



# Un año para #CuidarParaCuidarnos

MEMORIA 2020:  
COMUNIDAD DE ARAGÓN

# Presentación

---

Hemos vivido un año histórico, sin precedentes para esta generación. Durante el 2020, hemos tenido que reorganizarnos y repensarnos como entidad, como trabajadoras y trabajadores y como personas para salir adelante en un contexto inédito, que ha tocado todos y cada uno de los aspectos de nuestras vidas.

Han sido meses en donde hemos visto cómo diversas realidades sociales en las que venimos trabajando en Cepaim desde hace años y que permanecían invisibilizadas por una importante parte de la sociedad, se han hecho visibles.

El 2020 puso sobre la mesa una terrible realidad oculta para la inmensa mayoría de personas, como son los asentamientos en donde malviven miles de personas migrantes en una situación infrahumana. También han sido expuestas la precariedad en la que trabajan las personas dedicadas al sector de los cuidados, con unos niveles de economía sumergida no admisibles; la brecha digital de familias en situación de vulnerabilidad que les ha impedido a sus hijos e hijas seguir las tareas educativas; las situaciones de violencia de género que se han visto agravadas durante el confinamiento; la realidad de las mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual, entre otras.

La crisis sanitaria también fue el momento en el que vimos cómo el virus fue usado de excusa para manifestar el racismo y la xenofobia, y por ello pusimos el foco en campañas de sensibilización que apelaban a la responsabilidad social de todas las

personas, recordándonos que el mayor virus al que podemos estar expuestos es la insolidaridad.

Asimismo, el 2020 no sólo nos ha ayudado a visibilizar las diversas realidades sociales que permanecían fuera de la agenda mediática y social sino también a comprender que todas y todos, sin distinciones, somos igual de vulnerables ante una pandemia como la COVID-19 y que era preciso #CuidarParaCuidarnos.

Como entidad del ámbito social que trabaja desde hace 27 años con personas en situación de alta vulnerabilidad, debimos responder en momentos de tensión con madurez, tranquilidad, implicación, compromiso y responsabilidad, pero también sabíamos que para poder cuidar, debíamos cuidarnos tanto a nosotras y nosotros como a nuestras familias. Para ello, pusimos en marcha medidas acompañadas a la evolución de las circunstancias que fueran coherentes con nuestra declaración de principios y valores y que acreditaran nuestra responsabilidad social interna y externa.

Por todo ello, es nuestra intención compartir en la presente Memoria de actividades la gran labor de nuestros equipos y voluntarios/as en un año tan complejo y desafiante y agradecer, especialmente, los innumerables gestos de solidaridad recibidos y el apoyo de de las administraciones públicas, entidades financiadoras y colaboradoras, empresas y organizaciones que se han unido a Cepaim para que nadie se quedara atrás.

**Patronato de la Fundación Cepaim.**

# MISIÓN

Promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables de nuestra sociedad y, de forma especial, de las personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de los territorios locales y de los países de origen de los/as migrantes.

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social. Referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social, desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio.

# VISIÓN

# VALORES

Son las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Vigilan la rectitud de la Visión, sustentan y dan cuerpo a la Misión. Crean identidad y marca cultural.

## INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

## GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

## COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

## IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

## JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

## SOLIDARIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

# PRINCIPIOS

Participación, Transformación social, Innovación permanente, Integridad en las actuaciones, Defensa y extensión de los derechos humanos, sociales y políticos, cohesión e inclusión social, empoderamiento y transparencia y coherencia en la gestión.

# #CuidarParaCuidarnos

Durante el 2020, en Fundación Cepaim no cerramos las puertas ante la realidad ocasionada por la COVID-19 y adaptamos el trabajo de los equipos en los centros territoriales para que ninguna de las personas que participaban en nuestros programas quedara desamparada en esta situación de emergencia. Centramos nuestros esfuerzos y recursos en #CuidarParaCuidarnos, brindando el apoyo y sostenimiento que necesitaban estas personas, acompañándolas y siendo su referente en España.



[Comunicado Fundación Cepaim](#)



[Mensaje de agradecimiento al Voluntariado](#)



[#CuidarParaCuidarnos: Seguimos conectados/as durante el confinamiento](#)



[Jornada de Puertas Abiertas Online: #CepaimDeParEnPar](#)



[Mensaje a los equipos: Gracias por estar al 'pie del cañón'](#)



["Todo saldrá bien" Mensaje de ánimo de niños y niñas participantes de nuestros programas.](#)

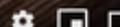


Rosalía Guntín

Miembro del Patronato - Fundación Cepaim



2:06 / 27:44



## Patronato

**Presidencia:** Asociación Almería Acoge.  
Representada por Juan A. Miralles Ortega.

**Vicepresidencia:** Javier Leunda Casi.

**Secretario:** Jesús Tolmo García.

### Vocales:

- Fundación Sevilla Acoge: representada por Omar El Hartiti.
- Asociación Acisi: representada por Paolo Leotti.
- Asociación Horuelo: representada por Esmeralda Millas Mancera.

