



Memoria de la Entidad

CONVIVE Fundación Cepaim

2025





ÍNDICE

MENSAJE DEL PATRONATO

Pág. 4

PRESENTACIÓN

Pág. 7

MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y PRINCIPIOS

Pág. 8

CEPAIM EN CIFRAS

Pág. 11

LOGROS E IMPACTO SOCIAL

Pág. 23

COMUNICACIÓN

Pág. 28

RECONOCIMIENTOS

Pág. 32

PUBLICACIONES

Pág. 34

INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL

Pág. 41

ALIANZAS

Pág. 46

DESTACADOS DE LA ACCIÓN CONCERTADA

Pág. 48

DESTACADOS DE ACCIÓN SOCIAL

Pág. 56

FINANCIACIÓN Y TRANSPARENCIA

Pág. 64

DIRECTORIO DE CENTROS

Pág. 72





MENSAJE DEL PATRONATO

Presentar la Memoria Anual 2025 de CONVIVE Fundación Cepaim es una responsabilidad y una oportunidad para reflexionar sobre el momento histórico que atravesamos.

Vivimos en un tiempo complejo, cruzado por discursos de polarización y desafíos sociales globales, como el racismo, la xenofobia, las desigualdades o la discriminación que, a menudo, pueden hacernos sentir impotentes, más aun cuando somos conscientes de las aportaciones que supone la inmigración y las personas migrantes para el desarrollo de nuestros territorios a nivel social, económico, laboral, demográfico y cultural.

Ante esta realidad, nos resulta inevitable acudir a la parábola del colibrí: aquel pequeño pájaro que, frente a un voraz incendio en el bosque, transportaba una y otra vez una gota de agua en su pico. Cuando le cuestionaron la inutilidad de su esfuerzo, respondió con absoluta convicción: «Yo solo estoy haciendo mi parte».

En un escenario tan incierto, estamos convencidos de que cada persona y cada actor social debe hacer su parte. Construir una sociedad vertebrada por los valores de la convivencia intercultural no es un sueño abstracto, ni una meta que podamos delegar en otros; es una responsabilidad compartida que se materializa gota a gota, acción a acción, programa a programa. Se teje en cada gesto, en cada política inclusiva, en cada espacio de encuentro y en cada una de las áreas de intervención que desplegamos desde CONVIVE Fundación Cepaim en cada uno de los territorios en donde estamos presentes.

Esta Memoria Anual que ahora presentamos rinde testimonio a todas esas "gotas de agua" que, sumadas, apagan incendios e iluminan el camino hacia la justicia social, la igualdad, la convivencia y la solidaridad. Por ello, expresamos nuestro más sincero agradecimiento a nuestros grupos de interés.

A las personas participantes: Por otorgarnos su confianza y recordarnos diariamente que la diversidad es una fortaleza viva, así como una oportunidad de enriquecimiento mutuo y desarrollo compartido. Al equipo profesional y al voluntariado; por su entrega incondicional, su calidad humana y su firme compromiso con nuestra misión y valores. Gracias por convertir el rigor técnico en una herramienta de acogida y transformación en cada territorio. A las Administraciones Públicas, empresas, medios de comunicación, universidades y entidades y organizaciones aliadas, por asumir un rol imprescindible en este esfuerzo colectivo y tejer con nosotros alianzas sólidas en favor de la cohesión social, la integración y la convivencia.

Esta memoria anual no busca ser solo una rendición de cuentas ni un mero balance numérico: es, ante todo, una radiografía de la dignidad, el compromiso y la ética con la que desplegamos nuestra acción social. Detrás de cada cifra de impacto hay personas que decidieron no rendirse, equipos que no miraron hacia otro lado y comunidades que entendieron que la prosperidad de un territorio solo es real cuando alcanza a toda la ciudadanía, sin importar su origen o situación administrativa.

A lo largo de 2025, hemos visto cómo nuestros centros territoriales, tanto urbanos, como rurales se consolidaban como refugios de oportunidades; espacios donde la acogida deja de ser un mero trámite para convertirse en el primer paso hacia la reconstrucción de proyectos de vida, en donde el objetivo de la generación de vínculos entre personas, entidades y territorios se convierte en nuestra estrategia central y la esencia de nuestra existencia.

La diversidad es la urdimbre sobre la que se teje la justicia social y ninguna acción es demasiado pequeña cuando persigue el bien común. Os invitamos a recorrer estas páginas, no como quien observa el pasado, sino como quien busca inspiración para renovar el compromiso presente y futuro. Sigamos haciendo cada cual nuestra parte para hacer posible una sociedad justa e intercultural en donde la convivencia no sea un sueño, sino una realidad. Un objetivo que es la esencia que justifica la existencia de Convive Fundación Cepaim.



Juan Antonio Miralles Ortega

Presidente de CONVIVE Fundación Cepaim







PRESENTACIÓN



Memoria
2025

7

Al revisar el ejercicio 2025, nos encontramos con una memoria que refleja el alcance de nuestra gestión estratégica y el impacto tangible de nuestra acción social. A lo largo de este año, CONVIVE Fundación Cepaim ha acompañado a más de 140.000 personas en sus procesos de inclusión, inserción sociolaboral y acceso a derechos de ciudadanía desde un enfoque de desarrollo comunitario en todo el territorio estatal.

Gestionar una entidad de esta magnitud implica enfrentarse a momentos de enorme complejidad, tensión técnica y desasosiego ante la creciente dureza de los contextos sociales. Sin embargo, cuando las dudas o la exigencia del día a día amenazan con abrumarnos, la respuesta a por qué hacemos lo que hacemos nos la devuelven las voces de quienes acompañamos a diario en cada uno de nuestros centros territoriales. Hace muy poco, Idrissa, un participante maliense acogido en uno de nuestros centros, nos regalaba unas palabras que resumen el verdadero sentido de nuestro trabajo:

«Para muchas personas, Cepaim es una asociación. Para mí, ha sido una familia lejos de mi familia. Cuando dudaba, ustedes me animaron; cuando me sentía solo, me escucharon; cuando no veía ningún camino delante de mí, me ayudaron a construir uno. Lo que ustedes hacen cambia realmente vidas. Tener derechos no significa solamente tener documentos: significa recuperar la dignidad. Gracias por no fijarse en de dónde venía, sino en hacia dónde podía llegar».

Palabras como las de Idrissa nos recuerdan que detrás de cada cifra, de cada proyecto y de cada decisión organizativa, hay una historia humana, un destino que vuelve a empezar. Son el motor que sostiene la resiliencia de nuestros equipos cuando las dificultades se acumulan y la brújula que guía nuestro compromiso ideológico con la construcción de una sociedad intercultural y en convivencia.

Durante 2025, esta visión humana se ha traducido en hitos decisivos en todas nuestras áreas estratégicas de actuación, en cada uno de los territorios de intervención y en cada departamento de gestión, desde donde hemos trabajado para optimizar los recursos y dispositivos de acogida humanitaria, protección internacional y atención integral; garantizando entornos seguros y acompañamientos especializados frente a realidades cada vez más exigentes; desarrollando itinerarios personalizados que permitieron a miles de personas acceder al mercado laboral; tejiendo alianzas sólidas y estratégicas con el tejido empresarial responsable;

reforzando la lucha contra la despoblación a través de iniciativas comunitarias en el medio rural, conectando familias con oportunidades reales de empleo y vivienda; impulsando campañas de sensibilización e intervenciones directas contra los delitos de odio, blindando el derecho a la convivencia pacífica e inclusiva por encima de la mera coexistencia, apoyando la vinculación entre los territorios de origen de las personas migrantes y los de acogida; influyendo en la gobernanza de las políticas públicas, entre otras.

Todo este impacto ha sido posible gracias a una rigurosa gobernanza, la sostenibilidad financiera, la transparencia impecable en la gestión de fondos públicos y privados, la mejora continua en nuestras metodologías que han asegurado la solidez de la entidad. No solo importa lo que hacemos, sino cómo lo hacemos y el impacto que tiene en la vida de las personas y en la mejora de los territorios.

Expresamos nuestro profundo reconocimiento a la plantilla de CONVIVE Fundación Cepaim, a nuestro voluntariado por su rigor técnico, profesionalidad y empatía incombustible, así como a las Administraciones Públicas, empresas, medios de comunicación y entidades aliadas por su confianza continuada, su apoyo y por ser aliados en la consecución de nuestra misión.

Afrontamos el camino hacia 2026 con la certeza de ser una organización sólida, eficiente y, sobre todo, profundamente consciente de que detrás de cada puerta que abrimos y de cada mano que tendemos, hay una vida que recupera la esperanza y la dignidad.



Juan Antonio Segura Lucas
Director General de CONVIVE
Fundación Cepaim



Javier Pérez Cepero
Director General Adjunto de
CONVIVE Fundación Cepaim

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



MISIÓN

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.



VISIÓN

CONVIVE Fundación Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.



VALORES

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.





NUESTROS VALORES

- / INTERCULTURALIDAD
- / JUSTICIA SOCIAL
- / COMPROMISO
- / SOLIDARIDAD
- / IGUALDAD DE TRATO
Y NO DISCRIMINACIÓN
- / IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
ENTRE HOMBRES Y MUJERES
- / GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

NUESTROS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

- / PARTICIPACIÓN
- / TRANSFORMACIÓN SOCIAL
- / INNOVACIÓN PERMANENTE
- / INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES
- / EMPODERAMIENTO
- / DEFENSA Y EXTENSIÓN DE DERECHOS
HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS
- / COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL
- / TRANSPARENCIA Y COHERENCIA
EN LA GESTIÓN

“ Las personas que trabajan en Cepaim han conseguido que sea capaz de valorarme y que vuelva a tener ilusiones.

Aquí soy más que una limpiadora ”

Engracia, participante proyecto Caixa Incorpora, financiado por Fundación "la Caixa".

HISTORIAS
DE VIDA:
ENGRACIA





PERSONAS PARTICIPANTES

140.971

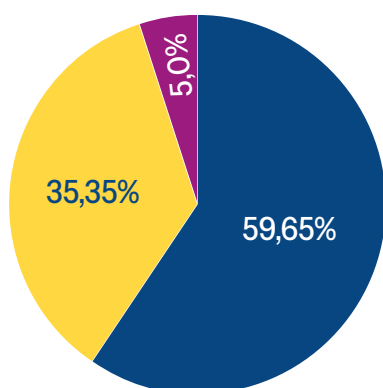
PERSONAS
PARTICIPANTES
EN PROYECTOS
Y ACTIVIDADES

UNIDADES FAMILIARES:

fAmilias

14.428

TOTAL PERSONAS PARTICIPANTES EN 2025



49.845 PERSONAS ATENDIDAS
EN CENTROS TERRITORIALES

84.083 PARTICIPANTES
EN ACCIONES COLECTIVAS

7.043 PARTICIPANTES EN
ACCIONES GRUPALES



66.851
Hombres
(47,48%)



73.940
Mujeres
(52,52%)

49.845

PERSONAS ATENDIDAS
EN LOS CENTROS
TERRITORIALES
(48.953 en España y 892 en
Marruecos y Senegal)

48.953
Participantes
en España



892
Participantes
en Marruecos
y Senegal

59.653

PERSONAS HAN
PARTICIPADO EN 2.134
ACCIONES COLECTIVAS
Y GRUPALES

52.610 personas
participantes

1.088 Acciones
colectivas

Entre estas acciones, **destacamos:**

490 Acciones de sensibilización

243 Acciones lúdicas-culturales

104 Jornadas/encuentros

73 Sesiones formativas/informativas (1 día)

67 Actividades de comunicación y difusión

31 Intervenciones en el entorno urbano de los centros
(24 en entorno rural y 7 en entorno urbano).

7.043 personas
participantes

1.046 Acciones
grupales

Entre ellas, **destacamos** los siguientes ejes temáticos:

445 acciones para la mejora de la CONVIVENCIA
Intercultural

128 acciones de salud comunitaria

120 acciones para la mejora del entorno

24 acciones de innovación e investigación



La conciliación familiar como motor de mejora laboral"

*Conoce la historia de Simón, participante
de Red de Centros Ítaca y nuestra
colaboración con IKEA Murcia*





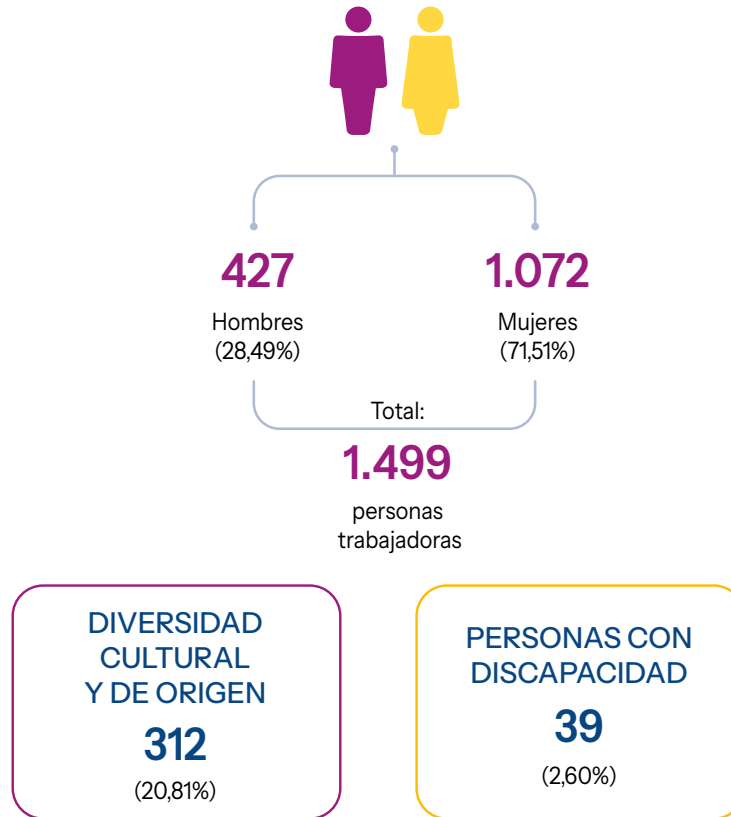
PLANTILLA Y VOLUNTARIADO



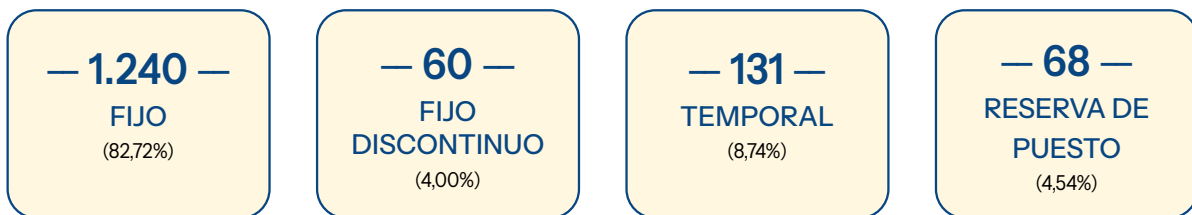
Memoria
2025

13

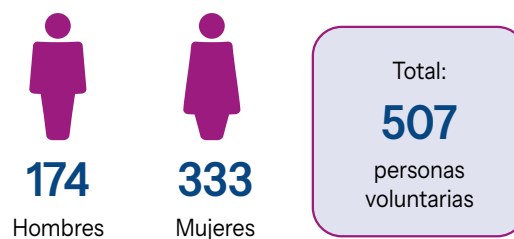
PLANTILLA 2025



ANÁLISIS CONTRATOS



VOLUNTARIADO 2025



DATOS DESGLOSADOS

por comunidades
autónomas

TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS POR
COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y CENTRO
TERRITORIAL EN ESPAÑA (2025)

