

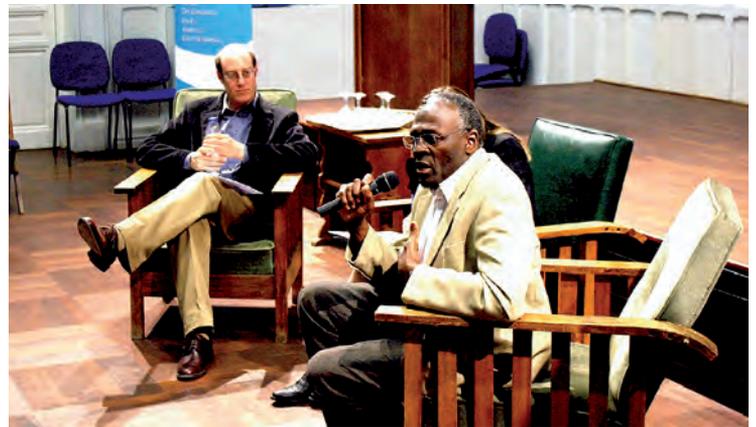
# Fundación Cepaim

Acción Integral con Migrantes



“Interviniendo a nivel local desde la Participación y la Mediación Intercultural” **MEDIACIÓN+PARTICIPACIÓN**

“Apostando por gestionar la Diversidad en todos los ámbitos” **EMPRESAS**



“Fomentando la Igualdad de Oportunidades y el Empoderamiento de las Mujeres” **IGUALDAD**



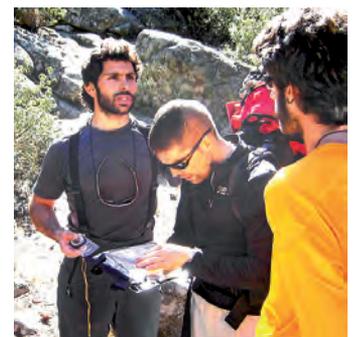
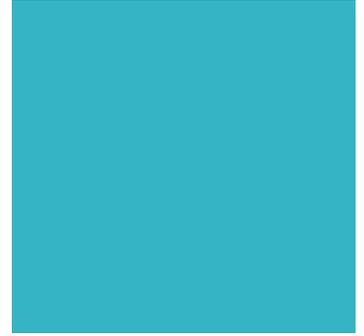
“Impulsando la empleabilidad y el acceso al mercado de trabajo de las personas migrantes” **INTEGRACIÓN**



## MEMORIA 2009]



## Acción Integral con Migrantes





# Presentación

La inversión en los procesos de construcción de la convivencia intercultural en el ámbito local. Una prioridad de las Políticas Públicas.

**D**esde la Fundación CEPAIM estamos convencidos que la **integración entendida como proceso bidireccional de ajuste mutuo** se convierte en el pilar fundamental para la construcción de la convivencia y la cohesión social desde los principios de interculturalidad, normalización y ciudadanía. Así lo reconocía el acuerdo del **Consejo de Ministros** por el que se aprobaba el **Plan Estratégico de Ciudadanía e Integración 2007-2010**.

Hemos desarrollado nuestra actividad de la anualidad 2009 en un contexto de crisis socioeconómica, en la cual observamos como el miedo a la diferencia del otro se ha incrementado, visualizando la inmigración como una fuente de problemas y no de recursos y nuevas oportunidades en los ámbitos social, económico, cultural, educativo y político. Es precisamente en este contexto cuando se hace más necesario que nunca **afianzar una apuesta colectiva, desde las administraciones públicas y desde el conjunto de actores sociales por el impulso de las políticas de integración**, favoreciendo los procesos de inclusión y cohesión social y la convivencia en nuestras ciudades. La apuesta por las políticas de integración debe ser hoy uno de los pilares fundamentales de la política social del Gobierno de España, de los gobiernos autonómicos y de los locales. Una política de integración construida desde la ciudadanía y no desde la consideración de la persona inmigrante como mera mano de obra.

La célebre frase que pronunció en 1965 el escritor suizo Max FRISCH *“pedimos mano de obra, y llegaron personas”* nos debiera hacer reflexionar en estos momentos y debería abrir los ojos de las personas y de los sectores que siguen viendo en 2010, al inmigrante exclusivamente como mano de obra, considerando la inmigración como algo coyuntural, de ida y vuelta y a los inmigrantes como mano de obra que poco o nada tienen que aportar a la cultura, a la política, a la cohesión social, al barrio, al municipio, al territorio.

En estos últimos años se ha avanzado en la política migratoria, en un intento de considerar al inmigrante como ciudadano en toda su globalidad y no sólo como mano de obra. Recordemos que han sido años en los que se crea la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración, conjuntamente con la Dirección General de Integración de los inmigrantes, en los que la gestión de las políticas de inmigración pasa de Interior a Trabajo y en los que se crea el primer Plan de Integración y Ciudadanía, estableciendo un fondo específico dedicado a favorecer los procesos de integración de las personas inmigrantes en nuestras ciudades y en nuestros barrios, un fondo destinado a construir la convivencia ciudadana y el reforzamiento de los servicios públicos en las diferentes Comunidades Autónomas del Estado. Años en los que se han articulado en las diferentes Comunidades Autónomas planes autonómicos de inmigración, de integración y de ciudadanía, creando consejerías y direcciones generales específicas dedicadas a la construcción de los procesos de integración y de convivencia. Años en los que desde las corporaciones locales, la Administración más cercana al ciudadano, se han realizado grandes esfuerzos por favorecer los procesos de integración y de convivencia entre vecinos y vecinas que atesoramos referentes culturales diferenciados.

Han sido años en los que hemos sabido liderar en Europa el discurso de la integración y de una integración que respeta e integra

los valores culturales del otro diferente, frente a modelos que se han demostrado fracasados como la asimilación o la separación del diferente. Y todo ello sin menoscabo de la regulación de los flujos migratorios, la lucha contra la inmigración irregular y el control de nuestras fronteras exteriores.

**La tentación a endurecer nuestros discursos públicos en relación a la inmigración y a reducir significativamente los presupuestos destinados desde la Administración central, las comunidades autónomas y los ayuntamientos a las políticas que construyan procesos de integración y convivencia, en el actual contexto de crisis económica que estamos viviendo, se convertiría en un grave error, pues un endurecimiento del discurso político, buscando el ansiado voto, puede estar provocando el situar la inmigración en el centro de la confrontación política partidista, un cambio en las políticas y lo que es peor, también un cambio en los discursos y las percepciones que la ciudadanía tiene de la inmigración y de los inmigrantes, retrocediendo en poco tiempo una parte importante de lo andado en materia de integración y convivencia en base al trabajo compartido de todos.**

Un cambio en los discursos ciudadanos que estamos constatando en los resultados del informe 2009 sobre la evolución del racismo y la xenofobia en España, realizado por el Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia y en el resurgimiento de algunos estereotipos y generalizaciones en relación con la inmigración y las personas inmigrantes. Los cuales acreditan la necesidad de colocar en la agenda política y social la prioridad de garantizar las inversiones en los procesos de construcción de la necesaria convivencia entre las personas que representamos valores culturales diferenciados en nuestras ciudades y en nuestros barrios.

**Desde la Fundación CEPAIM consideramos que cometeremos un gran error si no seguimos apostando, también en época de crisis, por una política migratoria que ponga el acento en construir los procesos de integración de las personas inmigrantes, en fabricar el**





**edificio de la convivencia entre personas de diferentes culturas, en las ciudades y en los barrios, creando espacios de relación y comunicación entre la población autóctona y la inmigrante.** Una política migratoria que ponga en valor el plan de ciudadanía e integración, los planes autonómicos y locales, desarrollándolos y dotándolos de más recursos humanos y económicos destinados al cumplimiento de sus objetivos. Una política migratoria que apueste por reforzar y adaptar nuestros servicios públicos a la nueva realidad de la diversidad cultural, avanzando desde los principios de normalización, ciudadanía y no discriminación en la igualdad de derechos y deberes para todas las personas que habitamos un mismo territorio. Y liderando en España y en Europa un discurso que nos sitúe a todos y todas, autóctonos e inmigrantes, en una posición de igualdad a la hora de ir buscando juntos nuevas soluciones a esta situación de crisis que estamos viviendo y no a culpabilizarnos unos a los otros de situaciones que debemos aprender a abordar y a resolver juntos en el ámbito local.

Es en el ámbito local donde se están dando los procesos de transformación y cambio del entramado social, por la presencia de nuevos vecinos y vecinas. Estos cambios, en barrios y ciudades, se deben en gran parte a la heterogeneidad en cuanto a la procedencia, trayectorias personales, vivencias, referentes culturales, imágenes del otro diferente, formas de ser, de estar y

de hacer diferenciadas que la inmigración y las personas inmigrantes llevan consigo. Dicha heterogeneidad implica un ajuste mutuo, desde el reconocimiento del valor de la diferencia del otro, ya que la presencia creciente de personas inmigrantes o la de cualquier otro grupo nuevo, modifica el barrio, los movimientos sociales, los espacios públicos y contribuye a que se fragmenten los equilibrios que existían localmente, se transmuten los significados sociales de algunos lugares y se produzcan reajustes mutuos entre el vecindario que es necesario afrontar colectivamente.

**Estas transformaciones afectan a las sociedades originarias y receptoras, a las personas que llegan y a quienes las reciben; generan en el ámbito local una redefinición de las relaciones entre actores sociales y conllevan reajustes en las políticas y en los servicios de las administraciones públicas. Las nuevas dinámicas sociales plantean retos y desafíos. Los procesos migratorios suponen repensar las relaciones, los tránsitos y las vivencias de las comunidades receptoras. A ello se une el actual cambio de ciclo económico, cuyos impactos se acusan especialmente en los territorios y comunidades con estructuras socioeconómicas más frágiles y que afectan a la convivencia y a la cohesión social. Y es en este contexto en el que cobra mayor sentido una acción comunitaria en barrios que permita la construcción en común de nuevos modelos de convivencia, convirtiéndose esta acción en**

**una potente herramienta de prevención del racismo y la xenofobia, de construcción de escenarios de mayor cohesión social sobre los que podamos articular un desarrollo integral de nuestros territorios”<sup>1</sup>.**

En este contexto, la Fundación CEPAIM, durante la anualidad 2009 ha apostado de manera decidida por estrategias de intervención basadas en la acción comunitaria intercultural que nos permitan trabajar en el barrio de una forma integral e integrada, con el conjunto de la ciudadanía, propiciando escenarios de comunicación, de relación y de construcción colectiva de nuevas soluciones a problemáticas sociales, laborales y económicas que a todos nos afectan. No invertir en el actual contexto de crisis, en estos procesos de construcción de la convivencia, se convertiría en un gran error colectivo, del cual, con absoluta seguridad, nos arrepentiremos en un futuro cercano.

Desde el Patronato de la Fundación Cepaim queremos expresar públicamente nuestro agradecimiento a todos los profesionales y voluntarios que conforman esta organización, ya que gracias a su implicación, esfuerzo y compromiso social, se ha hecho realidad todas las actuaciones que durante la anualidad 2009 se han desarrollado en el marco de sus diferentes programas de intervención recogidos en su Plan Estratégico 2008-2010.

Patronato de la Fundación CEPAIM. ■

<sup>1</sup>. Texto sacado de la monografía sobre convivencia en barrios que forma parte del informe sobre la situación de las políticas de integración en España, elaborado por el Foro Estatal para la Integración Social de los Inmigrantes. Monografía, propuesta y dirigida por la Fundación Cepaim.





CRÉDITOS:

EDICIÓN:

Fundación Cepaim.

CONTENIDO:

Programa de Sensibilización y Comunicación Externa de Cepaim.

COORDINACIÓN DE LA PUBLICACIÓN:

Daniel Lavella, Responsable del Programa de Sensibilización y Comunicación Externa.

REDACCIÓN:

Álex Cerrudo - Dpto. de Comunicación Externa de Cepaim.

FOTOGRAFÍA:

Álex Cerrudo.

DISEÑO Y MAQUETACIÓN DE LA PUBLICACIÓN:

Estudio Tete López.

IMPRESIÓN: OMG S.A.

DEPÓSITO LEGAL: MU-2304-2004

Pág. 07: **Misión, Visión, Valores y principios.**

Pág. 10: **Cumplimiento de Responsabilidad Social.**

Pág. 12: **Participación en Foros y Redes.**

Pág. 14: **Programas, Proyectos y Actuaciones:**

Pág. 16. *Programa de Acogida y Vivienda*

Pág. 18. *Programa de Cooperación al Desarrollo  
y Codesarrollo*

Pág. 20. *Programa de Gestión de la Diversidad en el  
Ámbito Empresarial.*

Pág. 22. *Programa de Igualdad de Oportunidades entre  
Mujeres y Hombres.*

Pág. 24. *Programa de Integración Sociolaboral.*

Pág. 26. *Programa de Intervención con Unidades  
Familiares.*

Pág. 28. *Programa de Mediación Intercultural.*

Pág. 30. *Programa de Participación.*

Pág. 32. *Programa de Sensibilización y Comunicación  
Externa.*

Pág. 34. **Reportaje: La Ruta Prometida 2009.**

Pág. 38. **Entidades Financiadoras.**

Pág. 40. **Recursos Humanos, Personas Beneficiarias**

Pág. 46. **Equipos de Dirección y Coordinación.  
Patronato**

Pág. 48. **Noticias destacadas 2009.**

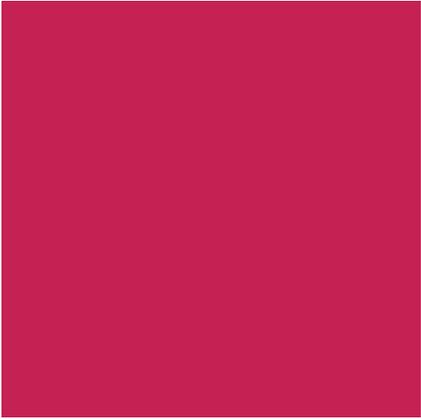
Pág. 54. **Sedes y Centros territoriales.**

Pág. 56. **Publicaciones 2009.**

Pág. 60. **Informe de Auditoría y Calidad.**

Pág. 62. **Anexos.**

# Sumario]





# Misión, Visión, Principios y Valores]



## ***/Visión:***

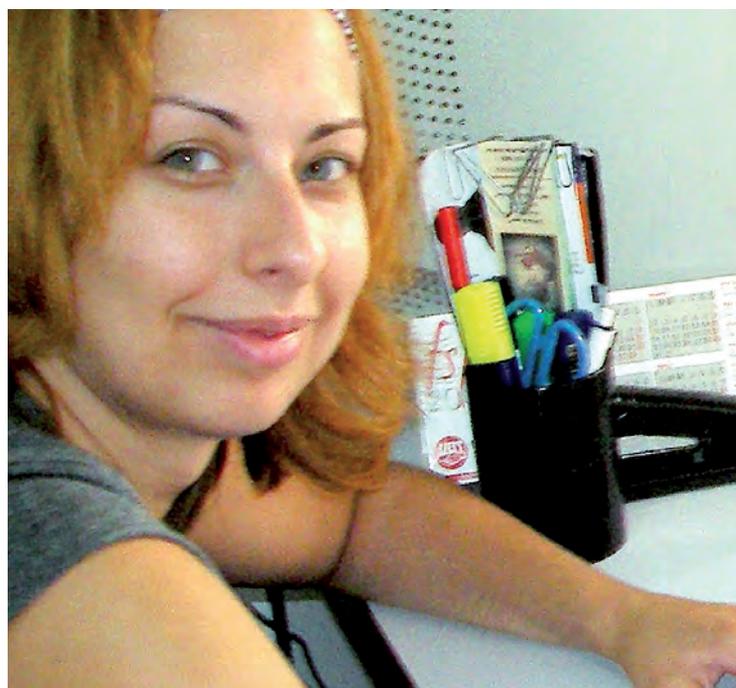
**C**epaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio. referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, género y codesarrollo, tomando como base el territorio.