### Miembros:

- Rosa Bada Jaime.
- Dolores Tapia Villa.
- Juan José Castillo García.
- Juan Sebastián Fernández Prados.
- Tania Sofía Moran Bringas.
- Rosalia Guntin Ubiergo.
- Mohammed Dardour.
- Antonio García Nieto.

## Consejo de Dirección

- **Presidente:** Juan Antonio Miralles Ortega.
- **Director General:** Juan Antonio Segura Lucas.
- **Subdirector General y Director adjunto de Áreas, Innovación e Investigación:** Raúl Martínez Ibars.
- **Dirección Adjunta de Coordinación Territorial y Cultura de Calidad:** M<sup>a</sup> Dolores Birruero Juárez.
- **Dirección Adjunta de Administración, Gestión y Planificación Presupuestaria:** Juan Francisco Cánovas Cañavate.
- **Dirección Adjunta de Políticas de Personal, Formación, Voluntariado y Responsabilidad Social Interna:** Julia Rubio Marín.
- **Dirección Adjunta de Estrategias de Comunicación y Sensibilización:** Daniel Lavella Clemares.

## Comité de Dirección

- Director General: Juan Antonio Segura Lucas.
- Subdirector General y Director adjunto de Áreas, Innovación e Investigación: Raúl Martínez Ibars.
- Dirección Adjunta de de Coordinación Territorial y Cultura de Calidad: Ma. Dolores Birruero Juárez. birruero@cepaim.org
- Dirección Adjunta de Administración, Gestión y Planificación Presupuestaria: Juan Francisco Cánovas Cañavate. administracion@cepaim.org
- Dirección Adjunta de Políticas de Personal, Formación, Voluntariado y Responsabilidad Social Interna: Julia Rubio Marín. laboral@cepaim.org
- Dirección Adjunta de Estrategias de Comunicación y Sensibilización: Daniel Lavella Clemares. daniel@cepaim.org
- Representante Mesas Territoriales de Centros: Albert Bitoden. algeciras@cepaim.org
- Representante Consejo Autonómico: Gemma Miñarro Toledo. cvalenciana@cepaim.org
- Representante Mesa de Áreas: Lola Alcaraz Gómez. acogida@cepaim.org

## Áreas de Gestión Gabinete de Dirección

- Jefatura de Gabinete: María Luisa González Muñoz
- Departamento de Gestión de Proyectos: María Luisa González Muñoz. proyectos@cepaim.org
- Departamento Jurídico: Marta Hernández Hernández. juridico@cepaim.org
- Departamento Alianzas, Incidencia e Internacional: Ignacio Hernández. juridico@cepaim.org
- Servicio Crees. Cultura Responsable - Economía Social: Juan Nicolás Martínez. crees@cepaim.org
- Departamento de Informática, Desarrollo Tecnológico y Gestión del Conocimiento: Mikel Vera Bacete. innovacion@cepaim.org

## Coordinaciones Autonómicas

- Comunitat Valenciana: Gemma Miñarro Toledo. cvalencia@cepaim.org
- Comunidad de Madrid: Ángel Carrasco Cabrero. cmadrid@cepaim.org
- Región de Murcia: Pedro López López. rmurcia@cepaim.org
- Castilla y León: Laura García Lamata. castillayleon@cepaim.org
- Castilla-La Mancha: Adolfo Patón Monge. castillalamancha@cepaim.org
- Aragón: Pilar Bernardó Marrero. aragon@cepaim.org
- Cataluña: Raúl Martínez Ibars. catalunya@cepaim.org
- Extremadura: Mehrad Alizadeh. extremadura@cepaim.org
- Andalucía: Javier Pérez Cepero. andalucia@cepaim.org
- Ciudad Autónoma de Ceuta: Javier Pérez Cepero. cceuta@cepaim.org

