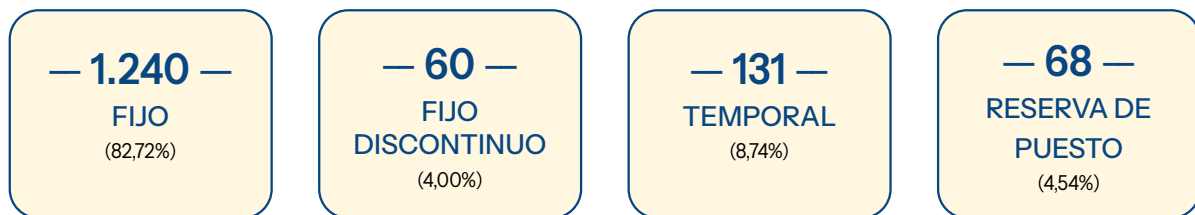


# PLANTILLA Y VOLUNTARIADO

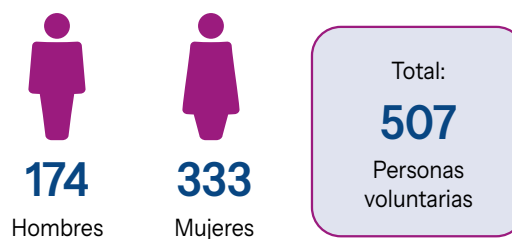
## PLANTILLA 2025



## ANÁLISIS CONTRATOS



## VOLUNTARIADO 2025



# DATOS DESGLOSADOS

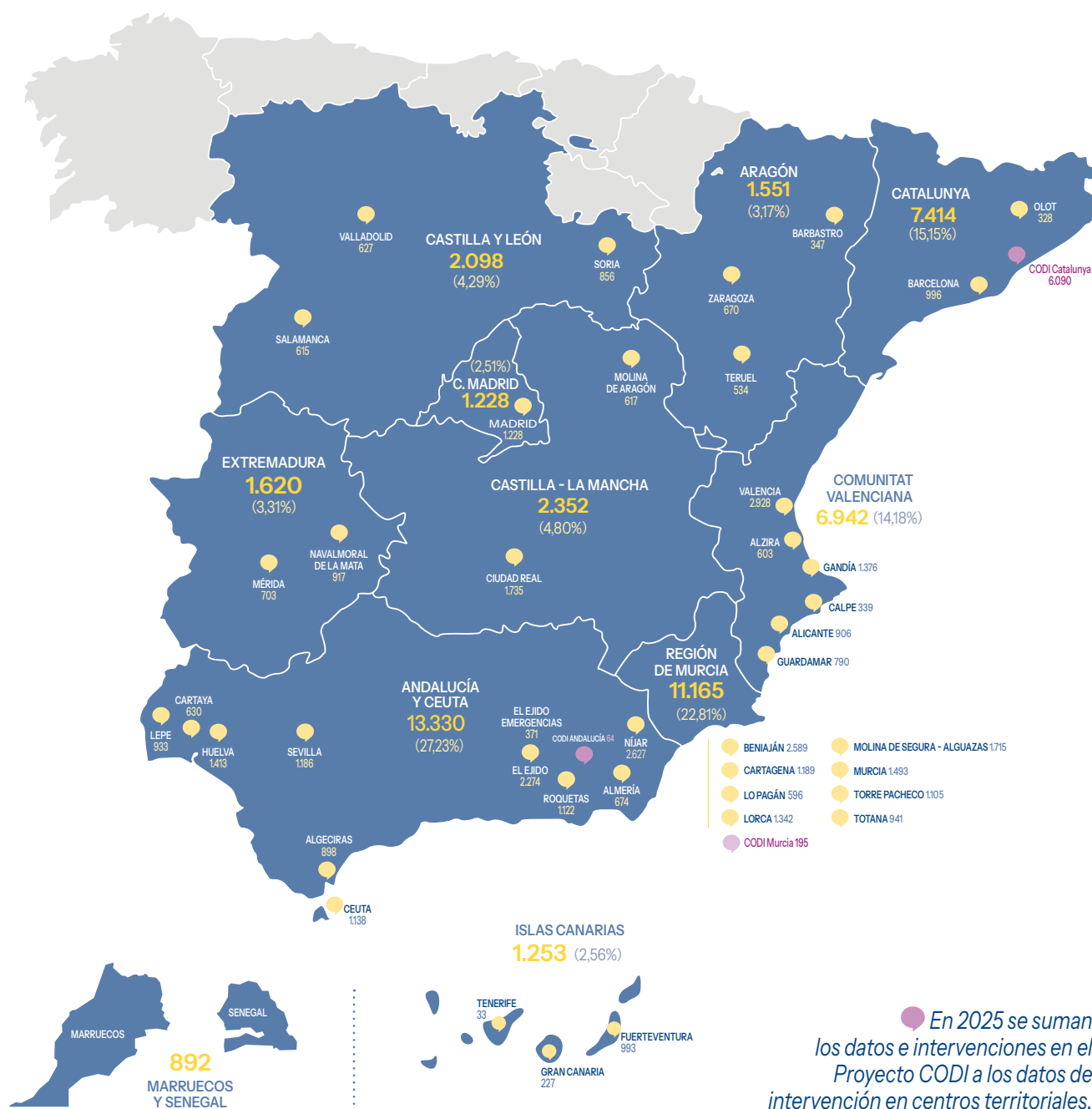
por comunidades autónomas

## TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y CENTRO TERRITORIAL EN ESPAÑA (2025)

(CANTIDADES TOTALES Y PORCENTAJES A NIVEL NACIONAL)

49.845

PERSONAS ATENDIDAS EN LOS CENTROS TERRITORIALES (48.953 EN ESPAÑA Y 892 EN MARRUECOS Y SENEGAL)

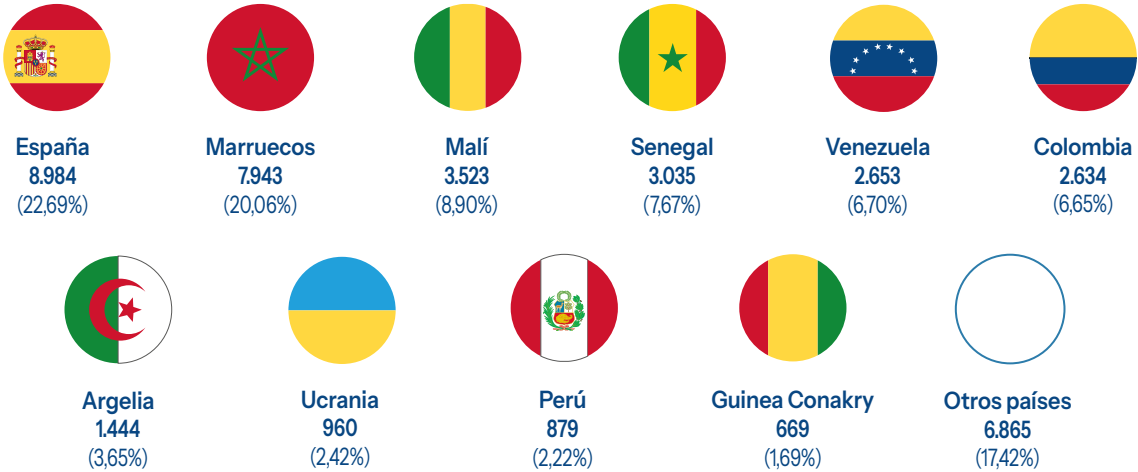




# DATOS DESGLOSADOS POR PROCEDENCIA

Procedentes de 135 países de origen y con 138 nacionalidades diferentes de los 5 continentes.

LOS 10 PAÍSES DE ORIGEN CON MAYOR NÚMERO DE PERSONAS PARTICIPANTES EN 2025 FUERON:



“Reforzamos nuestro compromiso internacional en la 15ª Cumbre del Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo en Colombia (GFMD)

En septiembre, participamos en este espacio que reunió a representantes de gobiernos, organismos internacionales, sociedad civil, sector privado y academia para debatir sobre los retos y oportunidades de la migración en el contexto global actual.





La Ministra de Inclusión Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz Delgado, junto con la Embajadora de España en Senegal, Dolores Ríos Peset, y el Consejero de Trabajo en Senegal, Néstor Nongo, nos acompañaron en Kayar (Senegal) para conocer las iniciativas empresariales del programa de Retorno Voluntario Productivo.