## ***/Misión:***

**P**romover un modelo de sociedad intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de sus países de procedencia.





## ***/Valores:***

### ***/Interculturalidad.***

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

### ***/Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.***

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas, tanto a las personas usuarias, como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

### ***/Solidaridad.***

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

### ***/Justicia.***

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

### ***/Compromiso.***

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad, con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

### ***/Igualdad de trato y no discriminación.***

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

### ***/Gestión de la Diversidad.***

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de personas trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

# ***/Principios de Actuación:***

***/Participación.*** Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

***/Transformación Social.*** Trabajando sobre las causas y no sólo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

***/Innovación Permanente.*** Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

***/Integralidad de las actuaciones.*** Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunas personas inmigrantes.

***/Defensa y extensión de los Derechos Humanos, Sociales y Políticos.*** Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

***/Empoderamiento.*** Incorporando metodologías transversales en todos los Programas y actuaciones, que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra Entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en si mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembro de pleno derecho.

***/Transparencia y coherencia en la gestión.*** Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.

*\* Includido en el Plan Estratégico 2008/2012 de CEPAIM, aprobado definitivamente por la Junta Directiva en Febrero 2008.*



# Cumplimiento de Responsabilidad Social Corporativa]



**La Fundación Cepaim apuesta por la incorporación de los principios de la Responsabilidad Social en todas sus actuaciones y ámbitos de la organización:**



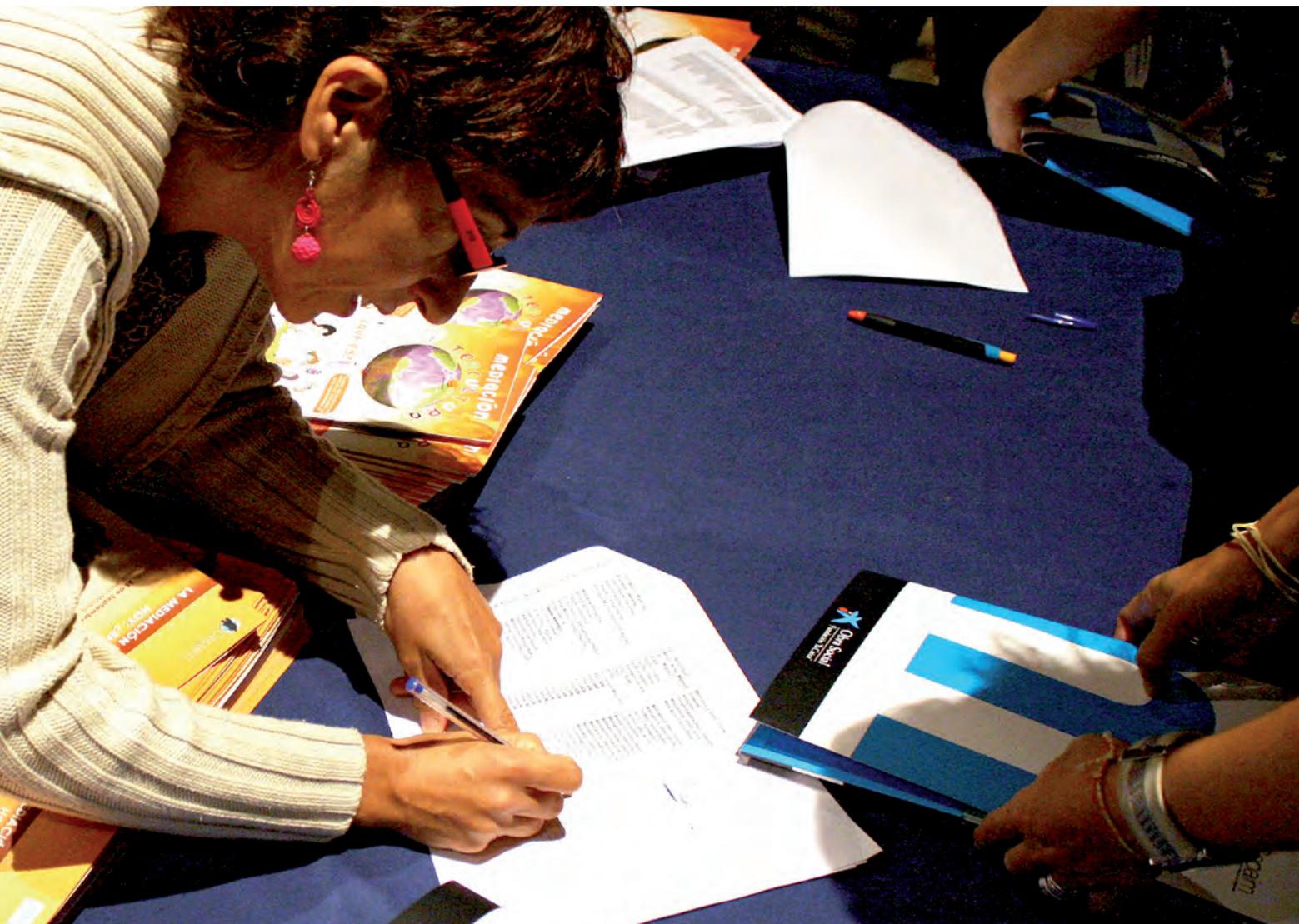
- Apostando por la **profesionalidad, por la formación y la estabilidad** de sus recursos humanos.
- Entendiendo el **voluntariado** como una escuela de ciudadanía.
- Actuando con criterios de **calidad y transparencia** en la organización de las actividades y en la gestión de los recursos.
- Incorporando la **diversidad cultural** en sus plantillas.
- Apostando y propiciando la **igualdad de género y la igualdad de oportunidades**.
- **Conciliando** la vida profesional y la personal.
- Apostando por la **formación continua** de nuestros profesionales y voluntarios. Una formación integral que tenga en consideración el saber, pero también el saber ser y el saber estar.
- Comprometiéndonos con el **medio ambiente** y el uso racional de los recursos.
- Propiciando e impulsando el sentido de **pertenencia** a la organización y la vinculación con los principios y valores de la misma.
- Procurando la **construcción de una sociedad intercultural**, desde los principios de justicia social, la igualdad en el acceso a derechos y deberes, el respeto, la relación y el compromiso.
- Elaborando **estrategias de base territorial**, desde la atención a necesidades y demandas, individuales y colectivas, encaminadas a la transformación social y a la participación de todas las personas en igualdad de oportunidades en el acceso a recursos y servicios.
- Garantizando y apoyando la **no discriminación** por motivos de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, orientación sexual o clase.
- Vinculando a las personas migrantes con el **desarrollo de sus países de origen**, con la cooperación y el intercambio social, cultural, económico y político, desde los principios del codesarrollo.
- Apostando por los procesos de **inclusión social, por la cohesión social, por la gestión de la diversidad cultural**, desde los principios de la interculturalidad, por la construcción de la convivencia en barrios y por un desarrollo sostenible.
- Situando en el centro de nuestra intervención a las **personas y los territorios**.
- Sensibilizando y formando a los empleadores y a las empresas sobre la necesidad de **incorporar los principios de la RSC y la gestión de la diversidad** desde el programa de gestión de la diversidad en el ámbito empresarial.



# *Participación* *en Foros y Redes]*

***Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector.***

*Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional. Participa en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión*



- Plataforma de ONG de Acción Social.
- Comisión Permanente de EAPN-España (Red Española de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- Foro Estatal para la Integración de los Inmigrantes.
- Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y no Discriminación por Origen Racial o Étnico. (Ministerio de Igualdad)
- FONGDCAM (Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid).
- Grupo Triángulo.
- REPRIS (Red Española de Promoción e Inserción Laboral).
- Patronato de la Fundación Migrar.
- EAPN-Andalucía (Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- Red Aragonesa de Entidades sociales para la Inclusión.
- EAPN-CLM (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Castilla La Mancha).
- EAPN-Madrid (Red Madrileña de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- EAPN-Murcia (Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social de la Región de Murcia).
- EAPN-Comunitat Valenciana (Xarxa per la Inclusió Social).
- EAPN-Extremadura (Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social de Extremadura).

# Programas, Proyectos



***El área de programas agrupa a todos los programas de actividades destinados al cumplimiento de la misión, visión, principios y objetivos de la organización. Se entiende por programa un conjunto de proyectos que tienen como finalidad el cumplimiento de unos objetivos relacionados con un área temática de intervención concreta.***

# os... y Actuaciones]





## Programa de Acogida y Vivienda

*El Programa de Acogida y Vivienda tiene como objeto servir de puente y apoyo para prevenir o salir de situaciones de exclusión o vulnerabilidad residencial, desarrollando intervenciones integrales dirigidas a cubrir las necesidades en esta materia. Para ello cuenta con dispositivos de intervención, adaptados a las necesidades concretas de cada perfil de población específico.*

# // Destacados 2009

# 1.

## **DISPOSITIVOS DE ACOGIDA.**

Las actuaciones de intervención inmediata se desarrollan con personas recién llegadas a la península o con aquellas que, llevando un tiempo en España, se encuentren en situación de vulnerabilidad residencial. Para ello contamos con diferentes recursos residenciales, como los pisos y albergues de acogida, o las viviendas modulares, además de la intervención con redes sociofamiliares para el acogimiento solidario. De esta manera, se cubre temporalmente las necesidades básicas, a la vez que se desarrollan itinerarios individualizados que permiten a las personas beneficiarias adquirir conocimientos, capacidades y destrezas necesarias para desenvolverse en la sociedad de acogida.



# 2.

## **INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS.**

Las actividades preventivas, de mejora y de intervención tienen lugar en espacios utilizados a modo de vivienda, pero que no reúnen las condiciones mínimas de habitabilidad, salubridad y seguridad, situados tanto en entornos rurales como urbanos. Por lo general, estos espacios no cuentan con una relación contractual y el objetivo de esta intervención consiste en revertir los procesos de exclusión social para poder iniciar itinerarios de inserción social.



# 3.

## **CENTROS DE DÍA.**

Estos centros están configurados como espacios de encuentro y atención, se dirigen a personas que residen en en asentamientos dotándoles de servicios adicionales: higiene personal y lavandería, tramitación de tarjetas sanitarias, clases de español y diversas formaciones, acompañamiento sanitario, orientación administrativa y jurídica, actividades interculturales, derivaciones a recursos de alojamiento...

# 4.

## **SERVICIOS DE ORIENTACIÓN, INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO.**

Se enfocan a favorecer el acceso y el conocimiento de los servicios internos, instituciones, recursos disponibles y las vías de acceso a los mismos. Proporcionan asesoramiento en materia social, administrativa o legal; además de orientación sobre el acceso a la vivienda. Así mismo, se intermedia en casos específicos con propietarios, entidades bancarias, inmobiliarias o comunidades de vecinos.



# 5.

## **TALLERES DE APRENDIZAJE DE LENGUA Y CULTURA ESPAÑOLAS, HABILIDADES SOCIALES Y PREFORMACIONES BÁSICAS.**

Estas actividades pretenden emplear el idioma como vehículo socializador e integrador, favoreciendo el conocimiento y comprensión de la cultura española; y potenciando la autonomía de estas personas a través de la adquisición de herramientas que facilitan su integración.



## Programa de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo

***La apuesta por el codesarrollo de la Fundación Cepaim continúa un año más, trazando líneas de colaboración entre países de acogida y de origen, y buscando el beneficio mutuo. La visión integral del hecho migratorio, ha permitido trabajar con personas migrantes residentes en España, contribuyendo al desarrollo de sus países de procedencia.***

***A través de proyectos comunitarios y del Plan de Retorno Voluntario, se constata anualmente el impacto socioeconómico en las zonas de origen. Así mismo, las relaciones afianzadas con contrapartes en Senegal y Marruecos han permitido dar continuidad a los proyectos ya desarrollados.***

## 1. REFUERZO DE LAS RELACIONES MURCIA-MARRUECOS.

El proyecto de codesarrollo TAWASOL persigue reforzar los vínculos entre la Región de Murcia en España y la Región oriental en Marruecos, fortaleciendo a la sociedad civil marroquí residente en Murcia y procedente de dicha región marroquí; así como a sus comunidades de origen a nivel económico, social, cultural y educativo. Para ello, se realizan encuentros y formaciones, se apoya al desarrollo de iniciativas empresariales y las relaciones con las administraciones; y se enfatiza el aspecto cultural como dinamizador socioeconómico del territorio.



## 2. PLAN DE RETORNO VOLUNTARIO.

El Gobierno de España ha puesto en marcha un plan para aumentar la protección de las personas trabajadoras inmigrantes que deseen volver a sus países de origen. Con esta medida, migrantes en situación de desempleo pueden asegurar un retorno con las máximas garantías, cobrando por anticipado su prestación por desempleo, y permitiéndoles computar en sus países las cotizaciones realizadas en España. Así, por medio de entidades como la Fundación Cepaim, se gestiona el regreso voluntario de estas personas.

## 3. PROYECTOS EN SENEGAL.

Diversas regiones de todo el territorio senegalés se siguen viendo favorecidas en su desarrollo con la continuidad que en 2009 han seguido teniendo los proyectos ejecutados por Cepaim. Así, la cooperativa de Kabatoki, la maternidad en Djivent, la escolarización de mujeres en Bamako o el apoyo a las campesinas de Firdaoussi son algunos de los ejemplos de las mejoras de condiciones de vida llevadas a cabo en el país africano.





## Programa de Gestión de la Diversidad en el ámbito Empresarial

**La diversidad es una realidad social ineludible que bien gestionada enriquece e incrementa la productividad, eficiencia y competitividad organizacional al facilitar el acceso a nuevos mercados y fomentar la creatividad y la innovación. Una adecuada gestión de la diversidad de las plantillas se convierte en fortaleza especialmente valiosa para afrontar situaciones de incertidumbre e incremento de la competencia.**

*El Programa pone al alcance de las organizaciones conceptos, metodologías, herramientas y experiencias relacionadas a la diversidad y su gestión. Además, anima y apoya a las organizaciones a iniciar procesos graduales de implantación de la misma. El objetivo general del Programa es contribuir a activar y/o potenciar culturas organizacionales y entornos laborales inclusivos adecuados para la integración de perfiles diversos en las plantillas.*

## 1.

### ¿QUÉ ES LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD?

Es el desarrollo activo y consciente de un proceso estratégico de aceptación y utilización de ciertas diferencias y similitudes como potencial para la generación de valor en una organización. La GD se sustenta en la creación de un soporte inclusivo para los perfiles diversos que conforman las plantillas de forma que se optimice la eficiencia organizacional.

