



# Memoria Anual 2019 Castilla y León

25 años trabajando por la Interculturalidad,  
la Convivencia y la Igualdad

“ Fundación Cepaim inició en 1994 un camino que ha estado siempre marcado por el objetivo de acercar, acompañar y facilitar. En su creación, hace ya 25 años, buscó acercar a diversas entidades sociales en los procesos de inclusión social e integración de las personas inmigrantes y refugiadas y, a lo largo del camino, continúa tendiendo puentes ampliando su trabajo a toda la ciudadanía y dando una dimensión comunitaria e integral a todas sus intervenciones para construir espacios de convivencia, de relación y comunicación entre personas de diferentes culturas que permitan crear una sociedad más igualitaria, intercultural y cohesionada.



# MENSAJE DEL PATRONATO

.....

“ Fundación Cepaim comenzó hace 25 años a trabajar en la integración de las personas inmigrantes y refugiadas, misión con la que continúa en la actualidad ampliando sus ámbitos de intervención a nivel nacional e internacional a toda la ciudadanía.

Nuestro compromiso en sus orígenes estuvo vinculado con los procesos de acogida de las personas inmigrantes, mientras que hoy, sin abandonar la necesaria acogida, la centralidad de nuestra tarea se vincula con la construcción de la convivencia, la gestión de la diversidad, la participación, la sensibilización y la cohesión social, trabajando por hacer posible un nuevo modelo de desarrollo territorial, basado en la centralidad de las personas, en el territorio, en la acción social y la economía social como motores del cambio.

En la inclusión y la cohesión social, potenciando la participación, la responsabilidad social y la gestión de la diversidad cultural, tanto en la esfera personal, como en la profesional, empresarial e institucional. Se trata de poder construir juntos, desde el valor de las diferencias.»



Juan Antonio Miralles Ortega  
Presidente del Patronato

# PATRONATO



**PRESIDENCIA:** Asociación ALMERÍA ACOGE.  
Representada por JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA

**VICEPRESIDENCIA:** JAVIER LEUNDA CASI.

**SECRETARIO:** JESÚS TOLMO GARCÍA.

## Vocales:

**Fundación SEVILLA ACOGE:** Representada por  
OMAR EL HARTITI.

**Asociación ACISI:** Representada por PAOLO LEOTTI.

**Asociación HORUELO:** Representada por  
ESMERALDA MILLAS MANCERA.

- ROSA BADA JAIME
- DOLORES TAPIA VILLA
- JUAN JOSÉ CASTILLO GARCÍA
- JOSÉ MANUEL PÉREZ DÍAZ (PERICLES)
- JUAN SEBASTIÁN FERNÁNDEZ PRADOS
- TANIA SOFÍA MORAN BRINGAS
- ROSALIA GUNTIN UBIERGO
- MOHAMMED DARDOUR

En 2019 Fundación Cepaim obtuvo el estatus consultivo del Consejo Económico y Social (ECOSOC) de las Naciones Unidas, el estatus más alto otorgado a organizaciones no gubernamentales que le permite a nuestra entidad participar y asistir a los eventos y reuniones convocadas por este organismo.

Esto supone una nueva etapa en la apertura internacional de Fundación Cepaim, no sólo porque permite el trabajo y participación en las reuniones del ECOSOC, sino en todos los organismos y Comités de derechos humanos de las Naciones Unidas.

**Otros órganos consultivos de los que formamos parte:**

Consejo Estatal de ONG´s , Foro Estatal para la Integración Social de los Inmigrantes, Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica , Red Nacional Rural.



# NUESTRA ORGANIZACIÓN

Fundación Cepaim sitúa su mirada y sus intervenciones en los territorios, como espacio local en el que desde la ciudadanía construimos nuestra identidad y nuestro sentido de pertenencia. En donde nos enfrentamos, nos toleramos, coexistimos o construimos la verdadera convivencia intercultural por la que Cepaim lucha y trabaja con acciones de acogida humanitaria, acogida de solicitantes y beneficiarios de protección internacional, lucha contra la exclusión residencial.

Impulsamos la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, atendemos a las víctimas de discriminación, gestionando la diversidad en las empresas, en las escuelas y en los barrios, apostando por la convivencia frente a la hostilidad, el racismo y la xenofobia; trabajando con las familias y los menores en situación de pobreza y exclusión social, apoyando a los emprendedores e impulsando la cultura emprendedora, la formación y el empleo; apostando por el desarrollo rural y el codesarrollo con los países de origen de las personas inmigrantes.

La Fundación Cepaim es una de esas organizaciones sociales que no deja indiferente a quien se acerca a ella, te encuentras con gente que cree en lo que hace y siente lo que dice. Cepaim sitúa en el centro de todas sus acciones a las personas más vulnerables de nuestra sociedad y entre ellas a las personas inmigrantes y refugiadas”.



**Juan Antonio Segura Lucas**  
Director General

# NUESTRA ORGANIZACIÓN



## CONSEJO DE DIRECCIÓN

- **Presidente:** Juan Antonio Miralles Ortega.
- **Director General:** Juan Antonio Segura Lucas.
- **Subdirector General y Director adjunto de Áreas, Innovación e Investigación:** Raúl Martínez Ibars.
- **Dirección Adjunta de Coordinación Territorial y Cultura de Calidad:** M<sup>a</sup> Dolores Birruezo Juárez.
- **Dirección Adjunta de Administración, Gestión y Planificación Presupuestaria:** Juan Francisco Cánovas Cañavate.
- **Dirección Adjunta de Políticas de Personal, Formación, Voluntariado y Responsabilidad Social Interna:** Julia Rubio Marín.
- **Dirección Adjunta de Estrategias de Comunicación, Sensibilización y Relaciones Públicas:** Daniel Lavella Clemares.