#### LAS 20 NACIONALIDADES MÁS REPRESENTADAS EN 2025 FUERON:



**España**  
10.723  
(27,01%)



**Marruecos**  
7.453  
(18,77%)



**Malí**  
3.499  
(8,81%)



**Senegal**  
3.003  
(7,56%)



**Venezuela**  
2.581  
(6,50%)



**Colombia**  
2.472  
(6,23%)



**Argelia**  
1.429  
(3,60%)



**Ucrania**  
970  
(2,44%)



**Perú**  
820  
(2,07%)



**Guinea Conakry**  
663  
(1,67%)



**Gambia**  
543  
(1,37%)



**Somalia**  
385  
(0,97%)



**Honduras**  
380  
(0,96%)



**Siria**  
346  
(0,87%)



**Mauritania**  
303  
(0,76%)



**Ecuador**  
291  
(0,73%)



**Nicaragua**  
243  
(0,61%)



**Costa de Marfil**  
215  
(0,54%)



**Rumanía**  
201  
(0,51%)



**Nigeria**  
197  
(0,50%)

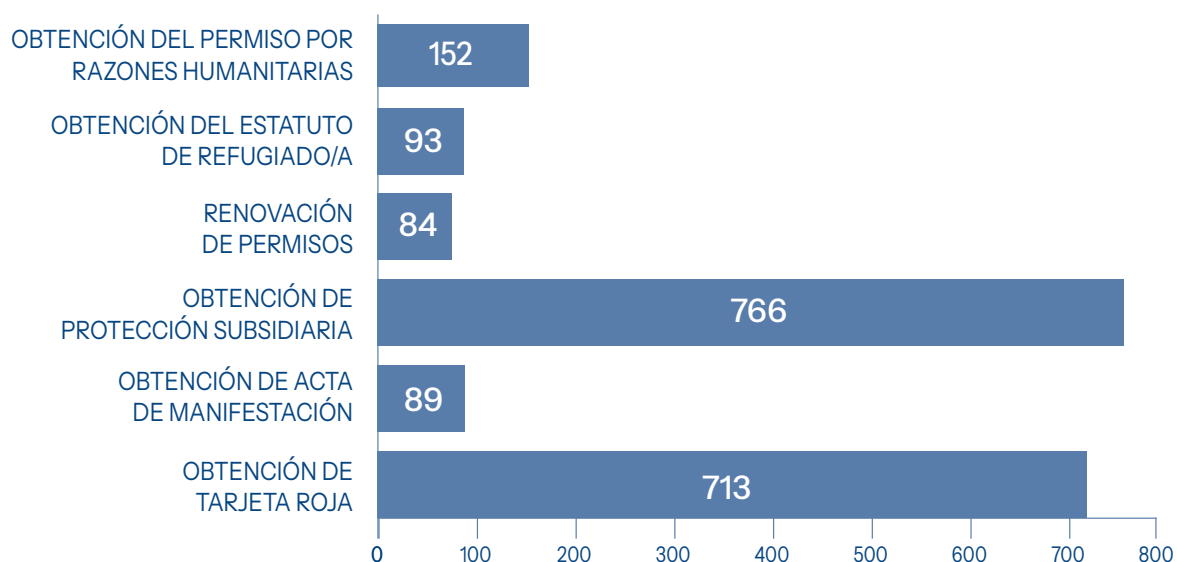


**Otros países**  
2.985  
(7,57%)

## TRÁMITES MIGRATORIOS

### SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

| REGULARIZADO                     | NO REGULARIZADO                | EN TRÁMITE                     | SIN INFORMACIÓN           | TOTAL                            |
|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------------------|
| 10.615 12.649<br>Hombres Mujeres | 6.691 1.979<br>Hombres Mujeres | 5.109 2.461<br>Hombres Mujeres | 59 139<br>Hombres Mujeres | 22.474 17.228<br>Hombres Mujeres |
| 23.264                           | 8.670                          | 7.570                          | 349                       | 39.702                           |
| 58,60%                           | 21,84%                         | 19,07%                         | 0,94%                     | 100,00%                          |



**217**  
INADMISIÓN O  
DENEGACIÓN DE  
LA SOLICITUD



**53**  
PRESENTACIÓN  
DE RECURSO DE  
REPOSICIÓN



## ANÁLISIS DE VULNERABILIDADES

### Algunos datos para empezar a profundizar en el análisis:

En el año 2025, hemos atendido a un total de 502 personas víctimas de discriminación por origen racial (406) por orientación sexual e identidad de género (56) o víctimas de trata con fines de explotación sexual (40)

258 personas participantes tienen un grado de discapacidad igual o superior al 33%

En el año 2025, hemos atendido a más de 1.622 personas con problemas de vivienda inadecuada (812) o insegura (810)

En 2025, atendimos a 873 familias monoparentales de las que 742 (el 80,01%) eran monomarentales, con mujeres como cabeza de familia con menores a cargo

En 2025, hemos atendido a 893 mujeres en situación de violencia de género

## > 10.330 Personas con alto grado de vulnerabilidad

|                                                                                  | HOMBRES | MUJERES | TOTAL |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-------|
| PERSONAS QUE SUFREN DE PRIVACIÓN MATERIAL SEVERA                                 | 802     | 774     | 1.576 |
| PERSONAS SIN VIVIENDA                                                            | 1.004   | 261     | 1.265 |
| MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO                                      | 0       | 893     | 893   |
| PERSONAS QUE VIVEN EN EL MEDIO RURAL                                             | 165     | 722     | 887   |
| FAMILIAS MONOMARENTALES/MONOPARENTALES CON MENORES A CARGO                       | 131     | 742     | 873   |
| PERSONAS CON VIVIENDA INADECUADA                                                 | 539     | 273     | 812   |
| PERSONAS CON VIVIENDA INSEGURA                                                   | 405     | 405     | 810   |
| ANALFABETISMO                                                                    | 427     | 170     | 597   |
| ANALFABETISMO DIGITAL                                                            | 220     | 253     | 473   |
| PERSONAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN RACIAL                            | 210     | 196     | 406   |
| PERSONAS CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL                                           | 168     | 181     | 349   |
| PERSONAS CON ENFERMEDADES GRAVES                                                 | 172     | 137     | 309   |
| PERSONAS PERTENECIENTES A UNA MINORÍA ÉTNICA                                     | 134     | 132     | 266   |
| LGTBIQ+                                                                          | 158     | 66      | 224   |
| PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA                                                 | 70      | 88      | 158   |
| PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL                                            | 50      | 50      | 100   |
| PERSONAS CON PROBLEMAS DE ADICCIÓN                                               | 56      | 22      | 78    |
| MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA                                                      | 0       | 74      | 74    |
| PERSONAS VÍCTIMAS DE TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL                       | 3       | 60      | 63    |
| PERSONAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO | 30      | 26      | 56    |
| PERSONAS VÍCTIMAS DE TRATA LABORAL                                               | 26      | 14      | 40    |
| MUJERES EN SITUACIÓN DE PROSTITUCIÓN                                             | 1       | 20      | 21    |



## ACTUACIONES CON ENTIDADES Y EMPRESAS 2025



*El 20 de noviembre tuvo lugar en Madrid el acto de entrega de los II Reconocimientos por la Convivencia Intercultural.*

*En la foto Dña. Pilar Cancela, Secretaria de Estado de Migraciones recoge el reconocimiento entregado al Foro para la Integración Social de las personas Inmigrantes. La entrega la realizó Dña. Sali Guntín Ubiergo, Vicepresidenta primera de CONVIVE Fundación Cepaim.*

En 2025, hemos desarrollado **6.111** actuaciones que han beneficiado a un total de **2.392** entidades/empresas.

### LOGROS

**542** visitas y reuniones con entidades públicas y privadas.

**942** entidades/empresas informadas sobre proyectos y servicios de la entidad.

Se ha realizado intermediación laboral para **297** empresas/entidades.

**208** empresas asesoradas en materia de igualdad, diversidad y no discriminación.

**223** convenios de actuación para el desarrollo de nuestros proyectos:

**67** Convenios Marco.

**147** Convenios Específicos para proyectos.

**9** Convenios para el desarrollo de Prácticas No Laborales.









## DATOS DE IMPACTO



### LOGROS

- 3.508** personas obtienen tarjeta sanitaria.
- 2.472** personas obtienen empadronamiento.
- 1.547** personas consiguen una cualificación/capacitación.
- 1.062** personas consiguen abrir una cuenta bancaria.
- 414** personas inician estudios de formación reglada.
- 327** personas consiguen una vivienda.
- 225** menores escolarizadas/os.
- 67** personas consiguen la aprobación del ingreso mínimo vital.
- 36** personas consiguen la homologación de sus titulaciones.



**13.151** asesorías jurídicas (a un total de 6.472 personas).

**11.824** asesoramientos laborales (715 por cuenta propia y 11.109 por cuenta ajena).

**6.646** asesoramientos educativos/formativos.

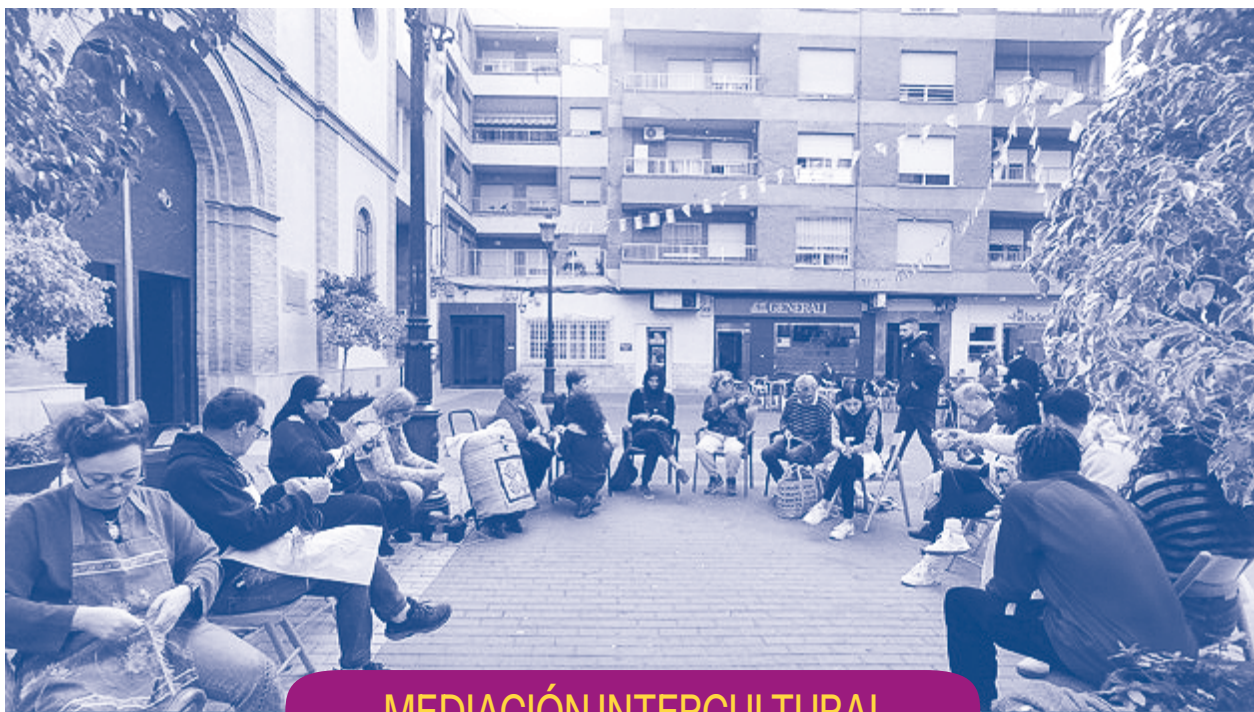
**5.984** asesorías sociales.