## Coordinaciones de Áreas

- Acogida y Protección Internacional: Lola Alcaraz Gómez; Abdelkader Atef El Messari; Raquel Barón Jiménez. acogida@cepaim.org
- Empleo y Formación: Susana Enjolras Aguado. empleo@cepaim.org
- Intervención con Jóvenes y Familias: Pablo Jaquero Milán. familias@cepaim.org
- Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo: Nabil Mesli Azzouz. cooperacion@cepaim.org
- Desarrollo Rural: María García Tarancón. rural@cepaim.org
- Igualdad y no Discriminación: Bakea Alonso Fernández de Avilés; Laura Schettino. igualdad@cepaim.org
- Interculturalidad y Desarrollo Comunitario: Juan Antonio Martínez Mateo. accioncomunitaria@cepaim.org
- Vivienda y Exclusión residencial: Diego López Carmona. vivienda@cepaim.org

# Solidaridad 2020

Durante todo el año recibimos la solidaridad de diversas entidades y empresas que, de manera espontánea, quisieron colaborar con el trabajo que realiza nuestra entidad a través de la donación de materiales de higiene y para la prevención de la COVID-19, como así también material deportivo, enseres de bebés, kits de alimentación, libros, bicicletas y camas y somieres para las personas participantes de nuestros programas.



enero

Donación de enseres de bebé (El Ejido) y camas y somieres (Sevilla)



abril

Donaciones de empresas a la entidad (Murcia) y del Ayuntamiento de Miguelturra (Ciudad Real)



mayo

Donación de pantallas protectoras, mascarillas y salvaorejas (Olot, Murcia y Ciudad Real)



junio

Donación de mascarillas quirúrgicas (Huelva)



julio

Donación de gel hidroalcohólico (Murcia)



octubre

Donación de material deportivo por parte de Decathlon Thader (Torre-Pacheco)



noviembre

Donación kits de alimentación (Valencia) y donación para la Biblioteca del centro de Cepaim (Sevilla)



diciembre

Donación de mascarillas y gel hidroalcohólico (Teruel) y bicicletas para quienes las pedalean (Lorca)

# 38.943

**PARTICIPANTES EN PROGRAMAS/PROYECTOS EN 2020** de los cuales 23.056 fueron hombres y 15.887 fueron mujeres, a las que se suma la atención a 3.639 menores (6.277 unidades familiares) procedentes de 131 nacionalidades y de todos los continentes.

# 203

**PROYECTOS EJECUTADOS EN 2020**, a nivel internacional (8), europeo (1), estatal (36), autonómico (42) y local (116).

# 37

**CENTROS TERRITORIALES** en 9 Comunidades Autónomas y una ciudad autónoma en el Estado Español, contando con presencia en Marruecos y una delegación estable en Senegal.

FORMACIÓN

13.889

**PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS:** acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras. A las que se suman las formaciones dirigidas a profesionales (305 personas).

EMPLEO

2.536

**PERSONAS QUE HAN ENCONTRADO UN EMPLEO** como resultado del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios integrados de inserción laboral en el marco de programas/proyectos de diferentes área de actuación: Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural, Igualdad y No Discriminación y Jóvenes y Familias.

CONVIVENCIA

766

**ACCIONES COLECTIVAS** cerradas (cursos, talleres, grupos motores, acompañamientos grupales, etc.) realizadas en Andalucía, Castilla-La Mancha, Cataluña, Extremadura, Región de Murcia y Comunidad Valenciana en las que han participado más de 13.241 personas procedentes de 60 países distintos.

14.988

Personas (11.943 hombres y 3.045 mujeres) que han accedido o permanecido en una **VIVIENDA** y/o recibido apoyo en centros diurnos o ayuda de carácter humanitario.

73%

Personas que han recibido **ayuda de carácter humanitario**, incluida para la protección de la COVID19.

17%

Personas que han recibido **apoyo en centros diurnos**, incluidos higiene personal y lavandería.

10%

Personas que han **accedido o permanecido en una vivienda** gracias a la intervención del equipo técnico de Fundación Cepaim.

# CONVIVENCIA



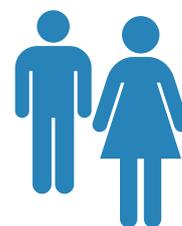
El Desarrollo Comunitario es una de nuestras prioridades en los territorios donde actuamos, trabajando siempre por la CONVIVENCIA. Bajo esta filosofía, en 2020, gracias a las 766 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim, 13.241 personas participantes del conjunto de la población de pueblos, ciudades y barrios se beneficiaron de...