## CONSEJO AUTONÓMICO

- **Comunitat Valenciana:** GEMMA MIÑARRO TOLEDO.
- **Comunidad de Madrid:** ÁNGEL CARRASCO CABRERO.
- **Región de Murcia:** PEDRO LÓPEZ LÓPEZ.
- **Castilla-La Mancha:** ADOLFO PATÓN MONGE.
- **Andalucía:** JAVIER PÉREZ CEPERO.
- **Aragón:** PILAR BERNADÓ MARRERO.
- **Cataluña:** RAÚL MARTÍNEZ IBARS.
- **Extremadura:** MEHRAD ALIZADEH.
- **Castilla y León:** LAURA GARCÍA LAMATA.
- **Ciudad Autónoma de Ceuta:** JAVIER PÉREZ CEPERO

El 20 de junio, en el Día Mundial de las Personas Refugiadas, desde Fundación Cepaim hemos comunicado de diversas maneras nuestra postura como entidad poniendo de manifiesto que: "La protección a las personas refugiadas es una cuestión de derechos y de cumplimiento de la legislación vigente, no es sólo caridad y humanidad" porque "tras los fríos números están las personas".



**Campaña ¿Sabías qué? En redes Sociales:** Porque importa y nos importa pusimos especial atención en los datos e información que en general no son conocidos por la mayor parte de la ciudadanía y que no forman parte de la agenda mediática o social.  
[>>Picha aquí](#)

# RECURSOS HUMANOS AÑO 2019

\*Los datos corresponden al período completo del año 2019

PERSONAL CONTRATADO EN LA ENTIDAD EN 2019*		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
593	289	882
67%	33%	100%

PERSONAL POR DIVERSIDAD FUNCIONAL EN 2019*		
NO DIVERSIDAD FUNCIONAL	DIVERSIDAD FUNCIONAL	TOTAL
862	20	882
98%	2%	100%

TIPOLOGÍA DE CONTRATOS AÑO 2019*		
FIJOS	TEMPORALES	TOTAL
207	675	882
23%	78%	100%

ACCIONES FORMATIVAS	
NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS	134
NÚMERO DE PERSONAS FORMADAS	664

PERSONAL POR ORÍGEN EN 2019*		
ESPAÑOLES/AS	OTROS PAÍSES	TOTAL
720	162	882
82%	18%	100%

PERSONAL VOLUNTARIO EN 2019*		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
319	187	506
63%	37%	100%

# PROTAGONISTAS

## EL TRABAJO DE FUNDACIÓN CEPAIM EN CIFRAS

### ESTADÍSTICAS PERSONAS BENEFICIARIAS EN 2019\*

En el año 2019 Fundación Cepaim atendió directamente a un total de 39.528 personas procedentes de 136 nacionalidades distintas y de todos los continentes, entre ellas un total de 6.121 unidades familiares recibieron algún tipo de acción dirigida a la mejora de su situación como unidad familiar. Sin duda alguna ellos y ellas son las verdaderas protagonistas.

Un total de **39.528** personas distribuidas en...

PAÍSES DE ORIGEN	
NACIONALIDAD	%
MARRUECOS	29,67%
ESPAÑA	14,24%
MALÍ	8,26%
SENEGAL	6,58%
VENEZUELA	4,26%
COLOMBIA	4,07%
GUINEA-CONAKRY	3,62%
ARGELIA	2,60%
COSTA DE MARFIL	1,91%
ECUADOR	1,72%
OTROS	23,07%
TOTAL	100%

SEXO	
HOMBRES	63%
MUJERES	37%
TOTAL	100%

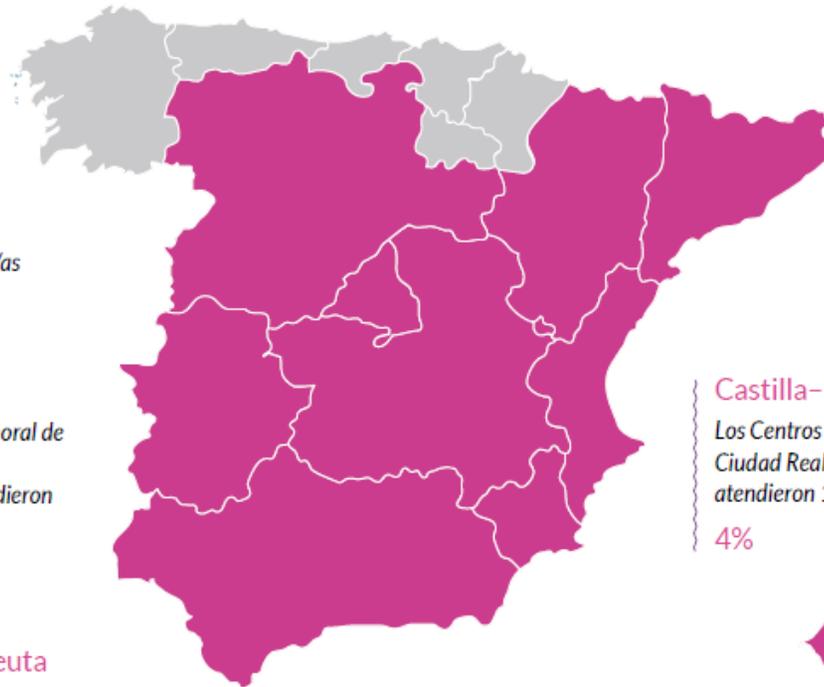
EDADES	
MÁS DE 45	16,35%
36 A 45	22,38%
25 A 35	30,69%
18 A 25	15,57%
MENOS DE 18	15%
TOTAL	100%

(\*Las estadísticas no incluyen atenciones directas de los programas de cooperación al desarrollo)

## PRESENCIA A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL

Personas atendidas en 2019: 39.528\*

Los porcentajes indicados corresponden a personas beneficiarias de los programas de Fundación Cepaim a nivel estatal.