**5.540** asesoramientos psicoterapéuticos o psicosociales.

**1.314** asesoramientos en materia de vivienda.

**330** personas asesoradas sobre el Ingreso Mínimo Vital.





## MEDIACIÓN INTERCULTURAL

**4.480** actuaciones de mediación lingüística.

**2.409** actuaciones de mediación en la Convivencia.

**1.482** actuaciones de mediación comunitaria y social.

**853** mediaciones en el ámbito sanitario.

**401** actuaciones de mediación intercultural.



***¿Cómo una persona con discapacidad auditiva puede comunicarse aún sin saber lengua de signos ni el idioma?***

*Esta es la historia de vida de Abdlillah, un joven marroquí participante de nuestra fundación que no para de superarse.*





## ACCIONES FORMATIVAS

### FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

**54.059** participantes

**40.461**  
Hombres



**13.598**  
Mujeres

**2.951**  
PREFORMACIONES

**49.846**  
participantes

**1.174**  
FORMACIONES  
PROFESIONALES

**4.021**  
participantes

**15**  
FORMACIONES  
OCUPACIONALES

**192**  
participantes

### APRENDIZAJE DEL IDIOMA

**10.957** personas formadas en 2025 en un total de **648** acciones formativas.

### ALFABETIZACIÓN Y LECTOESCRITURA **2.409**

**Castellano:** A1 - BÁSICO \_\_\_\_ **6.170** B1 - INTERMEDIO \_\_\_\_ **557**



A2 - INICIAL \_\_\_\_ **1.668** B2 - AVANZADO \_\_\_\_ **25**

**Catalán:** A1 - BÁSICO \_\_\_\_ **38** B1 - INTERMEDIO **1**



A2 - INICIAL \_\_\_\_ **8**

**Valenciano:** A1 - BÁSICO \_\_\_\_ **81**

### FORMACIÓN TRANSVERSAL

**11.367**

personas formadas  
en competencias  
TICs

**628**

personas formadas  
en Igualdad de  
oportunidades  
y gestión de la  
diversidad

**739**

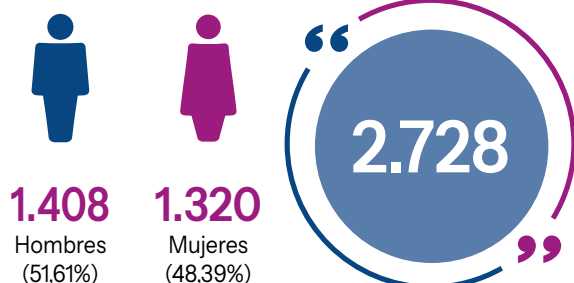
personas formadas  
en Interculturalidad  
y desarrollo  
comunitario

**316**

personas formadas  
en Educación  
Medioambiental

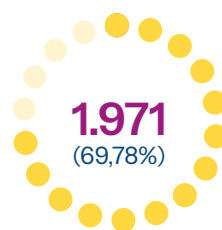
# INSERCIONES LABORALES 2025

PERSONAS QUE OBTIENEN EMPLEO EN 2025

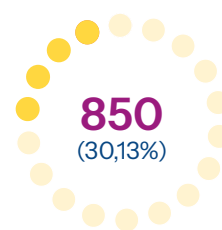


CONTRATOS GESTIONADOS

**3.239**



JORNADA COMPLETA



JORNADA PARCIAL

## IMPACTOS CALIDAD DEL EMPLEO

|                                                   | PERSONAS | HOMBRES | MUJERES | %      |
|---------------------------------------------------|----------|---------|---------|--------|
| Nº PERSONAS QUE CONSIGUEN CONTRATO INDEFINIDO     | 1.297    | 781     | 516     | 41,92% |
| Nº PERSONAS CONTRATO TEMPORAL (SIN FECHA FIN)     | 964      | 891     | 364     | 31,16% |
| Nº DE PERSONAS CONTRATO TEMPORAL (CON FECHA FIN)  | 780      | 690     | 344     | 25,21% |
| Nº DE CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE        | 15       | 11      | 4       | 0,48%  |
| Nº DE PERSONAS QUE OBTIENEN CONTRATO DE PRÁCTICAS | 7        | 4       | 3       | 0,23%  |
| SIN INFORMACIÓN DE TIPO DE CONTRATO               | 31       | 11      | 20      | 1,00%  |
| TOTAL                                             | 3.094    | 2.388   | 1.251   | 100%   |



“Xiomara participante del proyecto Cepaim Emprende montó su propio bar: “Mi negocio me permite estar presente en la crianza de mi hijo””



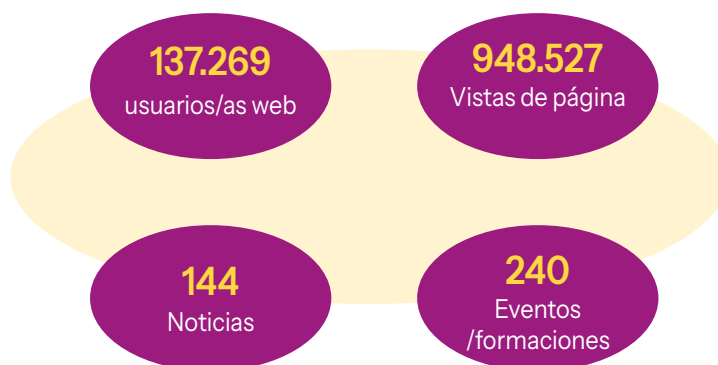


# COMUNICACIÓN



## MÉTRICAS CLAVE DE LA PÁGINA WEB (WWW.CEPAIM.ORG)

(1 ENERO - 31 DICIEMBRE DEL 2025)



- » En 2025, se publicaron un total de **144** noticias y **240** eventos/formaciones.
- » En 2025, tuvimos más de **400** apariciones en medios.



# MÉTRICAS REDES SOCIALES 2025

(DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025)

PARA ESTAR AL  
DÍA DE NUESTRAS  
NOTICIAS,  
SÍGUENOS EN  
REDES

## CONVIVE FUNDACIÓN CEPAIM (INSTITUCIONALES)

|                                                                                    | SEGUIDORES EN RRSS     | PUBLICACIONES REALIZADAS | IMPRESIONES EN REDES SOCIALES | ENGAGEMENT   |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------|
|   | +1,82% <b>23.220</b>   | <b>194</b>               | <b>1.285.142</b>              | <b>7,15%</b> |
|   | +17,43% <b>12.026</b>  | <b>259</b>               | <b>1.687.929</b>              | <b>3,48%</b> |
|   | -2,87% <b>10.547</b>   | <b>136</b>               | No aplica                     | No aplica    |
|   | +17,32% <b>57.205</b>  | <b>115</b>               | <b>731.478</b>                | <b>7,89%</b> |
|  | +5,56% <b>2.470</b>    | <b>56</b>                | <b>1.674.650</b>              | No aplica    |
| <b>TOTAL</b>                                                                       | +39,26% <b>105.468</b> | <b>760</b>               | <b>5.379.199</b>              | <b>6,17%</b> |

## COMUNIDAD CONVIVE (TERRITORIALES)

|                                                                                     | SEGUIDORES EN RRSS   | PUBLICACIONES REALIZADAS | IMPRESIONES EN REDES SOCIALES | ENGAGEMENT    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------|
|  | +79,87% <b>424</b>   | <b>470</b>               | <b>119.701</b>                | <b>11,39%</b> |
|  | +104,78% <b>942</b>  | <b>584</b>               | <b>346.327</b>                | <b>5,38%</b>  |
|  | +8,91% <b>110</b>    | <b>333</b>               | No aplica                     | No aplica     |
| <b>TOTAL</b>                                                                        | +64,51% <b>1.476</b> | <b>1.387</b>             | <b>466.028</b>                | <b>8,38%</b>  |

Todos los datos ofrecidos se refieren se han conseguido de forma orgánica (sin ningún tipo de pago).

Redes sociales: **5.379.665** de impresiones totales en 2025

## CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

### 1. CAMPAÑA "QUE NO TE ENGAÑEN..."

La campaña de sensibilización: "Que no te engañen... los problemas sociales no son culpa ni de la Agenda 2030 ni de la inmigración".



A través de seis piezas audiovisuales, con un lenguaje directo y desprovisto de tecnicismos, llevamos a cabo una campaña de sensibilización sobre los verdaderos retos sociales que afrontamos actualmente: la desigualdad social y de género, la falta de acceso a servicios básicos, la precariedad laboral y la desinformación. En el sexto vídeo invitamos a firmar nuestro manifiesto por la convivencia intercultural (a finales de 2025, alcanzamos las 750 firmas).

Esta campaña tuvo más de 2 millones de visualizaciones.

Landing de  
la campaña:



Campaña  
en Youtube:



## 2. CAMPAÑA "MÁS QUE VIVIR ES CONVIVIR"

El 16 de noviembre de 2025, Día Internacional de la Tolerancia, presentamos la campaña Desactiva: Más que vivir es convivir, una iniciativa de sensibilización para desactivar la xenofobia y el racismo.

La campaña nos invita a reflexionar sobre cómo los prejuicios, el racismo y la xenofobia se cuelan en los pequeños gestos cotidianos y cómo podemos desactivarlos desde la solidaridad, la escucha activa, la empatía y la gestión positiva de la diversidad.

"Más que vivir es convivir" también nos recuerda la importancia de escuchar e informar con respeto. Por ello, invitamos a periodistas y a diferentes profesionales de los medios de comunicación a sumarse a nuestro #CompromisoDesactiva.



La campaña:



Sala de prensa:







# RECONOCIMIENTOS

En nuestro recorrido como fundación hemos recibido el reconocimiento de numerosas entidades y administraciones públicas que ponen en valor el trabajo que realizamos en nuestros proyectos y con las personas. En 2025 hemos recibido 3 reconocimientos y compartimos numerosos éxitos con un largometraje en el que colaboramos.

## 1. PREMIO DERECHOS HUMANOS EN LA CATEGORÍA COMUNICACIÓN

El pasado 11 de diciembre, en el Palacio de Cibeles (Madrid) tuvo lugar la **XXVII gala de los Premios de Derechos Humanos Carlos Carnicer de la Abogacía Española**, en cuyo acto recibimos el reconocimiento en la categoría "Comunicación" por el proyecto **Espacio X Derechos (XDS)** y la campaña 'Que no te engañen...'



## 2. RECONOCIMIENTO MENINAS 2025 (SORIA)

En plena semana del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres, recibimos el **Reconocimiento Meninas 2025 en Castilla y León** por nuestro trabajo en inclusión, empleo digno, autonomía y prevención con mujeres en especial vulnerabilidad de la mano del Ministerio de Igualdad a través de la Delegación del Gobierno en Castilla y León.



### 3. RECONOCIMIENTO MENINAS 2025 (ALMERÍA)

El 28 de noviembre, en Lebrija (Sevilla) tuvo lugar la XIII edición de los **Reconocimientos Menina Andalucía 2025**, en cuyo acto recibimos el Reconocimiento que se otorga a proyectos e instituciones que luchan de manera destacada contra la violencia de género.



### 4. UN RECORRIDO DE ÉXITO PARA EL LARGOMETRAJE "UN SUEÑO DE IDA Y VUELTA"

El largometraje documental rodado en Senegal en el que colaboramos, ha conquistado la atención del público y la crítica desde su estreno, acumulando más de treinta premios y reconocimientos en festivales nacionales e internacionales. **El último de sus éxitos es la nominación a mejor dirección novel y mejor canción original en los 38º Premios Asecan del Cine Andaluz** que se celebraron el 21 de diciembre de 2025.