(CANTIDADES TOTALES Y
PORCENTAJES A NIVEL NACIONAL)

49.845

PERSONAS ATENDIDAS EN LOS
CENTROS TERRITORIALES
(48.953 EN ESPAÑA Y 892 EN
MARRUECOS Y SENEGAL)

En 2025 se suman los datos de
intervenciones en el Proyecto CODI a los
datos de intervención en centros territoriales

MARRUECOS



MARRUECOS
Y SENEGAL

SENEGAL



ISLAS CANARIAS

1.253 (2,56%)

TENERIFE
33

GRAN CANARIA
227

FUERTEVENTURA
993

CARTAYA
630

LEPE
933

HUELVA
1.413

SEVILLA
1.186

ALGECIRAS
898

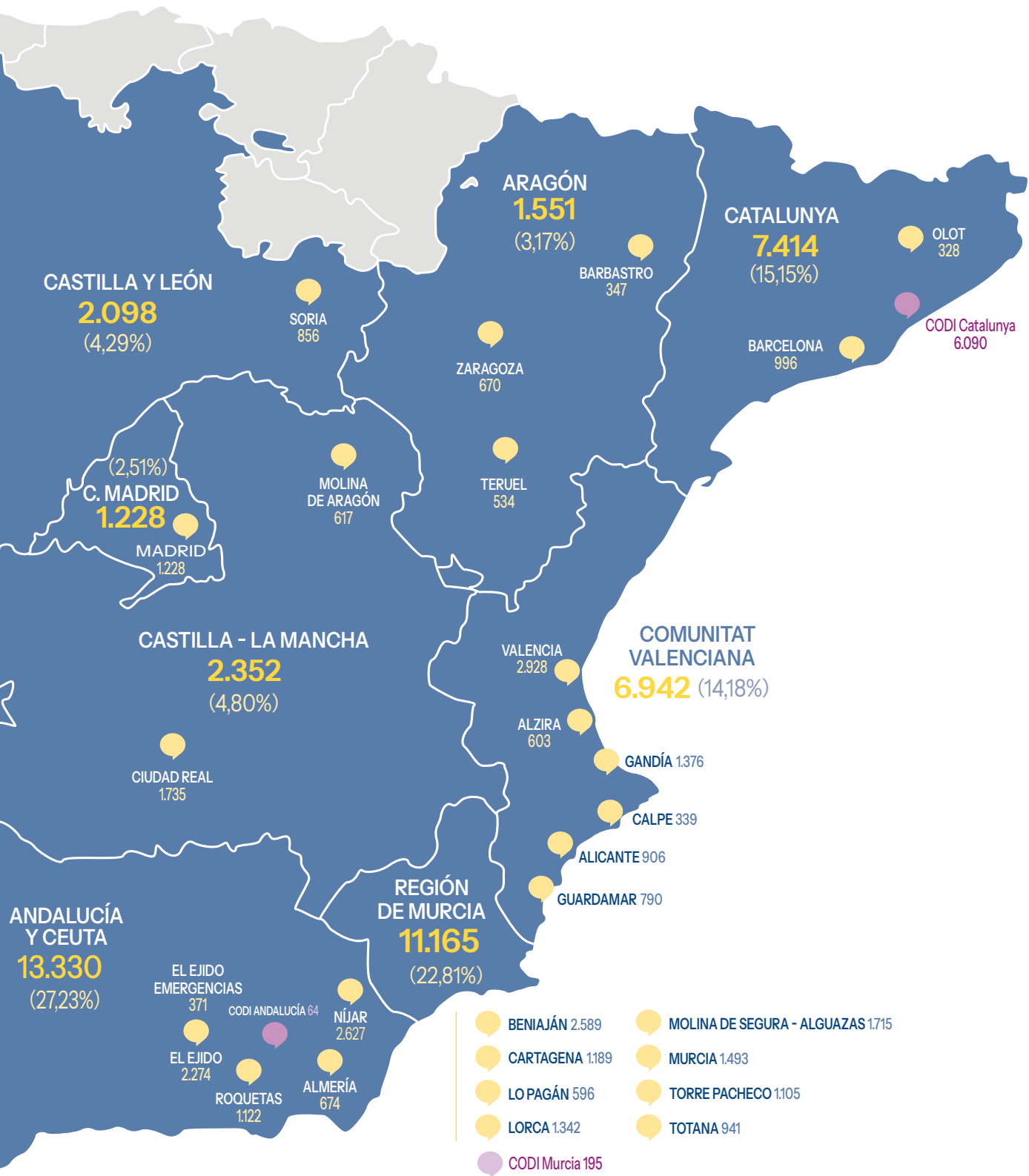
CEUTA
1.138

VALLADOLID
627

SALAMANCA
615

MÉRIDA
703

NAVALMORAL
DE LA MATA
917



DATOS DESGLOSADOS POR PROCEDENCIA

Procedentes de 135 países de origen y con 138 nacionalidades diferentes de los 5 continentes.

LOS 10 PAÍSES DE ORIGEN CON MAYOR NÚMERO DE PERSONAS PARTICIPANTES EN 2025 FUERON:



España
8.984
(22,69%)



Marruecos
7.943
(20,06%)



Malí
3.523
(8,90%)



Senegal
3.035
(7,67%)



Venezuela
2.653
(6,70%)



Colombia
2.634
(6,65%)



Argelia
1.444
(3,65%)



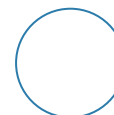
Ucrania
960
(2,42%)



Perú
879
(2,22%)



Guinea Conakry
669
(1,69%)



Otros países
6.865
(17,42%)

“**Reforzamos nuestro compromiso internacional en la 15ª Cumbre del Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo en Colombia (GFMD)**

En septiembre, participamos en este espacio que reunió a representantes de gobiernos, organismos internacionales, sociedad civil, sector privado y academia para debatir sobre los retos y oportunidades de la migración en el contexto global actual.





La Ministra de Inclusión Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz Delgado, junto con la Embajadora de España en Senegal, Dolores Ríos Peset, y el Consejero de Trabajo en Senegal, Néstor Nongo, nos acompañaron en Kayar (Senegal) para conocer las iniciativas empresariales del programa de Retorno Voluntario Productivo.

LAS 20 NACIONALIDADES MÁS REPRESENTADAS EN 2025 FUERON:



España
10.723
(27,01%)



Marruecos
7.453
(18,77%)



Malí
3.499
(8,81%)



Senegal
3.003
(7,56%)



Venezuela
2.581
(6,50%)



Colombia
2.472
(6,23%)



Argelia
1.429
(3,60%)



Ucrania
970
(2,44%)



Perú
820
(2,07%)



Guinea Conakry
663
(1,67%)



Gambia
543
(1,37%)



Somalia
385
(0,97%)



Honduras
380
(0,96%)



Siria
346
(0,87%)



Mauritania
303
(0,76%)



Ecuador
291
(0,73%)



Nicaragua
243
(0,61%)



Costa de Marfil
215
(0,54%)



Rumanía
201
(0,51%)



Nigeria
197
(0,50%)

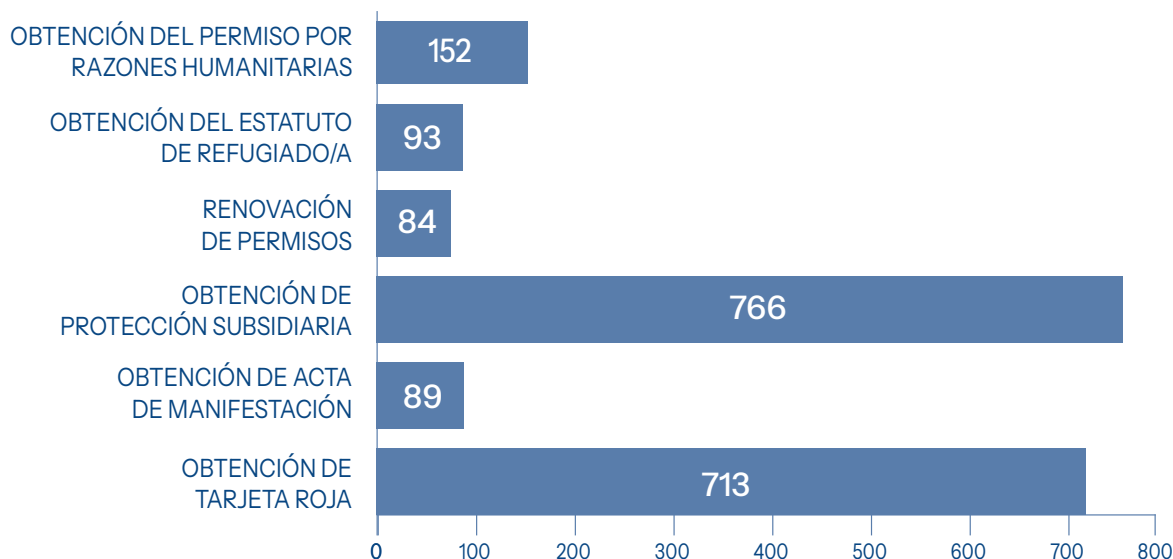


Otros países
2.985
(7,57%)

TRÁMITES MIGRATORIOS

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

REGULARIZADO		NO REGULARIZADO		EN TRÁMITE		SIN INFORMACIÓN		TOTAL	
10.615	12.649	6.691	1.979	5.109	2.461	59	139	22.474	17.228
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
23.264		8.670		7.570		349		39.702	
58,60%		21,84%		19,07%		0,94%		100,00%	



217
INADMISIÓN O
DENEGACIÓN DE
LA SOLICITUD



53
PRESENTACIÓN
DE RECURSO DE
REPOSICIÓN

Algunos datos para empezar a profundizar en el análisis:



En el año 2025, hemos atendido a un total de 502 personas víctimas de discriminación por origen racial (406) por orientación sexual e identidad de género (56) o víctimas de trata con fines de explotación sexual (40)

258 personas participantes tienen un grado de discapacidad igual o superior al 33%

En el año 2025, hemos atendido a más de 1.622 personas con problemas de vivienda inadecuada (812) o insegura (810)

En 2025, atendimos a 873 familias monoparentales de las que 742 (el 80,01%) eran monomarentales, con mujeres como cabeza de familia con menores a cargo

En 2025, hemos atendido a 893 mujeres en situación de violencia de género

> 10.330 Personas con alto grado de vulnerabilidad

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PERSONAS QUE SUFREN DE PRIVACIÓN MATERIAL SEVERA	802	774	1.576
PERSONAS SIN VIVIENDA	1.004	261	1.265
MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO	0	893	893
PERSONAS QUE VIVEN EN EL MEDIO RURAL	165	722	887
FAMILIAS MONOMARENTALES/MONOPARENTALES CON MENORES A CARGO	131	742	873
PERSONAS CON VIVIENDA INADECUADA	539	273	812
PERSONAS CON VIVIENDA INSEGURA	405	405	810
ANALFABETISMO	427	170	597
ANALFABETISMO DIGITAL	220	253	473
PERSONAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN RACIAL	210	196	406
PERSONAS CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL	168	181	349
PERSONAS CON ENFERMEDADES GRAVES	172	137	309
PERSONAS PERTENECIENTES A UNA MINORÍA ÉTNICA	134	132	266
LGTBIQ+	158	66	224
PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA	70	88	158
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	50	50	100
PERSONAS CON PROBLEMAS DE ADICCIÓN	56	22	78
MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA	0	74	74
PERSONAS VÍCTIMAS DE TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL	3	60	63
PERSONAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO	30	26	56
PERSONAS VÍCTIMAS DE TRATA LABORAL	26	14	40
MUJERES EN SITUACIÓN DE PROSTITUCIÓN	1	20	21



El 20 de noviembre tuvo lugar en Madrid el acto de entrega de los II Reconocimientos por la Convivencia Intercultural.

En la foto Dña. Pilar Cancela, Secretaria de Estado de Migraciones recoge el reconocimiento entregado al Foro para la Integración Social de las personas Inmigrantes. La entrega la realizó Dña. Sali Guntín Ubiergo, Vicepresidenta primera de CONVIVE Fundación Cepaim.

En 2025, hemos desarrollado **6.111** actuaciones que han beneficiado a un total de **2.392** entidades/empresas.

LOGROS

542 visitas y reuniones con entidades públicas y privadas.

942 entidades/empresas informadas sobre proyectos y servicios de la entidad.

Se ha realizado intermediación laboral para **297** empresas/entidades.

208 empresas asesoradas en materia de igualdad, diversidad y no discriminación.