### Madrid

El Centro de Madrid atendió 1.474 beneficiarios/as

4%

### Aragón

Los Centros de Zaragoza y Teruel atendieron 1.025 beneficiarios/as

3%

### Cataluña

Los Centros de Barcelona, Banyoles y Olot (Gerona) atendieron 3.422 beneficiarios/as

9%

### Castilla y León

Los Centros de Salamanca, Vilvestre (Salamanca) y Soria atendieron a 993 beneficiarios/as

2%

### Comunidad Valenciana

Los Centros de Valencia, Alzira (Valencia) y Alicante atendieron 3.591 beneficiarios/as

9%

### Extremadura

Los Centros de Navalmoral de la Mata (Cáceres) y Mérida (Badajoz) atendieron 1.201 beneficiarios/as

3%

### Castilla-La Mancha

Los Centros de Molina de Aragón (Guadalajara), Ciudad Real y Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) atendieron 1.425 beneficiarios/as

4%

### Andalucía y Ceuta

Los Centros de Los Centros de Algeciras (Cádiz), Almería, El Ejido (Almería), Roquetas de Mar (Almería), Níjar (Almería), Huelva, Cartaya (Huelva), Lepe (Huelva), Sevilla mas Ceuta atendieron 16.326 beneficiarios/as.

41%

### Región de Murcia

Los Centros de Alguazas, Cartagena, Lorca, Molina de Segura, Murcia y Torre-Pacheco atendieron a 10.071 beneficiarios/as

25%



### Senegal

La delegación estable en Senegal atendió 5.353 beneficiarios/as a través del Área de Cooperación al desarrollo y Codesarrollo



### Marruecos

## CEPAIM | EN CIFRAS

EL DESARROLLO COMUNITARIO ES UNA DE NUESTRAS PRIORIDADES EN LOS TERRITORIOS DONDE ACTUAMOS, TRABAJANDO SIEMPRE DESDE LA CONVIVENCIA Y COHESIÓN SOCIAL.

En 2019 hemos desarrollado 332 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim, en las cuales han participado 29.399 personas de diferentes barrios, ciudades y pueblos donde desarrollamos nuestra acción social, poniendo el foco en la creación de relaciones positivas entre la ciudadanía, desde el respeto a las diferencias y la diversidad.

Un total de **332 ACCIONES COLECTIVAS** de las siguientes líneas de actuación:

PARTICIPACIÓN POR EDADES	
< 12	24,18%
13 - 17	14,98%
18 - 24	11,17%
25 - 34	15,80%
35 - 45	18,20%
> 45	15,67%
TOTAL	100%

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	
PARTICIPACIÓN Y CONVIVENCIA	130
EDUCACIÓN	63
IGUALDAD OPORTUNIDADES Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	38
SENSIBILIZACIÓN FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN	33
SALUD	31
PROMOCIÓN DE EMPLEO	12
TRABAJO EN RED	8
SERVICIOS SOCIALES E INCLUSIÓN SOCIAL	7
VIVIENDA	5
INVESTIGACIÓN/DIAGNÓSTICO	5
TOTAL	332

PARTICIPACIÓN POR PAÍSES	
ESPAÑA	64,33%
MARRUECOS	16,38%
ECUADOR	2,70%
SENEGAL	2,47%
ARGELIA	2,45%
COLOMBIA	1,46%
VENEZUELA	1,25%
RUMANIA	1,18%
PAKISTÁN	1,14%
UCRANIA	0,94%
MALÍ	0,61%
OTROS	5,09%
TOTAL	100%

SEXO	
HOMBRES	56,38%
MUJERES	43,62%
TOTAL	100%



En 2019 hemos desarrollado un total de 201 proyectos, de los cuales 5 han tenido una dimensión internacional, 3 europea, 33 estatal, 77 autonómica y 83 local en las Áreas de Acogida y Protección Internacional, Igualdad y No Discriminación, Interculturalidad y Desarrollo Comunitario, Jóvenes y Familias, Empleo y Formación, Vivienda y Exclusión Residencial, Desarrollo Rural y Cooperación y Codesarrollo.

A nivel autonómico, el conjunto de los 34 Centros territoriales han gestionado un total 291 proyectos: 51 en la Comunidad Autónoma de Andalucía y la Ciudad Autónoma de Ceuta, 28 proyectos en Madrid, 21 en la de Castilla-La Mancha, 17 en Castilla y León, 28 en Catalunya, 35 en la Comunitat Valenciana, 74 en la Región de Murcia, 15 en Aragón y 22 en Extremadura.