EN ESTE ENLACE PUEDES CONOCER LOS MÁS DE  
60 RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS POR CONVIVE  
FUNDACIÓN CEPAIM DESDE EL AÑO 2008





## CAPÍTULO 4

# Salud autopercebida de po en España: una propuesta desde los determinantes

### Resumen:

Este estudio descriptivo analizó la salud auto  
asilo/refugiadas residentes en España desde una pe  
ofrecer una conceptualización más amplia de la salud  
se midieron otras dimensiones de la salud (síntoma  
depresión. También se incluyeron variables psicos  
(familiar, de amigos e institucional) y duelo migrator  
Los resultados indicaron que las mujeres presenta  
hombres, y declararon más síntomas somáticos. L  
mientras que la frecuencia de apoyo institucion  
Finalmente, se registró una percepción de discrí  
de partida a nivel descriptivo de cara a análisis p

## PUBLICACIONES





## PUBLICACIONES 2025



### III Informe sobre el Estado y Evolución de las migraciones y la Convivencia Intercultural en España.

**El Informe ofrece evidencia rigurosa para orientar políticas públicas en un contexto complejo.** Elaborado por el Observatorio EMCIE, se basa en los microdatos más recientes de la Encuesta de Condiciones de Vida y en el Índice EMCIE, con un enfoque multidimensional, de género e interseccional. Analiza la posición social de la población migrante en siete ámbitos clave, como vivienda, empleo, salud, educación e ingresos.



### Análisis de la política migratoria en la Unión Europea. Caminando hacia la implementación del pacto europeo de migración y asilo en España.

**La historia de la política de migración y asilo en la Unión Europea comienza a consolidarse como una política común a partir de la entrada en vigor del Tratado de Ámsterdam, firmado en 1997 por los entonces 15 Estados miembros que formaban parte del gran proyecto europeo, siendo uno de los objetivos principales de dicho Tratado:**

Mantener y desarrollar la Unión como un espacio de libertad, seguridad y justicia, en el que esté garantizada la libre circulación de personas conjuntamente con medidas adecuadas respecto al control de las fronteras exteriores, el asilo, la inmigración y la prevención y la lucha contra la delincuencia. (Tratado de Ámsterdam, 1997).

Nace así una política de migración y asilo con un fin determinado que era, además, consecuencia directa del ímpetu de creación del Espacio Schengen de libre circulación de personas dentro del territorio de los Estados miembros: para poder «liberar» el interior, era necesario «controlar» el exterior (a nivel, eso sí, comunitario). Por ello, es durante esta época que la Unión asume competencias en materia migratoria y de asilo de manera compartida con los Estados miembros, pasando a instaurarse el procedimiento de codecisión entre Unión y Estados miembros a partir del año 2005.







## Desafíos y oportunidades para el empleo de las personas en situación de vulnerabilidad social en Canarias. Informe del proyecto Adelante Canarias 2024.

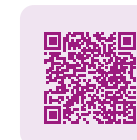
Con un enfoque en inclusión social y laboral, la “Operación Adelante Canarias, abriendo Puertas para la Igualdad y la Inclusión” es un catalizador de cambios en la empleabilidad, la formación y la mejora del bienestar de la población en una región ultraperiférica de la Unión Europea que busca superar sus desafíos estructurales.

Este informe se organiza en tres partes que reflejan el trabajo realizado en el marco del proyecto



## De la protección a la externalización. Análisis de la propuesta del reglamento de retorno y su impacto sobre las políticas migratorias de la Unión Europea.

El informe aborda la propuesta de la Comisión Europea de un nuevo Reglamento de Retorno de la Unión Europea y su cambio de abordaje de las políticas migratorias europeas. Se trabaja a partir de 6 puntos: apuntes sobre el nuevo paradigma migratorio de la UE, el análisis de los riesgos de creación de los hubs, los riesgos sobre la externalización de “tercer país seguro” en el contexto actual, análisis de propuestas de la orden europea de retorno, el riesgo para la seguridad y la detención, retorno voluntario como parte del procedimiento de retorno y aporta además conclusiones y recomendaciones.



## Análisis sobre el impacto del nuevo "Paquete Ómnibus" en el marco legislativo europeo sobre diligencia debida y derechos humanos.

La Unión Europea atraviesa un escenario político marcado por la revisión de sus políticas sociales y regulatorias. El “Paquete Ómnibus” pone de manifiesto la necesidad de simplificar el marco normativo, así como la importancia de mejorar la competitividad. Pero la cuestión de fondo es que dicha redacción también sirve para desarticular iniciativas que representan avances hacia un modelo empresarial más alineado con los Derechos Humanos y la Sostenibilidad Ambiental. Esta nueva orientación, que busca frenar o ralentizar dichos progresos, aún no ha logrado revertir completamente los logros alcanzados.





## Las políticas migratorias y los ODS Informe Sombra al examen nacional voluntario de España 2024.

El Examen Nacional Voluntario 2024 (ENV 2024) realizado por España sobre la implementación de la Agenda 2030 representa un ejercicio clave para analizar el grado de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de los Retos País establecidos en la Estrategia de Desarrollo Sostenible de España.

El informe ofrece un balance detallado de los diferentes avances alcanzados, una descripción de los principales desafíos persistentes, así como las oportunidades para poder acelerar su implementación. Todo ello, se realiza desde una perspectiva integrada, participativa y alineada con los compromisos y estándares internacionales.



## Más allá de la detención. Alternativas a la detención migratoria como modelo de política basado en derechos.

A pesar de poder constituir una violación de derechos y de sus nocivos impactos en la salud y bienestar de las personas, la detención por motivos migratorios continúa siendo una práctica sistemática y creciente.

El presente informe tiene como objetivo explorar medidas alternativas y proponer opciones centradas en la protección de derechos, la seguridad inclusiva y la eficiencia, garantizando el respeto a la dignidad de las personas migrantes.

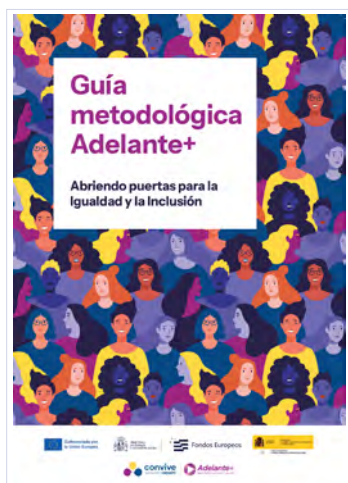


## Monográfico EMCIE.

Este informe monográfico presenta las aportaciones de CONVIVE Fundación Cepaim al proceso de elaboración del Plan de Integración y Convivencia Intercultural (2025).

Situamos propuestas en un contexto de profundas transformaciones demográficas, económicas y políticas y de creciente diversidad social en España. Señalamos las limitaciones de los modelos centrados únicamente en la acogida y planteamos la necesidad de un enfoque integral para gestionar democráticamente la diversidad. Finalmente, subrayamos la importancia de reconocer la diversidad como fuente de riqueza y de promover la integración como objetivo compartido de toda la comunidad local.





## Guía Metodológica Operación Adelante+ abriendo puertas para la Igualdad y la Inclusión.

La publicación da a conocer la metodología de la operación Adelante+. Esta guía muestra los aprendizajes transformadores que ha tenido la entidad y que se consideran claves para una intervención multinivel, integral, enfocada a Derechos Humanos y con perspectiva interseccional, de género e intercultural.

Este aprendizaje se divide en tres “llaves”: servicio de atención integral, sensibilización en entornos laborales y fortalecimiento de alianzas y redes para favorecer la empleabilidad.



## Sobre la actualidad de la política migratoria europea. Caminando entre la implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo y la nueva agenda restrictiva europea.

Tras la aprobación del Pacto Europeo de Migración y Asilo (en adelante, PEMA) en mayo de 2024 bajo la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea, se inició un proceso de implementación. Esto supone uno de los procesos de armonización migratoria más importantes en la historia reciente de la UE. Pese a las críticas que determinados elementos del PEMA puede generar, España desempeñó un papel determinante en su aprobación, logrando consensos que, en el contexto político actual, habrían sido prácticamente imposibles y/o aún más regresivos. Ese liderazgo otorga a nuestro país una responsabilidad especial en la fase de implementación, tanto a nivel nacional como europeo.





## Viaje hacia la autonomía emocional. Guía metodológica para la prevención de las violencias machistas desde un enfoque feminista e interseccional.

Desde CONVIVE Fundación Cepaim tenemos el convencimiento de que la publicación y difusión de esta guía supone un paso más en la búsqueda de actuaciones eficaces para que las mujeres puedan manejar mejor la forma de comunicarse y relacionarse con sus parejas, identificando y distinguiendo las relaciones sanas de las que no son deseables con el riesgo de que éstas últimas puedan repercutir negativamente en su salud emocional. La guía, parte principalmente de la investigación en el marco del Proyecto Salir Adelante que pretende identificar posibles líneas de intervención para mejorar la autonomía emocional de las mujeres y analizar su impacto como herramienta de prevención de las violencias contra las mujeres y como catalizador para salir de relaciones afectivo-sexuales violentas. Desde sus páginas se puede acceder al informe final de la investigación.



## Estudio edadismo laboral en Canarias.

Canarias afronta un reto silencioso pero decisivo: el edadismo laboral. Por primera vez, CONVIVE Fundación Cepaim presenta un estudio específico sobre la discriminación por edad en el mercado laboral canario, con un enfoque innovador que combina análisis estadístico avanzado y la voz directa del tejido empresarial.

Porque el edadismo laboral limita oportunidades, debilita la cohesión social y desaprovecha el talento de una parte esencial de la población activa. Este estudio ofrece evidencia clara para impulsar políticas públicas, estrategias empresariales y acciones de sensibilización.



## La situación de las mujeres rurales en Canarias.

El estudio La situación de las mujeres rurales en Canarias ofrece una mirada inédita y profunda sobre la vida de las mujeres que habitan los territorios rurales y semirurales del archipiélago.

Esta investigación fue desarrollada por la Operación Adelante Canarias ejecutada por la CONVIVE Fundación Cepaim, financiada por el Fondo Social Europeo Plus con la cofinanciación del Gobierno de Canarias. Se contó con una encuesta a 189 mujeres de Gran Canaria, Tenerife y Fuerteventura, y testimonios directos recogidos en la actividad Guadelante, en 11 municipios rurales canarios.







# INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL

## PROCESOS DE INCIDENCIA POLÍTICA PARA LA MEJORA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

- » Hemos lanzado el **Espacio X Derechos** como laboratorio cívico para la mejora de las políticas públicas desde un enfoque de derechos humanos y alineado con la Agenda 2030 y la Estrategia de Desarrollo Sostenible.
- » Hemos lanzado la **Newsletter Espacio XDS** donde, en el primer año, hemos sobrepasado las 17.000 suscripciones.
- » Hemos mantenido espacios de trabajo bilaterales con la DG HOME de la Comisión Europea sobre la implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo.
- » Hemos lanzado el **Repositorio “Espacio X Derechos”** para la identificación de buenas prácticas en la implementación de la Estrategia de Desarrollo Sostenible Revisada y la Agenda 2030.
- » Hemos participado en el **Foro Consultivo de la EUAA** y en calidad de relatores sobre **Vulnerabilidad en procedimientos de asilo en frontera y en alternativas a la detención migratoria**.
- » Hemos acudido a la primera edición del **State of Asylum Conference 2025** de la EUAA.
- » Hemos presentado y elaborado un **Decálogo de 20 propuestas para la Convivencia con ocasión del proceso electoral autonómico a la Junta de Extremadura**.
- » Hemos mantenido espacios de interlocución política con el Ministerio del Igualdad para garantizar el desarrollo y nombramiento de la **Autoridad Independiente** articulada mediante la Ley Integral de Igualdad de Trato y no Discriminación.
- » Hemos contribuido de forma activa en el proceso de redacción y reforma del **Reglamento de Extranjería, así como del proceso de Regularización Extraordinaria en alianza con otras organizaciones de la Sociedad Civil**.
- » Hemos presentado la tercera edición del **Estudio sobre el Estado de las Migraciones y la Convivencia Intercultural en España (EMCIE)**.
- » Hemos generado un **Grupo de Alto Nivel sobre Migraciones Climáticas con actores tales como ACNUR, OIM, Oficina Nacional de Cambio Climático, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, tres universidades públicas, el Institut de Drets Humans de Catalunya, entre otros**.
- » Hemos generado un **Grupo de Alto Nivel** sobre Migraciones y Objetivos de Desarrollo Sostenible donde hemos podido contar con la participación de órganos tales como la OIM, la Dirección General de Políticas de Desarrollo, la Dirección General de Agenda 2030, entre otros.
- » Hemos participado en alianza con más de 15 organizaciones de sociedad civil en el **proceso de implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo en España**.
- » Hemos participado en la elaboración del **EUAA Asylum Report**, volviendo a ser la organización de sociedad civil en España que más contribuciones ha realizado.
- » Hemos sido formadores sobre **Contratación Equitativa y Migración Laboral al funcionariado público del Ministerio de Asuntos Exteriores de Guatemala**.
- » Hemos lanzado la **Campaña “Que no te engañen” sobre Migraciones y ODS**.

## HITOS DE TRABAJO EN ALIANZA

- » Hemos accedido como vocales al **Comité Independiente de Expertos de la iniciativa Apellando para salvaguardar el cumplimiento de los derechos humanos, sociales y medioambientales en los entornos laborales de la cadena de suministro agrícola.**
- » Hemos organizado junto con la red **Migration Youth and Children Platform**, como mandatarios de Naciones Unidas en Infancia y Juventud, el evento Connections en Barcelona donde pudimos abordar el impacto de políticas como el Pacto Europeo de Migración y Asilo desde un enfoque de infancia.
- » Hemos vuelto a trabajar en el **INDEX de apatridia de la mano la European Statelessness Network.**
- » **Hemos participado en la mesa redonda del Gobierno de Bélgica sobre buenas prácticas en gestión migratoria y en el establecimiento de alternativas a la detención migratoria en el contexto del Pacto Europeo de Migración y Asilo.**
- » Hemos llevado a cabo **colaboraciones con más de 10 universidades y think tanks en la elaboración de propuestas de política pública.**
- » Hemos sido formadores del **Plan de Formación Continua de la Federación Española de Municipios y Provincias sobre políticas municipales de seguridad inclusiva.**
- » Hemos participado y sido ponentes en el **XII Congreso sobre Empresas y Derechos Humanos de la Fundación Abogacía Española.**
- » **Hemos participado en el Taller de cierre y co-creación del proyecto Inclusión de la población migrante en la transición eco social, desarrollado por Red2Red con el apoyo de la European Climate Foundation (ECF).**
- » **Hemos participado como formadores en la 7ª Edición del Programa “Conoce tus Derechos” de la Fedelatina en Catalunya.**
- » **Nos hemos adherido al Llamamiento para suspender el acuerdo comercial UE-Israel.**
- » **Hemos sido invitados en el Friedrich Ebert Stiftung Human Rights Awards.**
- » **Hemos sido formadores en la Red Europea FEANTSA en Budapest sobre trabajo con perspectiva intercultural con personas en situación de sinhogarismo.**

## CONTRIBUCIONES Y CONSULTAS PÚBLICAS

### ÁMBITO ESTATAL

- » Plan de Implementación del Pacto Europeo de Migración y asilo.
- » Consulta Pública del nuevo Plan de Integración y Convivencia Intercultural
- » Consulta Pública sobre nuevo Reglamento de Extranjería.
- » Consulta Pública sobre el Proceso de Regularización Extraordinaria.
- » Consulta Pública sobre la nueva Estrategia de Desarrollo Sostenible Revisada.
- » Audiencia pública del Estatuto de la Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y no Discriminación.
- » Consulta Previa Ley Juventud en España 2025.
- » Audiencia pública al Plan Estatal de Vivienda.
- » Consulta Pública sobre el Pacto de Estado frente a la Emergencia Climática.
- » Hemos participado en la Proposición no de Ley PNL contra la Discriminación Inmobiliaria. EUROPEAS.

## EUROPEAS

- » Proceso de Incidencia sobre la Consideración de País de Origen o Tercer País Seguro durante el proceso de solicitud de Protección Internacional.
- » Proceso de Incidencia pública sobre el impacto de la Propuesta de Reglamento de Retorno.
- » Consulta pública sobre la Estrategia Europea de lucha contra la Pobreza.
- » Consulta Pública Estrategia de Igualdad 2026-2030 de la Comisión Europea.

## INTERNACIONALES

- » Presentación conjunta de información adicional al Comité de Derechos del Niño y la Niña sobre las medidas de prevención de la apatridia de niños y niñas en España.
- » Consultas sobre Reasentamiento y Vías Complementarias (CRCP) 2025.
- » Presentación conjunta al Séptimo informe periódico de España al Comité de Derechos Humanos.
- » Contribución 80 Periodo de Sesiones de las Empresas Y DDHH de Naciones Unidas.

### NOTAS E INFORMES POLÍTICOS

- » **Nota Política: De la protección a la externalización:** Análisis de la propuesta del reglamento de retorno y su impacto sobre las políticas migratorias de la Unión Europea.
- » **Nota Política: Análisis sobre el impacto del nuevo paquete Ómnibus en el marco legislativo europeo sobre diligencia debida y derechos humanos.**
- » **Nota Política: Sobre la actualidad de la política migratoria europea:** Caminando entre la implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo y la nueva agenda restrictiva europea.
- » **Nota Política: Migraciones climáticas:** Hacia un marco de reconocimiento y protección para las personas forzadas a huir como consecuencia de la emergencia climática.
- » **Informe Político: Más allá de la detención.** Alternativas a la detención migratoria como modelo de política basado en derechos.
- » **Informe Sombra al Examen Nacional Voluntario de España: Las políticas migratorias y los ODS.**
- » **Guía: Incidir para Transformar: Estrategias y Acciones desde la sociedad civil para impulsar la agenda 2030, los ods y las políticas migratorias.**
- » **Monográfico EMCIE: Proceso de elaboración del Plan de Integración y Convivencia Intercultural**
- » **Monográfico EMCIE: Análisis de la política migratoria en la Unión Europea: Caminando hacia la implementación del pacto europeo de migración y asilo en España.**





## EVENTOS POLÍTICOS DE ALTO NIVEL

- » Hemos organizado el **Seminario sobre Migraciones, Participación Política y Liderazgo Social desde un enfoque de Juventud e Infancia** donde contamos con más de 80 participantes provenientes del mundo de la academia, administraciones públicas, empresas y entidades sociales del ámbito estatal, europeo e internacional.
- » Hemos organizado el **II Foro sobre Talento y Diversidad: “LA JUVENTUD MIGRANTE COMO PALANCA DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL” en Barcelona** contando con más de 50 personas participantes.
- » Hemos participado en la **IV Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo (FfD4) de Naciones Unidas en Sevilla**.
- » Hemos organizado un **Evento de Presentación de Resultados del III Informe EMCIE**.
- » Hemos participado en el **X European Migration Forum en Bruselas**.
- » Hemos participado en el **High Level Group on Non-discrimination, Equality and Diversity**, de la Comisión Europea.
- » Hemos participado en el **Foro Político de Alto Nivel sobre Sostenibilidad y Desarrollo (High Level Political Forum de Nueva York 2025)**.
- » Hemos participado como ponentes en la **JORNADA DE SEGUIMIENTO DEL PMM EN EL MARCO DEL “WHOLE SOCIETY APPROACH”**, organizado por la OIM España.
- » Hemos participado en la **CONFERENCIA REM “40 años de España en la UE: Impacto en la política migratoria”**.
- » Hemos generado un **Evento de alto nivel en la Sede del Parlamento Europeo de Madrid denominado: “Diálogo sobre Europa: El Futuro del Asilo en la Unión Europea a debate: a un año para la entrada en vigor del Pacto Europeo de Migración y Asilo”,** habiendo contado con más de 100 asistentes y con la participación de eurodiputados/as y diputados/as de los principales grupos parlamentarios.
- » Hemos participado como ponentes en el **IV Foro Estratégico de la Sociedad Civil de Futuro en Común**.
- » Hemos sido premiados por el Consejo General de la Abogacía y la Fundación Abogacía Española en los **XXVIII Premios a los Derechos Humanos Carlos Carnicer por la mejor iniciativa de Comunicación en el Espacio X Derechos XDS**.
- » Hemos participado en el **15º FORO MUNDIAL SOBRE MIGRACIÓN Y DESARROLLO en Riohacha (Colombia)**.
- » Hemos participado como ponentes en la **JORNADA DE SEGUIMIENTO DEL PMM EN EL MARCO DEL “WHOLE SOCIETY APPROACH”**, organizado por la OIM España.
- » Hemos participado en la Jornada de Trabajo con Entidades Sociales **“PLAN DE INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA INTERCULTURAL”** organizado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- » Hemos participado como ponentes en el **European Migration Network Regional Workshop on Alternatives to Detention** organizado por la Comisión Europea.
- » Hemos participado como ponentes en la **49ª sesión del Examen Periódico Universal** como mecanismo único del **Consejo de Derechos Humanos de la ONU** donde hemos presentado los informes sobre la situación de las personas migrantes, refugiadas y apátridas en España.



*Seminario “Migraciones, Participación Política y Liderazgo Social desde un enfoque de Juventud e Infancia”, del 19 al 21 de noviembre en Madrid.*

## ALIANZAS

CONVIVE Fundación Cepaim trabaja por el desarrollo de una estrategia de alianzas con el Tercer Sector de Acción Social en España, apostando por su reconocimiento, fortalecimiento e interlocución estable con las administraciones públicas, en el marco del diálogo civil. Somos una organización que busca no perder la conexión con su base social y con el tejido asociativo a nivel ciudadano, incidiendo en la definición de las políticas a través del diálogo y la transformación de las realidades sociales injustas. Desde estos posicionamientos, la Fundación tiene presencia activa en diversos órganos consultivos de la Administración Pública, así como en redes y plataformas del Tercer Sector de Acción Social.