#### Concebimos la GD como:

- Un proceso participativo, comunicativo, estratégicamente basado en valores y orientado hacia el futuro.
- Una estrategia compatible y clave en el desarrollo de políticas de Responsabilidad Social Corporativa.
- Una herramienta para optimizar la gestión de las personas dentro de las organizaciones.
- Garantía de igualdad de oportunidades de acceso y de promoción en el empleo, de políticas no discriminatorias en el ámbito laboral y búsqueda permanente de mejora de las condiciones laborales.
- Altamente beneficiosa para las organizaciones al incrementar su capacidad de respuesta a entornos cambiantes.

## 2.

### PRINCIPIOS DE INTERVENCIÓN.

- Sensibilización y formación a las organizaciones como punto de partida.
- Comprometer a la organización tanto a nivel estratégico como de liderazgo.
- Promover la participación de todos los miembros y niveles de la organización.
- La organización como impulsora de la implantación de la GD y el Programa de GD como agente de apoyo en el proceso a través de la dotación de metodologías y herramientas.
- Ajuste de la intervención al perfil y características que modelan la organización. No existen recetas únicas para la puesta en marcha de la gestión de la diversidad.
- Rigor metodológico tanto en el diagnóstico, diseño del plan, implementación y monitorización y evaluación de resultados a través de indicadores confiables.
- Transferencia de conocimientos a las organizaciones con las que trabajamos.



## 3.

### BUSCANDO EL BENEFICIO MUTUO A TRAVÉS DE LA OFERTA DE SOLUCIONES A LAS ORGANIZACIONES.

Se asesoraron 9 organizaciones en el diseño y desarrollo de sus planes de gestión de la diversidad y en la puesta en marcha de actividades integradas dentro de éstos.

Las actividades vivenciales de integración han permitido estimular el encuentro y conocimiento mutuo entre personas diversas que trabajan en una misma organización y han servido como herramientas enmarcadas dentro de un plan de gestión de la diversidad como de herramientas para diagnosticar el estado de la misma. Este año se beneficiaron de estas actividades 88 personas.



## Programa de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

**Una mirada con enfoque de género a la realidad migratoria nos permite comprobar la situación particular en la que se encuentran las mujeres que deciden iniciar un proyecto migratorio.**

Las necesidades específicas que surgen en este sentido se afrontan desde la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, mediante acciones destinadas a la mejora de la empleabilidad, la participación social y el empoderamiento.

Desde el Programa de Igualdad de Oportunidades de CEPAIM tenemos como objetivo, además del desarrollo de Proyectos específicos dirigidos a mujeres, velar por la inclusión de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a personas usuarias como a la sociedad en general.

# // Destacados 2009

# 1.

## **MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.**

Las acciones dirigidas a capacitar a las mujeres inmigrantes a través de un trabajo de motivación personal se ha realizado en el marco de programas SARA y CLARA, donde el trabajo grupal resulta un fundamento metodológico básico.

El objetivo último de este tipo de actuaciones es la mejora de la calidad de vida de las mujeres participantes a través de la capacitación para la participación social y el empleo.



# 2.

## **CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.**

Visibilizar y sensibilizar acerca de la violencia de género permitiendo aumentar la concienciación de las mujeres hacia todo tipo de discriminaciones por razón de género.

Los talleres de sensibilización y prevención SALIR ADELANTE, así como las actividades formativas para profesionales, están encaminadas a la mejora de la identificación y orientación de las mujeres que sufren violencia.



# 3.

## **PLAN DE IGUALDAD.**

En el año 2009 se obtuvo una subvención por parte del Ministerio de Igualdad con el objeto de elaborar e implementar un Plan de Igualdad para la Fundación CEPAIM.

Durante el presente año se está realizando un diagnóstico de la situación de la igualdad entre mujeres y hombres dentro de la entidad como paso previo para que, ya en el año 2010, se diseñe e implemente el mencionado Plan.

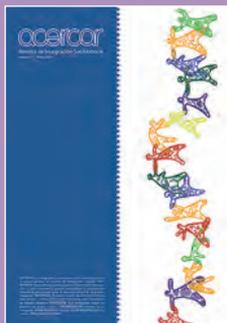


## Programa de Integración Sociolaboral

*El Programa de Integración Sociolaboral de Fundación CEPAIM tiene por objetivo mejorar la empleabilidad y el acceso al mercado de trabajo, así como facilitar el mantenimiento y la calidad del empleo de la población inmigrante, mediante diferentes proyectos y actividades en el marco de itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena y cuenta propia y formación profesional para el empleo:*

- Orientación sociolaboral individualizada.
- Promoción de ofertas de empleo y búsqueda de oportunidades de empleo.
- Preformación o formación básica para el empleo. Formación ocupacional básica. Formaciones para la creación de empresas.
- Orientación y actividades para la diversificación y recolocación profesional.
- Elaboración de productos e investigación sobre integración sociolaboral.
- Motivación y asesoramiento para la creación de empresas y gerencias asistidas y apoyo para empresas de inmigrantes.
- Cursos de formación profesional para el empleo y talleres de empleo.

# 1.



## REFLEXIONANDO SOBRE LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL: REVISTA ACERCAR.

El primer número anual de la revista ACERCAR se edita en 2009 en el marco de un congreso con la CARM.

Pretende divulgar e invitar a la reflexión sobre los procesos de integración social y laboral del colectivo migrante. En este primer número se cuenta con colaboraciones de Jose Manuel Fresno (Fundación Luis Vives), Mady Cisse Ba (Asociación de Senegaleses de la Región de Murcia) o Joseba Achotegui (Director del SAPPRI y profesor de la Universidad de Barcelona).

# 2.

## APOSTANDO POR EL EMPLEO POR CUENTA PROPIA.

En la actual situación de crisis económica y de aumento del desempleo, el autoempleo aparece con fuerza como una alternativa de trabajo, emergiendo nuevas oportunidades para emprender. En 2009 se mantiene y amplían los servicios de acompañamiento para el autoempleo en Murcia y Valencia. Se activa también una sección web de autoempleo en [www.cepaim.org](http://www.cepaim.org) que ofrece información sobre el trabajo por cuenta propia y difunde la experiencia de emprendedores y emprendedoras inmigrantes atendidas por el proyecto.

*El servicio de asesoramiento al autoempleo de Cepaim es reconocido con un premio otorgado por la Red Punto Pyme de la Región de Murcia, una entidad que brinda a personas emprendedoras y autónomas una amplia variedad de información y servicios sobre la pequeña y mediana empresa.*



# 3.

## FORMACIÓN.

La formación profesional ocupacional y la mejora de las cualificaciones son fundamentales para una adecuada integración sociolaboral. Este año, se refuerzan las formaciones ocupacionales dentro de los itinerarios integrados, con actividades complementarias (charlas de sector profesional, coordinación con diferentes recursos para la realización de prácticas...) y se inician dos proyectos específicos: Capacitación de emprendedoras en medio rural, en Molina de Aragón (Guadalajara) y Alcañiz (Teruel); y Capacitación de Auxiliares de ayuda a domicilio, en Teruel.



# 4.

## LOS ITINERARIOS SE RENUEVAN.

La metodología de itinerarios integrados de inserción se renueva con nuevas actividades y una línea de trabajo específica para la diversificación y recolocación profesional, destacando la inclusión de itinerarios con la metodología "coaching".

Así mismo, el equipo del Programa mantiene un encuentro para reflexionar sobre como adaptar su trabajo al nuevo contexto socioeconómico, en El Escorial, en Junio de 2009, contando con colaboraciones externas que ofrecen asesoramiento en materias como: orientación sociolaboral y perspectiva de género, motivación en contextos adversos, cambios en la ley de extranjería y nuevas herramientas informáticas para el desarrollo del servicio.



## Programa de Intervención con Unidades Familiares

***Trabajar de manera integral con todos los miembros de la familia ha permitido crear innovadores modelos de intervención, cuyo objetivo principal es favorecer la convivencia y la integración social de las unidades familiares.***

*Un eje de actuación se basa en la metodología empleada en la movilidad territorial, que se concreta a través de un proceso de la selección, formación, acompañamiento y seguimiento de las familias. El desplazamiento de la unidad familiar desde zonas con alta concentración poblacional a otras en proceso de despoblamiento genera nuevas oportunidades de integración para los nuevos pobladores. Así mismo, los municipios se benefician de la llegada de nuevos vecinos y se favorecen espacios de interlocución entre diversos agentes a nivel territorial.*

*Se apuesta por trabajar de forma integral las situaciones de vulnerabilidad que se presentan en las unidades familiares favoreciendo el bienestar de los menores y sus familias mediante procesos socioeducativos que redunden en una mejora de las situación de las familias atendidas a través de actividades lúdico-educativas, asesoramiento psicológico, refuerzo educativo y otras que atañen a las necesidades básicas del menor (alimentación, higiene, equipamiento escolar, ayudas...) con el fin de intentar minimizar el impacto de algunos factores de exclusión.*

## 1.



### **GUÍA METODOLÓGICA Y DVD DE NUEVOS SENDEROS.**

La experiencia acumulada a lo largo de la evolución del proyecto, ha permitido la publicación de la **Guía Metodológica Nuevos Senderos, Integración de Familias Inmigrantes en Zonas Rurales Despobladas** junto con un DVD. Una guía donde se plasma una metodología que ya fue premiada en 2008 en el VII Concurso Internacional de Buenas prácticas de Naciones Unidas.

Esta publicación se acompaña de un DVD que apoya el texto con testimonios de familias que han realizado el itinerario integrado con el objetivo de trasladarse al medio rural.

## 2.

### **NUEVOS TERRITORIOS DE DESTINO: SORIA Y SEGOVIA.**

Al haber cada vez un mayor número de unidades familiares interesadas en trasladarse al medio rural en busca de una mayor calidad de vida, se procede a ampliar la infraestructura de centros, con la consiguiente apertura de dos nuevos territorios situados en Castilla y León.



## 3.

### **DIFUSIÓN EN JORNADAS Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN.**

La difusión del proyecto es fundamental para favorecer el efecto multiplicador en los territorios de actuación así como la posible apertura de otras zonas de recepción. En el reportaje del programa Babel de TVE, grabado en diciembre 2009, se muestra la metodología del proyecto así como testimonios de familias ya trasladadas que cuentan su experiencia.



## 4.

### **TRABAJO INTEGRAL CON FAMILIAS.**

Desde el proyecto Proinfancia cuyo objetivo es mejorar la situación económica de las familias para facilitar la inclusión social de los menores, en el año 2009 se han atendido a un total de 735 unidades familiares y se han gestionado 2306 ayudas. Entre las actividades realizadas están el refuerzo educativo, las actividades en centros abiertos, las colonias urbanas y los campamentos de verano.



# ¿QUÉ ES?



## Programa de Mediación Intercultural

**La apuesta por establecer la figura del profesional de la mediación intercultural ha permitido la realización de diversas acciones de mediación, tanto con personal de la Fundación Cepaim, como externos.**

Las acciones están enfocadas a la información, orientación y asesoramiento en materia de mediación, tratando de establecer vínculos de unión entre la sociedad de acogida y las personas migrantes, tanto a través de sus asociaciones vecinales, como de manera individual; favoreciendo el diálogo y la formación de redes sociales.

# 1.

## ACCIONES DE MEDIACIÓN EN DIVERSOS CAMPOS.

Las acciones llevadas a cabo se han extendido al personal de la entidad, así como a profesionales de distintas áreas, tales como salud, educación o el tejido empresarial.

De esta manera, se ha desarrollado la mediación en distintos ámbitos donde se produjeran encuentros entre colectivos migrantes y sociedad receptora. En Cartaya (Huelva), el proyecto "Escuela y diversidad" implementó una acción permanente de mediación intercultural en el ámbito educativo, alcanzando a tres centros escolares de la localidad.



# 2.

## JORNADA SOBRE EL ESTADO DE LA MEDIACIÓN INTERCULTURAL.

Dentro de las acciones de difusión de la Red de Mediación Intercultural La Caixa, tuvo lugar la jornada debate "La mediación intercultural hoy: ¿en crisis?", que pretendía abrir un espacio de encuentro para reflexionar sobre el estado actual de la mediación, y de qué manera puede haberse convertido en un recurso agotado o continúa siendo una opción válida.



# 3.

## REALIZACIÓN DE UN VÍDEO FORMATIVO.

El vídeo didáctico "Mediación Intercultural", editado por Fundación Cepaim, está planteado como un recurso organizado para facilitar la comunicación, la relación y la integración entre la sociedad mayoritaria y las minorías culturales.

La actividad profesional de mediador intercultural se extiende a: facilitar la comunicación y prevención de conflictos culturales; ayudar en la resolución de conflictos; y fomentar la creación de nuevas estrategias de relación e intervención.



## Programa de Participación

*El Programa de Participación inicia en el año 2004 un trabajo con el cual busca: realizar acciones participativas para promover mecanismos de participación local (barrios y Municipios) y el encuentro y el acercamiento entre asociaciones (locales y de inmigrantes).*

*Para dar cumplimiento a cada uno de los aspectos enunciados anteriormente, se plantean dos líneas de trabajo: Fomento de la participación en el ámbito local (barrios y municipios) y el Fortalecimiento del Asociacionismo.*

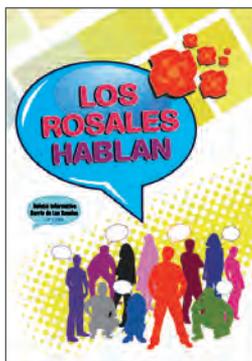
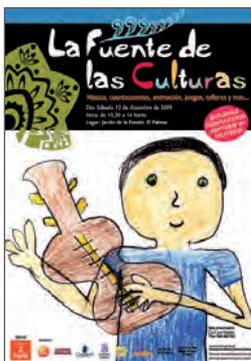
## 1.

### TALLERES Y VISITAS DE ACOMPAÑAMIENTO.

Dentro del proyecto de Participación e Interculturalidad en Murcia, se puede destacar los talleres realizados de manera interna con las personas inmigrantes representantes de asociaciones sobre diferentes temáticas que les afectan, así como las visitas de acompañamiento que sirvieron para responder a las necesidades expresadas por las mismas asociaciones.



## 2.



### LOS ROSALES HABLAN.

En el proyecto de la participación local y su interrelación con el tejido local autóctono, se puede destacar las acciones llevadas a cabo en el barrio Los Rosales, como fueron: la actividad denominada “La fuente de las culturas” y el boletín realizado de manera conjunta con el grupo local de entidades llamado “Los rosales hablan”.