# CAMPAÑAS

En 2019 hemos desarrollado y puesto en marcha 5 campañas de sensibilización y comunicación destinadas a crear conciencia en la ciudadanía sobre la dura realidad que sufren diariamente los grupos más vulnerables de nuestra sociedad

>> [Pincha en cada una para + info](#)



## Plataforma [www.desactiva.org](http://www.desactiva.org): desactivando el racismo y la xenofobia en el discurso social

Este programa, que se inició en 2019 con la financiación del Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea y al anterior Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través de las aportaciones del IRPF, continúa durante 2020 con una apuesta muy fuerte para posicionar esta herramienta entre la ciudadanía.

### Programa Nos-Otras



Spot enmarcado en el [Programa Nos-Otras](#): Fomento de la Participación, Empoderamiento, Capacitación y Liderazgo de las Mujeres Inmigrantes. financiado por el Fondo de Asilo, Migración e Integración a través del anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Secretaría de Estado de Migraciones.

### Proyecto EQUI-X



El proyecto EQUI-X, financiado por el Programa de Derechos, Igualdad y Ciudadanía (REC) de la Comisión Europea, trabaja con jóvenes en la prevención de la violencia de género y la deconstrucción de la masculinidad hegemónica. [Campaña en Redes Sociales](#) en 5 países (España, Alemania, Croacia, Portugal y Bélgica).



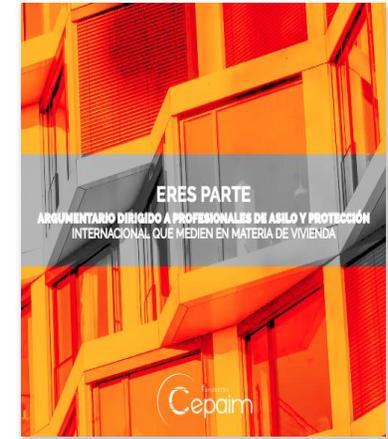
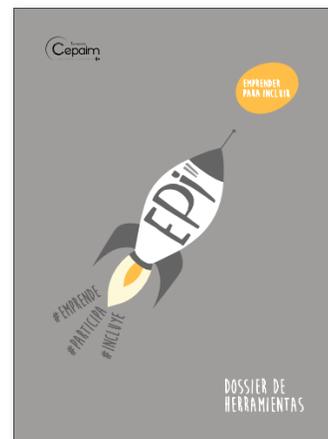
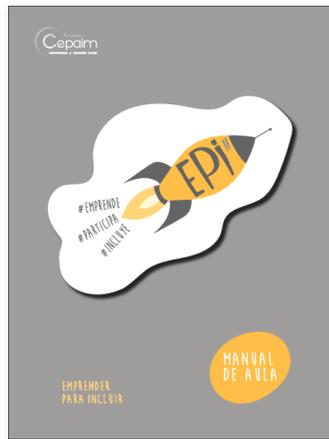
### #YoSoyRefugio



Campaña que surge del Proyecto Reflejad@s de sensibilización social sobre la situación de las personas en situación de protección internacional, financiado por la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y cofinanciado por el Fondo europeo de Asilo, Migración e Integración.

### Eres Parte: Vivir una vida es habitar un espacio

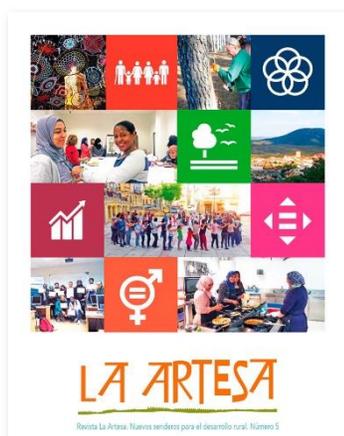
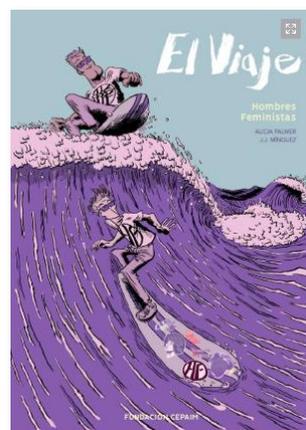
Estrategia integral de sensibilización y comunicación, financiada por el anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y el Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea, cuyo objetivo principal es contribuir a que las personas solicitantes de protección internacional y/o migrantes consigan acceder a una vivienda digna.



## PUBLICACIONES

De nuestras líneas de intervención editadas durante el 2019

>> Pincha en cada una para descargarlas



Boletín semanal interno 'Cepaim al Día'  
Y boletín externo 'Cepaim Contigo'

# COMUNIDAD AUTÓNOMA CASTILLA Y LEÓN



**Laura García Lamata**

Coordinadora Autonómica de Castilla y León y del Centro de Soria.

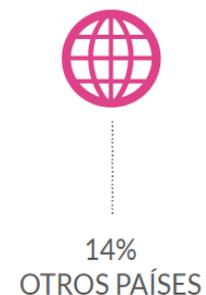
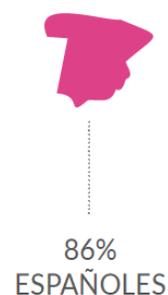
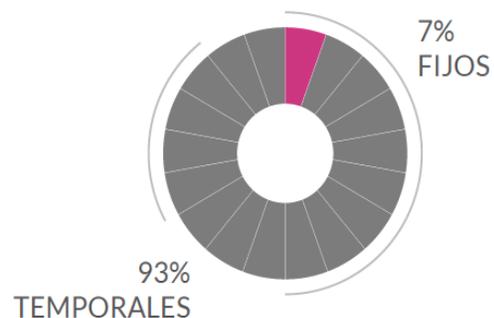
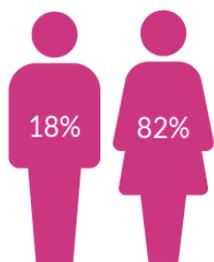
La radiografía demográfica española es de sobra conocida: población envejecida, bajo índice de natalidad y una alta esperanza de vida hacen que la escasez de servicios básicos (educación, atención a la salud, infraestructuras) sea cada vez mayor al tiempo que la despoblación sigue en aumento, en especial en Castilla y León que se encuentra entre las comunidades autónomas más afectadas por el abandono de población de sus municipios.