### ALIANZAS



### UNIÓN EUROPEA



## GOBIERNO DE ESPAÑA Y COFINANCIADOS UNIÓN EUROPEA



Fondos Europeos



Instituto de las MUJERES



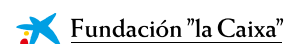
## COMUNIDADES AUTÓNOMAS



## ENTIDADES LOCALES



## ENTIDADES PRIVADAS





# DESTACADOS ACCIÓN CONCERTADA

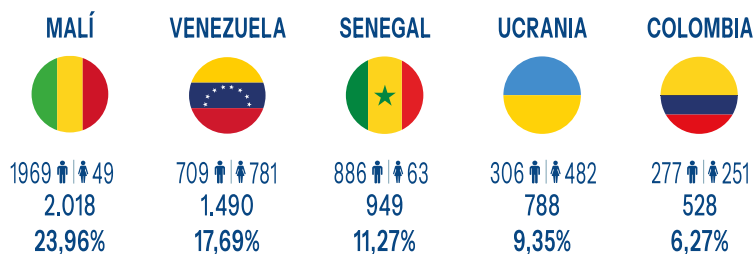
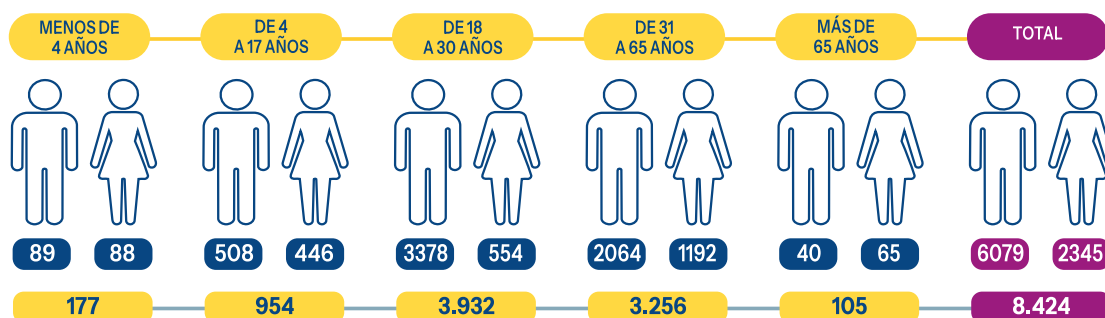
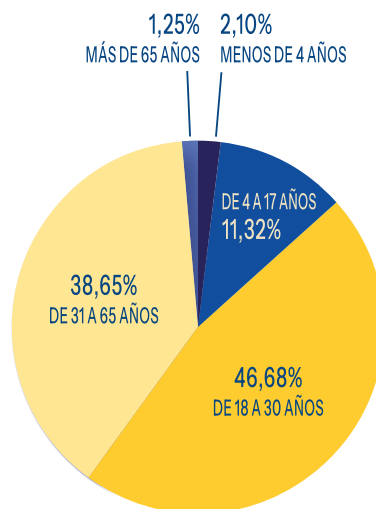
El Sistema de Acogida de Protección Internacional ofrece alojamiento y acompañamiento a personas solicitantes y beneficiarias de asilo, promoviendo la inclusión. El programa está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

## IMPACTO Y VALOR DEL PROGRAMA DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL EN 2025

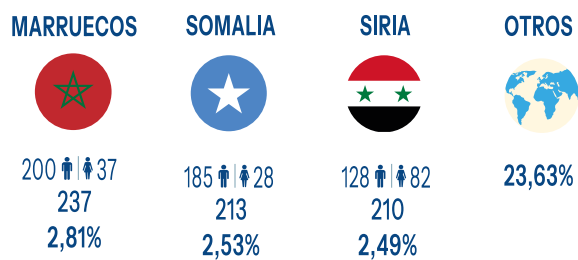




## EDADES



## POR PAÍSES DE ORIGEN



## ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES VULNERABILIDADES EN EL PROGRAMA DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL

- 536 Personas sin vivienda
- 362 Personas sin alfabetizar
- 350 Familias monomarentales/monoparentales con menores a cargo
- 324 Mujeres en situación de violencia de género
- 311 Personas que sufren de privación material severa
- 206 Personas con problemas de salud mental
- 80 Personas víctimas de discriminación por origen racial
- 46 Personas con discapacidad
- 38 Personas víctimas de trata con fines de explotación sexual

## ACTUACIONES PROFESIONALES DESARROLLADAS EN LOS ITINERARIOS

- 5.548 Personas reciben seguimiento a la convivencia
- 3.809 Personas participan en actividades culturales, deportivas o de ocio y tiempo libre
- 3.631 Personas reciben servicios de mediación
- 3.152 Personas acompañadas para la realización de gestiones administrativas
- 2.572 Personas reciben acompañamiento sanitario
- 1.064 Personas reciben seguimiento psicoterapéutico o psicosocial
- 589 Personas reciben asesoramiento laboral

## ALGUNOS DE LOS PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS

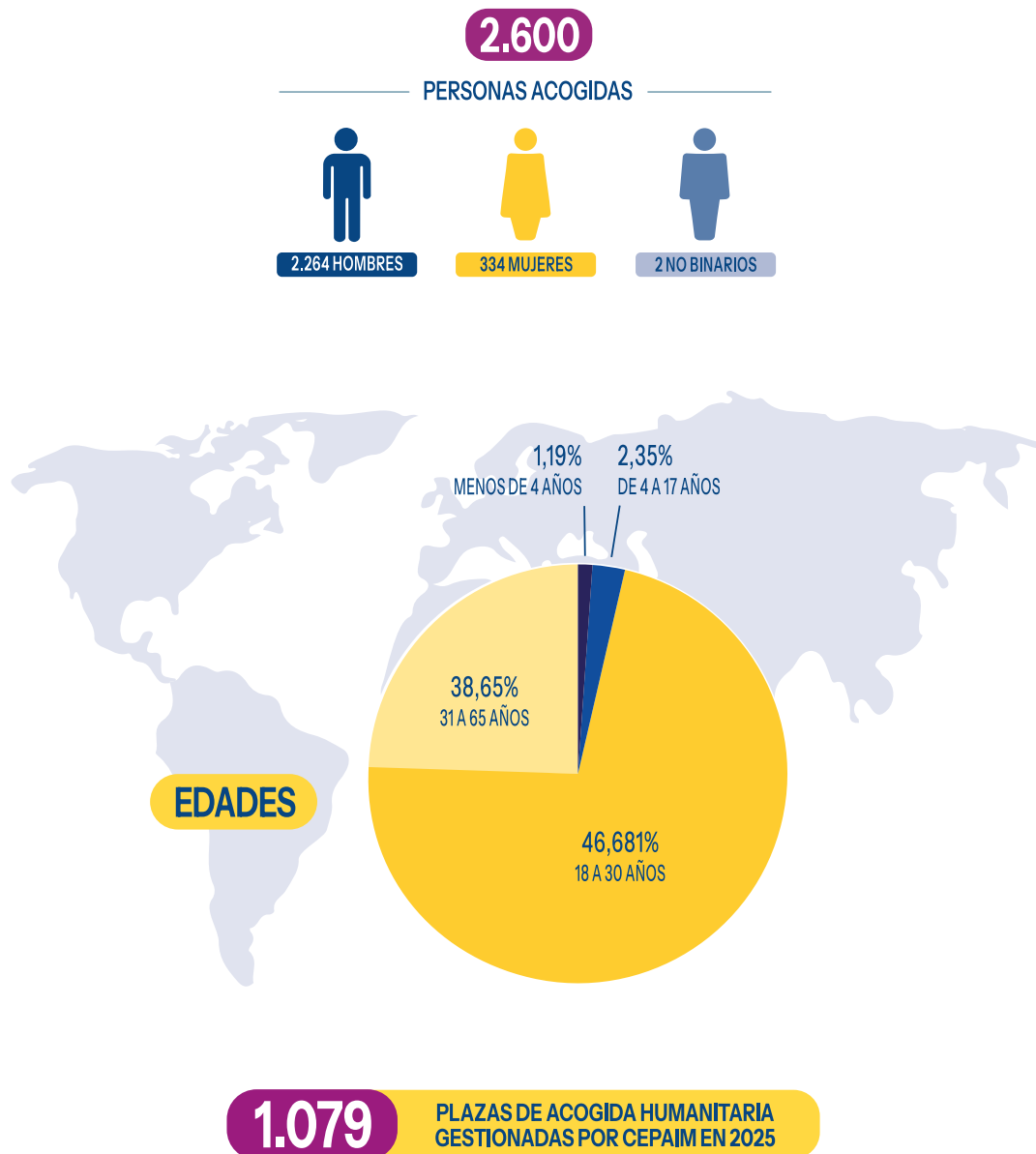
- 2.367 Personas que consiguieron empadronamiento
- 2.253 Personas que obtuvieron tarjeta sanitaria
- 943 Personas que obtuvieron una cuenta bancaria
- 686 Personas que obtuvieron la tarjeta roja
- 850 Personas que obtuvieron alguna cualificación o capacitación
- 327 Personas que lograron una inserción laboral
- 301 Personas que obtuvieron un certificado médico
- 246 Personas que obtuvieron una vivienda



# ACOGIDA HUMANITARIA

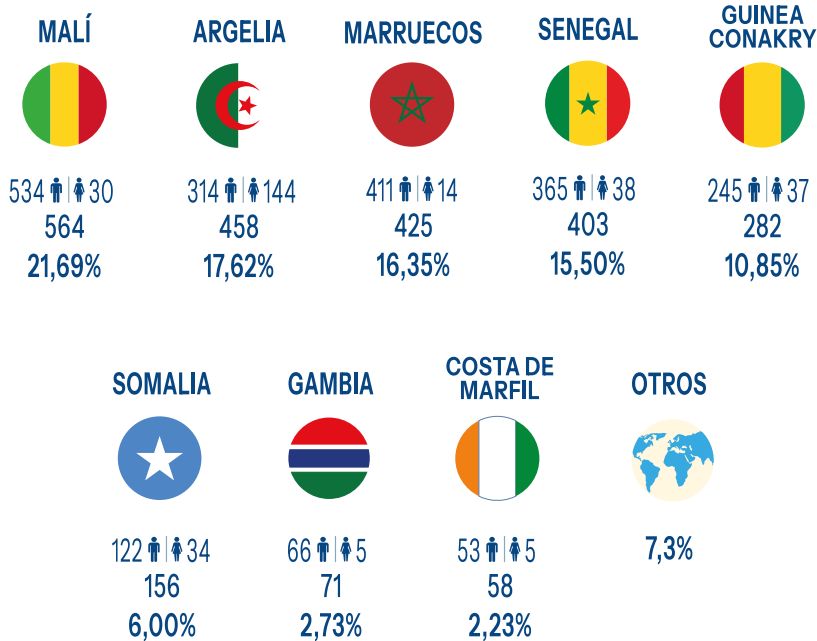
El Programa de Atención Humanitaria proporciona cobertura básica y apoyo urgente a personas migrantes en situación de vulnerabilidad que llegan a España. El programa está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