## LÍNEAS DE ACTUACIÓN

## PARTICIPACIÓN POR ORIGEN

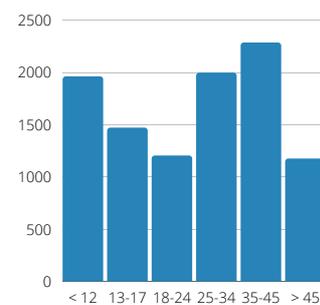
## SEXO

|  |     |        |              |        |
|--|-----|--------|--------------|--------|
| Participación y Convivencia                    | 270 | 27,25% | España       | 53,31% |
| Educación                                      | 208 | 20,99% | Marruecos    | 26,92% |
| Trabajo en Red                                 | 132 | 13,32% | Argelia      | 5,71%  |
| Salud  | 99  | 9,99%  | Senegal      | 2,36%  |
| Sensibilización frente a la discriminación     | 62  | 6,26%  | Colombia     | 1,54%  |
| Promoción de empleo                            | 51  | 5,15%  | Rumania      | 1,33%  |
| Igualdad oportunidades y perspectiva de género | 49  | 4,94%  | Venezuela    | 0,85%  |
| Acogida  | 46  | 4,64%  | Ecuador      | 0,70%  |
| Servicios Sociales e Inclusión social          | 44  | 4,44%  | Francia      | 0,67%  |
| Investigación/ Diagnóstico                     | 20  | 2,02%  | Perú         | 0,58%  |
| Innovación e investigación                     | 6   | 0,61%  | Bolivia      | 0,47%  |
| Vivienda                                       | 4   | 0,40%  | Honduras     | 0,37%  |
| TOTAL DE ACCIONES                              | 991 | 100%   | Pakistan     | 0,33%  |
|  |     |        | Otros países | 4,86%  |
|  |     |        | TOTAL        | 100%   |



Hombres (49%) y Mujeres (51%)

## PARTICIPACIÓN POR EDADES



# Presencia nacional e internacional

Personas participantes en 2020: 38.943



**MADRID**  
El centro de Madrid atendió a 1.498 personas participantes.

**ARAGÓN**  
Los centros de Barbastro (Huesca), Teruel y Zaragoza atendieron a 980 personas participantes.

**CASTILLA Y LEÓN**  
Los Centros de Salamanca, Soria y Valladolid atendieron a 1.058 personas participantes.

**CATALUÑA**  
Los Centros de Barcelona, Banyoles y Olot (Girona) atendieron 1.325 personas participantes.

**EXTREMADURA**  
Los Centros de Navalmoral de la Mata (Cáceres) y Mérida (Badajoz) atendieron 934 personas participantes.

**COMUNIDAD VALENCIANA**  
Los Centros de Valencia, Alzira (Valencia) y Alicante atendieron 2.298 personas participantes.

**ANDALUCÍA Y CEUTA**  
Los Centros de Algeciras (Cádiz), Almería, El Ejido (Almería), Roquetas de Mar (Almería), Níjar (Almería), Huelva, Cartaya (Huelva), Lepe (Huelva), Sevilla mas Ceuta atendieron 17.180 personas participantes.

**CEUTA**

**REGIÓN DE MURCIA**  
Los Centros de Cartagena, Lorca, Molina de Segura y Alguazas, Murcia, Torre-Pacheco y Totana atendieron a 8.579 personas participantes.

**CASTILLA-LA MANCHA**  
Los Centros de Molina de Aragón (Guadalajara), Ciudad Real y Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) atendieron 1.435 personas participantes.



**SENEGAL**



**MARRUECOS**

A través de nuestra delegación permanente en Dakar hemos atendido a 3.656 personas participantes.

## RECURSOS HUMANOS 2020



**1.055**

**TRABAJADORES/AS**

De los/as cuales 70% son mujeres y 30% son hombres.



**395**

**VOLUNTARIOS/AS**

De los/as cuales 61% son mujeres y 39% son hombres.



## RECURSOS HUMANOS

Los trabajadores/as y voluntarios/as son el corazón y la fuerza de Fundación Cepaim. Un equipo multidisciplinar de más de 1.400 personas comprometidas con la Misión, Visión, Valores y Principios de la entidad.

### PERSONAL CONTRATADO EN LA ENTIDAD EN 2020

| Mujeres | Hombres | Total |
|---------|---------|-------|
| 736     | 319     | 1.055 |
| 69,76%  | 30,24%  | 100%  |

### ORIGEN

| España | Otros países | Total |
|--------|--------------|-------|
| 846    | 209          | 1.055 |
| 80,19% | 19,81%       | 100%  |

### TIPOLOGÍA DE CONTRATOS

| Fijos | Temporales | Total |
|-------|------------|-------|
| 211   | 844        | 1.055 |
| 20%   | 80%        | 100%  |