A través de proyectos como «Nuevos Senderos», que hace de enlace entre las personas y los territorios y se apoya principalmente en programas de integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, o Avanza Rural, desde el cual se busca generar espacios de encuentro y empoderamiento de las mujeres, aportamos soluciones concretas e impulsamos el desarrollo local, siempre desde una visión integradora, intercultural e igualitaria”.

# COMUNIDAD AUTÓNOMA CASTILLA Y LEÓN



44 TRABAJADORES/AS



24 VOLUNTARIOS/AS



# 993

## Personas atendidas

Los Centros de Soria y Salamanca han atendido a 993 beneficiarios/as en 2019 (2% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 527 han sido mujeres y 466 hombres.



Equipo del centro de Salamanca



Equipo del centro de Soria

## PROYECTOS EJECUTADOS Y AYUDAS ECONÓMICAS

.....

En la Comunidad Autónoma de Castilla y León se han gestionado **17 proyectos** en 2 centros territoriales, en el marco de 5 áreas de intervención, habiendo concedido **4.348 ayudas directas** por un importe de **810.293,27 €** a:

**993** personas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras. Ayudas que permiten mejorar las condiciones de vida y la integración de los sectores más vulnerables de nuestra sociedad y, en particular, de las personas migrantes.

# ACOGIDA HUMANITARIA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL



Fundación Cepaim, como entidad sin fines de lucro especializada en los procesos de inclusión de las personas más vulnerables de nuestra sociedad, entre las que se encuentran las personas inmigrantes y refugiadas, gestiona en todo el **Estado Español 1.841** plazas de acogida temporal, acogida humanitaria y acogida de personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional, de las cuales **90 están ubicadas en Castilla y León.**

Las plazas de acogida humanitaria y la acogida de personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional se han desarrollado en un marco de coordinación y financiación con la Secretaria de Estado de Migraciones.

A través de los proyectos desarrollados se impulsan medidas de emergencia social, alojamiento temporal, acompañamiento, información, asesoramiento y formación que le permiten a nuestros/as beneficiarios/as cubrir sus necesidades básicas para salir de una situación de alta vulnerabilidad, adquirir los conocimientos necesarios y construir las relaciones que les hagan avanzar en su proceso de inclusión en España.

# ACOGIDA HUMANITARIA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL

# 90

plazas de acogida en Castilla y León

**En 2019 se han gestionado:**

- 24 plazas de Acogida Humanitaria, en el marco del Real Decreto 441/2007, de 3 de abril. Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Secretaria de Estado de Migraciones.
- 66 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional. Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Secretaria de Estado de Migraciones.



# 144

**personas han encontrado un empleo**

Como resultado del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, en 2019, han sido 144 personas beneficiarias las que han encontrado un empleo en el marco de proyectos como **Nuevos Senderos** (Junta de Castilla y León a través del IRPF autonómico), **Nuevos Senderos** (anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social - Fondo Social Europeo), **Incorpora y Puntos de Formación Incorpora** (Obra Social «la Caixa»), **Actúa y Empléate** (anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social - Fondo Social Europeo), **La Artesa** (Junta de Castilla y León, a través del IRPF autonómico) y **Avanza Rural** (Junta de Castilla y León, Servicios Sociales).

Así mismo, se han gestionado **126 ofertas laborales** (3 de ellas de autoempleo) como resultado de los contactos y convenios de colaboración con entidades, municipios y empresas.



Formación para la inserción laboral (Soria)

# ACCIONES FORMATIVAS

# 707

**personas han participado en acciones formativas**

En Fundación Cepaim creemos que la formación es clave para mejorar la empleabilidad de los colectivos más vulnerables. Por ello, hemos formado a 707 participantes a través 77 cursos y talleres de idioma Español, en lengua y cultura española, preformaciones laborales (autoconocimiento, coaching, desarrollo personal, motivación y búsqueda de empleo, economía doméstica, sistema educativo y formativo en España), capacitación profesional (en áreas como limpieza, profesiones sociosanitarias, manipulación de alimentos, atención al cliente y hostelería y restauración), como así también en talleres jurídicos (gestiones administrativas, derechos y deberes de las personas solicitantes de Protección Internacional, acceso a la vivienda, preparación de pasos a segunda fase, preparación de denegaciones) y, cursos de sensibilización en materia de igualdad entre mujeres y hombres y de empleo y autoempleo.



Capacitación profesional en manipulación de alimentos (Soria)

# INTEGRACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES EN EL MEDIO RURAL



Integración sociolaboral de familias migrantes en el medio rural (Soria)

## ¿Por qué trabajamos el desarrollo rural?

Las provincias de Soria y Salamanca tienen una densidad de población cercana al 9 hab/km<sup>2</sup>. El medio rural de algunas provincias como Soria, excluida la capital, tienen una densidad de [8,61 hab./ km<sup>2</sup>](#). Envejece la población, desaparecen servicios, recursos e inversiones en infraestructuras y equipamientos públicos, quedando estos territorios en un peligroso abandono.