## ACOGIDA HUMANITARIA: IMPACTO Y VALOR DEL PROGRAMA DE LA ACCIÓN CONCERTADA EN 2025





### POR PAÍSES DE ORIGEN





## ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES VULNERABILIDADES EN ACOGIDA HUMANITARIA

- 588 Personas solicitantes de Protección Internacional
- 70 Potenciales casos de menores de edad no acompañados
- 28 Mujeres víctimas de violencia de género (países de origen, tránsito y acogida)
- 10 Posibles víctimas de trata de seres humanos
- 44 Personas con enfermedades graves
- 75 Personas con problemas de salud mental
- 34 Personas con adicciones
- 10 Personas con diversidad funcional

## ACTUACIONES PROFESIONALES DESARROLLADAS EN LOS ITINERARIOS

- 1.338 Personas a las que se les ha realizado seguimiento a la convivencia
- 1.064 Personas que participan en actividades culturales, de ocio y tiempo libre
- 519 Personas que reciben un seguimiento social
- 436 Personas que reciben seguimiento de itinerario
- 319 Personas que reciben acompañamientos sanitarios
- 377 Personas que reciben acompañamiento en gestiones administrativas
- 257 Personas que reciben asesoramiento jurídico

## ALGUNOS DE LOS PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS

- 355 Personas que obtuvieron tarjeta sanitaria
- 114 Personas que obtuvieron cuenta bancaria
- 70 Personas que obtuvieron el empadronamiento
- 51 Personas que consiguen el acta de Manifestación de la Voluntad de Presentar Solicitud de Protección Internacional (MVSPI)
- 38 Personas que obtienen la protección subsidiaria



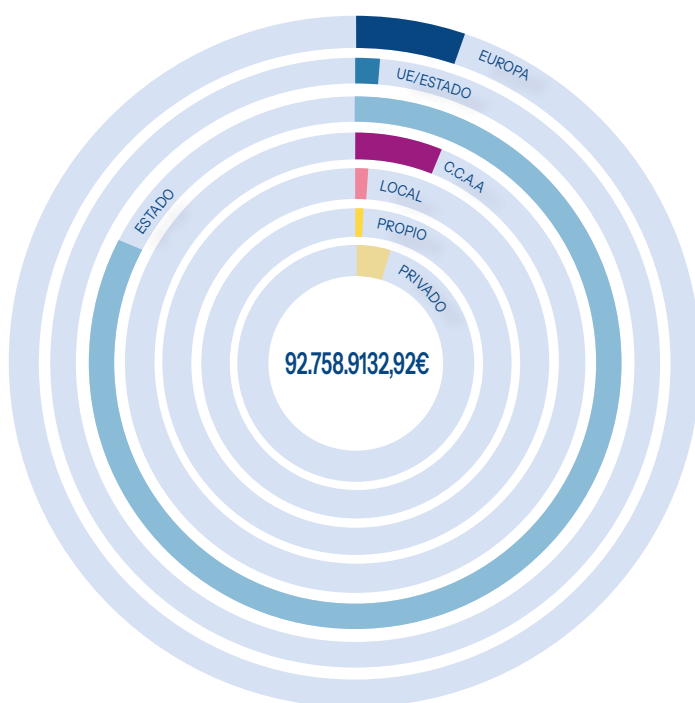
# FINANCIACIÓN Y TRANSPARENCIA

En el año 2025, desarrollamos un total de **252 proyectos** distribuidos de la siguiente forma:

**PROYECTOS 252**

**13** EUROPA    **2** UE/ESTADO    **28** ESTADO    **94** C.C.A.A    **23** LOCAL    **76** PRIVADOS    **16** PROPIOS

## RECURSOS EMPLEADOS EN 2025 SEGÚN EL ORIGEN DE SU FINANCIACIÓN



**EUROPEA**  
4.855.238,33€  
5,23%

**LOCAL**  
319,447,92€  
0,34%

**UE/ESTADO**  
1.015.683,70€  
1,09%

**PROPIO**  
351.806,37€  
0,38%

**ESTADO**  
76.417.115,14€  
82,38%

**PRIVADO**  
3.943.747,29€  
4,25%

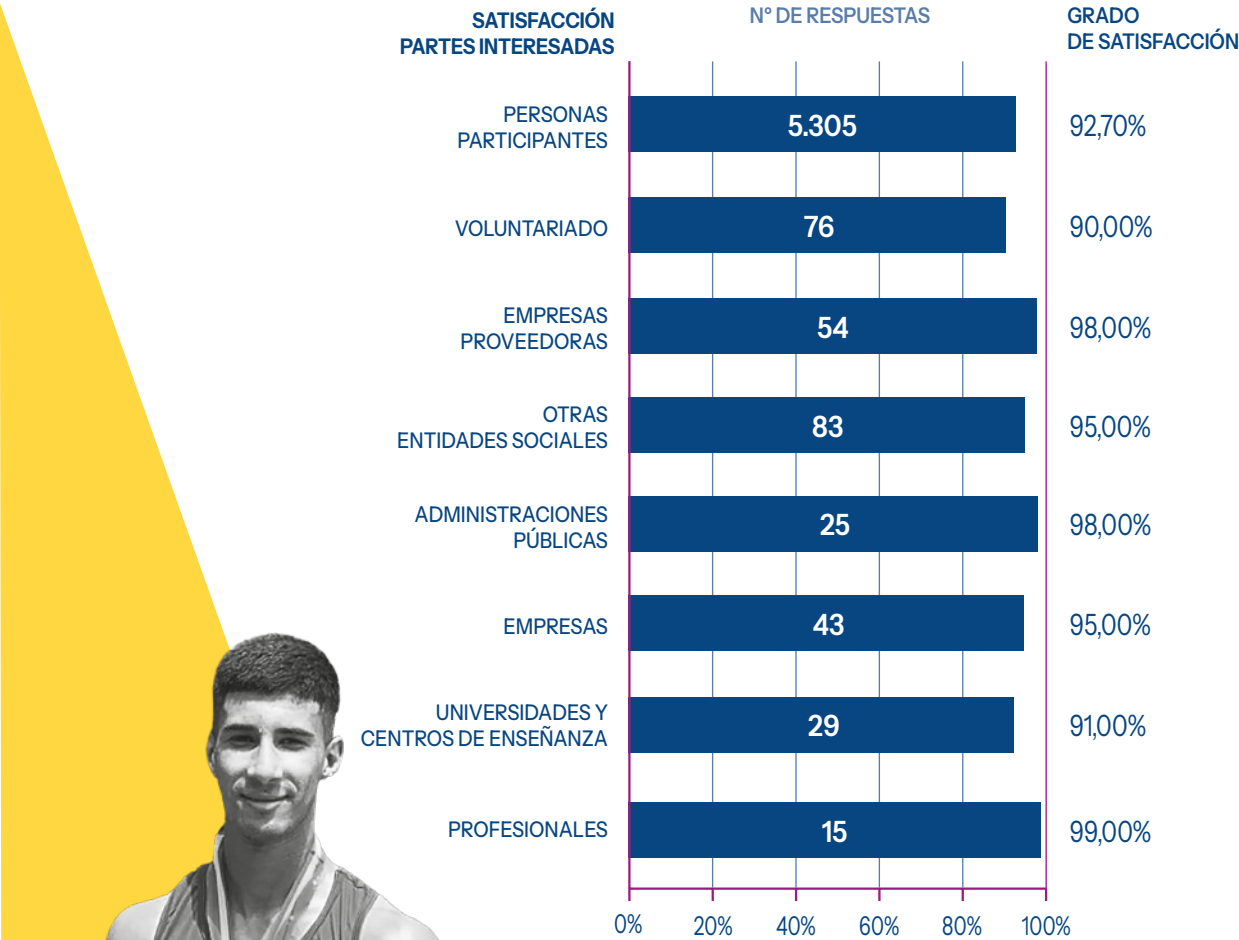
**C.C.A.A.**  
5.855.875€  
6,31%

# RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE VALORACIÓN (2025)

A continuación, presentamos tres gráficas que resumen los resultados obtenidos en 2025 en las diferentes encuestas de evaluación y valoración de la satisfacción de las personas participantes en los proyectos, las personas voluntarias y las/os proveedoras/es de la CONVIVE Fundación Cepaim.

## VALORACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE PERSONAS PARTICIPANTES

Atención recibida por parte del equipo técnico **93%** ▪ Satisfacción con los servicios del proyecto **92.35%**



“*Mohamed: un joven boxeador que lucha por su propósito sobre el ‘ring’ de la vida*”





## INVERSIÓN EN FORMACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS (2025)

CONVIVE Fundación Cepaim ha llevado a cabo una intensa labor en el ámbito de la formación, consolidando su compromiso con el desarrollo humano y la capacitación de individuos en diversas áreas de interés social. A lo largo de este período, se han ejecutado un total de **270 acciones formativas**, abarcando temáticas fundamentales para el crecimiento personal y profesional. Estas iniciativas han alcanzado a un público amplio, beneficiando a **1.405 personas** que han participado activamente en nuestros programas de capacitación, si tenemos en cuenta la formación inicial se han formado **1.841 personas**.

Esto ha supuesto un total de **22.346 horas de formación concedidas** (6591 horas retribuidas y 15755 horas de formación impulsada por la entidad) 4723 horas más respecto a 2024.

De estas 267 acciones formativas, el 57% han sido por peticiones de formación individual, y el 43% es determinado por la entidad (el 23% por necesidades formativas detectadas por áreas, centros o estructura y el 18% del Plan de Formación).

Los **cursos de la Formación** inicial son:

- » **Bienvenida:** 436 personas.
- » **Perspectiva intercultural:** 374 personas.
- » **Perspectiva de género:** 380 personas.