## 3.

### PARTICIPACIÓN EN TERUEL.

El proyecto de Participación Intercultural en Teruel se destaca porque ha sido un proyecto que ha dado la posibilidad de explorar la realidad sobre grupos y asociaciones de inmigrantes con el fin de ir construyendo una red local.



## 4.

### EL BARRIO DE RUZafa EN VALENCIA.

En el proyecto de la participación local y su interrelación con el tejido local autóctono en Valencia, se puede destacar el trabajo de acercamiento e identificación de las entidades locales que se encuentran en el barrio Ruzafa.



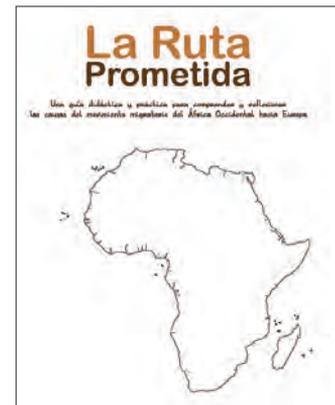
## Programa de Sensibilización y Comunicación Externa

*Establecer la sensibilización y la comunicación de un modo transversal ha dotado a la Fundación Cepaim de una herramienta capaz de trazar nuevas líneas que permitan detectar, prevenir y combatir las actitudes racistas y xenófobas en el discurso social.*

*En este sentido, se ha dado continuidad a la apuesta por ser referentes en el medio de la sensibilización social, creando herramientas y materiales que han servido de modelo para el trabajo que permita incidir en los prejuicios y estereotipos que existen acerca de la migración.*

*Así mismo, la consolidación de la comunicación como un eje primordial ha dotado a la Fundación del complemento ideal para estas acciones, asentando los soportes que permiten visibilizar las actividades que se realizan en los distintos programas y centros de Cepaim.*

# 1.



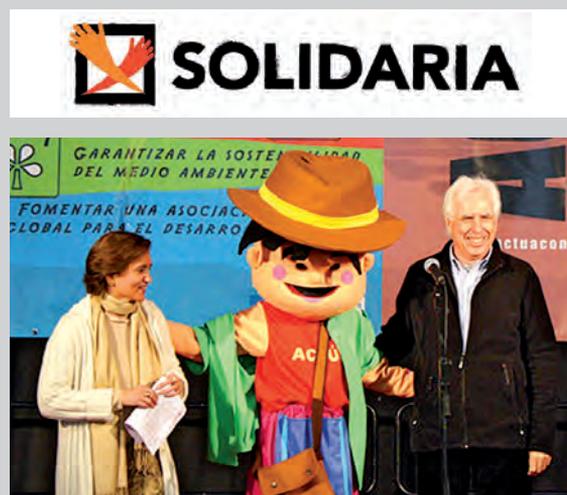
## DE LA EXPOSICIÓN A LA GUÍA.

Tras varios años de asentar una idea de estrategia de sensibilización, LA RUTA PROMETIDA, que aún visitó cinco territorios en 2009, y que se cierra con más de 22.000 visitas; adoptó el formato de “Guía didáctica y práctica para reflexionar y comprender las causas del movimiento migratorio del África Occidental hacia Europa”; dando así continuidad a las acciones logradas como exposición.

# 2.

## PARTICIPACIÓN EN FOROS Y REDES.

Una de las mayores apuestas en materia de comunicación de la entidad es su aportación a éstos grupos en las distintas redes en las que participa. Así, la representación en la **Plataforma de ONG de Acción Social** se concreta cada año en la campaña por la marcación de la Casilla de Fines Sociales en la Declaración de la Renta. En **EAPN-España**, Cepaim amplía su presencia, significativamente amplía a nivel territorial, para participar en la creación del nuevo Grupo Permanente de Comunicación. Mientras, en **FONGDCAM**, se trabaja a nivel madrileño para potenciar el trabajo de las distintas entidades, colaborando con artículos, reuniones, intervenciones en medios de comunicación o en la realización del evento “La ciudad del Milenio”.



# 3.

## PRESENCIA EN PROYECTOS EUROPEOS.

En 2009, el programa abrió su presencia en materia de comunicación, a la participación en dos proyectos europeos, que dan continuidad a la presencia que ya se realiza en redes estatales. “**Media and the Migrants**” traza líneas de apoyo a los colectivos migrantes para su presencia en medios de comunicación; mientras que a través del proyecto “**Living Together**”, la Fundación Cepaim colabora como socia del **OBERAXE** en la elaboración de un decálogo para luchar contra el racismo y la xenofobia a nivel europeo.



pectativa  
ad futuro  
oportunidad  
esperanza  
perspectivas  
ilusión  
confianza  
deseo  
nino  
ilusión  
anhelo  
cercanía  
esa  
sueños  
viaje  
expectativa

# La Ruta Prometida ]

En el recorrido que hago  
el campo para buscar tra





## Más de 22.000 visitas en La Ruta Prometida.

Nacida en 2007 tras un exhaustivo trabajo de campo y de investigación, y convertida en exposición durante 2008 y buena parte de 2009; LA RUTA PROMETIDA ha desembocado en una guía que pretende tener continuidad como estrategia de sensibilización, tratando de volver a plantear las causas de la migración africana.

*Como exposición, visitó cuatro nuevas ciudades durante el presente año: Huelva, Madrid, Guernica (Vizcaya) y Teruel; con la misma estructura de exposición itinerante y participativa. En total, diez territorios en 18 meses para mostrar las causas de la inmigración irregular por la costa, con un total de 22.217 visitantes.*

En este tiempo, más de 300 centros educativos y asociaciones visitaron la exposición y cerca de 150 medios de comunicación, tanto locales como estatales, cubrieron LA RUTA PROMETIDA en los distintos territorios donde se ha ubicado.

Financiada por el Ministerio de Trabajo e Inmigración, y con la colaboración de entidades como Fundación Cajasol, EPIM (European Programme for Integration and Migration) o Ministerio de Cultura, la exposición ha podido ubicarse en lugares como el Museo Nacional de Antropología de Madrid o el Museo de la Paz de Gernika, donde se tradujo a 4 idiomas (inglés, francés, euskera y español).





# ////Entidades Financiadoras]

Nuestro agradecimiento a todas las Administraciones Públicas y entidades privadas que colaboran y financian la actividad de la Fundación Cepaim, sin las cuales nuestra actividad social no sería posible.

Fuente Financiación	Organismo - Entidad	Denominación Proyecto	Importe	% Total	
<b>Financiación Ayuntamientos</b>	Ayuntamiento Cartagena	Acuerdo Colaboración 09 Creando espacios participacion 08/09			
	Ayuntamiento de Coslada	Toubacouta 09			
	Ayuntamiento de Murcia	Acogida 09			
	Ayuntamiento de Teruel	Kaolack 08/09			
<b>Total Financiación Ayuntamientos</b>			<b>103.070</b>	<b>1,1%</b>	
<b>Financiación Europea</b>	Fondo Social Europeo	TEmplo Educad 09			
		Itinerarios Familia 09			
		Creacion empresas/dinamiz ROM 09/10			
<b>Total Financiación Europea</b>			<b>1.299.332</b>	<b>14,2%</b>	
<b>Financiación Estado Español</b>	Ministerio de Cultura	Conversa 09			
	MEPSYD	Acogida temporal Red Centros 09			
		Apoyo retorno cualificado 09			
		Equipamiento menores 09			
		Ítaca Joven, pisos preaut 09			
		Ítaca Joven, pisos preaut-Equipamiento 09			
	Ministerio Igualdad	Salir Adelante 09			
	MTIN	Ministerio Igualdad	Sara 09		
		Acogida temporal 09			
		APRE Ayuda complem desempleo 09/10			
		Calidad 09			
		CEPAIM emprende 09			
		Equipamiento 09			
		Fomento Particip/Asociacion 09			
		Formación/ Perfecc 09			
		Retorno voluntario 09			
		Inic Autoemp Medio Rural 09/10			
		Intervenc Barrios 09/10			
		Mant Estr Básicas Entidad 09			
		Mediación 09			
Prom Diversidad empresas 09					
RD 441/07 09 Atención Humanitaria					
Red Centros 09					
Salir adelante 09					
<b>Total Financiación Estado Español</b>			<b>5.463.965</b>	<b>59,8%</b>	
<b>Mecenazgo</b>	Cajasol	La Ruta Prometida 08/09			
	La Caixa	Incorpora 08/09			
		Incorpora 09/10			
		Pobreza 08/09			
		Pobreza 09/10			
Red mediación 08/09					
<b>Total Financiación Mecenazgo</b>			<b>787.833</b>	<b>8,6%</b>	

Fuente Financiación	Organismo - Entidad	Denominación Proyecto	Importe	% Total
<b>Financiación Comunidades Autónomas y Diputaciones</b>	Comunidad Autónoma de Andalucía	Accion Integral con Migrantes-Huelva 09/10		
		Acogida 09		
		Aloja 08/09		
		CEPAIM Emplea 09/10		
		Escuela y Diversidad 09		
		Experiencias prof-EPS 08/09		
		Igualdad Bienestar social 09		
		Indimage 08/09		
	Comunidad Autónoma de Aragón	Ítaca emplea 08/09		
		Clara 09		
		Curso Español 09/10		
		Espacio Encuentro Mujeres Teruel 09		
		Exposición Ruta Prometida 09		
		Fomento Participación Intercult Teruel 09		
	Comunidad Auton. de Asturias.	Puentes para la Integracion 09/10		
		Te Cuido-Formación 09/10		
	C.A. Castilla La Mancha	Asslama 09		
	Comunidad Autónoma de Extremadura	Sinergias para el desarrollo 09		
		Alimentos para acogida 09		
	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia	Centro Ítaca 09		
		Acogida Básica 09		
		Acogida Costas 09		
		Acogida Especializada 09/10		
		Eje Acogida 08/09		
		Eje Codesarrollo 08/09		
		Eje Codesarrollo TAWASOL 09/10		
		Eje Empleo 08/09		
		Eje Empleo ACTÚA 09/10		
		Eje Participación 08/09		
		Eje Participación 09		
		Eje Sensibilización 08/09		
		Opea 08/09		
Opea 09				
Comunidad Autónoma de Valencia	Acogida-Formación 09			
	Asociacionismo 09			
	Integración Social 09			
	Ítaca emplea Emorga 09/10			
	Maternidad 09			
	Opea 08/09			
	Opea 09/10			
Diputación de Teruel	Prod Firdaoussi 09/10			
	Escolariz mujeres Bamako 09			
		La Ruta Prometida 09		
<b>Total Financiación Comunidades Autónomas y Diputaciones</b>			<b>1.388.409</b>	<b>15,2%</b>
<b>Total Autofinanciación</b>			<b>100.000</b>	<b>1,1%</b>
<b>Total presupuesto gestionado en la anualidad 2.009</b>			<b>9.142.609</b>	<b>100%</b>



# Recursos Humanos Personas Beneficiarias]

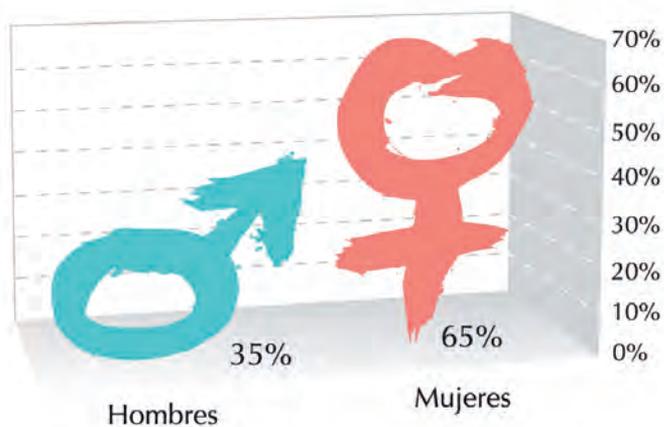


***Cepaim tiene el objetivo de facilitar los procesos de integración sociolaboral, aportando la doble perspectiva, intercultural y de género. En este sentido, la mayoría de las personas participantes en los distintos proyectos son personas extranjeras procedentes de países extracomunitarios.***

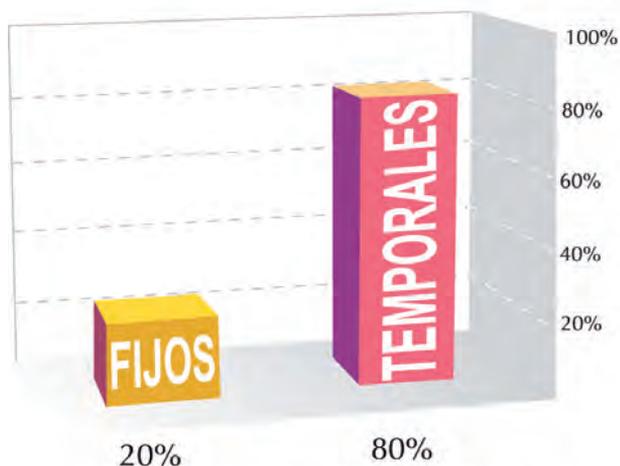
*Durante 2009 se atendieron a personas procedentes de más de cien nacionalidades y de los cinco continentes.*

# Recursos Humanos]

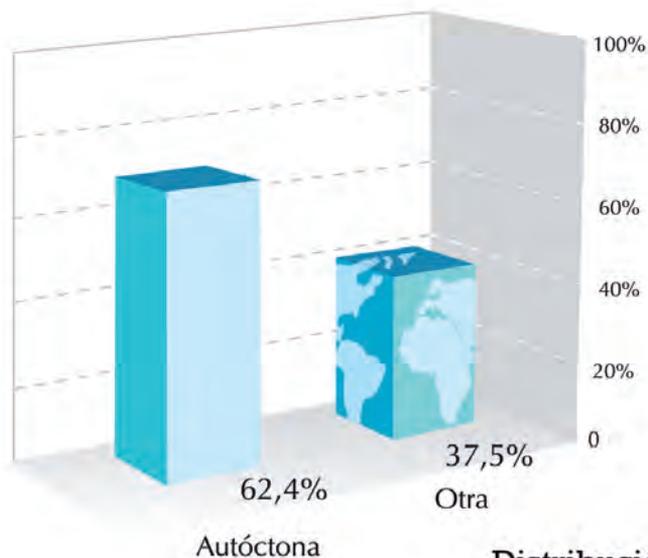
Así mismo, la entidad aplica éstos principios a sus propias selecciones de personal y a la configuración de sus plantillas, donde cuenta con 20 nacionalidades distintas, y dos tercios de la misma está compuesta por mujeres.