Mientras, en los núcleos urbanos más poblados del centro, como la ciudad de Madrid con [5.418,47 hab/km<sup>2</sup>](#) o de la periferia mediterránea, como la ciudad de Valencia con [1.424,33 hab/km](#), encontramos a familias y personas con dificultades de acceso a los recursos y servicios básicos, expuestas a situaciones de vulnerabilidad social.

El medio rural atesora, sin embargo, un importante patrimonio natural, paisajístico y cultural que genera una serie de oportunidades que pueden favorecer procesos de inclusión social y que pueden contribuir a la dinamización y desarrollo socioeconómico de las comunidades rurales.

### Nuestro trabajo en Desarrollo Rural en cifras:

- **Beneficiarios/as atendidos/as:** 117 personas
- **Actuaciones:** 600
- **Formación a 108 personas:** 97 mujeres y 11 hombres.
- **Insercciones laborales** 28 (10 hombres y 8 mujeres).
- **Relación con administraciones públicas:** 32
- **Firmas de convenios:** 14
- **Relación con empresas:** 20
- **Traslados:** 2 familias

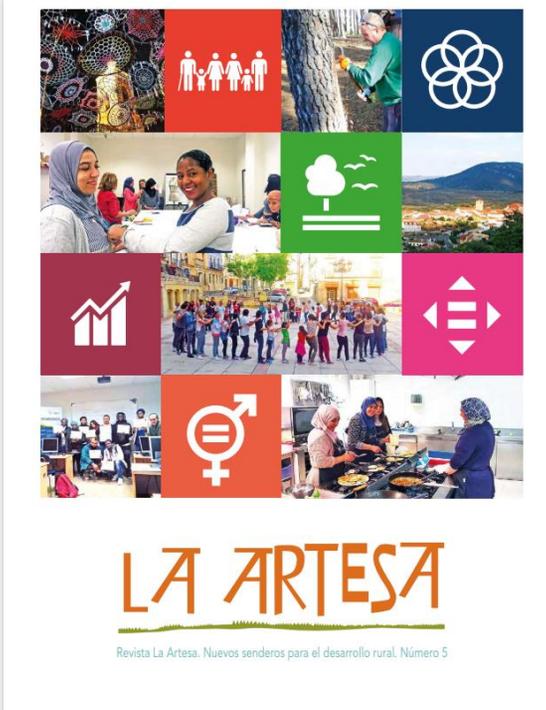
# INTEGRACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES EN EL MEDIO RURAL



# 117

**Beneficiarias/os del programa de inserción**

En el marco de programas como [Nuevos Senderos](#) (anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y Fondo Social Europeo) y Nuevos Senderos (Junta de Castilla y León IRPF autonómico), que buscan la integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, se han atendido en Castilla y León a 117 participantes directos (97 mujeres, 20 hombres) prospectado a 20 empresas rurales en municipios de <5000 habitantes. Asimismo, se han realizado 24 acciones formativas (acciones destinadas al desarrollo de competencias transversales) en las que se han formado 108 personas.



Esta revista, que [Fundación Cepaim edita anualmente desde el año 2015](#), se ha realizado bajo el Programa “Integración Sociolaboral de Familias Inmigrantes en Zonas Rurales Despobladas. Nuevos Senderos”, con la financiación del anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social a través de la Dirección General de Integración y Atención Humanitaria, y la cofinanciación del Fondo Social Europeo, a través del POISES.

La Comunidad Autónoma de Castilla y León también ha impulsado este programa, a través de la formación de 90 participantes tanto de cursos y talleres como de 2 jornadas de reflexión, interlocución y difusión con representantes de la administración pública y tejido empresarial, como las realizadas en Salamanca («IV Jornada de Oportunidades de Desarrollo en el medio rural») y en Soria (encuentro «Alquila, Revive, Repuebla» , jornada de fomento del alquiler en el medio rural).

# INTEGRACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES EN EL MEDIO RURAL

## Mejora de la empleabilidad de las mujeres rurales

La Artesa, un programa para la mejora de la empleabilidad de mujeres rurales, financiado por Junta de Castilla y León a través del IRPF autonómico, ha atendido a 100 mujeres, las cuales han participado de talleres como: «Mejora de la empleabilidad y trayectoria de una emprendedora rural» (20 mujeres); "Mujer y emprendimiento» (3 mujeres); «Cómo hacer tu propia página Web y dar visibilidad a tu negocio" (10 mujeres); "Certificado digital y trabajo en red« (18 mujeres); "Taller creando redes" (20 mujeres) e «Igualdad de oportunidades y sensibilización contra la violencia de género en territorio rural» (21 mujeres)

Asimismo, la Comunidad Autónoma de Castilla y León ha impulsado este programa a través de 10 espacios de encuentro (como "Mapa de recursos sorianos de mujeres emprendedoras", "Tejiendo Redes" o "Café para todas") y de difusión (como las acciones de sensibilización en colegios rurales o la reunión de primavera sobre innovación social para la repoblación en Europa, en la que presentó el proyecto Artesa a 100 personas técnicas de nueva ruralidad). Acciones a través de las cuales hemos alcanzado a más de 400 personas.



NOV. 2019: El [alquiler de vivienda en el Medio Rural](#), una jornada de reflexión en Soria.

# INTEGRACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES EN EL MEDIO RURAL

## Sensibilización sobre la igualdad de género y la lucha contra la violencia de género

Desde la Fundación Cepaim, el [Proyecto AVANZA RURAL](#) -financiado por Junta de Castilla y León, Servicios Sociales- representa una iniciativa social, desde la cual se busca generar espacios de encuentro entre mujeres del medio rural para que las 95 participantes (entre los centros de Soria y Salamanca) adquieran y desarrollen los conocimientos, habilidades, actitudes y valores que favorezcan su empoderamiento y el cambio en los roles de género, fomentando nuevas distribuciones de trabajo dentro de las familias, territorio y sociedad, al tiempo que se trabaja la sensibilización y concienciación de las diferentes acciones que propician la violencia contra la mujer.

Para el logro de los objetivos del proyecto, se llevaron a cabo [11 acciones formativas y talleres, individuales y grupales](#), centrados en el desarrollo personal como: la creatividad, la autonomía, la autoconfianza, la constancia, el sentido de la responsabilidad o la capacidad de asumir riesgos, así como aspectos necesarios para actuar en la sociedad como la comunicación, el liderazgo, el trabajo cooperativo y la solidaridad.



DIC. 2019: [Almazán \(Soria\)](#) acoge dos jornadas de encuentro dentro del Proyecto Avanza Rural de Fundación Cepaim.

# GESTIÓN CON ENTIDADES Y CONVENIOS

# 41

**Convenios firmados en 2019 con  
empresas y municipios**

# 213

**contactos con empresas y  
municipios**

# 156

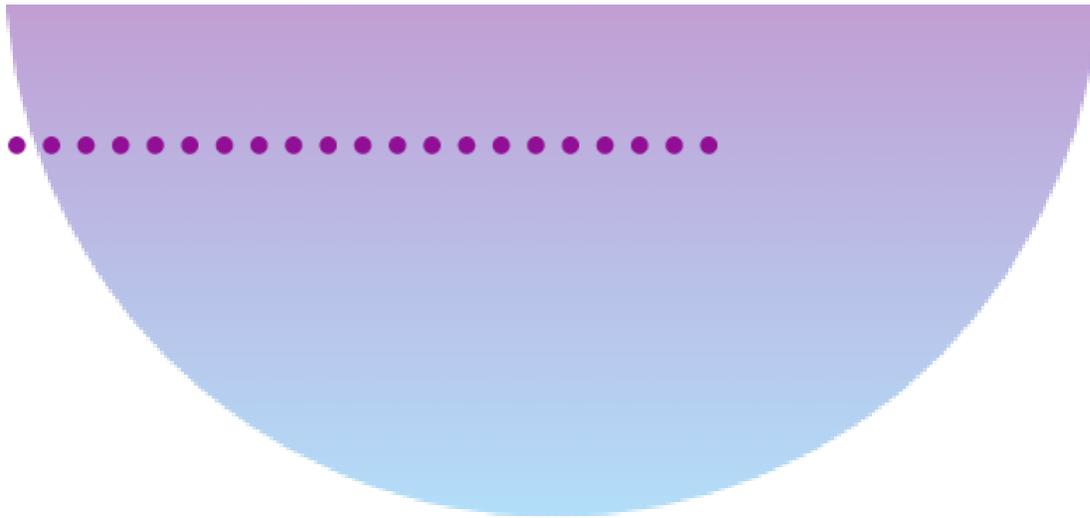
**Actuaciones en prospección de  
ofertas laborales en instituciones,  
entidades y empresas**

Las entidades, municipios y empresas de la Comunidad Autónoma de Castilla y León representan uno de los principales grupos de interés de Fundación Cepaim, ya que gracias a ellas se crean lazos de colaboración en distintos niveles que permiten llevar a cabo formaciones en competencias transversales y técnicas, ofertas de empleo, ferias, además de la realización de prácticas que facilitan la obtención de un trabajo a personas de baja empleabilidad. El trabajo de prospección de ofertas laborales que realizan nuestros equipos también es clave para lograr el acercamiento entre las entidades/empresas y nuestros/as beneficiarios/as que buscan insertarse en el mercado laboral.



Visita al Centro de Salamanca de estudiantes de la USAL.

# NUESTROS 2 CENTROS y EL ALBERGUE RURAL EN CASTILLA Y LEÓN



# Centro de Soria

566 personas atendidas (Mujeres 282 - Hombres 284)

A lo largo del 2019, en el Centro de Soria hemos gestionado proyectos en 5 áreas de intervención: Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural, Empleo y Formación, Cooperación al Desarrollo e Igualdad y no Discriminación.

Hemos generado 34 convenios con la Junta de Castilla y León, empresas para la colaboración e inserción de personas, convenios de prácticas no laborales y convenios con ayuntamientos de la provincia de Soria en el medio rural.

*A través de proyectos como “SabeRural”, organizado por Fundación Cepaim y financiado por la Obra Social “la Caixa”, pretendemos recuperar el folklore de la comarca soriana de “El Valle” creando encuentros intergeneracionales en los que se recopile y posteriormente traslade la cultura popular a las nuevas generaciones evitando así su desaparición. Para ello, integramos junto a otras 7 entidades, el “Semillero Intergeneracional”, un grupo de trabajo de la Diputación de Soria que busca crear un entramado asociativo de recursos del que todas las entidades que lo integramos se retroalimenten y puedan sacar beneficio.*



-Laura García Lamata, Coordinadora Autonómica de Castilla y León y del Centro de Soria.