223 convenios de actuación para el desarrollo de nuestros proyectos:

67 Convenios Marco.

147 Convenios Específicos para proyectos.

9 Convenios para el desarrollo de Prácticas No Laborales.



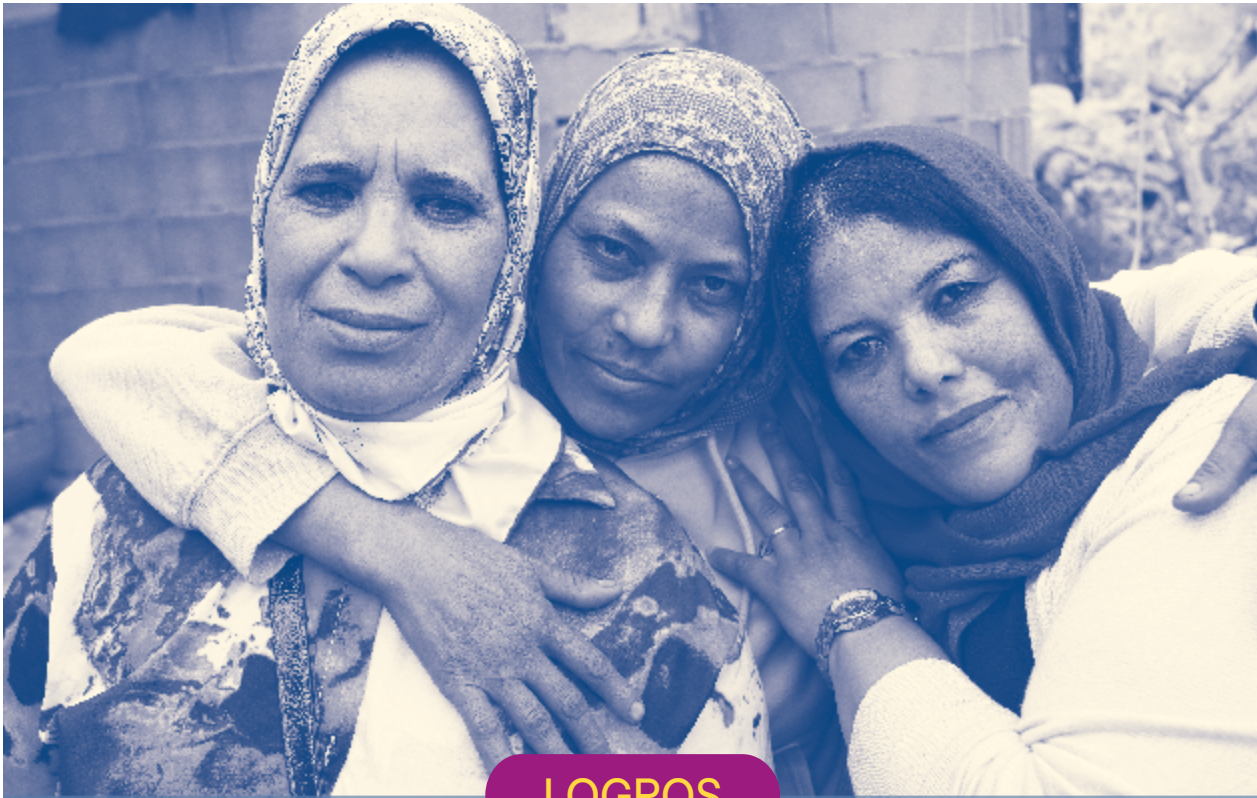


DATOS DE IMPACTO



Memoria
2025

23



LOGROS

- 3.508** personas obtienen tarjeta sanitaria.
- 2.472** personas obtienen empadronamiento.
- 1.547** personas consiguen una cualificación/capacitación.
- 1.062** personas consiguen abrir una cuenta bancaria.
- 414** personas inician estudios de formación reglada.
- 327** personas consiguen una vivienda.
- 225** menores escolarizadas/os.
- 67** personas consiguen la aprobación del ingreso mínimo vital.
- 36** personas consiguen la homologación de sus titulaciones.



ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO

13.151 asesorías jurídicas (a un total de 6.472 personas).

11.824 asesoramientos laborales (715 por cuenta propia y 11.109 por cuenta ajena).

6.646 asesoramientos educativos/formativos.

5.984 asesorías sociales.

5.540 asesoramientos psicoterapéuticos o psicosociales.

1.314 asesoramientos en materia de vivienda.

330 personas asesoradas sobre el Ingreso Mínimo Vital.



4.480 actuaciones de mediación lingüística.

2.409 actuaciones de mediación en la Convivencia.

1.482 actuaciones de mediación comunitaria y social.

853 mediaciones en el ámbito sanitario.

401 actuaciones de mediación intercultural.



***¿Cómo una persona con discapacidad
auditiva puede comunicarse aún sin saber
lengua de signos ni el idioma?***

*Esta es la historia de vida de Abdlillah, un joven
marroquí participante de nuestra fundación que
no para de superarse.*



ACCIONES FORMATIVAS

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

54.059 participantes

40.461
Hombres



13.598
Mujeres

2.951
PREFORMACIONES

49.846
participantes

1.174
FORMACIONES
PROFESIONALES

4.021
participantes

15
FORMACIONES
OCUPACIONALES

192
participantes

APRENDIZAJE DEL IDIOMA

10.957 personas formadas en 2025 en un total de **648** acciones formativas.

ALFABETIZACIÓN Y LECTOESCRITURA **2.409**

Castellano: A1 - BÁSICO ____ **6.170** B1 - INTERMEDIO ____ **557**



A2 - INICIAL ____ **1.668** B2 - AVANZADO ____ **25**

Catalán: A1 - BÁSICO ____ **38** B1 - INTERMEDIO **1**



A2 - INICIAL ____ **8**

Valenciano: A1 - BÁSICO ____ **81**

FORMACIÓN TRANSVERSAL

11.367

personas formadas
en competencias
TICs

628

personas formadas
en Igualdad de
oportunidades
y gestión de la
diversidad

739

personas formadas
en Interculturalidad
y desarrollo
comunitario

316

personas formadas
en Educación
Medioambiental



INSERCIONES LABORALES 2025



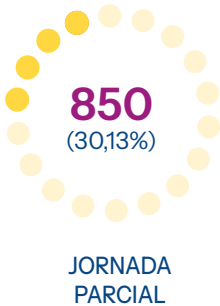
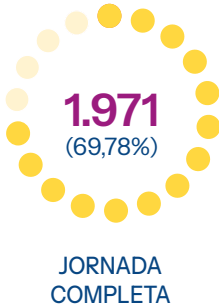
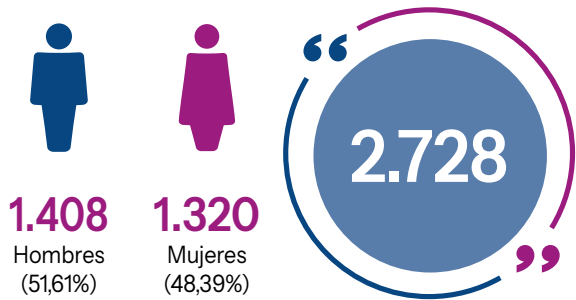
Memoria
2025

27

PERSONAS QUE OBTIENEN
EMPLEO EN 2025

CONTRATOS
GESTIONADOS

3.239



IMPACTOS CALIDAD DEL EMPLEO

	PERSONAS	HOMBRES	MUJERES	%
Nº PERSONAS QUE CONSIGUEN CONTRATO INDEFINIDO	1.297	781	516	41,92%
Nº PERSONAS CONTRATO TEMPORAL (SIN FECHA FIN)	964	891	364	31,16%
Nº DE PERSONAS CONTRATO TEMPORAL (CON FECHA FIN)	780	690	344	25,21%
Nº DE CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE	15	11	4	0,48%
Nº DE PERSONAS QUE OBTIENEN CONTRATO DE PRÁCTICAS	7	4	3	0,23%
SIN INFORMACIÓN DE TIPO DE CONTRATO	31	11	20	1,00%
TOTAL	3.094	2.388	1.251	100%



*Xiomara participante del proyecto
Cepaim Emprende montó su propio bar:
"Mi negocio me permite estar presente
en la crianza de mi hijo"*

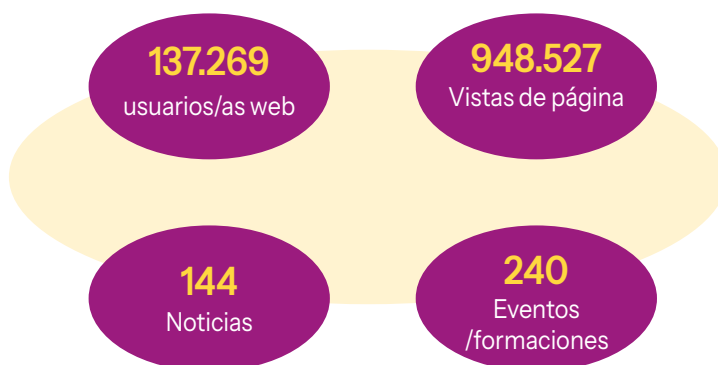




COMUNICACIÓN



MÉTRICAS CLAVE DE LA PÁGINA WEB (WWW.CEPAIM.ORG) (1 ENERO - 31 DICIEMBRE DEL 2025)



- » En 2025, se publicaron un total de **144** noticias y **240** eventos/formaciones.
- » En 2025, tuvimos más de **400** apariciones en medios.

MÉTRICAS REDES SOCIALES 2025

(DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025)

PARA ESTAR AL
DÍA DE NUESTRAS
NOTICIAS,
SÍGUENOS EN
REDES



Memoria
2025

CONVIVE FUNDACIÓN CEPAIM (INSTITUCIONALES)

	SEGUIDORES EN RRSS	PUBLICACIONES REALIZADAS	IMPRESIONES EN REDES SOCIALES	ENGAGEMENT
	+1,82% 23.220	194	1.285.142	7,15%
	+17,43% 12.026	259	1.687.929	3,48%
	-2,87% 10.547	136	No aplica	No aplica
	+17,32% 57.205	115	731.478	7,89%
	+5,56% 2.470	56	1.674.650	No aplica
TOTAL	+39,26% 105.468	760	5.379.199	6,17%

COMUNIDAD CONVIVE (TERRITORIALES)

	SEGUIDORES EN RRSS	PUBLICACIONES REALIZADAS	IMPRESIONES EN REDES SOCIALES	ENGAGEMENT
	+79,87% 424	470	119.701	11,39%
	+104,78% 942	584	346.327	5,38%
	+8,91% 110	333	No aplica	No aplica
TOTAL	+64,51% 1.476	1.387	466.028	8,38%

Todos los datos ofrecidos se refieren se han conseguido de forma orgánica (sin ningún tipo de pago).

Redes sociales: **5.379.665** de impresiones totales en 2025

CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

1. CAMPAÑA "QUE NO TE ENGAÑEN..."

La campaña de sensibilización: "Que no te engañen... los problemas sociales no son culpa ni de la Agenda 2030 ni de la inmigración".



A través de seis piezas audiovisuales, con un lenguaje directo y desprovisto de tecnicismos, llevamos a cabo una campaña de sensibilización sobre los verdaderos retos sociales que afrontamos actualmente: la desigualdad social y de género, la falta de acceso a servicios básicos, la precariedad laboral y la desinformación. En el sexto vídeo invitamos a firmar nuestro manifiesto por la convivencia intercultural (a finales de 2025, alcanzamos las 750 firmas).

Esta campaña tuvo más de 2 millones de visualizaciones.

Landing de
la campaña:



Campaña
en Youtube:



2. CAMPAÑA "MÁS QUE VIVIR ES CONVIVIR"

El 16 de noviembre de 2025, Día Internacional de la Tolerancia, presentamos la campaña Desactiva: Más que vivir es convivir, una iniciativa de sensibilización para desactivar la xenofobia y el racismo.

La campaña nos invita a reflexionar sobre cómo los prejuicios, el racismo y la xenofobia se cuelan en los pequeños gestos cotidianos y cómo podemos desactivarlos desde la solidaridad, la escucha activa, la empatía y la gestión positiva de la diversidad.

"Más que vivir es convivir" también nos recuerda la importancia de escuchar e informar con respeto. Por ello, invitamos a periodistas y a diferentes profesionales de los medios de comunicación a sumarse a nuestro #CompromisoDesactiva.



Memoria
2025

31



La campaña:



Sala de prensa:





RECONOCIMIENTOS

En nuestro recorrido como fundación hemos recibido el reconocimiento de numerosas entidades y administraciones públicas que ponen en valor el trabajo que realizamos en nuestros proyectos y con las personas. En 2025 hemos recibido 3 reconocimientos y compartimos numerosos éxitos con un largometraje en el que colaboramos.

1. PREMIO DERECHOS HUMANOS EN LA CATEGORÍA COMUNICACIÓN

El pasado 11 de diciembre, en el Palacio de Cibeles (Madrid) tuvo lugar la **XXVII gala de los Premios de Derechos Humanos Carlos Carnicer de la Abogacía Española**, en cuyo acto recibimos el reconocimiento en la categoría "Comunicación" por el proyecto **Espacio X Derechos (XDS)** y la campaña 'Que no te engañen...'



2. RECONOCIMIENTO MENINAS 2025 (SORIA)

En plena semana del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres, recibimos el **Reconocimiento Meninas 2025 en Castilla y León** por nuestro trabajo en inclusión, empleo digno, autonomía y prevención con mujeres en especial vulnerabilidad de la mano del Ministerio de Igualdad a través de la Delegación del Gobierno en Castilla y León.





3. RECONOCIMIENTO MENINAS 2025 (ALMERÍA)

El 28 de noviembre, en Lebrija (Sevilla) tuvo lugar la XIII edición de los **Reconocimientos Menina Andalucía 2025**, en cuyo acto recibimos el Reconocimiento que se otorga a proyectos e instituciones que luchan de manera destacada contra la violencia de género.



4. UN RECORRIDO DE ÉXITO PARA EL LARGOMETRAJE "UN SUEÑO DE IDA Y VUELTA"

El largometraje documental rodado en Senegal en el que colaboramos, ha conquistado la atención del público y la crítica desde su estreno, acumulando más de treinta premios y reconocimientos en festivales nacionales e internacionales. El último de sus éxitos es la nominación a mejor dirección novel y mejor canción original en los 38º Premios Asecan del **Cine Andaluz** que se celebraron el 21 de diciembre de 2025.



EN ESTE ENLACE PUEDES CONOCER LOS MÁS DE
60 RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS POR CONVIVE
FUNDACIÓN CEPAIM DESDE EL AÑO 2008





CAPÍTULO 4

Salud autopercebida de población inmigrante en España: una propuesta de intervención desde los determinantes sociales

Resumen:

Este estudio descriptivo analizó la salud autopercebida de mujeres inmigrantes en España desde una perspectiva de género. Se ofreció una conceptualización más amplia de la salud, además de las dimensiones de la salud (síntomas somáticos, psicológicos y sociales). También se incluyeron variables psicosociales (familiar, de amigos e institucional) y duelo migratorio. Partiendo de los resultados se indicó que las mujeres presentan una salud peor que la de los hombres, y declararon más síntomas somáticos. Los niveles de apoyo institucional (ONMI) fueron bajos, mientras que la frecuencia de apoyo institucional (ONMI) fue alta. Finalmente, se registró una percepción de discriminación de partida a nivel descriptivo de cara a análisis posterior.