Distribución por Sexos]

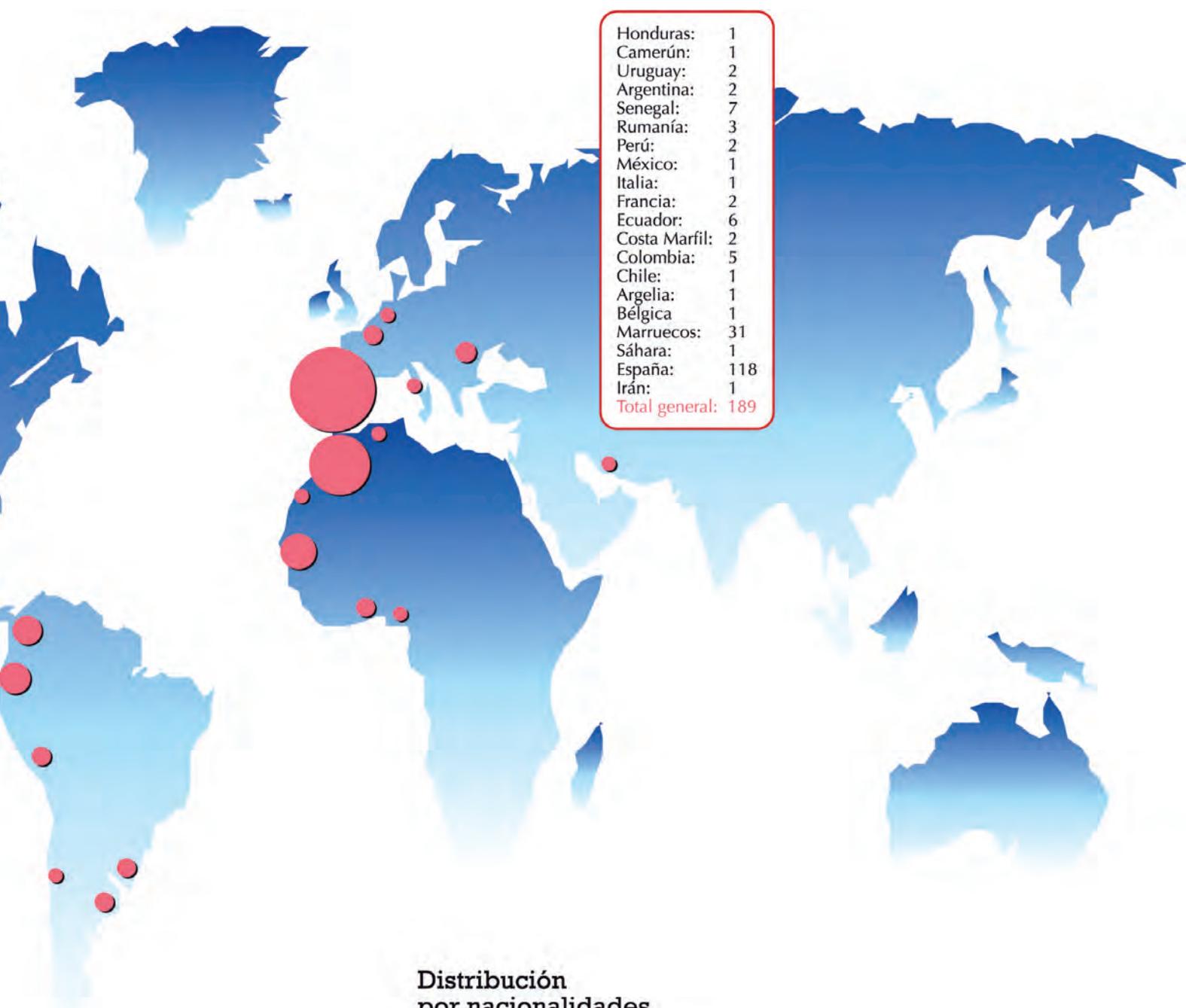


Distribución por Tipo de Contrato]

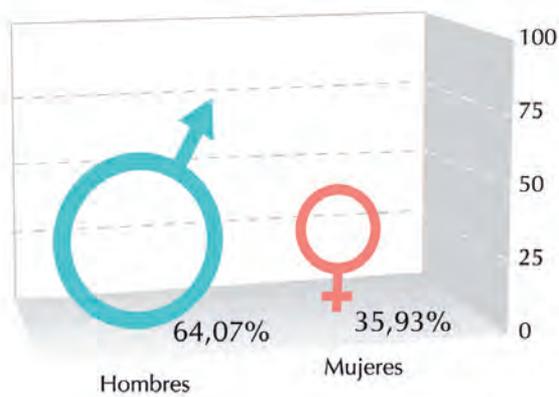


Distribución por procedencias]





**Distribución  
por nacionalidades**



**Distribución por Sexos ]**



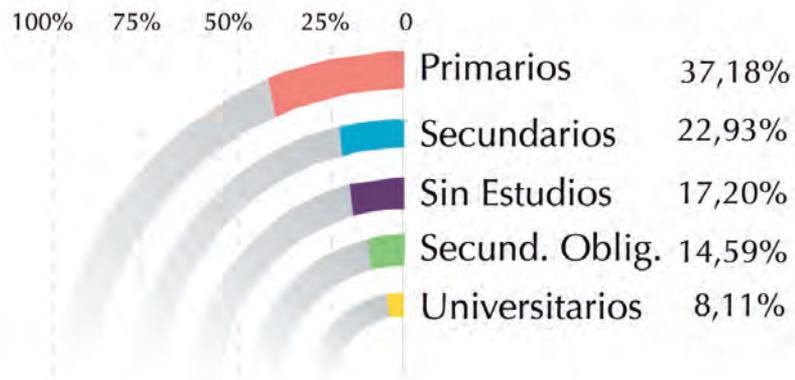
**Edades ]**

# Personas Beneficiarias]

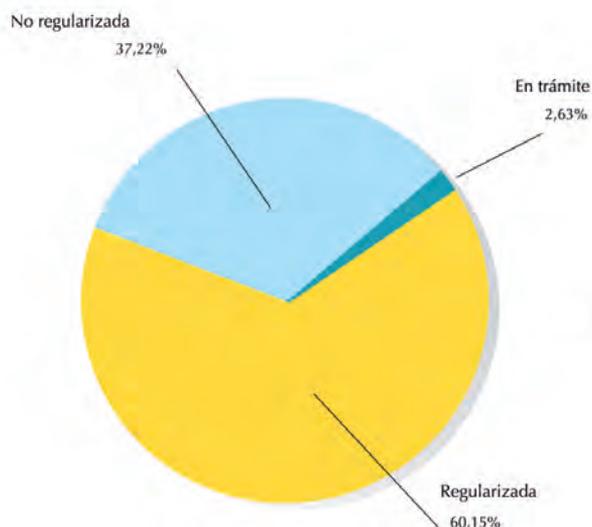
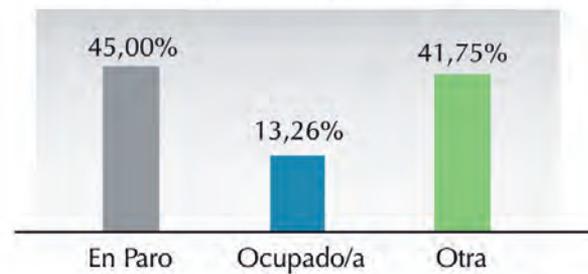
Total de personas beneficiarias: 14.443  
Sin contar las atenciones directas en mediación intercultural.



## Nivel de Estudios ]



## Situación Laboral ]



## Situación Administrativa ]



# Equipos de Dirección y Coordinación ]

**Uno de los pilares fundamentales de Cepaim son las personas que trabajan en cada uno de los departamentos de la organización, garantizando profesionalidad y experiencia en los diferentes ámbitos donde la entidad desarrolla su labor.**

## PATRONATO

Víctor Meseguer.
Enrique del Río.
Alberto Maynar.
Ángel Carrasco.
Juan José Álvarez.
Ángeles Solanes.
Ángeles Castaño.
Omar El Hartiti.
Javier Leunda.
Juan Miralles.
Reyes García de Castro.
Raúl Martínez.
Amadou Sam.

## JUNTA DIRECTIVA

Presidencia.	Reyes García de Castro.
Vicepresidencia.	Juan Antonio Miralles.
Secretarías.	Ángel Carrasco. Juan José Álvarez.
Vocalías.	Raúl Martínez. Javier Leunda.

## CONSEJO DE DIRECCIÓN

Dirección	Juan Antonio Segura.
Subdirección	Rosalía Guntín.
Referentes Territoriales	Pablo Jaquero. Samuel Cháves.

Programa	Coordinación
Acogida y Vivienda.	Lola Alcaraz.
Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo.	Nabil Mesli.
Gestión de la Diversidad en el Ámbito Empresarial.	Maria Ángela Prialé.
Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.	Bakea Alonso.
Integración Sociolaboral.	Susana Enjolras.
Intervención con Unidades Familiares.	Gemma Miñarro.
Mediación Intercultural.	Manuel Vicente Sánchez.
Participación.	Claudia Carrasquilla.
Sensibilización y Comunicación Externa.	Daniel Lavella.



Centro Territorial	Coordinación
Almería.	Inmaculada Rodríguez.
El Ejido (Almería).	Begoña Arroyo.
Cartaya (Huelva).	Javier Pérez.
Níjar (Almería).	Papa Ousmane.
Roquetas de Mar (Almería).	Diego Caparrós.
Sevilla.	Albert Bitoden.
Alcañiz. (Teruel).	Diana Albors.
Calatayud (Zaragoza).	Iuliana Iaru.
Teruel.	Beatriz Benito.
Ciudad Real.	Adolfo Patón.
Molina de Aragón (Guadalajara)	Marta Tercero.
Barcelona.	Raúl Martínez.
Valencia.	Soledad Pérez.
Navalmoral de la Mata (Cáceres).	Leandro Fernández.
Madrid.	Raquel Barón.
Beniján (Murcia).	María Dolores Birruzo.
Torre Pacheco (Murcia).	Juana Ruiz.
Yangüas (Soria).	Laura García.



Departamento	Coordinación
Informática.	José Antonio Pérez.
Administración.	Juan Francisco Cánovas.
RR.HH.	Julia Rubio.
Calidad.	Pablo Jaquero.

# Noticias destacadas '09

Contar con un departamento de comunicación desde el año 2008 ha permitido visibilizar las actuaciones de la entidad con un tratamiento específico, generando un archivo de noticias que aporte una visión en el tiempo al trabajo generado en la entidad. De esta manera, se traslada al exterior la misión, valores y principios que definen la organización.

[Cepaim invitada al Palacio de la Zarzuela dentro de la representación del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes]

[Cepaim seleccionada como vocal del Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y no Discriminación de las Personas por el Origen Racial o Étnico]



[Proyecto Experimental de Acceso a la Vivienda en Huelva]

[Cepaim y Almería Acoge firman un convenio con el Ayuntamiento de Níjar.]





***Inaugurada la RUTA PROMETIDA en Huelva***

***[ La Ciudad del Milenio de la FONGDCAM congrega a cientos de personas en Madrid ]***



***[ Cepaim celebra en Murcia un encuentro para tratar la gestión de la diversidad con menores. ]***

***[ Cepaim, socio institucional de la Fundación para la Diversidad ]***



# Noticias destacadas '09 //

[ *Encuentro en el marco del Proyecto Tawasol entre la Región de Murcia y las regiones marroquíes de Oujda y Youssoufia* ]



[ *Inaugurada la RUTA PROMETIDA en Madrid.* ]



[ *Las principales plataformas de ONG se unen por el 0'7%.* ]



[ *Feria Entreculturas en la Región de Murcia* ]



[ *DIVERSIA, I Encuentro de la Diversidad Cultural, se celebra en Sevilla* ]

**[ Un encuentro con empresas en Valencia aborda los beneficios comerciales de la diversidad y la innovación ]**



**[ Escuela de verano en Murcia para familias de origen inmigrante ]**



**[ VII Jornadas Culturales en Molina de Aragón (Guadalajara) ]**



**[ El equipo de cooperación de Cepaim visita Senegal ]**



# Noticias *destacadas* '09 //



[ *Fallece Doña Reyes García de Castro Martín-Prat, presidenta de la Fundación Cepaim y Fundadora de la Fundación Sevilla Acoge.* ]

[ *Una delegación de la plataforma social europea visitó el pasado 7 de septiembre el centro de Cepaim en Madrid.* ]



[ *II Encuentro de Mediadores/as Interculturales del Norte de Extremadura* ]



[ *Jornada sobre la Mediación Intercultural en Madrid* ]



[ *Encuentro en Atenas de los socios del Proyecto Migrants and the Media* ]



*[ Nuevos Senderos celebra una jornada de reflexión en Ciudad Real ]*



*[ Un reconocimiento al servicio de Auto-  
empleo de Cepaim ]*



*[ RSC: ¿Oportunidades o dificultades para los  
retos actuales? Jornada celebrada en Valencia ]*



*[ Inaugurado el Charter de la Diversidad  
en Cataluña. ]*

*[ Encuentro en Estocolmo en el marco  
del Proyecto Living Together ]*



# Sedes y Centros

**En 2009, la Fundación Cepaim ha continuado ampliando su red de centros, con la incorporación de la localidad de Yanguas (Soria), consolidando así su presencia en diez comunidades autónomas: Andalucía, Aragón, Principado de Asturias, Castilla La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Comunitat Valenciana, Extremadura, Comunidad de Madrid y Región de Murcia.**



## Sedes:

### ADMINISTRACIÓN

C/ Mayor 9.  
Plaza de la Iglesia.  
C.P. 30570 Beniaján.  
Murcia.  
Tlf. 968 875 312  
murcia@cepaim.org

### CENTRO ESTATAL

C/ Isla Cristina, 9 Local.  
C.P. 28035 Madrid.  
Tlf. 915 483 163  
madrid@cepaim.org

## Delegaciones:

### Comunidad Autónoma de Andalucía.

#### CARTAYA

C/ Guillermo Pérez, 5.  
C.P. 21450 Cartaya. Huelva.  
Tlf. 959 391 494  
huelva@cepaim.org

#### LEPE

C/ Miguel Rodríguez S/N  
Casa de la Cultura.  
C.P. 21440 Lepe. Huelva.  
Tlf. 647 410 413  
huelva@cepaim.org

#### ALMERÍA

C/ Largo Caballero 52.  
C.P. 04008 Almería.  
Tlf. 950 271 575  
almeria@cepaim.org

#### EL EJIDO

C/ Abrucena, 62.  
C.P. 04700 El Ejido. Almería.  
Tlf. 950 570 690  
almeria@cepaim.org

#### NÍJAR

C/ Pantano 2.  
C.P. 04117 San Isidro.  
Níjar. Almería.  
Tlf. 950 384 680  
papaousmane@cepaim.org

#### ROQUETAS DE MAR

Pza. Luis Martín, 7 bajo.  
C.P. 04740 Roquetas de Mar.  
Almería.  
Tlf. 950 321 880  
roquetas@cepaim.org

#### SEVILLA

C/ Aragón, 5.  
C.P. 41006 Sevilla.  
Tlf. 954 908 138  
sevilla@cepaim.org

### Comunidad Autónoma de Aragón.

#### TERUEL

C/ Ramón y Cajal 10, 2º izda.  
C.P. 44001 Teruel.  
Tlf./Fax: 978 221 349  
teruel@cepaim.org

#### ALCAÑIZ

Avda. Bartolomé Esteban, 38.  
C.P. 44600 Alcañiz. Teruel.  
Tlf. 978 834 002  
dianaalbors@cepaim.org