### ACCIONES FORMATIVAS EN 2020

| Concepto                   | Unidad |
|----------------------------|--------|
| N.º de Acciones formativas | 185    |
| N.º de personas formadas   | 793    |
| Horas de formación         | 3.264  |

### DIVERSIDAD FUNCIONAL

| Diversidad funcional | No diversidad funcional | Total |
|----------------------|-------------------------|-------|
| 22                   | 1.033                   | 1.055 |
| 2,09%                | 97,91%                  | 100%  |

### PERSONAL VOLUNTARIO EN 2020

| Mujeres | Hombres | Total |
|---------|---------|-------|
| 243     | 152     | 395   |
| 61,5%   | 38,5%   | 100%  |



## PROTAGONISTAS

En el año 2020 Fundación Cepaim atendió a un total de 38.943 personas procedentes de 131 nacionalidades distintas y de todos los continentes, entre ellas un total de 6.277 unidades familiares recibieron algún tipo de acción dirigida a la mejora de su situación como unidad familiar. Sin duda alguna ellos y ellas, con sus historias de vida, sus sueños, trabajo y voluntad de superación son las verdaderas protagonistas.

### PAISES DE ORIGEN

|                  |        |
|------------------|--------|
| Marruecos        | 30,55% |
| España           | 15,51% |
| Mali             | 7,64%  |
| Senegal          | 6,64%  |
| Argelia          | 5,97%  |
| Colombia         | 5,15%  |
| Venezuela        | 4,93%  |
| Guinea (Cronaky) | 2,20%  |
| El Salvador      | 1,49%  |
| Honduras         | 1,29%  |
| Otros            | 18,63% |
| TOTAL            | 100%   |

### EDADES

|                  |        |
|------------------|--------|
| Más de 45 años   | 17,66% |
| 36 a 45 años     | 23,85% |
| 25 a 35 años     | 31,48% |
| Menos de 25 años | 27,00% |
| TOTAL            | 100%   |

### SEXO

|         |        |
|---------|--------|
| Hombres | 61,68% |
| Mujeres | 38,32% |
| TOTAL   | 100%   |



Doy las gracias a Carmen, Olga, Priscile y María, y a las personas conocidas aquí.

## PROTAGONISTAS

### NIVEL DE ESTUDIOS

|                          |        |
|--------------------------|--------|
| Primarios                | 32,47% |
| Sin estudios             | 30,16% |
| Secundarios              | 12,62% |
| Secundarios obligatorios | 11,22% |
| Universitarios           | 8,69%  |
| Formación profesional    | 4,84%  |
| TOTAL                    | 100%   |

### SITUACIÓN LABORAL (\*)

|                                 |        |
|---------------------------------|--------|
| Otras situaciones laborales (*) | 66,64% |
| Parado                          | 26,35% |
| Ocupado                         | 7,01%  |
| TOTAL                           | 100%   |

(\*) El 66,24% lo componen personas en situación irregular por estar tramitando sus papeles, menores que no pueden trabajar y personas que pueden trabajar pero no están inscriptas en el desempleo.

### SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

|                 |        |
|-----------------|--------|
| Regularizado    | 50,78% |
| No regularizado | 34,92% |
| En trámite      | 14,30% |
| TOTAL           | 100%   |

### ANTIGUEDAD EN EL PARO

|                 |        |
|-----------------|--------|
| <6 Meses        | 43,62% |
| 6 meses - 1 año | 23,68% |
| 1 - 2 años      | 21,02% |
| >2 años         | 11,68% |
| TOTAL           | 100%   |





# PEDRO ALMODÓVAR



-#SINCASACOV19: Ante la pandemia del COVID-19, fue urgente una intervención inmediata en asentamientos para garantizar la reubicación de los más vulnerables, el acceso al agua, la desinfección de las zonas, el reparto de kits de higiene, la información y la atención a necesidades básicas. Se realizó una campaña de recogida de fondos en la que se han entregado 6.830 kits de higiene en los asentamientos chabolistas que se encuentran, entre otras, en las provincias de Almería, Huelva, Murcia, Valencia y Barcelona.



-ERES PARTE: estrategia integral de sensibilización y comunicación, financiada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y, el Fondo de Asilo, Migración e Integración, cuyo objetivo principal es contribuir a que las personas solicitantes de protección internacional y/o migrantes consigan acceder a una vivienda digna.



-DESACTIVA: Plataforma [www.desactiva.org](http://www.desactiva.org), financiada por el Fondo de Asilo, Migración e Integración y el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones a través de las aportaciones del IRPF, destinada a desactivar el racismo y la xenofobia en el discurso social.