PUBLICACIONES



III Informe sobre el Estado y Evolución de las migraciones y la Convivencia Intercultural en España.

El Informe ofrece evidencia rigurosa para orientar políticas públicas en un contexto complejo. Elaborado por el Observatorio EMCIE, se basa en los microdatos más recientes de la Encuesta de Condiciones de Vida y en el Índice EMCIE, con un enfoque multidimensional, de género e interseccional. Analiza la posición social de la población migrante en siete ámbitos clave, como vivienda, empleo, salud, educación e ingresos.

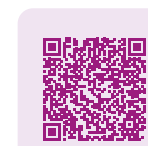


Análisis de la política migratoria en la Unión Europea. Caminando hacia la implementación del pacto europeo de migración y asilo en España.

La historia de la política de migración y asilo en la Unión Europea comienza a consolidarse como una política común a partir de la entrada en vigor del Tratado de Ámsterdam, firmado en 1997 por los entonces 15 Estados miembros que formaban parte del gran proyecto europeo, siendo uno de los objetivos principales de dicho Tratado:

Mantener y desarrollar la Unión como un espacio de libertad, seguridad y justicia, en el que esté garantizada la libre circulación de personas conjuntamente con medidas adecuadas respecto al control de las fronteras exteriores, el asilo, la inmigración y la prevención y la lucha contra la delincuencia. (Tratado de Ámsterdam, 1997).

Nace así una política de migración y asilo con un fin determinado que era, además, consecuencia directa del ímpetu de creación del Espacio Schengen de libre circulación de personas dentro del territorio de los Estados miembros: para poder «liberar» el interior, era necesario «controlar» el exterior (a nivel, eso sí, comunitario). Por ello, es durante esta época que la Unión asume competencias en materia migratoria y de asilo de manera compartida con los Estados miembros, pasando a instaurarse el procedimiento de codecisión entre Unión y Estados miembros a partir del año 2005.





Desafíos y oportunidades para el empleo de las personas en situación de vulnerabilidad social en Canarias. Informe del proyecto Adelante Canarias 2024.

Con un enfoque en inclusión social y laboral, la “Operación Adelante Canarias, abriendo Puertas para la Igualdad y la Inclusión” es un catalizador de cambios en la empleabilidad, la formación y la mejora del bienestar de la población en una región ultraperiférica de la Unión Europea que busca superar sus desafíos estructurales.

Este informe se organiza en tres partes que reflejan el trabajo realizado en el marco del proyecto



De la protección a la externalización. Análisis de la propuesta del reglamento de retorno y su impacto sobre las políticas migratorias de la Unión Europea.

El informe aborda la propuesta de la Comisión Europea de un nuevo Reglamento de Retorno de la Unión Europea y su cambio de abordaje de las políticas migratorias europeas. Se trabaja a partir de 6 puntos: apuntes sobre el nuevo paradigma migratorio de la UE, el análisis de los riesgos de creación de los hubs, los riesgos sobre la externalización de “tercer país seguro” en el contexto actual, análisis de propuestas de la orden europea de retorno, el riesgo para la seguridad y la detención, retorno voluntario como parte del procedimiento de retorno y aporta además conclusiones y recomendaciones.



Análisis sobre el impacto del nuevo "Paquete Ómnibus" en el marco legislativo europeo sobre diligencia debida y derechos humanos.

La Unión Europea atraviesa un escenario político marcado por la revisión de sus políticas sociales y regulatorias. El “Paquete Ómnibus” pone de manifiesto la necesidad de simplificar el marco normativo, así como la importancia de mejorar la competitividad. Pero la cuestión de fondo es que dicha redacción también sirve para desarticular iniciativas que representan avances hacia un modelo empresarial más alineado con los Derechos Humanos y la Sostenibilidad Ambiental. Esta nueva orientación, que busca frenar o ralentizar dichos progresos, aún no ha logrado revertir completamente los logros alcanzados.





Las políticas migratorias y los ODS Informe Sombra al examen nacional voluntario de España 2024.

El Examen Nacional Voluntario 2024 (ENV 2024) realizado por España sobre la implementación de la Agenda 2030 representa un ejercicio clave para analizar el grado de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de los Retos País establecidos en la Estrategia de Desarrollo Sostenible de España.

El informe ofrece un balance detallado de los diferentes avances alcanzados, una descripción de los principales desafíos persistentes, así como las oportunidades para poder acelerar su implementación. Todo ello, se realiza desde una perspectiva integrada, participativa y alineada con los compromisos y estándares internacionales.



Más allá de la detención. Alternativas a la detención migratoria como modelo de política basado en derechos.

A pesar de poder constituir una violación de derechos y de sus nocivos impactos en la salud y bienestar de las personas, la detención por motivos migratorios continúa siendo una práctica sistemática y creciente.

El presente informe tiene como objetivo explorar medidas alternativas y proponer opciones centradas en la protección de derechos, la seguridad inclusiva y la eficiencia, garantizando el respeto a la dignidad de las personas migrantes.



Monográfico EMCIE.

Este informe monográfico presenta las aportaciones de CONVIVE Fundación Cepaim al proceso de elaboración del Plan de Integración y Convivencia Intercultural (2025).

Situamos propuestas en un contexto de profundas transformaciones demográficas, económicas y políticas y de creciente diversidad social en España. Señalamos las limitaciones de los modelos centrados únicamente en la acogida y planteamos la necesidad de un enfoque integral para gestionar democráticamente la diversidad. Finalmente, subrayamos la importancia de reconocer la diversidad como fuente de riqueza y de promover la integración como objetivo compartido de toda la comunidad local.





Guía Metodológica Operación Adelante+ abriendo puertas para la Igualdad y la Inclusión.

La publicación da a conocer la metodología de la operación Adelante+. Esta guía muestra los aprendizajes transformadores que ha tenido la entidad y que se consideran claves para una intervención multinivel, integral, enfocada a Derechos Humanos y con perspectiva interseccional, de género e intercultural.

Este aprendizaje se divide en tres “llaves”: servicio de atención integral, sensibilización en entornos laborales y fortalecimiento de alianzas y redes para favorecer la empleabilidad.



Sobre la actualidad de la política migratoria europea. Caminando entre la implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo y la nueva agenda restrictiva europea.

Tras la aprobación del Pacto Europeo de Migración y Asilo (en adelante, PEMA) en mayo de 2024 bajo la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea, se inició un proceso de implementación. Esto supone uno de los procesos de armonización migratoria más importantes en la historia reciente de la UE. Pese a las críticas que determinados elementos del PEMA puede generar, España desempeñó un papel determinante en su aprobación, logrando consensos que, en el contexto político actual, habrían sido prácticamente imposibles y/o aún más regresivos. Ese liderazgo otorga a nuestro país una responsabilidad especial en la fase de implementación, tanto a nivel nacional como europeo.





Viaje hacia la autonomía emocional. Guía metodológica para la prevención de las violencias machistas desde un enfoque feminista e interseccional.

Desde CONVIVE Fundación Cepaim tenemos el convencimiento de que la publicación y difusión de esta guía supone un paso más en la búsqueda de actuaciones eficaces para que las mujeres puedan manejar mejor la forma de comunicarse y relacionarse con sus parejas, identificando y distinguiendo las relaciones sanas de las que no son deseables con el riesgo de que éstas últimas puedan repercutir negativamente en su salud emocional. La guía, parte principalmente de la investigación en el marco del Proyecto Salir Adelante que pretende identificar posibles líneas de intervención para mejorar la autonomía emocional de las mujeres y analizar su impacto como herramienta de prevención de las violencias contra las mujeres y como catalizador para salir de relaciones afectivo-sexuales violentas. Desde sus páginas se puede acceder al informe final de la investigación.



Estudio edadismo laboral en Canarias.

Canarias afronta un reto silencioso pero decisivo: el edadismo laboral. Por primera vez, CONVIVE Fundación Cepaim presenta un estudio específico sobre la discriminación por edad en el mercado laboral canario, con un enfoque innovador que combina análisis estadístico avanzado y la voz directa del tejido empresarial.

Porque el edadismo laboral limita oportunidades, debilita la cohesión social y desaprovecha el talento de una parte esencial de la población activa. Este estudio ofrece evidencia clara para impulsar políticas públicas, estrategias empresariales y acciones de sensibilización.



La situación de las mujeres rurales en Canarias.

El estudio La situación de las mujeres rurales en Canarias ofrece una mirada inédita y profunda sobre la vida de las mujeres que habitan los territorios rurales y semirurales del archipiélago.

Esta investigación fue desarrollada por la Operación Adelante Canarias ejecutada por la CONVIVE Fundación Cepaim, financiada por el Fondo Social Europeo Plus con la cofinanciación del Gobierno de Canarias. Se contó con una encuesta a 189 mujeres de Gran Canaria, Tenerife y Fuerteventura, y testimonios directos recogidos en la actividad Guadelante, en 11 municipios rurales canarios.





INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL



PROCESOS DE INCIDENCIA POLÍTICA PARA LA MEJORA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

41

- » Hemos lanzado el **Espacio X Derechos** como laboratorio cívico para la mejora de las políticas públicas desde un enfoque de derechos humanos y alineado con la Agenda 2030 y la Estrategia de Desarrollo Sostenible.
- » Hemos lanzado la Newsletter Espacio XDS donde, en el primer año, hemos sobrepasado las 17.000 suscripciones.
- » Hemos mantenido espacios de trabajo bilaterales con la DG HOME de la Comisión Europea sobre la implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo.
- » Hemos lanzado el Repositorio “Espacio X Derechos” para la identificación de buenas prácticas en la implementación de la Estrategia de Desarrollo Sostenible Revisada y la Agenda 2030.
- » Hemos participado en el **Foro Consultivo de la EUAA** y en calidad de relatores sobre Vulnerabilidad en procedimientos de asilo en frontera y en alternativas a la detención migratoria.
- » Hemos acudido a la primera edición del **State of Asylum Conference 2025** de la EUAA.
- » Hemos presentado y elaborado un **Decálogo de 20 propuestas para la Convivencia con ocasión del proceso electoral autonómico a la Junta de Extremadura**.
- » Hemos mantenido espacios de interlocución política con el Ministerio del Igualdad para garantizar el desarrollo y nombramiento de la **Autoridad Independiente** articulada mediante la Ley Integral de Igualdad de Trato y no Discriminación.
- » Hemos contribuido de forma activa en el proceso de redacción y reforma del **Reglamento de Extranjería, así como del proceso de Regularización Extraordinaria en alianza con otras organizaciones de la Sociedad Civil**.
- » Hemos presentado la tercera edición del Estudio sobre el Estado de las Migraciones y la Convivencia Intercultural en España (EMCIE).
- » Hemos generado un **Grupo de Alto Nivel sobre Migraciones Climáticas con actores tales como ACNUR, OIM, Oficina Nacional de Cambio Climático, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, tres universidades públicas, el Institut de Drets Humans de Catalunya, entre otros**.
- » Hemos generado un **Grupo de Alto Nivel** sobre Migraciones y Objetivos de Desarrollo Sostenible donde hemos podido contar con la participación de órganos tales como la OIM, la Dirección General de Políticas de Desarrollo, la Dirección General de Agenda 2030, entre otros.
- » Hemos participado en alianza con más de 15 organizaciones de sociedad civil en el **proceso de implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo en España**.
- » **Hemos participado en la elaboración del EUAA Asylum Report**, volviendo a ser la organización de sociedad civil en España que más contribuciones ha realizado.
- » **Hemos sido formadores sobre Contratación Equitativa y Migración Laboral al funcionariado público del Ministerio de Asuntos Exteriores de Guatemala**.
- » Hemos lanzado la Campaña “Que no te engañen” sobre Migraciones y ODS.

HITOS DE TRABAJO EN ALIANZA



- » Hemos accedido como vocales al **Comité Independiente de Expertos de la iniciativa Apellando para salvaguardar el cumplimiento de los derechos humanos, sociales y medioambientales en los entornos laborales de la cadena de suministro agrícola.**
- » Hemos organizado junto con la red **Migration Youth and Children Platform**, como mandatarios de Naciones Unidas en Infancia y Juventud, el evento Connections en Barcelona donde pudimos abordar el impacto de políticas como el Pacto Europeo de Migración y Asilo desde un enfoque de infancia.
- » Hemos vuelto a trabajar en el **INDEX de apatridia de la mano la European Statelessness Network.**
- » **Hemos participado en la mesa redonda del Gobierno de Bélgica sobre buenas prácticas en gestión migratoria y en el establecimiento de alternativas a la detención migratoria en el contexto del Pacto Europeo de Migración y Asilo.**
- » Hemos llevado a cabo **colaboraciones con más de 10 universidades y think tanks en la elaboración de propuestas de política pública.**
- » Hemos sido formadores del **Plan de Formación Continua de la Federación Española de Municipios y Provincias sobre políticas municipales de seguridad inclusiva.**
- » Hemos participado y sido ponentes en el **XII Congreso sobre Empresas y Derechos Humanos de la Fundación Abogacía Española.**
- » **Hemos participado en el Taller de cierre y co-creación del proyecto Inclusión de la población migrante en la transición eco social, desarrollado por Red2Red con el apoyo de la European Climate Foundation (ECF).**
- » Hemos participado como formadores en la 7ª Edición del Programa “Conoce tus Derechos” de la Fedelatina en Catalunya.
- » Nos hemos adherido al Llamamiento para suspender el acuerdo comercial UE–Israel.
- » Hemos sido invitados en el Friedrich Ebert Stiftung Human Rights Awards.
- » Hemos sido formadores en la Red Europea FEANTSA en Budapest sobre trabajo con perspectiva intercultural con personas en situación de sinhogarismo.

ÁMBITO ESTATAL

- » Plan de Implementación del Pacto Europeo de Migración y asilo.
- » Consulta Pública del nuevo Plan de Integración y Convivencia Intercultural
- » Consulta Pública sobre nuevo Reglamento de Extranjería.
- » Consulta Pública sobre el Proceso de Regularización Extraordinaria.
- » Consulta Pública sobre la nueva Estrategia de Desarrollo Sostenible Revisada.
- » Audiencia pública del Estatuto de la Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y no Discriminación.
- » Consulta Previa Ley Juventud en España 2025.
- » Audiencia pública al Plan Estatal de Vivienda.
- » Consulta Pública sobre el Pacto de Estado frente a la Emergencia Climática.
- » Hemos participado en la Proposición no de Ley PNL contra la Discriminación Inmobiliaria. EUROPEAS.