### Comunidad Autónoma de Castilla La Mancha.

#### CIUDAD REAL

Avda. de la Mancha, 9.  
C.P. 13001 Ciudad Real.  
Tlf. 926 920 495  
ciudadreal@cepaim.org

#### MOLINA DE ARAGÓN

Paseo de los Adarves, 24 A.  
C.P. 19300 Molina de Aragón.  
Guadalajara.  
Tlf. 949 832 820  
molinadearagon@cepaim.org

### Comunidad Autónoma de Madrid.

#### MADRID

C/ Marqués de Lerma, 13 sótano 1.  
C.P. 28003 Madrid.  
Tlfs. 915 337 793 / 91 598 51 56  
Fax: 911 253 006  
madrid@cepaim.org

### Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

#### BENIAJÁN

Avda. Fabian Escribano, 77.  
C.P. 30570 Beniaján. Murcia.  
Tlf. 968 875 312  
Fax: 968 823 738  
murcia@cepaim.org

### CARTAGENA

C/ Muerdago, 4,  
CP 30205 Cartagena. Murcia.  
Tlf. 868 107 579  
pablo@cepaim.org

### Comunidad Autónoma de Castilla y León.

#### YANGUAS

Plaza Mayor, 1. 1ª Planta.  
CP. 42172 Yanguas. Soria.  
Tlf. 657 691 756  
lamata@cepaim.org

### Comunidad Autónoma de Cataluña

#### BARCELONA

C/ Aragón 281 2º 2ª.  
C.P. 08009 Barcelona.  
Tlf. 934 873 816  
Fax: 932 158 815  
barcelona@cepaim.org

### Comunidad Autónoma de Valencia.

#### VALENCIA

C/ Juan Fabregat 5 bajo.  
C.P. 46007 Valencia.  
Tlf. 963 925 302  
Fax: 963 915 029  
valencia@cepaim.org

### Comunidad Autónoma de Extremadura.

#### NAVALMORAL DE LA MATA

C/ Góngora 2. C.P. 10300  
Navalmoral de la Mata. Cáceres.  
Tlf. 927 530 889  
Fax: 927 532 229  
leandrofernandez@cepaim.org

### Principado de Asturias.

#### OVIEDO

C/ Monseñor Óscar A. Romero, 55  
C.P. 33011 Oviedo.  
Tlf. 985 114 802

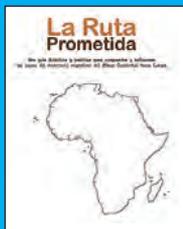


# Sinopsis Publicaciones



## **GUÍA METODOLÓGICA NUEVOS SENDEROS.**

Partiendo de los principios que inspiraron -en el año 2002- el Proyecto Senderos, se presenta la Guía Metodológica, Nuevos Senderos, Integración de Familias Inmigrantes en zonas rurales despobladas, que recopila un proceso renovado metodológico mostrando pormenorizadamente las líneas de actuación del proyecto. La Guía pretende ser una herramienta básica de trabajo y difusión, que contenga elementos necesarios para informar sobre la metodología, los contenidos y recursos necesarios para desarrollar esta iniciativa.



## **LA RUTA PROMETIDA.**

Una guía didáctica y práctica, con la que viajaremos por diferentes rutas que nos llevarán por diversos espacios, que nos mostrará las causas por las que muchas personas de algunos países subsaharianos y del Magreb se ven en la necesidad de migrar a través de las costas del África Occidental hacia Europa.



## **GUÍA SABORES.**

La Guía Sabores pretende ser un instrumento de difusión, información y sensibilización que nos permita adentrarnos y disfrutar de la diversidad cultural. Así, conocer los negocios creados por emprendedores y emprendedoras inmigrantes nos aportará nuevas perspectivas sobre los diversos colectivos que viven en la Región de Murcia, a la vez que contribuirá a eliminar posibles estereotipos negativos que podría haber en torno a las iniciativas empresariales de las personas extranjeras.



## REVISTA ACERCAR.

Si el objetivo de ACERCAR ha estado y está presente en toda la vida de Cepaim, así como en su misión y visión; ¿de qué otra manera podía denominarse una publicación como la que se presenta, con vocación de permanencia? Revista que pretende acercar, aproximar, divulgar, poner en relación a personas, entidades, culturas, ideas, iniciativas, experiencias innovadoras, nuevas estrategias de intervención... relacionadas con el gran reto del siglo XXI, la adecuada gestión de la diversidad cultural presente en nuestros territorios y favorecer los procesos de integración social y laboral de las personas inmigrantes, construyendo espacios de relación y convivencia que favorezcan una sociedad inclusiva.

## GUÍA SARA.

El presente estudio nace fruto de las actuaciones realizadas en el marco del Programa SARA, revisando el trabajo realizado en la ya agotada Guía Práctica para la Dinamización de Grupos de Mujeres con experiencias migratorias (AD Nexos, 2004) en la aplicación de la perspectiva de género a los itinerarios integrados de inserción. La realidad migratoria ha variado en los últimos años, lo que hizo necesaria una revisión del diagnóstico de necesidades y de los objetivos del Programa.

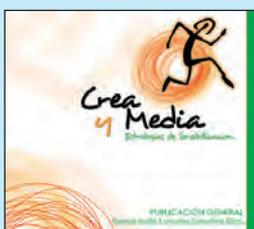


## PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

La segunda edición del estudio publicado en 2004 aproxima al procedimiento metodológico empleado en el asociacionismo y participación ciudadana de la población inmigrante en la Región de Murcia, extrapolable a otros escenarios del ámbito local español. Mediante un equipo investigador formado por personas procedentes de distintos países, se ha construido una carta de navegación que permita entender la realidad de la participación de las personas extranjeras no comunitarias en las sociedades de acogida.

## EQUAL OPEN EUROPE.

Como parte del proyecto transnacional que supone la Iniciativa Comunitaria EQUAL (Eslovenia, Italia y España), el propósito del presente trabajo es contribuir al desarrollo de estrategias operativas para la integración sociolaboral en la población autóctona de colectivos extranjeros en riesgo de exclusión. Se amplía con ello el conocimiento dedicado por dicha red transnacional en la sensibilización, prevención y eliminación de cualquier conducta racista, xenófoba y de trata de personas.



## ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZACIÓN.

La Actuación de Sensibilización del Proyecto Bembea implica un enfoque participativo que permite conocer qué sienten, cómo piensan, actúan y se relacionan las personas inmigrantes para promover procesos de transformación social. A través del arte como vehículo de participación se plantea la posibilidad de descubrirse y descubrir al "otro", y en esa dinámica es donde se da la posibilidad de crear, abrir y tejer espacios de sueños e ilusiones.

## NO SOLO ES PEGAR.

Resultado de la Actuación Investigación-Acción: Metodologías de Intervención con Mujeres Inmigrantes Víctimas de Violencia de Género del Proyecto Bembea, el presente trabajo pretende realizar una aportación en el conocimiento y reflexión sobre los modelos de intervención en materia de igualdad de oportunidades e integración sociolaboral de las mujeres inmigrantes. Así mismo, se pretende difundir una información de utilidad para luchar contra el grave problema que significa en todo el mundo la violencia hacia las mujeres.





## EXPRESIONES DE CIUDADANÍA.

Con el interés común de avanzar en el diseño y aplicación de nuevas prácticas dirigidas a la integración sociolaboral de las personas inmigrantes, la Actuación de Participación y Empleo del Proyecto Bembea pretende ser una expresión real del objetivo principal del proyecto: “combatir el racismo y la xenofobia en relación con el mercado de trabajo”. Esta publicación se plantea abierta al debate y la interlocución; queriendo representar una parada en el camino para observar los procesos realizados y reflexionar para volver a actuar.



## DIVERSIFICACIÓN PROFESIONAL.

Expresión del Proyecto Bembea en su Actuación de Diversificación y Promoción Profesional, esta publicación pretende dar a conocer una metodología específica de acompañamiento de personas inmigrantes para la diversificación profesional, y reflexionar sobre los aspectos a tener en cuenta en este tipo de procesos. De este modo, se ofrece como un documento práctico para la puesta en marcha de dispositivos similares y/o la adaptación de metodología en la orientación profesional para personas inmigrantes.



## UNIDADES MEDIÁTICAS DE SENSIBILIZACIÓN.

Incorporar la perspectiva de género al hecho migratorio lleva a plantear cuestiones relacionadas con la inserción sociolaboral de las mujeres inmigrantes, las cuales les sitúan en una situación de desventaja respecto al resto de la población. A través de este material se quiere visibilizar una realidad, al tiempo que se invita a preguntarse por las “razones” por las que se produce en las mujeres inmigrantes esta situación de desigualdad.



## DIVERSIDAD CULTURAL EN LAS EMPRESAS.

La gestión de la diversidad cultural en la empresa supone un conjunto de acciones que permiten rentabilizar la presencia de personas inmigrantes trabajadoras en la propia empresa, siendo un valor añadido de la política de recursos humanos. Esta guía resume las preguntas más frecuentes desde el punto de vista de las empresas, así como las claves para entender, comprender e impulsar la diversidad cultural en las empresas.



## METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL ARGUMENTARIO.

Al plantear intervenciones tendentes a facilitar la integración, es necesario complementarlas con otras de sensibilización, tomando en consideración no sólo la situación y expectativas de los que acaban de llegar, sino también la otra parte involucrada en el proceso de integración: la sociedad de acogida. La falta de espacios de reflexión impide replantear las propias dudas y concepciones en torno al trabajo cotidiano con el colectivo inmigrante, por lo que este tipo de sensibilización afianza el trabajo de las personas que trabajamos en este ámbito.



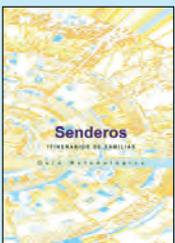
## GUÍA SUEÑOS.

Los ejemplos de las personas que han llevado adelante su propio proyecto emprendedor demuestran cómo, para muchos inmigrantes, este proyecto supone una alternativa real para su inclusión sociolaboral. Dicha actuación se desarrolla a través de la preparación y acompañamiento de proyectos dirigidos a la puesta en marcha de iniciativas profesionales. Esto permite implementar itinerarios de inserción por cuenta propia, ofreciendo los apoyos necesarios para que estas personas emprendedoras puedan desarrollar su idea de negocio con éxito.



## PLAN DE COMUNICACIÓN.

El Plan de Comunicación de Cepaim se lleva a cabo en un contexto de cambio y transformación de la entidad. La visibilización de la comunicación como un eje transversal a la actuación de la entidad ha evidenciado la necesidad de contar con un Plan de Comunicación propio.



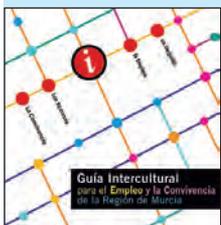
## SENDEROS. ITINERARIOS DE FAMILIAS.

La guía pretende ser un instrumento de difusión de la Actuación y servir de base a todas aquellas Entidades públicas y privadas interesadas en ampliar esta experiencia, identificando a familias atraídas por comenzar un nuevo proyecto de vida en el medio rural y haciéndolas coincidir con territorios en despoblamiento, que están deseosos de recibir a nuevos vecinos ofreciéndoles vivienda, empleo y un grato espacio vital de convivencia.



## DESARROLLO PERSONAL PARA EL EMPLEO.

La Guía se destina, además de a los equipos profesionales que dedican su trabajo a mejorar la situación de las mujeres inmigrantes para que puedan ejercer sus derechos, tanto en el ámbito privado como en el público, a las personas responsables de las políticas de igualdad de los diferentes ámbitos territoriales con el fin de que conozcan estas actividades y analicen la posibilidad de introducirlas en las líneas de actuación de sus políticas generales.



## GUÍA INTERCULTURAL.

La consecución de un empleo es, seguramente, uno de los medios más importantes de cara a la integración en la sociedad de acogida. El acceso a bienes y recursos (vivienda, educación, sanidad...) en igualdad de condiciones que la totalidad de la población refuerza y proporciona estabilidad laboral y personal. La convivencia y la participación en la vida vecinal y comunitaria son imprescindibles para que los procesos de integración y acogida sean satisfactorios para quienes llegan y para quienes les reciben.



## REVISTA ENCUENTROS.

La elaboración de esta revista ha sido una de las actividades realizada en el marco del Proyecto Encuentros, cofinanciado por la Fundación ICO (Ministerio de Economía y Hacienda), que tiene como objetivo la creación de espacios de convivencia intercultural para mujeres, en los que podemos descubrir, al margen del de origen o cultura que nos diferencia, como nos une el hecho de ser mujeres y compartir reflexiones, inquietudes, aspiraciones y retos.



## INFORME OBSERVATORIO PERMANENTE LUNGO DROM.

El Observatorio Permanente es una de las acciones centrales del proyecto Lungo Drom, iniciativa EQUAL. Este es un proyecto dirigido a la inserción laboral de la población rrom procedente de los países del este europeo y actualmente residentes en el Arco Mediterráneo (CC.AA. de Andalucía, Cataluña, Región de Murcia y Comunidad Valenciana). Su principal objetivo es estudiar las realidades de esta población en los países de destino para facilitar la labor de los Centros Integrados, dispositivos desde los cuales se han emprendido las acciones de mediación, formación e inserción laboral dirigidas a dicha población.

# Informe Auditoría y Calidad]



## Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

A los socios  
CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL  
CON MIGRANTES (CEPAIM)  
por encargo de la Junta Directiva

1. Hemos auditado las cuentas anuales de CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (CEPAIM), que comprenden el balance de situación al 31 de diciembre de 2008, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio 2008, cuya formulación es responsabilidad de la Junta Directiva. Nuestra opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto basada en el trabajo realizado con las normas de auditoría generalmente aceptadas, que requieren el examen de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales, de la presentación, de los principios contables aplicados y de las estimaciones realizadas.
2. Las cuentas anuales del ejercicio 2008 adjuntas son las primeras que la Junta Directiva de ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (CEPAIM) ha formulado de acuerdo con el Plan General de Contabilidad aprobado por el Real Decreto 1514/2007. En este sentido, se ha considerado establecido en el apartado 1 de la Disposición Transitoria Cuarta del citado Plan General de Contabilidad que dichas cuentas anuales se han considerado como cuentas anuales iniciales, por lo que no se han comparado con las cuentas anuales del ejercicio anterior. En la nota 2d) de la memoria adjunta, "Comparación de cuentas anuales derivadas de la transición a las nuevas normas contables", se incorporan los datos de pérdidas y ganancias incluidos en las cuentas anuales aprobadas del ejercicio 2007, formuladas aplicando el Plan General de Contabilidad vigente en dicho ejercicio, así como las principales diferencias entre los criterios contables aplicados en el ejercicio 2008 y los criterios contables aplicados en el ejercicio 2007, así como la cuantificación del impacto que produce esta variación de criterios contables. Nuestra opinión se refiere exclusivamente a las cuentas anuales del ejercicio 2008, formuladas conforme a los principios contables generalmente aceptados en la normativa española vigente en dicho ejercicio, que resulta de opinión favorable.
3. Una parte muy significativa de los ingresos del Consorcio provienen de las subvenciones recibidas de las administraciones públicas que están sujetas a la justificación del cumplimiento de las obligaciones de impuestos y de la consecución de los objetivos previstos en la orden de convocatoria de la misma. La Junta Directiva del Consorcio con sujeción a la normativa reguladora de la misma, las subvenciones recibidas, los objetivos han sido cubiertos y las condiciones de cumplimiento de las mismas.
4. En nuestra opinión las cuentas anuales del ejercicio 2008 adjuntas expresan fielmente la imagen del patrimonio y de la situación financiera del Consorcio, así como los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual 2008, y contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión en conformidad con los principios y normas contables generalmente aceptados en la normativa española que resulta de aplicación.