En las **temáticas** que más ediciones han tenido en 2025 destacamos:

- » **Violencia de género, trata y explotación sexual.**
- » **Migración y extranjería y protección internacional.**
- » **Intervención socioeducativa.**
- » **Competencias digitales y herramientas técnicas.**

En las temáticas con **mayor participación** en 2025 destacamos:

- » **Curso básico en Protección internacional:** 678 personas.
- » **Aplicación Informática SIRIA:** 675 personas.
- » **Guía Módulo de 2º Fase:** 582 personas.
- » **Situación administrativa de personas extranjeras en España:** 535 personas.
- » **Ciberseguridad:** 173 personas.
- » **Trata de seres humanos y su detección:** 81 Personas
- » **Excel avanzado:** 78 personas

Otras formaciones han sido la de **Compliance Penal** impartida a 409 personas, llegando a un total de 1.740 personas

El promedio de la eficacia de las acciones formativas recogido en los formularios de satisfacción ha sido de un 3.28 sobre 4, medido sobre los ítems de habilidades, conocimientos y nivel general de satisfacción.

## RESULTADOS DE AUDITORÍAS DE CALIDAD INTERNAS Y EXTERNAS

Desde el Departamento de Gestión de la Calidad se han realizado un total de 20 auditorías internas a los centros certificados en los 13 centros territoriales, en los 4 programas (C.A.I.S. y Atlas), además de la sede estatal Telegrafista.

En 2026 se incluye al centro de Ciudad Real como sede certificada. Continuamos preparando a Algeciras y Gran Canarias.

Los hallazgos de las auditorías internas han sido:

- » 28 No Conformidades.
- » 19 observaciones.
- » 16 oportunidades de mejora.
- » 16 puntos fuertes.

En la 2ª auditoría de seguimiento externa llevadas a cabo abril por Bureau Veritas los resultados han sido de 3 oportunidades de mejora y 6 mejores prácticas reconocidas.

Como áreas de mejora, plantean:

- » Mejorar el registro de los seguimientos a las personas participantes, pues va más allá de los requisitos de los programas.
- » Mejorar y unificar los modelos de entrevista y diagnóstico para que el diseño del itinerario y la intervención más precisa.
- » Mejorar el registro de los requisitos y funciones de puestos de coordinación cuando son libre designación.

Como mejores prácticas y puntos fuertes plantean:

- » Se destaca la alta implicación del personal trabajador, evidenciando sólo el conocimiento del sistema de gestión de la calidad, así como su relevancia para la mejora continua.
- » Se considera buena práctica la alta implicación del equipo técnico que prioriza el interés de su bienestar de las personas participantes, permitiendo la continuidad de su participación, incluso cuando ha logrado los objetivos de su itinerario y los indicadores del proyecto.
- » Se destaca la herramienta de seguimiento de calidad implantada en cortos los centros alineada con el plan estratégico, y soportada mediante la formación específica para su despliegue, que permite el seguimiento homogéneo de los objetivos, indicadores, OKR y resultados, incorporando un sistema visual de codificación por colores permitiendo el análisis y la toma de decisiones.
- » Considera buena práctica la implantación del control de la renovación cada 5 años de la documentación relativa a la protección de datos.
- » Se detecta como buena práctica que el personal tenga continuidad, favoreciendo la generación de vínculos, lo que favorece que la atención sea más integral y derivaciones ajustadas a sus necesidades y expectativas.
- » Disponer de modelos de entrevista estructurados que permite recoger de forma completa la situación de la persona en varios ámbitos, incluyendo aspectos clave, así como preferencias y limitaciones.



**CERTIFICADO  
DE CALIDAD**



# AUDITORÍA DE CUENTAS







# DIRECTORIO DE CENTROS

## ANDALUCÍA Y CEUTA

### ALGECIRAS

C/ Cánovas del Castillo, 10  
C.P. 11201  
Tel. 671 453 592 / 673 340 919  
algeciras@cepaim.org

### ALMERÍA

C/ Berenguel, 33/37  
C.P. 04004  
Tel. 677 466 841  
almeria@cepaim.org

### CARTAYA

C/ Alcalde Guillermo Pérez, 8A  
Bajo Dcha. C.P. 21450  
Tel. 959 391 494  
cartaya@cepaim.org

### LEPE

C/ Calle Blas Infante, 20  
C.P. 21440  
Tel. 647 410 413  
lepe@cepaim.org

### CEUTA

C/ González Besada, 4 local bajo  
C.P. 51001  
Tel. 673 612 945  
ceuta@cepaim.org

### EL EJIDO

Sede principal  
C/ San Diego, 9 Bis  
C.P. 04700  
Tel. 661 197 073  
ejido@cepaim.org

### Las Norias

Paraje Soto Molinero, 1,  
Hoya Bojar C.P. 04700  
Tel. 661 197 073  
ejido@cepaim.org

### HUELVA

C/ Echegaray, 2,  
C.P. 21003  
Tel. 673 393 413  
huelva@cepaim.org

### NÍJAR

Avda. De la Constitución, 79  
(San Isidro) C.P. 04117  
Tel. 687 058 825  
nijar@cepaim.org

### ROQUETAS DE MAR

Avda. Juan Bonachera, 36  
C.P. 04740  
Tel. 950 321 880  
roquetas@cepaim.org  
Avda. Rector Gustavo Villapalos, 17,  
C.P. 04740  
Tel. 950 321 880  
roquetas@cepaim.org

### SEVILLA

C/ Aragón, 5  
C.P. 41006  
Tel. 687 103 621  
C/ Canal 20,  
C.P. 41006  
Tel. 678 85 80 44 / 663 509 371  
sevilla@cepaim.org

## ARAGÓN

### BARBASTRO (HUESCA)

Calle Zaragoza, 29,  
C.P. 22300  
Tel. 637 763 233  
barbastro@cepaim.org

### TERUEL

C/ Dolores Romero, 39  
C.P. 44003  
Tel. 978 221 349  
teruel@cepaim.org

### ZARAGOZA

C/ Cesar Augusto, 29 local  
C.P. 50004  
Tel. 661 280 962  
zaragoza@cepaim.org

## CASTILLA-LA MANCHA

### CIUDAD REAL

C/ Cañas, 34  
C.P. 13004  
Tel. 926 921 005  
ciudadreal@cepaim.org

### MOLINA DE ARAGÓN

Paseo de los Adarves 29, 4ª P  
C.P. 19300  
Tel. 949 832 820  
molinadearagon@cepaim.org

## CASTILLA Y LEÓN

### SALAMANCA

C/ San Patricio, 5-7  
C.P. 37002  
Tel. 923 314 142  
salamanca@cepaim.org

### SORIA

Ronda Eloy Sanz Villa, 6 Bajo  
C.P. 42003  
Tel. 661 260 040  
soria@cepaim.org

### VALLADOLID

C/ Miguel Íscar 16, Portal 1, 3º  
C.P. 47001  
Tel. 637 763 255  
valladolid@cepaim.org

## CATALUÑA

### BARCELONA

Carrer de Sant Pau, 80  
C.P. 08001  
Tel. 934 873 816  
barcelona@cepaim.org

### OLOT (GIRONA)

C/ Antoni Llopis, 6. 1 - 2  
C.P. 17800  
Tel. 687 213 827  
olot@cepaim.org  
Plaça Catalunya, 15 baixos  
C.P. 17800  
Tel. 687 213 827  
olot@cepaim.org

## COMUNIDAD DE MADRID

C/ Luisa Muñoz, 6º

C.P. 28019  
Tel. 915 985 156  
madrid@cepaim.org

C/ Nicolás Morales, 11 3ºD,  
C.P. 28019  
Tel. 915 985 156  
madrid@cepaim.org

## COMUNIDAD VALENCIANA

### ALICANTE

C/ Hércules, 30 local 1.  
C.P. 03006  
Tel. 637 278 693  
alicante@cepaim.org

### ALZIRA (VALENCIA)

C/ Tejar Martí, 17  
C.P. 46600  
Tel. 661 867 995  
alzira@cepaim.org

### GANDÍA (VALENCIA)

Carrer Ferrocarril D'Alcoi, 120  
C.P. 46702  
Tel. 647 765 091  
gandia@cepaim.org

### VALENCIA

C/ Marqués de Campo, 16, Bajo Izqda.  
C.P. 46007  
Tel. 963 92 53 02  
valencia@cepaim.org

## EXTREMADURA

### MÉRIDA (BADAJOZ)

Avda. Reina Sofía, 1 y 3  
C.P. 06800  
Tel. 663 876 808  
merida@cepaim.org

### NAVALMORAL DE LA MATA (CÁCERES)

C/ Pablo Luengo, 24  
C.P. 10300  
Tel. 927 530 889  
navalmoral@cepaim.org

## ISLAS CANARIAS

### FUERTEVENTURA

C/ Séneca, 12  
Puerto del Rosario  
C.P. 35600.  
Tel. 647 769 261  
fuerteventura@cepaim.org

### LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

C/ Juan Rejón, 21  
C.P. 35008  
Tel. 647 769 261  
laspalmas@cepaim.org



## REGIÓN DE MURCIA

### BENIAJÁN

Avda. Fabián Escribano, 77  
C.P. 30570  
Tel. 968 87 53 12  
beniajan@cepaim.org

### CARTAGENA

Bº de la Concepción  
C/ Muérdago, 4 Bajo C.P. 30205  
Tel. 868 10 75 79  
cartagena@cepaim.org

### LORCA

C/ Pérez Casas, 93 Bajo  
C.P. 30800  
Tel. 671 714 810  
lorca@cepaim.org

### MOLINA DE SEGURA

C/ Jesús López Marín, 35  
Tel. 673 54 62 09  
molinadesegura@cepaim.org

### MURCIA

Trav. Torre de Romo, 4 Bajo  
C.P. 30011  
Tel. 687 058 803  
murcia@cepaim.org

### TORRE PACHECO

C/ Melilla, 2 Bajo  
C.P. 30700  
Tel. 673 669 617  
torrepacheco@cepaim.org

### TOTANA

Calle Cartagena, 4 Bajo  
C.P. 30850  
Tel. 637 75 44 24  
totana@cepaim.org

## CENTROS ESTATALES

### MADRID - PEDRO DÍEZ

C/ Pedro Díez, 212ª Planta Local 4,  
C.P. 28019  
Tel. 915 98 51 56  
madrid@cepaim.org

### MURCIA

C/ Telegrafista Mathé, 12  
C.P. 3.0006  
info@cepaim.org

## CENTROS INTERNACIONALES

### REPÚBLICA DEL SENEGAL

Cité Sagef, 609, 20  
Ouest Foire Dakar.  
Tel. (+221) 77 215 57 48 | 33 820 56 19  
senegal@cepaim.org





### SÍGUENOS EN:

-  fundacioncepaim
-  fundacion.cepaim
-  FundacionCepaim
-  ong-fundacion-cepaim
-  CepaimOng

-  comunidadconvive
-  ComunidadCONVIVE
-  CMConvive