-NOS-OTRAS: que busca fomentar la participación, empoderamiento, capacitación y liderazgo de las Mujeres Inmigrantes (financiado por el Fondo de Asilo, Migración e Integración) a través del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.



-#YoSoyRefugio: campaña que surge del Proyecto Reflejad@s de sensibilización social sobre la situación de las personas en situación de protección internacional, financiado por la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y cofinanciado por el Fondo de Asilo, Migración e Integración..



PUBLICACIONES DE NUESTRAS LÍNEAS DE INTERVENCIÓN EDITADAS DURANTE EL 2020.

# 15

## PUBLICACIONES

Hemos coordinado y desarrollado 11 manuales y guías, 2 dossier y 2 revistas (XDS y La Artesa).

# 2

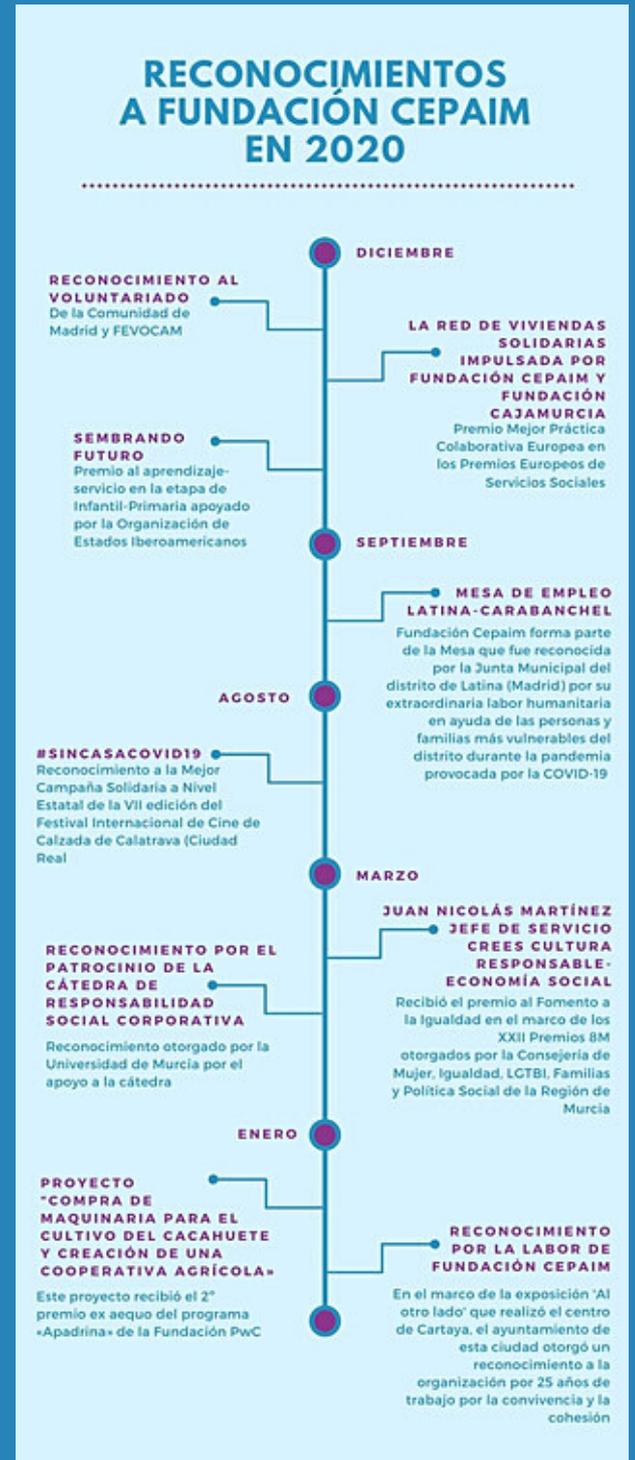
## BOLETINES PERIODICOS

Hemos continuado potenciando el contacto con nuestros grupos de interés a través del boletín interno semanal "Cepaim al Día" (52 ediciones) y newsletter externo mensual "Cepaim Contigo" (12 ediciones).

# 9

## RECONOCIMIENTOS

Hemos sido reconocidos en diferentes ámbitos de actuación por nuestro trabajo con el voluntariado y en temas relacionados con la infancia, la familia, el acceso a una vivienda digna, la cooperación al desarrollo, la igualdad y la convivencia.





A través de los proyectos desarrollados se impulsan medidas de emergencia social, alojamiento temporal, acompañamiento, información, asesoramiento y formación que le permiten a personas beneficiarias cubrir sus necesidades básicas para salir de una situación de alta vulnerabilidad, adquirir los conocimientos necesarios y construir las relaciones que les hagan avanzar en su proceso de inclusión en España.

Plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional con financiación estatal, autonómico y local

**2.134**  
**PLAZAS**

Alojamiento temporal a personas inmigrantes y solicitantes de asilo a través de 259 pisos de acogida en régimen de propiedad, arrendamiento o cesión.

**11.700**  
**PERSONAS**

Como entidad sin fines de lucro especializada en los procesos de inclusión de las personas más vulnerables de nuestra sociedad, entre las que se encuentran las personas inmigrantes y refugiadas, **Fundación Cepaim ha gestionado 2.134 plazas residenciales:**

- **941 de acogida humanitaria** (según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril. 2019) y **1.021 de acogida de personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional**, en coordinación y financiadas por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Secretaria de Estado de Migraciones.
- **16 plazas de acogida temporal** financiadas por la Dirección General de Migraciones (DGM). Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Secretaria de Estado de Migraciones
- **156 plazas de acogida temporal en diferentes tipologías de alojamiento** con financiación autonómica y local en las comunidades autónomas de Andalucía, Aragón, Cataluña, Extremadura, Madrid y Región de Murcia.

Destacados  
2020

Áreas de  
actuación

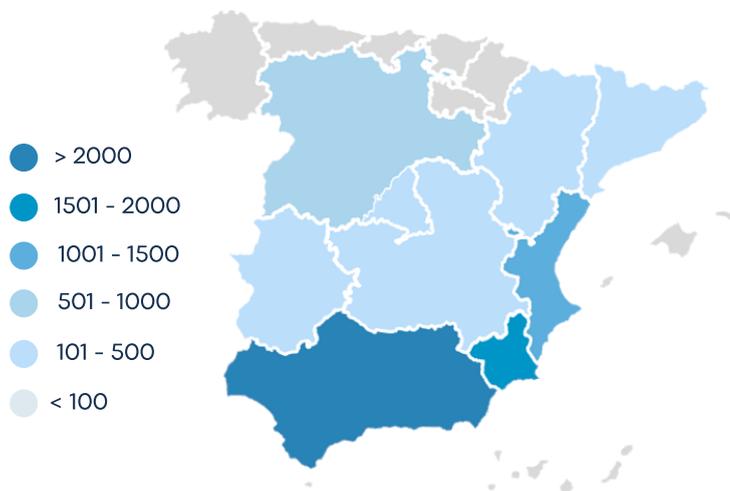
## 1. ACOGIDA PROTECCIÓN INTERNACIONAL

- Se han facilitado las condiciones de **alojamiento temporal a más de 11.700 personas inmigrantes y solicitantes de asilo**, a través de 259 pisos de acogida en régimen de propiedad, arrendamiento o cesión.

- Se ha incrementado la capacidad de acogida de la entidad, contando con **2.134 plazas residenciales con financiación estatal, autonómica y local**.

- **1.351 personas han participado en sesiones de pre formación** básica, información y asesoramiento ampliando su conocimiento sobre la sociedad de acogida y se han realizado más de **240 talleres dirigidos a la prevención de choques interculturales** en los espacios de convivencia.

- Se ha **asesorado jurídicamente** tanto en el Régimen de Extranjería como en el Régimen de Protección Internacional a un total de **3.195 personas**.



Mapa: Cantidad de plazas gestionadas por el Área de Acogida y protección Internacional por Comunidad Autónoma (Cifras entre menos de 100 y más de 2.000).

## 2. COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO

- **Elaboración y edición de la guía didáctica de Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) – Agenda 2030.**

- Más de **500 familias** en la Región de Dakar y Louga (Senegal) se han beneficiado de **mascarillas, gel hidroalcohólicos**.

- Más de **250 mujeres** han participado en **clases de alfabetización**.

- Incorporación en la **Coordinadora de ONGD** de la Región

- **Reconocimiento institucional** de la labor de la fundación en tiempos de la crisis sanitaria en la **región de Louga (Senegal)**: Subprefectura de la Mbediene, región de Louga y Ayuntamiento de Niomré, región de Louga.