Audihispana Grant Thornton

INSTITUTO DE  
CENSORES JURADOS  
DE CUENTAS DE ESPAÑA

*Juan-Ramón Pérez*  
Juan-Ramón Pérez

Miembro colegiado de  
AUDIHISPANA GRANT  
THORNTON, S.L.

18 de junio de 2009

Año 2009 nº 18/09/00207  
IMPORTE COLEGIAL: 68,00 EUR

Miembro de Grant Thornton International, S.L. con aplicación de la Ley 44/2002 de 22 de noviembre de  
Borrascosa, Bilbao, Cádiz, Castellón, Madrid, Murcia, Navarra, País Vasco, Valencia, Zaragoza  
Audihispana Grant Thornton, S.L. - CIF: B-08914870, inscrita en el RM de Barcelona, 1-38543, P. 56 y 61-62 en el RDOCI

**AudiHispana Grant Thornton**  
**Audidores**

Pza. Sta. Gertrudis, 1  
30001 MURCIA

T +34 965 22 03 30

F +34 965 21 17 21

mur@ahgt.es

www.ahgt.es

A LA ACCIÓN INTEGRAL de diciembre de 2008, la anual terminado en dicha responsabilidad es expresar el trabajo realizado de acuerdo en, mediante la realización de pruebas y la evaluación de su adecuadas.

Directiva de CONSORCIO de formula aplicando el Plan sentido, de acuerdo con lo ordenado Real Decreto, se han incluido cifras comparativas de la información y aspectos del balance y la cuenta de ejercicio 2007, que fueron de, junto con una explicación de ejercicio anterior y los actuales, contables en el patrimonio exclusivamente a las cuentas de acuerdo de auditoria acerca de principios y normas contables en el que expresamos una

de subvenciones de cumplimiento de las condiciones de concesión de la ayuda y en la considera que para todas las condiciones requeridas han sido

an, en todos los aspectos de la Directiva de CONSORCIO DE 31 de diciembre de 2008 y terminado en dicha fecha y comprensión adecuada, de aceptados en la normativa

## Certificación

Concedida a

### CEPAIM

### CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES

MURCIA

TRAVESÍA DOCTOR FABIÁN ESCRIBANO MORENO, 77, 30570, BENIAJÁN

VER ANEXO

BVQI España certifica que el Sistema de Gestión de dicha Organización ha sido auditado y encontrado conforme con las exigencias de la norma:

NORMA

## ISO 9001:2000

El Sistema de Gestión se aplica a:

PRESTACIÓN DE SERVICIO SOCIAL, LABORAL, DE INTEGRACIÓN, FORMACIÓN Y BENEFICIO A INMIGRANTES, REFUGIADOS Y POBLACIÓN DE ACOGIDA, SIN ÁNIMO DE LUCRO

Fecha de certificación inicial

16 septiembre 2005

Siempre que se mantengan las condiciones de aplicación del Sistema de Gestión, este certificado es válido hasta el:

19 julio 2008

Para comprobar la validez del certificado puede llamar al teléfono: (91 270 22 00)

Para cualquier aclaración sobre el alcance del certificado y la aplicación de los requisitos del Sistema de Gestión pueden ponerse en contacto con la organización.

Número del Certificado 5000985

Fecha

16 septiembre 2005

Oficina Coordinadora: BVQI ESPAÑA, S.A.U.  
Oficina Emisora: BVQI ESPAÑA, S.A.U.  
Francisca Delgado, 11.  
Parque Empresarial Arroyo de la Vega.  
28108 Alcobendas Madrid

**ENAC**  
CERTIFICACIÓN  
Nº 04/EC/SC/004/96



# Anexos...]



## PROYECTO DE FOMENTO A LA LECTURA ENTRE LA POBLACIÓN INMIGRANTE RESIDENTE EN ESPAÑA

La educación y la cultura desempeñan un cometido esencial, ya que contribuyen a favorecer el desarrollo personal, facilitan la participación comunitaria y, en definitiva, promueven la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas.

Durante 2009, la Fundación Cepaim ha continuado ejecutando el proyecto en coordinación con la Subdirección General de Promoción del Libro, la Lectura y las Letras Españolas, entidad promotora; así como con Caja Murcia, colaboradora habitual de nuestra entidad.

Las actividades comprenden, por una parte, el fomento del libro y la lectura, que tras 4 años de promoción, se incluyen en las acciones que desarrollan los Centros de Cepaim. Y por otro lado, se ha continuado con una línea que pretende abordar la promoción de la lectura en la población inmigrante a través de la escritura, centrandó la promoción de la Segunda Edición del Concurso de Relatos cortos y Poesías sobre "Interculturalidad, Convivencia Ciudadana, Gestión de la Diversidad". todo el año.

### Taller Empleo:

## FORMACIÓN EDUCADORES/AS CON MENORES Y JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

El objetivo del taller de empleo es formar y dotar de herramientas prácticas y teóricas a 30 alumnos trabajadores (15 en Sevilla y 15 en Madrid), para intervenir con los jóvenes (españoles e inmigrantes) en alto riesgo de exclusión social, que se encuentran en unos de los siguientes grupos:

- Jóvenes sin hogar, o que pasan gran parte de su tiempo en la calle, realizando actividades que a veces rozan la delincuencia.
- Menores inmigrantes sin redes sociofamiliares, sin recursos y con la intención de trabajar como adultos. Al ser menores, son internados en Centros de Acogida.
- Jóvenes inmigrantes que están acogidos temporalmente en centros de mayoría tras pasar por centros tutelados de menores.
- Menores inmigrantes reagrupados que han cursado algunas etapas educativas en sus países de origen; o nacidos en España, pero cuyos marcos culturales son propios de las culturas de origen y tiene dificultades para adaptarse al sistema español.
- Jóvenes y menores de origen inmigrante que se encuentran en la escuela o realizando cursos de formación profesional.
- Jóvenes y menores que asisten a centros de día.
- Asociaciones de carácter juvenil que trabajen con población inmigrante o autóctona en riesgo de exclusión social.



## Cursos de Formación sobre "ESTRATÉGIAS DE SENSIBILIZACIÓN"

A través del desarrollo de este proyecto se preveía reforzar las competencias profesionales y la formación específica de responsables y coordinadores de las organizaciones participantes, en torno a la dotación de marcos generales de acción en materia de Sensibilización social.

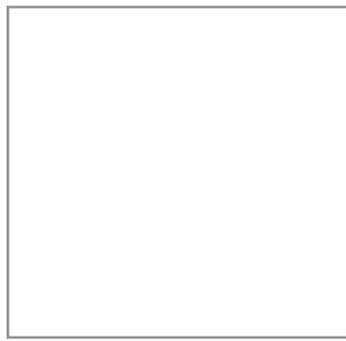
Las actuaciones de sensibilización se entienden como una herramienta que puede reducir el peso de las imágenes estereotipadas y contribuir a normalizar la imagen que se traduzca en una igualdad de trato y de oportunidades.

Se utilizó una metodología de formación presencial estructurada en jornadas de trabajo donde se ha combinado la exposición teórica con la realización de dinámicas e intercambio de experiencias y debate.

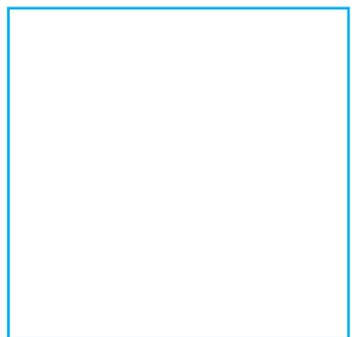
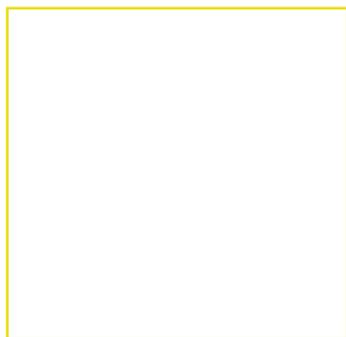
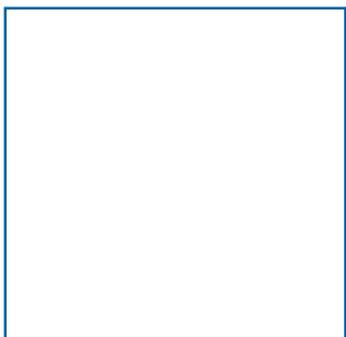
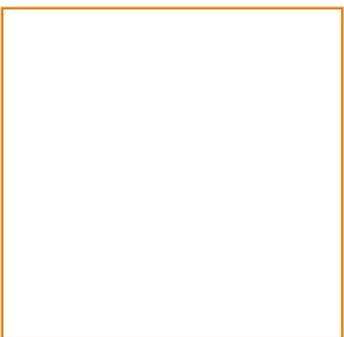
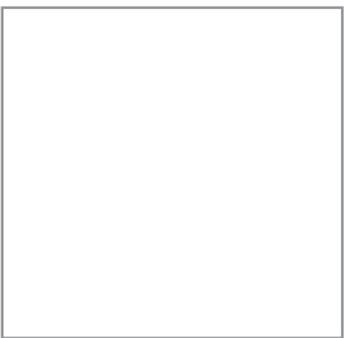
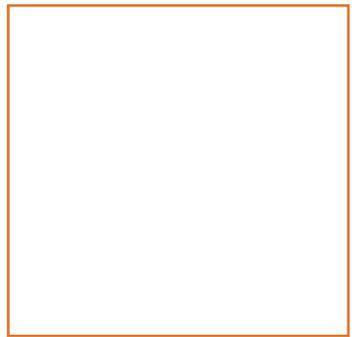
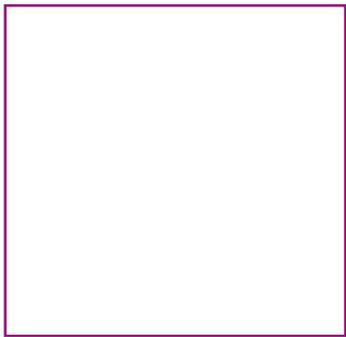
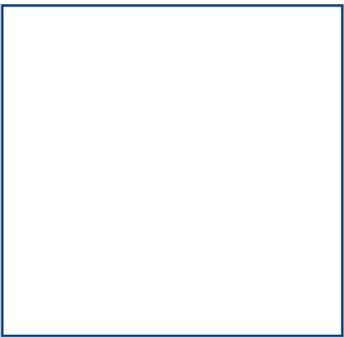
La formación estaba enfocada a diferentes profesionales, autóctonos y extranjeros, que trabajan en España en diferentes ámbitos de actuación y áreas de organización y que se enfrentan a menudo con los nuevos desafíos que hacen necesario una ampliación de sus conocimientos, dotándoles de herramientas que faciliten el desempeño de sus tareas.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTUACIONES	POBLACIÓN DESTINATARIA	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS	
ACOGIDA Y VIVIENDA		Acogida de urgencia.			664 personas		
		Acogida de urgencia y enseñanza de castellano para personas inmigrantes.	Acogida de urgencia y formación.	Personas inmigrantes procedentes de los CETIS de Ceuta y Melilla y de los CIES de las Islas Canarias. Personas inmigrantes residentes en la Comunitat Valenciana en situaciones de extrema vulnerabilidad.	Comunitat Valenciana.	C. Acogida humanitaria y viviendas modulares: 700 personas Acogida en hogares: 300 personas Centros de estancia diurna: 664 personas Viviendas autónomas: 12 personas (seguim.) Asistencia y Orientación: 297 personas Talleres formativos: 693 personas Asesoramiento, traducción y asistencia legal: 1092 personas Mediación: 390 personas Apoyo social y derivación: 1068 personas Apoyo sanitario y psicosocial: 101 personas Proyectos individuales de inserción: 707 personas Actividades interculturales y de ocio: 90 personas.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración MTIN.
		Dispositivo de acogida temporal.		Mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género; familias monoparentales; solicitantes de asilo; personas apátridas e inmigrantes en situación de especial vulnerabilidad; personas trabajadoras agrícolas temporeras inmigrantes.	CC. AA. de Andalucía, Extremadura y Madrid.	97 personas.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes – Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración – MTIN.
		Centro de acogida e inserción sociolaboral para inmigrantes.		Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad social y laboral.	Beniaján (Región de Murcia).	55 personas.	Ayuntamiento de Murcia.
		Eje de acogida.	Acogida temporal.	Personas inmigrantes.	Beniaján y Torrepacheco (Región de Murcia).	Pendiente Ejecución (Marzo 2010).	Dirección Gral. de Inmigración y Voluntariado - Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración - Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
		Dispositivo de acogida temporal y Red de centros de inserción sociolaboral.		Personas inmigrantes, solicitantes de asilo y de protección internacional.	CC.AA. de Andalucía y Madrid.	144 personas.	Asignación Tributaria del IRPF Ministerio de Sanidad y Política Social.
		Ítaca Joven. Pisos de preautonomía de jóvenes inmigrantes y autóctonos.		Infancia y familia.	CC.AA. de Andalucía y Madrid.	32 personas.	
		Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral.		Personas inmigrantes.	Comunidad Autónoma de Andalucía	Pendiente Ejecución (Marzo 2010).	Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. Junta Andalucía.
		Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes en Sevilla y Almería.	Acceso y gestión de viviendas.	Personas inmigrantes, solicitantes de asilo y de protección internacional.	Comunidad Autónoma de Andalucía.	1307 personas.	Asignación Tributaria del IRPF Ministerio de Sanidad y Política Social.
		Equipamiento residencial de menores en situación de dificultad y/o conflicto social.	Equipamiento residencial.		CC. AA. de Andalucía, Castilla-La Mancha y Madrid	82 personas.	
	Alimentos para acogida.	Apoyo Alimentación.	Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad social y laboral.	Navalmoral de la Mata. Cáceres C.A. Extremadura.	17 personas.	Dirección Gral. de Inclusión Social y Prestaciones. Consejería para la Igualdad y Empleo. Junta de Extremadura.	
COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO.	Mejorados los ingresos y condiciones de trabajo de la Cooperativa de Kabatoki.	Contribución al autoabastecimiento y pequeñas infraestructuras	Población de Kabatoki (Senegal).		Toda la comunidad	Cofinanciado por la Diputación de Teruel.	
	Fomentar la escolarización de las mujeres jóvenes de Bamako.	Mejora instalaciones de la guardería. Fomento de la escolarización de mujeres.	Población de Bamako (Senegal).		200 personas aprox.	Cofinanciado por la Diputación de Teruel.	
	Mujeres campesinas y el desarrollo.	Mejora del trabajo de las mujeres. Coop. Keur Bou Naat. Instalación de placas solares (bomba de agua)	Población de Toubacouta (Senegal).		1500 personas aprox.	Cofinanciado por: Ayto. de Coslada y Caja de Ahorros de Navarra - CAN	
	Facilitado el acceso a la Maternidad en mejores condiciones higiénicas a las mujeres de Djivent y los pueblos limitrofes.	Atención primaria en Salud Materna-Infantil. Sensibilización a mujeres de Djivent y limitrofes.	Población de Djivent, Ediougou y Keyimbeu (Senegal).	Senegal.	Toda la comunidad	Cofinanciado por la Generalitat Valenciana.	
	Aumentada la producción de la huerta de las mujeres de la aldea de Firdaoussi.	Apoyo a mujeres campesinas. Construcción de infraestructuras. Formación en técnicas agrícolas.	Población de Fidaoussi (Senegal).		A ejecutar en 2010.	Cofinanciado por la Comunidad de Madrid.	
	Empoderar a las mujeres.	Mejora de la gobernanza y liderazgo femenino. Mejora de la salud y economía de las comunidades.	Mujeres de 20 poblados de Senegal.				
	Plan Retorno Voluntario.	Atención Social.	Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad.		25 personas retornadas a sus países de origen.	Gobierno de España.	
	Apoyo a la creación de microempresas en el país de origen.	APRE (Abono acumulado y anticipado de la prestac. contributiva por desempleo para extranjeros). Formación y asesoramiento en Plan de Empresa. Apoyo económico. Acompañamiento en el país de origen. Verificación de los proyectos.	Personas trabajadoras extranjeras procedentes de alguno de los 20 países que mantienen acuerdo bilateral en materia de Seguridad Social.		337 personas retornadas a sus países de origen.		
		Encuentros entre personas marroquíes residentes en la Región de Murcia-CARM. Formación y refuerzo de asociaciones de inmigrantes. Colaboración del Ayto. de Cartagena con el colectivo marroquí residente en La Palma. CARM. Formación profesional e inserción laboral. Creación de PYMES con responsabilidad social. Relaciones con la Admon. Pública. Asociaciones y el sector privado para un desarrollo humano y sostenible Apoyo a asoc. e instituciones marroquíes para elaborar proyectos de cooperación al desarrollo.	Personas inmigrantes procedentes de la región oriental de Marruecos, residentes en la Comunidad Autónoma de Murcia.		5 personas.	Dirección Gral. de Integración de los Inmigrantes Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración. MTIN.	
		Creación de empresas y fortalecimiento del tejido productivo en la Región oriental de Marruecos.	Personas autóctonas de la Región de Murcia. Población de la Región Oriental de Marruecos.		25 personas divididas en varios grupos según la zona de residencia en la Región de Murcia.	Dirección General de Inmigración, Cooperación al Desarrollo y Voluntariado Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.	
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	Sara.	Talleres de autoestima, motivación y empleo. Tutorías individualizadas.	Mujeres inmigrantes.	Ciudad Real, Madrid, Molina de Aragón (Guadalajara), Sevilla y Teruel.	120	Instituto de la Mujer - Ministerio de Igualdad. Cofinanciación: Fondo Social Europeo.	
	Salir adelante.	Talleres de prevención de la violencia contra las mujeres.	Mujeres inmigrantes y autóctonas.	Almería, Barcelona, Huelva, Madrid, Murcia, Sevilla y Valencia.	90	Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN.	
	Clara.	Taller de Autoestima y Empleo. Seguimiento Personalizado.	Mujeres inmigrantes y autóctonas.	Alcañiz (Teruel).	20 mujeres	Instituto Aragonés de la Mujer - Gobierno de Aragón. Cofinanciación: Fondo Social Europeo.	
	Encuentros.	Espacios de Encuentro entre mujeres autóctonas e inmigrantes.	Mujeres inmigrantes y autóctonas.	Madrid.	20	Sin financiación externa.	
MEDIACIÓN INTERCULTURAL.	Red de mediación intercultural de La Caixa.	Mediación en C. Educativos, de Salud, S.Sociales, empresariales y de empleo. En barrios, con A.A.V.V. colectivos de personas inmigradas, jóvenes y menores.	Población autóctona e inmigrante. Profesionales y usuarias de los servicios, población en general, vecindarios de barrios multiculturales.	Almería, Roquetas de Mar (Almería), Murcia, Calatayud (Zaragoza), Ciudad Real, Cartaya (Huelva), Madrid, Navalmoral de la Mata (Cáceres), Sevilla, Teruel y Valencia.	21.940 personas (proyecto finalizado en Septiembre 2010).	Fundación La Caixa.	
	Programa para promover la Mediación Intercultural en los ámbitos educativo, sanitario, vecinal y social.	Información, orientación, asesoramiento y mediación entre colectivos de inmigrantes y servicios en ámbitos educativo, laboral, sanitario, vecinal y comunitario.	Población autóctona e inmigrante. Profesionales de los servicios (profesores, médicos, orientadores, trabajadores sociales) y usuarios de esos servicios.	Navalmoral de la Mata (Cáceres).	410 personas.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes. Ministerio de Trabajo e Inmigración. Fondo Social Europeo	
	Escuela y diversidad: la Mediación Intercultural en el ámbito educativo.	Actuación permanente en 3 centros educativos de Cartaya, realizando acciones para mejorar las relaciones y fomentar la convivencia entre el profesorado, alumnado, y familia.	Población autóctona e inmigrante. Profesorado, alumnado, padres y madres de familia.	Cartaya (Huelva).	190 personas.	Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.	