# Centro de Salamanca

427 personas atendidas (Mujeres 245 - Hombres 182)

En 2019 el centro de Salamanca ha gestionado proyectos en 4 áreas de intervención: Acogida y Protección Internacional, Empleo & Formación, Desarrollo Rural e Igualdad & No discriminación.

Hemos generado 7 convenios con instituciones, organizaciones y asociaciones como la Diputación de Salamanca, ARFACYL y la Asociación de vecinos NAVEGA de los ayuntamientos de Peralejos de Abajo, Juzbado, Monleras y Retortillo.



*Salamanca se va consolidando como centro, convirtiéndonos en una entidad más de referencia de tercer sector en Tierras Charras. Con una vocación de atención centrada en la persona y una visión de incidencia positiva tanto en la ciudad como en la provincia, trabajamos día a día con el objetivo de mejorar la vida de las personas.*

- Javier González Estévez, Coordinador del Centro de Salamanca y del Albergue y Centro de Biodiversidad Vilvestre.

# Albergue Rural y Centro de Biodiversidad Vilvestre

120 personas atendidas - 403 personas pernoctaron en el Albergue - 95 visitantes



En 2019 el [Albergue rural y Centro de Biodiversidad de Vilvestre de Fundación Cepaim](#) ha atendido a 120 participantes brindando servicios de Formación y PreFormación Laboral, Apoyo, Formación y Asesoramiento al Emprendimiento, Búsqueda Empleo, Inserción sociolaboral en el Medio Rural y Atención a Víctimas por Discriminación.

*En 2015 el Centro de Salamanca se encontraba en la búsqueda de nuevas oficinas para desarrollar el proyecto "Nuevos Senderos». Nos presentamos a la licitación pública de las instalaciones de un Albergue municipal que ya estaba operando y, que además, contaba con un invernadero. A partir de allí, Vilvestre no sólo se convirtió en un centro sino también en un lugar de encuentro y conexión con la naturaleza.*

- Javier González Estévez, Coordinador del Centro de Salamanca y del Albergue y Centro de Biodiversidad Vilvestre.



# NUESTRAS ALIANZAS

.....

## Entidades

Obra Social «la Caixa».  
UGT.  
CITE- CCOO.  
Cruz Roja.

## Instituciones Públicas

**INSTITUCIONES LOCALES**  
Ayuntamiento de Soria.

**DIPUTACIONES**  
Diputación Provincial de Soria.

**ADMINISTRACIÓN  
AUTONÓMICA**  
Junta de Castilla y León.

## Organizaciones empresariales

Sumirko AVS Spain.  
E.Leclerc (Soriadis).  
Grumer Formación.

## Instituciones Educativas

Universidad de Valladolid.  
CRA El Valle.  
CRA Vinuesa.

## Foros

Espacios de Emprendimiento de  
la Universidad de Valladolid en  
Campus Duques de Soria (E3).

Foro de entidades para la  
Solidaridad Intergeneracional  
Seminario de Igualdad “Café para  
todas”.

Foro de Salud Mental para la  
inserción laboral de Obra Social  
«la Caixa».

Foro de Igualdad “El Proxeneta”.

## Plataformas y Redes

FOES: Desayunos empresariales  
Cámara de Comercio.  
Oficina Pedagógica (Fundación Tomillo).  
Oficina de Empresas de «la Caixa».  
Mentoring de Voluntariado FBLC.  
Mesa de Empleo de EAPN CyL.  
Mesa de Empleo de Garantía Juvenil.  
Jornadas Agro de Incorpora CyL.  
Lanzadera de Empleo en Soria.  
Jornadas de Alquiler en el Medio Rural  
Presura.

«Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector. Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional, además de participar en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión» [Pincha aquí nuestras alianzas a nivel estatal e internacional](#)

## NUESTROS CENTROS

.....

### Salamanca

Avd. Alfonso IX de León, nº 126

(CP 37005), Salamanca

Tel. 923 314 142

>> [Servicios del Centro](#)

### Soria

Calle Marqués Cerralbo, S/N

(CP 42003), Soria.

Tel. 677 459 146

>> [Servicios del Centro](#)

### Vilvestre (Salamanca)

Calle Escuelas, nº 4

(CP 37.258) Vilvestre (Parque Natural Arribes del Duero), Salamanca.

Tels. 923 082 891 / 661 205 781

>> [Servicios del Centro](#)

«Con una red de 34 centros territoriales que continuarán creciendo en 2020, Fundación Cepaim está presente en 9 Comunidades Autónomas y una ciudad autónoma en el Estado Español, contando con presencia en Marruecos y una delegación estable en Senegal»  
**[Pincha aquí para más detalles.](#)**

# FINANCIACIÓN 2019



Centros	AUTONÓMICO	ESTATAL	EUROPEA	LOCAL	PRIVADOS	PROPIOS	Total general
SALAMANCA	61.741,04 €	718.574,14 €	0,00 €	10.000,00 €		9.556,33 €	799.871,50 €
SORIA	36.379,15 €	1.062.819,61 €	0,00 €	1.314,83 €	68.718,19 €	3.595,88 €	1.172.827,66 €
CASTILLA Y LEÓN	98.120,19 €	1.781.393,75 €	0,00 €	11.314,83 €	68.718,19 €	13.152,21 €	1.972.699,17 €

Memoria Anual 2019: Castilla y León



# 25 años trabajando por la Interculturalidad, la Convivencia y la Igualdad

>> Descarga el PDF en nuestra Web