EUROPEAS

- » Proceso de Incidencia sobre la Consideración de País de Origen o Tercer País Seguro durante el proceso de solicitud de Protección Internacional.
- » Proceso de Incidencia pública sobre el impacto de la Propuesta de Reglamento de Retorno.
- » Consulta pública sobre la Estrategia Europea de lucha contra la Pobreza.
- » Consulta Pública Estrategia de Igualdad 2026-2030 de la Comisión Europea.

INTERNACIONALES

- » Presentación conjunta de información adicional al Comité de Derechos del Niño y la Niña sobre las medidas de prevención de la apatridia de niños y niñas en España.
- » Consultas sobre Reasentamiento y Vías Complementarias (CRCP) 2025.
- » Presentación conjunta al Séptimo informe periódico de España al Comité de Derechos Humanos.
- » Contribución 80 Periodo de Sesiones de Empresas Y DDHH de Naciones Unidas.



- » **Nota Política: De la protección a la externalización:** Análisis de la propuesta del reglamento de retorno y su impacto sobre las políticas migratorias de la Unión Europea.

- » **Nota Política: Análisis sobre el impacto del nuevo paquete Ómnibus en el marco legislativo europeo sobre diligencia debida y derechos humanos.**

- » **Nota Política: Sobre la actualidad de la política migratoria europea:** Caminando entre la implementación del Pacto Europeo de Migración y Asilo y la nueva agenda restrictiva europea.

- » **Nota Política: Migraciones climáticas:** Hacia un marco de reconocimiento y protección para las personas forzadas a huir como consecuencia de la emergencia climática.

- » **Informe Político: Más allá de la detención.** Alternativas a la detención migratoria como modelo de política basado en derechos.

- » **Informe Sombra al Examen Nacional Voluntario de España: Las políticas migratorias y los ODS.**

- » **Guía: Incidir para Transformar: Estrategias y Acciones desde la sociedad civil para impulsar la agenda 2030, los ods y las políticas migratorias.**

- » **Monográfico EMCIE: Proceso de elaboración del Plan de Integración y Convivencia Intercultural**
- » **Monográfico EMCIE: Análisis de la política migratoria en la Unión Europea: Caminando hacia la implementación del pacto europeo de migración y asilo en España.**


- » Hemos organizado el **Seminario sobre Migraciones, Participación Política y Liderazgo Social desde un enfoque de Juventud e Infancia** donde contamos con más de 80 participantes provenientes del mundo de la academia, administraciones públicas, empresas y entidades sociales del ámbito estatal, europeo e internacional.
- » Hemos organizado el **II Foro sobre Talento y Diversidad: “LA JUVENTUD MIGRANTE COMO PALANCA DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL” en Barcelona** contando con más de 50 personas participantes.
- » Hemos participado en la **IV Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo (FfD4) de Naciones Unidas en Sevilla**.
- » Hemos organizado un **Evento de Presentación de Resultados del III Informe EMCIE**.
- » Hemos participado en el **X European Migration Forum en Bruselas**.
- » Hemos participado en el **High Level Group on Non-discrimination, Equality and Diversity**, de la Comisión Europea.
- » Hemos participado en el **Foro Político de Alto Nivel sobre Sostenibilidad y Desarrollo (High Level Political Forum de Nueva York 2025)**.
- » Hemos participado como ponentes en la **JORNADA DE SEGUIMIENTO DEL PMM EN EL MARCO DEL “WHOLE SOCIETY APPROACH”**, organizado por la OIM España.
- » Hemos participado en la **CONFERENCIA REM “40 años de España en la UE: Impacto en la política migratoria”**.
- » Hemos generado un **Evento de alto nivel en la Sede del Parlamento Europeo de Madrid denominado: “Diálogo sobre Europa: El Futuro del Asilo en la Unión Europea a debate: a un año para la entrada en vigor del Pacto Europeo de Migración y Asilo”**, habiendo contado con más de 100 asistentes y con la participación de eurodiputados/as y diputados/as de los principales grupos parlamentarios.
- » Hemos participado como ponentes en el **IV Foro Estratégico de la Sociedad Civil de Futuro en Común**.
- » Hemos sido premiados por el Consejo General de la Abogacía y la Fundación Abogacía Española en los **XXVIII Premios a los Derechos Humanos Carlos Carnicer por la mejor iniciativa de Comunicación en el Espacio X Derechos XDS**.
- » Hemos participado en el **15º FORO MUNDIAL SOBRE MIGRACIÓN Y DESARROLLO en Riohacha (Colombia)**.
- » Hemos participado como ponentes en la **JORNADA DE SEGUIMIENTO DEL PMM EN EL MARCO DEL “WHOLE SOCIETY APPROACH”**, organizado por la OIM España.
- » Hemos participado en la Jornada de Trabajo con Entidades Sociales **“PLAN DE INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA INTERCULTURAL” organizado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones**.
- » Hemos participado como ponentes en el **European Migration Network Regional Workshop on Alternatives to Detention** organizado por la Comisión Europea.
- » Hemos participado como ponentes en la **49ª sesión del Examen Periódico Universal como mecanismo único del Consejo de Derechos Humanos de la ONU** donde hemos presentado los informes sobre la situación de las personas migrantes, refugiadas y apátridas en España.



Seminario “Migraciones, Participación Política y Liderazgo Social desde un enfoque de Juventud e Infancia”, del 19 al 21 de noviembre en Madrid.

ALIANZAS

CONVIVE Fundación Cepaim trabaja por el desarrollo de una estrategia de alianzas con el Tercer Sector de Acción Social en España, apostando por su reconocimiento, fortalecimiento e interlocución estable con las administraciones públicas, en el marco del diálogo civil. Somos una organización que busca no perder la conexión con su base social y con el tejido asociativo a nivel ciudadano, incidiendo en la definición de las políticas a través del diálogo y la transformación de las realidades sociales injustas. Desde estos posicionamientos, la Fundación tiene presencia activa en diversos órganos consultivos de la Administración Pública, así como en redes y plataformas del Tercer Sector de Acción Social.

ALIANZAS



UNIÓN EUROPEA





Instituto de las
MUJERES



COMUNIDADES AUTÓNOMAS



ENTIDADES LOCALES



ENTIDADES PRIVADAS







DESTACADOS ACCIÓN CONCERTADA



Memoria
2025

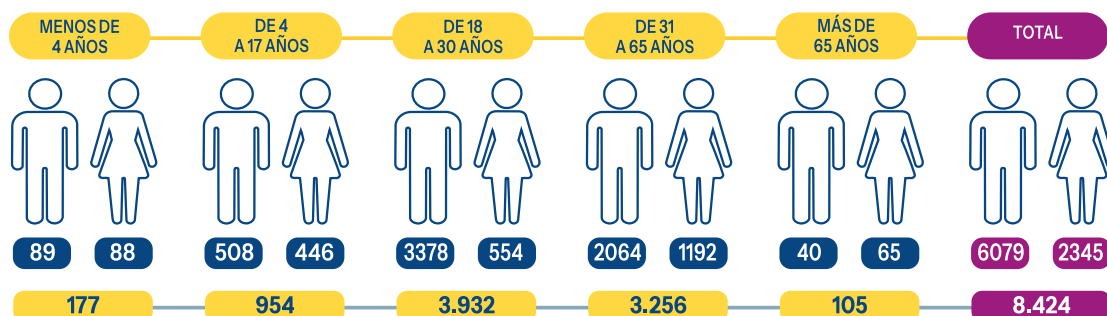
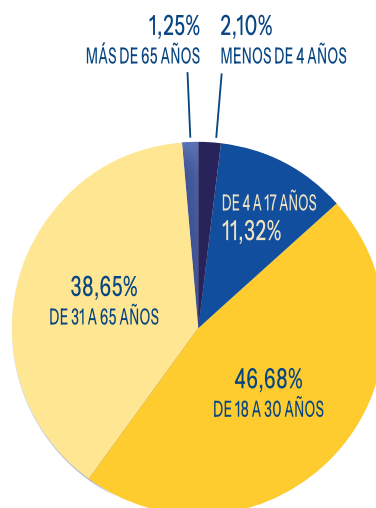
El Sistema de Acogida de Protección Internacional ofrece alojamiento y acompañamiento a personas solicitantes y beneficiarias de asilo, promoviendo la inclusión. El programa está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

49

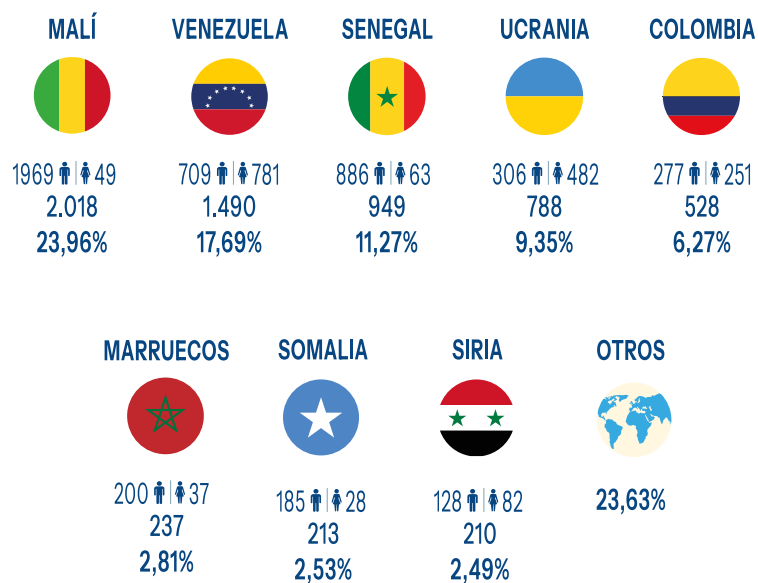
IMPACTO Y VALOR DEL PROGRAMA DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL EN 2025



EDADES



POR PAÍSES DE ORIGEN



ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES VULNERABILIDADES EN EL PROGRAMA DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL

- 536** Personas sin vivienda
- 362** Personas sin alfabetizar
- 350** Familias monomarentales/monoparentales con menores a cargo
 - 324** Mujeres en situación de violencia de género
 - 311** Personas que sufren de privación material severa
 - 206** Personas con problemas de salud mental
 - 80** Personas víctimas de discriminación por origen racial
 - 46** Personas con discapacidad
- 38** Personas víctimas de trata con fines de explotación sexual

ACTUACIONES PROFESIONALES DESARROLLADAS EN LOS ITINERARIOS

- 5.548** Personas reciben seguimiento a la convivencia
- 3.809** Personas participan en actividades culturales, deportivas o de ocio y tiempo libre
 - 3.631** Personas reciben servicios de mediación
- 3.152** Personas acompañadas para la realización de gestiones administrativas
 - 2.572** Personas reciben acompañamiento sanitario
- 1.064** Personas reciben seguimiento psicoterapéutico o psicosocial
 - 589** Personas reciben asesoramiento laboral

ALGUNOS DE LOS PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS

- 2.367** Personas que consiguieron empadronamiento
- 2.253** Personas que obtuvieron tarjeta sanitaria
- 943** Personas que obtuvieron una cuenta bancaria
- 686** Personas que obtuvieron la tarjeta roja
- 850** Personas que obtuvieron alguna cualificación o capacitación
 - 327** Personas que lograron una inserción laboral
- 301** Personas que obtuvieron un certificado médico
- 246** Personas que obtuvieron una vivienda