PROGRAMA	PROYECTO	ACTUACIONES	POBLACIÓN DESTINATARIA	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL.	DGII Red de Centros Itaca.	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo.	Población inmigrante.	Almería, Ciudad Real, Murcia, Navalmoral de la Mata (Cáceres), Roquetas de Mar (Almería) y Valencia.	1851 personas.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN Cofinanciación: Fondo Social Europeo
	DGII Itaca Emprende.	Acciones de acompañamiento para el desarrollo de iniciativas de empleo por cuenta propia.		Murcia y Valencia.	172 personas.	
	Taller de empleo Encuentro.	Taller de empleo de formación de educadores/as de menores y jóvenes en contextos multiculturales.	Personas desempleadas mayores de 25 años.	Madrid y Sevilla.	28 personas.	
	Capacitación de emprendedoras en medio rural.	Formación ocupacional en creación y gestión de iniciativas de autoempleo para mujeres de medio rural.	Mujeres de medio rural.	Molina de Aragón (Guadalajara) y Alcañiz (Teruel)	33 mujeres.	Servicio Público de Empleo Estatal (MTIN).
	Centro Itaca Extremadura.	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral. Motivación al autoempleo. Acciones grupales de preformación para el empleo.	Población inmigrante.	Navalmoral de la Mata (Cáceres).	82 personas.	Consejería de Igualdad y Empleo - Junta de Extremadura.
	Puentes para la Integración.	Itinerarios de integración social (alfabetización informática y espacios de encuentro).	Población general.	Teruel.	37 personas.	Programa de Innovación para la Inclusión Social. Dentro del Programa Operativo del F. S. E. 2007/13. Consejería de Asuntos Sociales y Familia. IASS. Gobierno de Aragón.
	T-Cuido - Puentes para la Integración.	Itinerarios formativos de auxiliares de ayuda a domicilio y autoempleo enfocado a medio rural.			A ejecutar en 2010.	Programa de Innovación para la Inclusión Social (P. Operativo del F. S. E. 2007/13). Instituto Aragonés de Empleo. Consejería de Asuntos Sociales y Familia. IASS. Gobierno de Aragón.
	Itaca Emplea Sevilla.			Sevilla.	Toda la comunidad	Servicio Andaluz de Empleo Junta de Andalucía.
	Itaca Emplea Almería y El Ejido (Almería).	Contratación de personal de apoyo/en prácticas.	Población general.	Almería.	Toda la comunidad	
	Emorga. Acciones de fomento del empleo.				3 personas contratadas.	SERVEF. Consellería de Economía, Hacienda y Empleo Generalitat Valenciana.
	OPEA Valencia.	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al autoempleo.	Población inmigrante y autóctona.	Valencia.	99 personas.	Dirección General de Inmigración - Consellería d'Immigració i Ciutadania. Generalitat Valenciana.
	Aprendizaje de Lengua y Cultura Valenciana.	Cursos de valenciano.	Población inmigrante.		12 personas.	Servicio de empleo y Formación Región de Murcia (SEF) Consejería de Educación, Formación y Empleo - Región de Murcia.
	OPEA Murcia.	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al autoempleo.	Población inmigrante regularizada y población autóctona.		89 personas.	
ACTÚA, Eje de empleo CARM.	Itinerarios integrados de inserción. Promoción de ofertas de empleo. Formación. Acompañamiento para la diversificación profesional mediante técnicas de Coaching. Revista Acercar.	Población inmigrante y tejido empresarial local.	Murcia.	159 personas.	Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.	
Convenio CARM (Eje de empleo).				140 personas.		
GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL.	Sensibilización a empresarios/as para promover la Gestión de la Diversidad (GD) en las empresas. Promoción de la GD en las empresas.	Comunicación y difusión de la GD.			215 personas.	
		Formación a profesionales de las empresas en GD.			65 personas. 4 Empresas.	
		Asesoramiento a empresas en la implementación de acciones y políticas internas vinculadas a GD.			5 empresas.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN - Cofinanciación: Fondo Social Europeo.
		Desarrollo de actividades para la integración de personas inmigrantes en la empresa.	Empresas y su personal.		4 empresas -34 personas.	
		Promoción de ofertas de empleo/prácticas profesionales.			35 ofertas.	
		Convenio de acogida e integración de personas inmigrantes. Itinerarios de inserción por cuenta propia. Acogida y atención humanitaria. Potenciación de la participación activa de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida.	Comunicación y difusión de la GD.		Murcia.	50 personas.
	Asesoramiento a empresas en la implementación de acciones y políticas internas vinculadas a GD.			4 personas.		
Experiencias profesionales para el Empleo.	Comunicación y difusión de la GD.	Empresas y personas inmigrantes.	El Ejido (Almería), Huelva y Sevilla.	240 personas.	Servicio Andaluz de Empleo - Junta de Andalucía Cofinanciación: Fondo Social Europeo.	
Incorpora Murcia.	Promoción de ofertas de empleo/prácticas profesionales.	Personas inmigrantes.	Murcia.	43 ofertas.	Obra Social de la Fundación La Caixa.	
PARTICIPACIÓN.	Creando espacios de participación y convivencia.	Talleres con representantes de asociaciones del tejido del Bº Jose Mº Lapuerta.	Asociaciones Locales.	Cartagena (Murcia).	20 representantes.	Ayuntamiento de Cartagena.
	Participación e interculturalidad.	12 Asambleas, encuentros o formaciones dirigidas a asociaciones de inmigrantes.	Asociaciones de inmigrantes.	Región de Murcia.	300 personas asistentes aprox.	Dirección Gral. de Integración de los Inmigrantes. Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración. MTIN. Y la Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración. CARM.
	Participación intercultural.	Encuentros con grupos y asociaciones de inmigrantes.	Asociaciones de inmigrantes y grupos no formales.	Teruel.	100 personas.	Departamento de Servicios Sociales y Familia - Gobierno de Aragón.
	Fomento de la participación local.	Dinamización participativa y fortalecimiento local.	Entidades del tejido local del barrio los Rosales.	Barrio de Los Rosales (Murcia).	12 representantes de colectivos locales.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN.
	El asociacionismo: Una forma de participación ciudadana.	Dinamización participativa y fortalecimiento local.	Entidades del tejido local del barrio Ruzafa.	Barrio Ruzafa (Valencia)	15 representantes de colectivos locales.	Consellería de Inmigración y Ciudadanía. Generalitat Valenciana.
INTERVENCIÓN CON UNIDADES FAMILIARES.	Proinfancia.	Atención a unidades familiares.			735 unidades familiares (2306 ayudas directas).	
		Refuerzo educativo.			99 menores.	
		Apoyo psicológico y terapia familiar.			104 menores.	
		Actividades en centro abiertos.	Unidades familiares con menores a su cargo con edades comprendidas entre 0 y 16 años.	Murcia y Valencia.	148 menores.	Obra Social de la Fundación La Caixa.
		Actividades lúdico educativas en periodos vacacionales (Colonias Urbanas).			141 menores.	
		Campamento estival.			35 menores.	
		Información y orientación.			465 unidades familiares.	
		Información del proyecto a familias.			465 unidades familiares.	
		Itinerario de Integración Sociolaboral.			263 unidades familiares.	
		Acciones Formativas de Conocimiento del Medio Rural.	Unidades familiares.	Origen: Almería, Madrid, Murcia, Sevilla y Valencia.	223 unidades familiares.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN Cofinanciación: Fondo Social Europeo.
Formaciones Complementarias.		Destino: Castilla y León (Segovia Soria), Castilla-La Mancha (Ciudad Real y Guadalajara) y Aragón (Teruel y Zaragoza).	251 unidades familiares.			
Información del proyecto a municipios y agentes sociales.			419 municipios y 370 agentes sociales.			
Núcleos familiares insertados.			32 unidades familiares.			
SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN EXTERNA.	La Ruta Prometida.	Estrategia de sensibilización en forma de exposición itinerante, informativa, educativa y participativa.	Población en general, y especialmente población joven.	Huelva, Madrid, Teruel y Guernica (Vizcaya).	15.900 visitantes.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN. Cofinanciación: Cajasol, Diputación de Teruel y Departamento de Servicios Sociales y Familia (Gobierno de Aragón).
	Conversa.	Documentación, Guión, Estructura de contenidos y Diseño de publicación "La Ruta Prometida".				Dirección de Políticas e Industrias Culturales - Ministerio de Cultura.
	Comunicación Externa.	Actualización de la web. Elaboración de la memoria institucional. Redacción de notas y convocatorias de prensa. Relación con medios de comunicación. Participación en foros y redes de comunicación. (Plataforma de ONG de Acción Social, FONDGCAM, EAPN-España).		Estatal.		Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN.
	Living together: European Citizenship against Racism and Xenofobia.	Elaboración de un Decálogo para luchar contra el Racismo y la Xenofobia en Europa. Reuniones del Foro de Expertos.	Población en general.			Directorate General Justice, Freedom and Security from the European Commission. Coordinación: OBERAXE (Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN.)
	Migrants and the Media.	Apoyo a las comunidades migrantes en el Desarrollo de estrategias con los medios de comunicación. Creación de web específica. Reuniones del Grupo de Trabajo.			Internacional.	European Programme for Integration and Migration (EPIM). Coordinación: Migrants Resource Centre (MRC).



Fundación  
**Cepaim**  
Acción Integral con Migrantes





ADMINISTRACIÓN EUROPEA



ADMINISTRACIÓN ESTATAL



ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA



ADMINISTRACIÓN LOCAL



OTRAS ENTIDADES