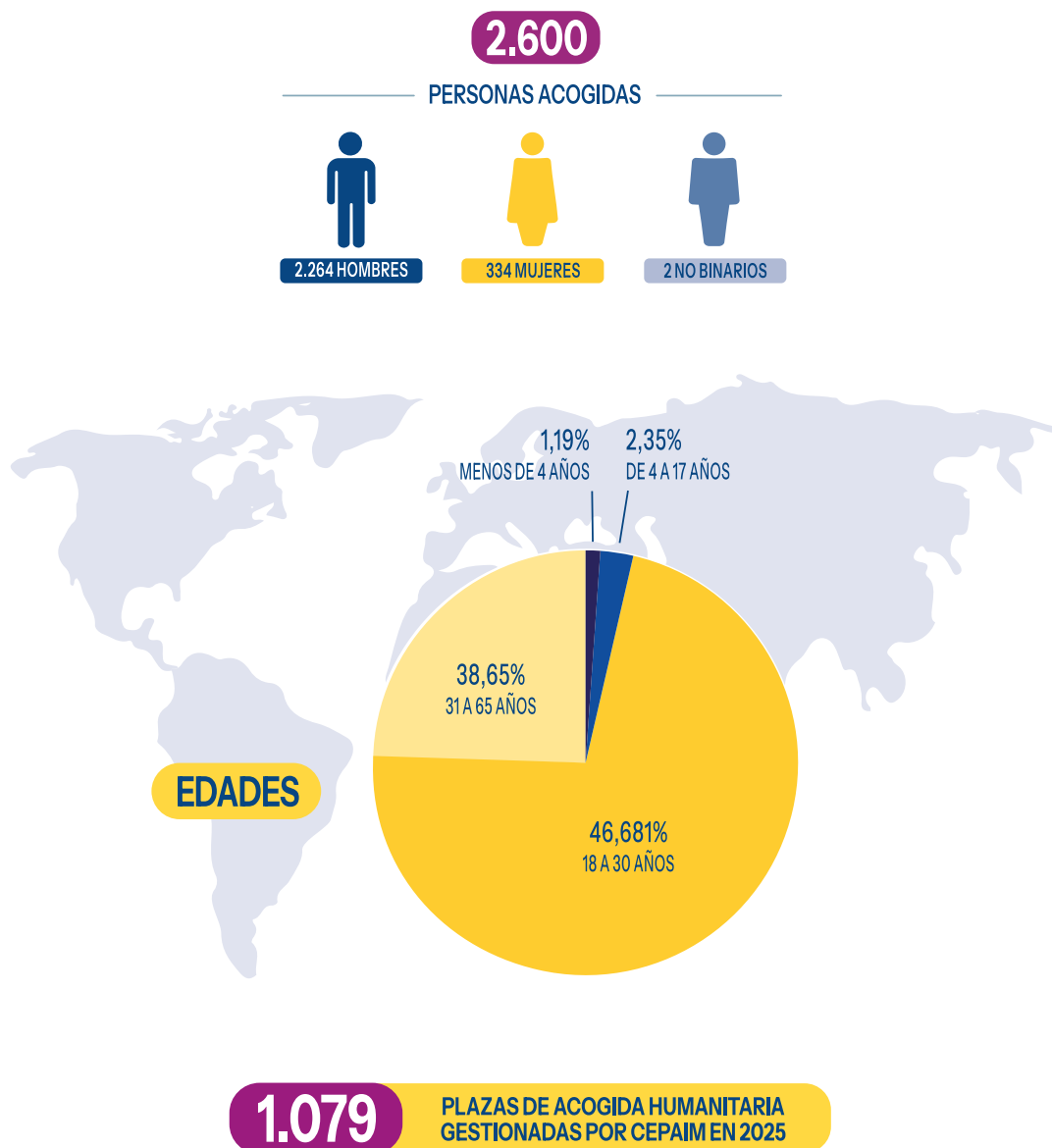


ACOGIDA HUMANITARIA



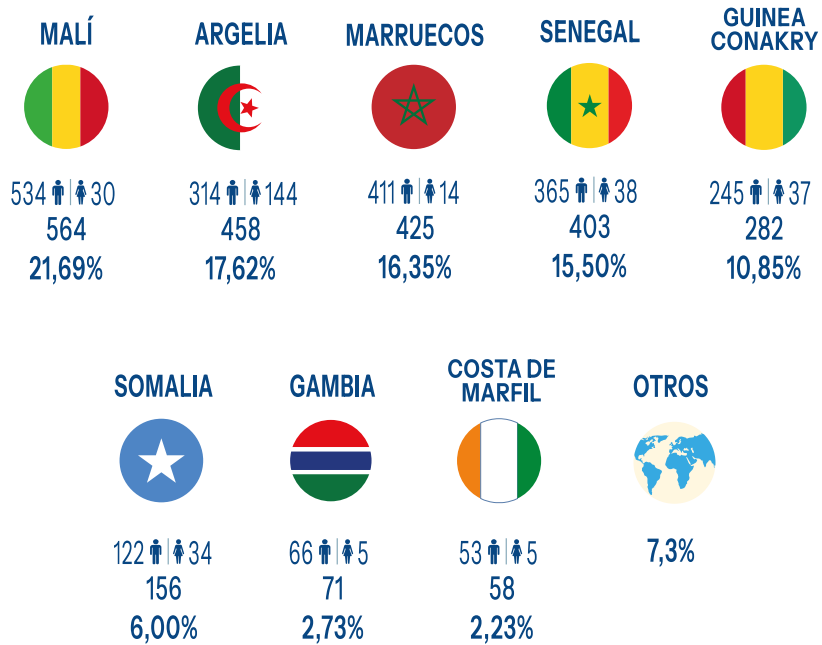
El Programa de Atención Humanitaria proporciona cobertura básica y apoyo urgente a personas migrantes en situación de vulnerabilidad que llegan a España. El programa está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

ACOGIDA HUMANITARIA: IMPACTO Y VALOR DEL PROGRAMA DE LA ACCIÓN CONCERTADA EN 2025





POR PAÍSES DE ORIGEN



ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES VULNERABILIDADES EN ACOGIDA HUMANITARIA

- 588 Personas solicitantes de Protección Internacional
- 70 Potenciales casos de menores de edad no acompañados
- 28 Mujeres víctimas de violencia de género (países de origen, tránsito y acogida)
 - 10 Posibles víctimas de trata de seres humanos
 - 44 Personas con enfermedades graves
 - 75 Personas con problemas de salud mental
 - 34 Personas con adicciones
 - 10 Personas con diversidad funcional

ACTUACIONES PROFESIONALES DESARROLLADAS EN LOS ITINERARIOS

- 1.338 Personas a las que se les ha realizado seguimiento a la convivencia
- 1.064 Personas que participan en actividades culturales, de ocio y tiempo libre
 - 519 Personas que reciben un seguimiento social
 - 436 Personas que reciben seguimiento de itinerario
 - 319 Personas que reciben acompañamientos sanitarios
 - 377 Personas que reciben acompañamiento en gestiones administrativas
 - 257 Personas que reciben asesoramiento jurídico

ALGUNOS DE LOS PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS

- 355 Personas que obtuvieron tarjeta sanitaria
- 114 Personas que obtuvieron cuenta bancaria
- 70 Personas que obtuvieron el empadronamiento
- 51 Personas que consiguen el acta de Manifestación de la Voluntad de Presentar Solicitud de Protección Internacional (MVSPI)
- 38 Personas que obtienen la protección subsidiaria





DESTACADOS ACCIÓN SOCIAL

CEPAIM EMPRENDE EL EMPRENDIMIENTO COMO HERRAMIENTA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO ECONÓMICO

Cepaim Emprende, financiado por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, en el marco de la convocatoria de subvenciones para la realización de actividades de interés general consideradas de interés social, forma parte de la Línea de Cultura Emprendedora, Economía Social y Solidaria de CONVIVE Fundación Cepaim. A través de itinerarios personalizados de orientación, formación y acompañamiento, el proyecto impulsa la creación y consolidación de iniciativas empresariales sostenibles, favoreciendo la integración sociolaboral, la autonomía económica y la igualdad de oportunidades.

Durante 2025, el programa se desarrolló en ocho territorios donde CONVIVE Fundación Cepaim mantiene presencia, acompañando a 163 personas migrantes en el desarrollo de sus proyectos profesionales y empresariales. Este proceso permitió transformar ideas de negocio en proyectos viables, apoyar la consolidación de empresas ya existentes y fortalecer las competencias emprendedoras y profesionales de las personas participantes, mejorando sus oportunidades de acceso al autoempleo y al mercado laboral.

Los avances alcanzados por Cepaim Emprende contribuyen a consolidar y ampliar la Línea de Cultura Emprendedora, Economía Social y Solidaria, una apuesta estratégica por promover el emprendimiento como herramienta de inclusión, innovación y desarrollo territorial.

En este marco, se impulsan nuevos proyectos de intervención e investigación, se fomenta la economía social y solidaria como modelo generador de oportunidades, se fortalecen las alianzas con administraciones públicas, entidades sociales, universidades y otros agentes del territorio y se incorporan ámbitos emergentes, como el emprendimiento digital, para responder a los nuevos retos y oportunidades del mercado.

Paralelamente, la entidad continúa reforzando la difusión de esta línea de actuación para visibilizar el emprendimiento como uno de sus ámbitos estratégicos de intervención y ampliar la colaboración con agentes clave de los territorios.

Con este enfoque, Cepaim Emprende trasciende el acompañamiento individual para contribuir al desarrollo de un ecosistema de emprendimiento inclusivo que conecta personas, entidades, conocimiento e innovación, generando nuevas oportunidades de desarrollo económico y cohesión social.

Resultados destacados de 2025

- » 163 personas participantes, de las cuales 90 fueron mujeres y 73 hombres.
- » 44 personas elaboraron su plan de empresa.
- » 17 empresas y personas autónomas recibieron asesoramiento para la consolidación y mejora de sus negocios.
- » 66 personas participaron en acciones de formación especializada vinculadas al emprendimiento.
- » 16 actividades de preformación reforzaron las competencias transversales, digitales y de empleabilidad de 77 participantes.
- » 9 charlas informativas sobre emprendimiento y economía social reunieron a 108 personas.



"QUIERO CREAR MI PROPIA
ESCUELA DE DEPILACIÓN
CON HILO"

Conoce la historia de Belaben



UNIDAD DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO IMPULSO ESTRATÉGICO Y CONSOLIDACIÓN INTERNACIONAL

El año 2025 ha marcado un punto de inflexión para nuestra Unidad de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo, consolidando el nuevo organigrama y ampliando el impacto metodológico y geográfico. En plena alineación con la Agenda 2030 y la triple transición de la Cooperación Española, desde la Unidad desplegamos una intensa actividad global mediante la ejecución de 7 proyectos clave en sectores como gobernabilidad democrática, desarrollo económico sostenible, salud, educación, desarrollo rural, igualdad de género e intercambio del conocimiento.

Como eje de innovación y posicionamiento experto, destaca la sistematización de la metodología de retorno voluntario productivo y migración circular (en el marco de Acciones de Innovación y Conocimiento AECID), un modelo de éxito España – Senegal, en proceso de transferencia a la AECID que culminará en 2026.

Asimismo, la Unidad dio un salto cualitativo al ingresar en el Programa Interconecta de la AECID, de ámbito regional para América Latina, liderando junto a la UNED y la Defensoría del Pueblo de Ecuador la programación sobre modelos de gobernanza local inclusiva con enfoque de Derechos Humanos.



Impacto y despliegue territorial en 2025:

- » **África (Senegal y Marruecos):** Con 5 proyectos ejecutados y 8 diseñados, el año estuvo marcado por el impulso a la creación de la Delegación Internacional en Senegal. Consolidamos la relevancia institucional de Fundación Cepaim con la visita de la Ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones de España a nuestros proyectos en terreno. Además, potenciamos la visibilidad social del programa mediante el documental “Senegal, un sueño de ida y vuelta” y renovamos la alianza con Cirugía Solidaria.
- » **América Latina (Ecuador y Guatemala):** Tras dos misiones estratégicas en la región, afianzamos una sólida red de 14 socios locales y firma de 9 convenios de colaboración. Diseñamos y presentamos 6 proyectos ante la AECID y la AACID enfocados en movilidad humana, género y democracia.
- » **España e Incidencia:** Junto a la ejecución del proyecto de transferencia con AECID, se logró la concesión de una iniciativa clave de reactivación territorial post-DANA en la Comunidad Valenciana. Reforzamos el trabajo en red con cuatro universidades españolas y la interlocución política con coordinadoras de ONGD y financiadores autonómicos.

En 2026, continuamos trabajando sobre el terreno y construyendo nuevas alianzas para una cooperación internacional y un codesarrollo basado en derechos humanos.



Área:
Cooperación
al Desarrollo y Codesarrollo
Territorio:
África, América Latina
y España

“La ministra Elma Saiz visita nuestro proyecto en Senegal”

ENREDADAS. REDES PARA COMBATIR LA SOLEDAD NO DESEADA DE LAS MUJERES RURALES

La soledad no deseada constituye uno de los principales retos sociales a los que se enfrentan muchas mujeres que viven en entornos rurales, especialmente aquellas con menores oportunidades de participación social, acceso limitado a recursos digitales o escasas redes de apoyo. Para dar respuesta a esta realidad, nace Enredadas, un proyecto que promueve la creación de vínculos, el empoderamiento femenino y la participación mediante una metodología innovadora basada en la conexión entre mujeres de distintos territorios.

El proyecto combina formación en competencias digitales, habilidades personales y sociales, acompañamiento individualizado y espacios de encuentro que favorecen la creación de redes de apoyo mutuo.

Las participantes desempeñan un papel protagonista en todas las fases de la intervención. Esta metodología participativa se desarrolla en estrecha colaboración con ayuntamientos, entidades sociales y otros agentes de cada territorio.

Durante 2025, desarrollamos actuaciones en el medio rural de Teruel, Cáceres, Ciudad Real, Soria, Valencia y Murcia. Un total de 200 mujeres de diferentes orígenes, participaron en el programa tras realizar un diagnóstico individualizado que permitió identificar sus necesidades formativas, sociales y digitales.

El proyecto tuvo presencia en más de 60 municipios rurales en coordinación con sus ayuntamientos, se establecieron colaboraciones con 107 entidades públicas y privadas.

Realizamos más de 90 talleres adaptados a las características de cada territorio, muchos de ellos en grupos reducidos para facilitar el acceso a mujeres de pequeños municipios.

Estas acciones fortalecieron las competencias digitales, la autoestima, el bienestar emocional y la autonomía de las participantes, al tiempo que facilitaron la creación de vínculos y redes de apoyo entre mujeres del mismo municipio y de distintas provincias.

Articulado en torno a cinco ejes: mujer, medio rural, soledad no deseada, perspectiva de género y brecha digital, con el proyecto Enredadas contribuimos a construir comunidades rurales más conectadas, participativas e inclusivas, donde las mujeres son agentes activos de cambio y apoyo mutuo.



Área:

Desarrollo Rural y Reto Demográfico

Territorio:

Teruel, Cáceres, Ciudad Real, Soria, Valencia y Murcia



Conoce
el proyecto

Proyecto EnREDadas

PERIFERIA-S. IMPULSANDO LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL DESDE LOS VECINDARIOS

En 2025 el proyecto Periferia-S se ha consolidado como una iniciativa de intervención comunitaria que transforma los territorios desde la participación, la convivencia y el fortalecimiento de los vínculos sociales. Desde CONVIVE Fundación Cepaim impulsamos procesos que sitúan a las personas en el centro, reconociendo a la ciudadanía como protagonista de la transformación social y demostrando que los cambios comienzan allí donde existen espacios para encontrarse, dialogar y construir colectivamente.

En un contexto marcado por cambios sociales, diversidad cultural y nuevas formas de vulnerabilidad vinculadas al aislamiento, la desinformación o la pérdida de redes comunitarias, con el proyecto Periferia-S trabajamos para recuperar el valor de lo común. Lo hacemos **generando alianzas entre ciudadanía, asociaciones, entidades sociales y administraciones públicas, fortaleciendo el tejido social y promoviendo comunidades más inclusivas, cohesionadas y participativas.**



Trabajo que hemos realizado durante el 2025:

- » En Beniján, el Centro Comunitario Intercultural "La Estación" es un espacio de referencia para la convivencia y la participación. Iniciativas como "Unidas Plantamos Igualdad", el Festival Microacciona o las "Aulas de Creación" el arte y la cultura se convierten en herramientas para generar encuentro, aprendizaje compartido y sentimiento de pertenencia.

- » En Cartagena, el trabajo en los barrios de San Antón y Urbanización Mediterráneo impulsa la participación vecinal y la convivencia intercultural. Destaca la labor del Grupo Motor de Voluntarias para la Dinamización Comunitaria, que fortalece el liderazgo vecinal y contribuye a la sostenibilidad de las acciones desarrolladas. Además, con iniciativas como la celebración comunitaria del Eid al-Fitr, la Noche de San Juan o el Encuentro Literario de la Mujer Migrante favorecemos el reconocimiento mutuo y la participación desde la diversidad.
- » En Lorca, donde conviven más de 85 nacionalidades, la coordinación entre entidades sociales, centros educativos, recursos sanitarios y administración pública ha permitido que desarrollemos respuestas comunitarias cercanas a las necesidades de la población. Actividades como las sesiones informativas de salud para familias, la Marcha por la Salud o la Jornada de Cuentos del Mundo reflejan el valor del trabajo colaborativo para fortalecer la cohesión social.



Periferia-S demuestra que la intervención comunitaria no solo mejora la convivencia, sino que también fortalece las redes de apoyo de las personas, impulsa la participación ciudadana, la organización vecinal y convierte la diversidad en una oportunidad para construir comunidades más humanas, inclusivas y conectadas.

Conoce
 el proyecto



CODI. FORMAMOS A 9.157 NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN COMPETENCIAS DIGITALES

El proyecto CODI (Competencias Digitales para la Infancia), durante 2025 ha impulsado la formación en competencias digitales de niños, niñas y adolescentes, en contextos de vulnerabilidad social, con el objetivo de reducir la brecha digital y promover un uso seguro, crítico y responsable de las tecnologías.

La intervención del proyecto se desarrolló en base a tres itinerarios adaptados a las diferentes etapas evolutivas:

- » Menores de 9 a 11 años, centrada en competencias digitales básicas y navegación segura.
- » Jóvenes de 12 y 13 años, enfocada en el pensamiento crítico y el uso responsable de internet y las redes sociales.
- » Adolescentes de 14 a 17 años, orientada al bienestar digital, la ciberseguridad, la privacidad y la empleabilidad.

En 2025 alcanzamos 10.306 menores inscritos y 9.157 participantes formados, llevando a cabo la actividad en 255 espacios formativos mediante 726 grupos, en coordinación con centros educativos, administraciones públicas, servicios sociales y entidades del territorio.

Las acciones se desplegaron en 74 ciudades de 9 comunidades autónomas y la ciudad autónoma de Ceuta, consolidando una amplia implantación territorial.

La línea dirigida a menores de 9 a 11 años concentró el mayor volumen de participación (76 %), seguida de la línea de 12 a 13 años (14 %) y la destinada a adolescentes de 14 a 17 años (9 %). Los resultados reflejan un elevado compromiso del alumnado, con altas tasas de permanencia y finalización de los itinerarios formativos.

Por parte de las personas participantes, recibimos una valoración del proyecto muy positiva, así como de las familias, los centros educativos y los y las profesionales.

Una de las principales conclusiones del proyecto ha sido la necesidad de ampliar las acciones formativas dirigidas a familias y profesionales, con el fin de reforzar el acompañamiento de los aprendizajes digitales adquiridos por los menores.

Desde CONVIVE Fundación Cepaim continuamos poniendo de manifiesto la importancia de fortalecer las competencias digitales desde edades tempranas como herramienta de inclusión y de reducción de la brecha digital.



Conoce las
actividades
del proyecto

Área:

Intervención con Infancia,
Jóvenes y Familias

Territorio:

Andalucía y Ceuta, Aragón,
Castilla-La Mancha, Castilla y
León, Cataluña, Comunidad
Valenciana, Extremadura y
Región de Murcia



ACOMPAÑAMOS A 3.412 PERSONAS EN MATERIA DE VIVIENDA

CONVIVE Fundación Cepaim trabaja para garantizar a las personas el derecho humano y constitucional a una vivienda digna, entendiendo el acceso y la permanencia en una vivienda como un elemento esencial para la inclusión social y la convivencia.



Durante 2025 centramos nuestra intervención en dos grandes objetivos. Por un lado, **prevenir las situaciones de exclusión residencial severa**, favoreciendo el acceso y la permanencia en una vivienda adecuada de personas y familias en situación de vulnerabilidad mediante acciones de prevención, intermediación, mediación, sensibilización, capacitación, acompañamiento y seguimiento. Por otro lado, **intervenir en asentamientos y otras situaciones de exclusión residencial severa**, garantizando una atención de emergencia, unas condiciones de vida dignas y el desarrollo de itinerarios de inclusión social.

Todos nuestros proyectos incorporan una metodología integral y de base territorial, sustentada en la colaboración con las distintas administraciones públicas y las entidades del Tercer Sector de Acción Social.

A lo largo de 2025 trabajamos con 3.412 personas residentes en asentamientos, de las cuales 2.667 fueron hombres y 745 mujeres. Además, 431 personas participaron en acciones formativas y 385 accedieron a asistencia sanitaria gracias a la intervención desarrollada.

En el ámbito de la prevención de la exclusión residencial, acompañamos a 1.527 personas, de las que 682 fueron hombres y 845 mujeres, ofreciendo apoyo para mejorar su acceso y permanencia en una vivienda.

Asimismo, reforzamos el trabajo en red, coordinándonos con 104 entidades en los distintos territorios de intervención para ofrecer una respuesta más eficaz e integral.



El 2025 estuvo marcado por importantes desafíos, especialmente por desalojos masivos sin alternativas habitacionales y por diversos episodios de discursos de odio y discriminación étnica que afectaron a las personas residentes en los asentamientos, reforzando la necesidad de continuar impulsando actuaciones que garanticen el derecho a una vivienda digna y promuevan la inclusión social.



Conoce nuestro trabajo en Agenda Urbana e Inclusión Residencial

Área:
Agenda Urbana
e Inclusión Residencial
Territorio:
Estat

ADELANTE CANARIAS 2025.

UN AÑO DE AVANCES HACIA LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL

La Operación Adelante Canarias, culmina un año lleno de actividades, iniciativas y logros en su misión de promover la igualdad de oportunidades y la inclusión social en las Islas Canarias. El proyecto, financiado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y cofinanciado por el Gobierno de Canarias y Fundación "la Caixa", ha impactado positivamente en la vida de más de 2.000 personas, con un enfoque especial en mujeres y jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Adelante Canarias 2025 ha atendido a más de 2.000 personas, de las cuales el 70 % han sido mujeres. Además, 150 participantes han completado itinerarios de inclusión social y laboral, destacando la mejora de competencias digitales, autoestima y habilidades profesionales.

» Publicaciones:

Reafirmando el compromiso de CONVIVE Fundación Cepaim con la construcción de una sociedad más justa e inclusiva, hemos publicado dos estudios:

- **La situación de las mujeres rurales en Canarias.** Identifica los factores estructurales que perpetúan las desigualdades de género en los territorios rurales y semirurales, como la falta de accesibilidad y comunicación.
- **Estudio sobre el Edadismo Laboral en Canarias.** Analiza las barreras y oportunidades en la contratación de personas mayores de 45 años, destacando el impacto del edadismo en sectores feminizados y de baja remuneración.

» Jornadas de formación y acciones de sensibilización:

En marzo, se inauguró el nuevo centro de CONVIVE Fundación Cepaim en Las Palmas de Gran Canaria con la jornada "Los retos sociales y de empleo en Canarias". Este evento reunió a representantes del sector social, institucional y empresarial para reflexionar sobre los desafíos en empleabilidad, inclusión social y desarrollo económico en Canarias. En mayo, se lanzó la campaña "Contra el Edadismo Laboral" en Fuerteventura.

La iniciativa incluyó tres videos originales, publicaciones en redes sociales y la creación de una Red de Empresas a favor de la Contratación de personas mayores de 45 años, especialmente mujeres.

» Apoyo a jóvenes en situación de vulnerabilidad:

Se llevaron a cabo *Focus Groups* en Gran Canaria y Fuerteventura, donde los jóvenes pudieron compartir sus experiencias, inquietudes y proyectos de vida, fomentando su participación y motivación para continuar con su formación académica y profesional.



» Capacitación y talleres grupales:

En Gran Canaria, se desarrollaron 27 talleres grupales, enfocados en fortalecer competencias personales y profesionales, mejorar la autoestima y fomentar el empoderamiento, además de una capacitación en Servicios Auxiliares. Permitiendo la adquisición de habilidades prácticas y conocimientos específicos para mejorar su empleabilidad y acceder a nuevas oportunidades laborales.

» Colaboraciones estratégicas y trabajo intersectorial:

Cepaim ha trabajado estrechamente con instituciones públicas y privadas para consolidar su impacto en las Islas Canarias. Entre sus colaboraciones, destacan las reuniones con el Cabildo de Gran Canaria y el Parlamento Canario, donde se exploraron nuevas líneas de colaboración en servicios sociales, inmigración, formación, empleo y desarrollo rural.



Los Fondos Europeos hacen posible el desarrollo de 8 programas que impulsan la inclusión, el empleo y la igualdad de oportunidades en distintos territorios.





FINANCIACIÓN Y TRANSPARENCIA

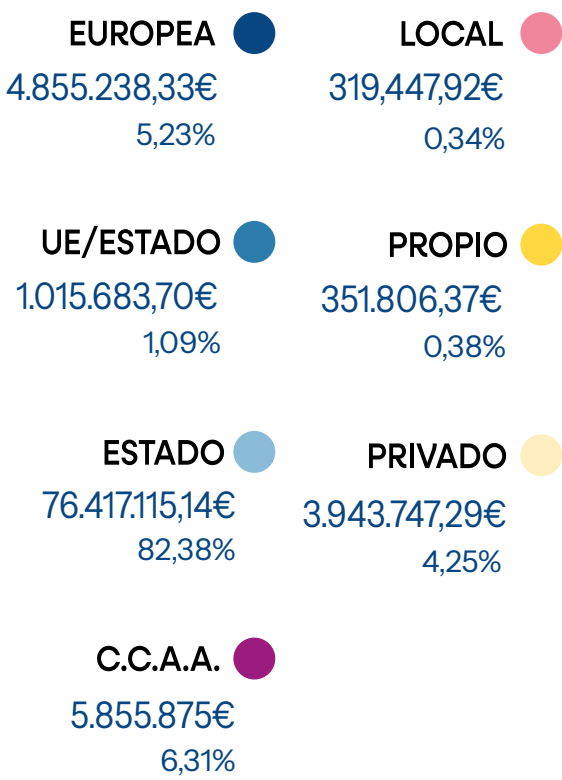
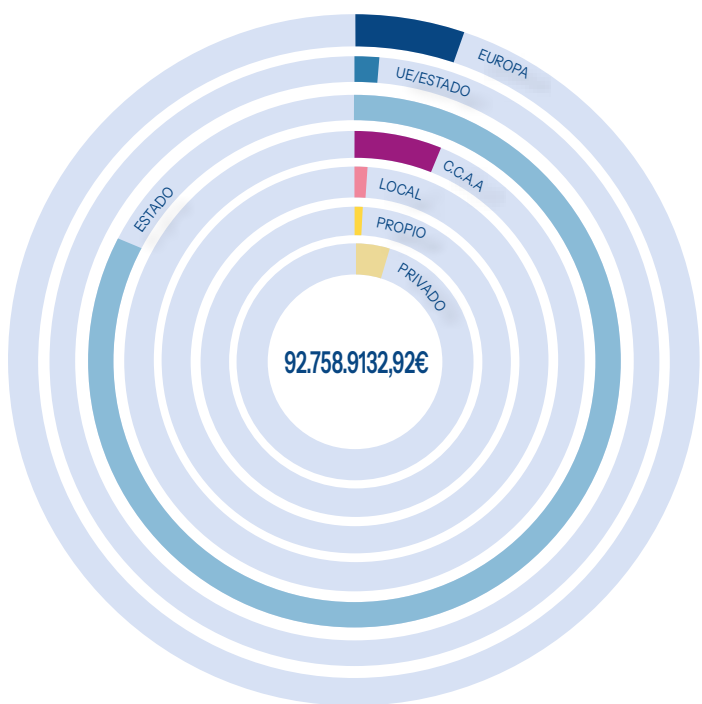


Memoria
2025

En el año 2025, desarrollamos un total de **252 proyectos** distribuidos de la siguiente forma:



RECURSOS EMPLEADOS EN 2025 SEGÚN EL ORIGEN DE SU FINANCIACIÓN



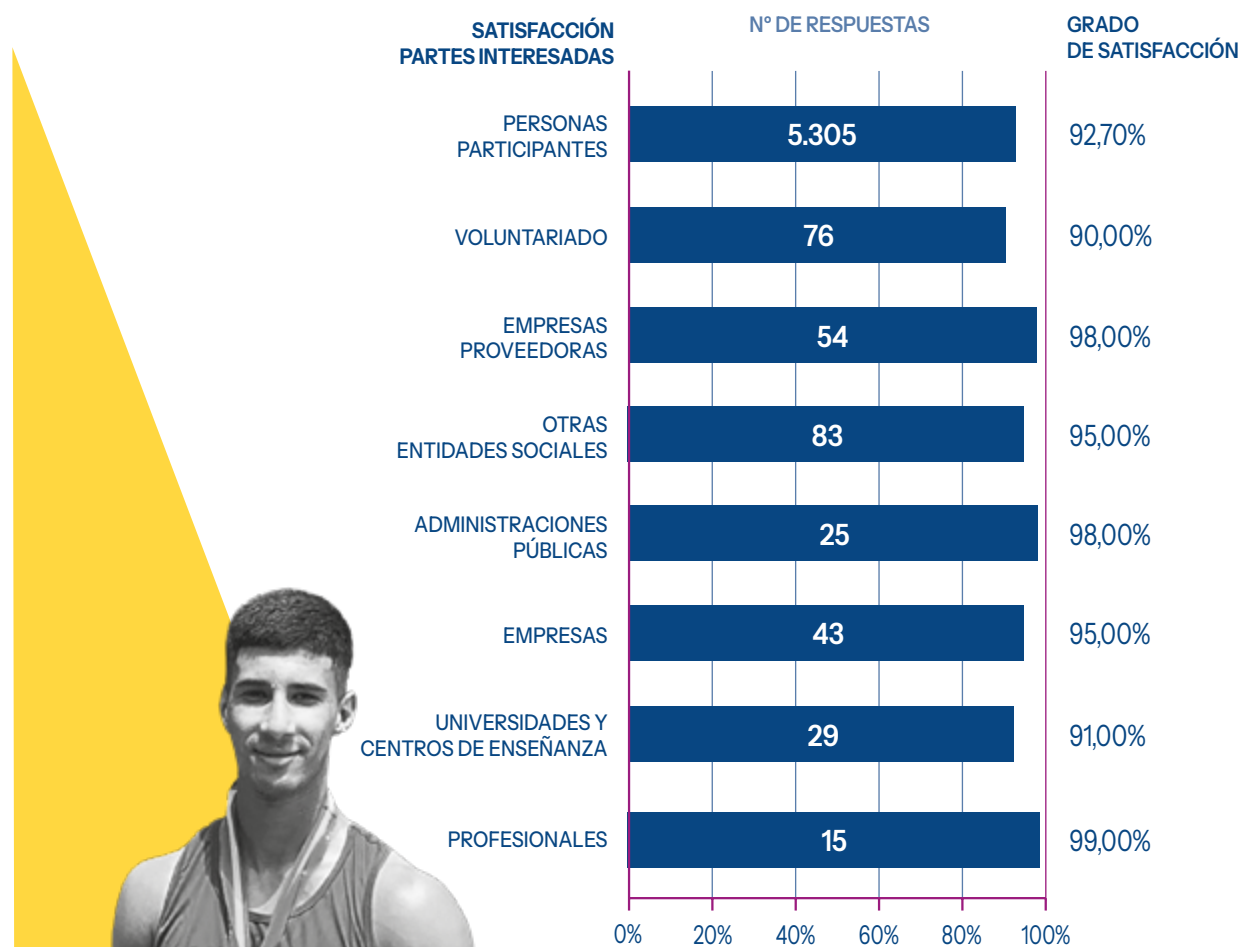


RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE VALORACIÓN

A continuación, presentamos tres gráficas que resumen los resultados obtenidos en 2025 en las diferentes encuestas de evaluación y valoración de la satisfacción de las personas participantes en los proyectos, las personas voluntarias y las/os proveedoras/es de la CONVIVE Fundación Cepaim.

VALORACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE PERSONAS PARTICIPANTES

Atención recibida por parte del equipo técnico **93%** • Satisfacción con los servicios del proyecto **92.35%**



“

Mohamed: un joven boxeador que lucha por su propósito sobre el ‘ring’ de la vida

”





INVERSIÓN EN FORMACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS



Memoria
2025

67

Durante 2025 CONVIVE Fundación Cepaim ha llevado a cabo una intensa labor en el ámbito de la formación, consolidando su compromiso con el desarrollo humano y la capacitación de individuos en diversas áreas de interés social. A lo largo de este período, se han ejecutado un total de **270 acciones formativas**, abarcando temáticas fundamentales para el crecimiento personal y profesional. Estas iniciativas han alcanzado a un público amplio, beneficiando a **1.405 personas** que han participado activamente en nuestros programas de capacitación, si tenemos en cuenta la formación inicial se han formado **1.841 personas**.

Esto ha supuesto un total de **22.346 horas de formación concedidas** (6591 horas retribuidas y 15755 horas de formación impulsada por la entidad) 4723 horas más respecto a 2024.

De estas 267 acciones formativas, el 57% han sido por peticiones de formación individual, y el 43% es determinado por la entidad (el 23% por necesidades formativas detectadas por áreas, centros o estructura y el 18% del Plan de Formación).

Los cursos de la **Formación inicial** son:

- » **Bienvenida:** 436 personas.
- » **Perspectiva intercultural:** 374 personas.
- » **Perspectiva de género:** 380 personas.

En las **temáticas** que más ediciones han tenido en 2025 destacamos:

- » **Violencia de género, trata y explotación sexual.**
- » **Migración y extranjería y protección internacional.**
- » **Intervención socioeducativa.**
- » **Competencias digitales y herramientas técnicas.**

En las temáticas con **mayor participación** en 2025 destacamos:

- » **Curso básico en Protección internacional:** 678 personas.
- » **Aplicación Informática SIRIA:** 675 personas.
- » **Guía Módulo de 2º Fase:** 582 personas.
- » **Situación administrativa de personas extranjeras en España:** 535 personas.
- » **Ciberseguridad:** 173 personas.
- » **Trata de seres humanos y su detección:** 81 Personas
- » **Excel avanzado:** 78 personas

Otras formaciones han sido la de **Compliance Penal** impartida a 409 personas, llegando a un total de 1.740 personas.

El promedio de la eficacia de las acciones formativas recogido en los formularios de satisfacción ha sido de un 3,28 sobre 4, medido sobre los ítems de habilidades, conocimientos y nivel general de satisfacción.



RESULTADOS DE AUDITORÍAS DE CALIDAD INTERNAS Y EXTERNAS

Desde el Departamento de Gestión de la Calidad se han realizado un total de **20 auditorías internas** a los centros certificados en los 13 centros territoriales, en los 4 programas (C.A.I.S. y Atlas), además de la sede estatal Telegrafista.

En 2026 se incluye al centro de Ciudad Real como sede certificada. Continuamos preparando a Algeciras y Gran Canarias.

Los hallazgos de las auditorías internas han sido:

- » **28 No Conformidades.**
- » **19 observaciones.**
- » **16 oportunidades de mejora.**
- » **16 puntos fuertes.**

En la **2ª auditoría** de seguimiento externa llevadas a cabo abril por Bureau Veritas los resultados han sido de 3 oportunidades de mejora y 6 mejores prácticas reconocidas.

Como **áreas de mejora**, plantean:

- » **Mejorar el registro de los seguimientos a las personas participantes, pues va más allá de los requisitos de los programas.**
- » **Mejorar y unificar los modelos de entrevista y diagnóstico para que el diseño del itinerario y la intervención más precisa.**
- » **Mejorar el registro de los requisitos y funciones de puestos de coordinación cuando son libre designación.**





Como mejores prácticas y puntos fuertes plantean:

- » Se destaca la alta implicación del personal trabajador, evidenciando sólo el conocimiento del sistema de gestión de la calidad, así como su relevancia para la mejora continua.
- » Se considera buena práctica la alta implicación del equipo técnico que prioriza el interés de su bienestar de las personas participantes, permitiendo la continuidad de su participación, incluso cuando ha logrado los objetivos de su itinerario y los indicadores del proyecto.
- » Se destaca la herramienta de seguimiento de calidad implantada en cortos los centros alineada con el plan estratégico, y soportada mediante la formación específica para su despliegue, que permite el seguimiento homogéneo de los objetivos, indicadores, OKR y resultados, incorporando un sistema visual de codificación por colores permitiendo el análisis y la toma de decisiones.
- » Considera buena práctica la implantación del control de la renovación cada 5 años de la documentación relativa a la protección de datos.
- » Se detecta como buena práctica que el personal tenga continuidad, favoreciendo la generación de vínculos, lo que favorece que la atención sea más integral y derivaciones ajustadas a sus necesidades y expectativas.
- » Disponer de modelos de entrevista estructurados que permite recoger de forma completa la situación de la persona en varios ámbitos, incluyendo aspectos clave, así como preferencias y limitaciones.





CERTIFICADO DE CALIDAD





AUDITORÍA DE CUENTAS





DIRECTORIO DE CENTROS

ANDALUCÍA Y CEUTA

ALGECIRAS

C/ Cánovas del Castillo, 10
C.P. 11201
Tel. 671 453 592 / 673 340 919
algeciras@cepaim.org

ALMERÍA

C/ Berenguel, 33/37
C.P. 04004
Tel. 677 466 841
almeria@cepaim.org

CARTAYA

C/ Alcalde Guillermo Pérez, 8A
Bajo Dcha. C.P. 21450
Tel. 959 391 494
cartaya@cepaim.org

LEPE

C/ Calle Blas Infante, 20
C.P. 21440
Tel. 647 410 413
lepe@cepaim.org

CEUTA

C/ González Besada, 4 local bajo
C.P. 51001
Tel. 673 612 945
ceuta@cepaim.org

EL EJIDO

Sede principal
C/ San Diego, 9 Bis
C.P. 04700
Tel. 661 197 073
ejido@cepaim.org

Las Norias

Paraje Soto Molinero, 1,
Hoya Bojar C.P. 04700
Tel. 661 197 073
ejido@cepaim.org

HUELVA

C/ Echegaray, 2,
C.P. 21003
Tel. 673 393 413
huelva@cepaim.org

NÍJAR

Avda. De la Constitución, 79
(San Isidro) C.P. 04117
Tel. 687 058 825
nijar@cepaim.org

ROQUETAS DE MAR

Avda. Juan Bonachera, 36
C.P. 04740

Tel. 950 321 880
roquetas@cepaim.org
Avda. Rector Gustavo Villapalos, 17,
C.P. 04740
Tel. 950 321 880
roquetas@cepaim.org

SEVILLA

C/ Aragón, 5
C.P. 41006
Tel. 687 103 621
C/ Canal 20,
C.P. 41006
Tel. 678 85 80 44 / 663 509 371
sevilla@cepaim.org

ARAGÓN

BARBASTRO (HUESCA)

Calle Zaragoza, 29,
C.P. 22300
Tel. 637 763 233
barbastro@cepaim.org

TERUEL

C/ Dolores Romero, 39
C.P. 44003
Tel. 978 221 349
teruel@cepaim.org

ZARAGOZA

C/ Cesar Augusto, 29 local
C.P. 50004
Tel. 661 280 962
zaragoza@cepaim.org

CASTILLA-LA MANCHA

CIUDAD REAL

C/ Cañas, 34
C.P. 13004
Tel. 926 921 005
ciudadreal@cepaim.org

MOLINA DE ARAGÓN

Paseo de los Adarves 29, 4ª P
C.P. 19300
Tel. 949 832 820
molinadearagon@cepaim.org

CASTILLA Y LEÓN

SALAMANCA

C/ San Patricio, 5-7
C.P. 37002
Tel. 923 314 142
salamanca@cepaim.org

SORIA

Ronda Eloy Sanz Villa, 6 Bajo
C.P. 42003
Tel. 661 260 040
soria@cepaim.org
VALLADOLID
C/ Miguel Íscar 16, Portal 1, 3º
C.P. 47001
Tel. 637 763 255
valladolid@cepaim.org

CATALUÑA

BARCELONA

Carrer de Sant Pau, 80
C.P. 08001
Tel. 934 873 816
barcelona@cepaim.org

OLOT (GIRONA)

C/ Antoni Llopis, 6. 1 - 2
C.P. 17800
Tel. 687 213 827
olot@cepaim.org
Plaça Catalunya, 15 baixos
C.P. 17800
Tel. 687 213 827
olot@cepaim.org

COMUNIDAD DE MADRID

C/ Luisa Muñoz, 6º
C.P. 28019
Tel. 915 985 156
madrid@cepaim.org
C/ Nicolás Morales, 11 3ºD,
C.P. 28019
Tel. 915 985 156
madrid@cepaim.org

COMUNIDAD VALENCIANA

ALICANTE

C/ Hércules, 30 local 1.
C.P. 03006
Tel. 637 278 693
alicante@cepaim.org

ALZIRA (VALENCIA)

C/ Tejar Martí, 17
C.P. 46600
Tel. 661 867 995
alzira@cepaim.org

GANDÍA (VALENCIA)

Carrer Ferrocarril D'Alcoi, 120
C.P. 46702
Tel. 647 765 091
gandia@cepaim.org

VALENCIA

C/ Marqués de Campo, 16, Bajo Izqda.
C.P. 46007
Tel. 963 92 53 02
valencia@cepaim.org

EXTREMADURA

MÉRIDA (BADAJOZ)

Avda. Reina Sofía, 1 y 3
C.P. 06800
Tel. 663 876 808
merida@cepaim.org

NAVALMORAL DE LA MATA (CÁCERES)

C/ Pablo Luengo, 24
C.P. 10300
Tel. 927 530 889
navalmoral@cepaim.org

ISLAS CANARIAS

FUERTEVENTURA

C/ Séneca, 12
Puerto del Rosario
C.P. 35600.
Tel. 647 769 261
fuerteventura@cepaim.org

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

C/ Juan Rejón, 21
C.P. 35008
Tel. 647 769 261
laspalmas@cepaim.org



REGIÓN DE MURCIA

BENIJÁN

Avda. Fabián Escribano, 77
C.P. 30570
Tel. 968 87 53 12
beniajan@cepaim.org

CARTAGENA

B° de la Concepción
C/ Muérdago, 4 Bajo C.P. 30205
Tel. 868 10 75 79
cartagena@cepaim.org

LORCA

C/ Pérez Casas, 93 Bajo
C.P. 30800
Tel. 671 714 810
lorca@cepaim.org

MOLINA DE SEGURA

C/ Jesús López Marín, 35
Tel. 673 54 62 09
molinadesegura@cepaim.org

MURCIA

Trav. Torre de Romo, 4 Bajo
C.P. 30011
Tel. 687 058 803
murcia@cepaim.org

TORRE PACHECO

C/ Melilla, 2 Bajo
C.P. 30700
Tel. 673 669 617
torrepacheco@cepaim.org

TOTANA

Calle Cartagena, 4 Bajo
C.P. 30850
Tel. 637 75 44 24
totana@cepaim.org

CENTROS ESTATALES

MADRID - PEDRO DÍEZ

C/ Pedro Díez, 21 2ª Planta Local 4,
C.P. 28019
Tel. 915 98 51 56
madrid@cepaim.org

MURCIA

C/ Telegrafista Mathé, 12
C.P. 3.0006
info@cepaim.org

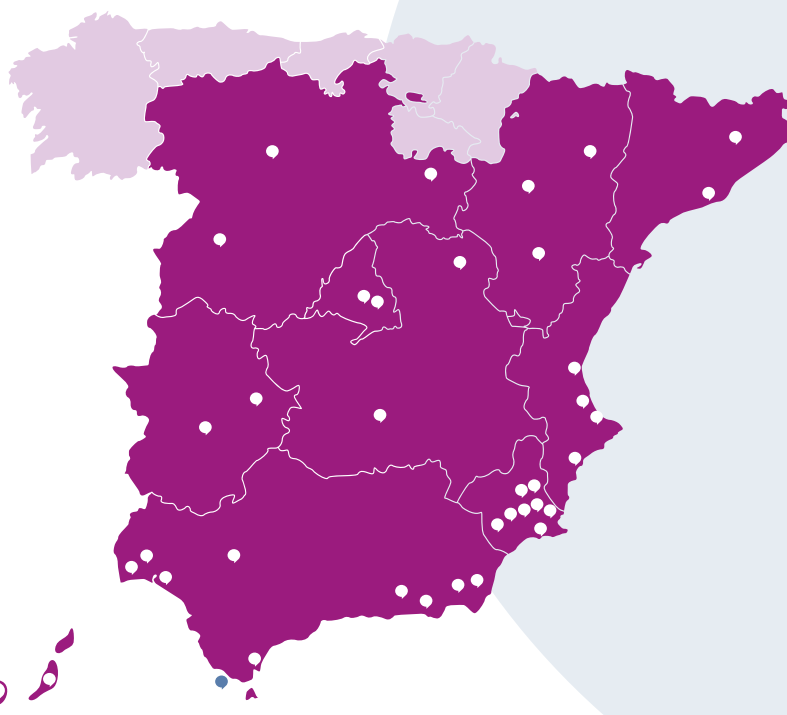
CENTROS INTERNACIONALES

REPÚBLICA DEL SENEGAL

Cité Sagef, 609, 20
Ouest Foire Dakar.
Tel. (+221) 77 215 57 48 | 33 820 56 19
senegal@cepaim.org



Memoria
2025





SÍGUENOS EN:

-  fundacioncepaim
-  fundacion.cepaim
-  FundacionCepaim
-  ong-fundacion-cepaim
-  CepaimOng

-  comunidadconvive
-  ComunidadCONVIVE
-  CMConvive