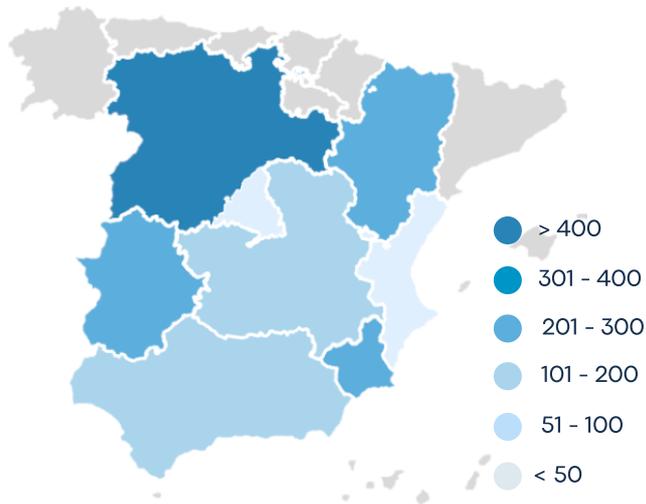


3656 personas atendidas en Senegal (Dakar, 1.330 y Louga, 2326) en el marco de los proyectos de Cooperación al Desarrollo.



Personas atendidas en España el marco de los proyectos de Cooperación al Desarrollo.

### 3. DESARROLLO RURAL



Mapa: Cantidad de plazas gestionadas por el Área de Desarrollo Rural por Comunidad Autónoma (Cifras entre menos de 50 y más de 400).

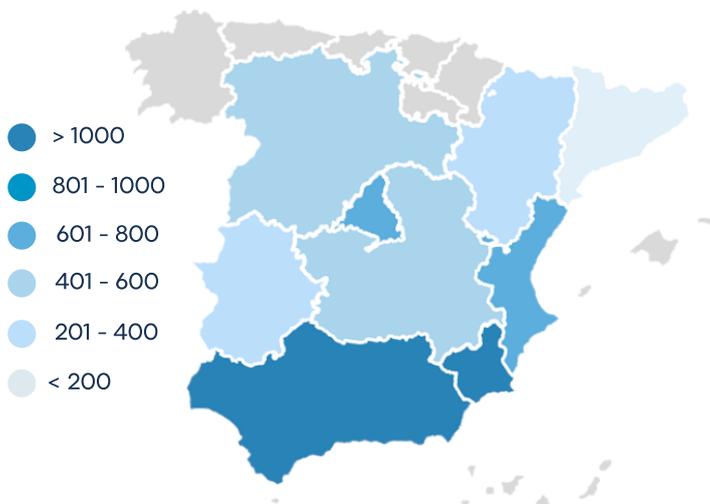
·Publicación del número 6 la revista “LA ARTESA Nuevos senderos para el Desarrollo Rural” de gran utilidad para visibilizar el impacto positivo de las actividades del área en los territorios en los que desarrolla actividades.

·Publicación del libro “sabeRural”, que ofrece una recopilación del patrimonio inmaterial de la zona de El Valle de Soria, recogido a través de investigación y de diferentes actividades intergeneracionales desarrolladas.

·Participación del área en la **Red Rural Nacional**, junto a otras organizaciones estatales.

·El área de Desarrollo Rural salta de nuevo a Europa con el **proyecto “Share Sira: Expanding Social Orientation & Integration for Newcomers in Rural Areas”**.

### 4. EMPLEO Y FORMACIÓN



Mapa: Cantidad de beneficiarios/as atendidos/as por el Área de Empleo y Formación por Comunidad Autónoma (Cifras entre menos de 200 y más de 1.000).

- **Con la pandemia de COVID19 el área de Formación y Empleo se reinventa:** 2020 nos presenta grandes retos, que se traducen también en grandes aprendizajes y adaptaciones metodológicas. Los equipos se reúnen de manera virtual y adaptamos todas las actividades a formato telemático (inicio de itinerarios, orientación, intermediación con empresas, formación, jornadas...) y también se adaptan las actividades a las medidas de seguridad una vez se puede volver al formato presencial.

- **Emprendemos nuevos proyectos e intensificamos el trabajo en red:** En 2020 completamos dos proyectos con financiación de Fundación “la Caixa” (“Ellas Marcan el Rumbo”, en Murcia, y “Espai Mòn Banyoles”, en Banyoles) y, se inician dos más (“Abriendo Caminos IV”, en Teruel, y el proyecto “Empleabilitat Joves de Sant Marcel”, en Valencia), entre otros con distintas entidades como el proyecto “Insertando tras la COVID-19” en Alzira, gracias a la Fundación Bancaja. Asimismo, ante tiempos complejos, el trabajo en Red y poder tener espacios de debate para compartir, se vuelve más necesario que nunca. Si bien se realizan en modalidad online, se mantienen múltiples reuniones en redes y mesas de trabajo de empleo.

## 5. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



Mapa: Cantidad de beneficiarios/as atendidos/as por el Área de Igualdad y No Discriminación por Comunidad Autónoma (Cifras entre menos de 50 y más de 400).

- Por tercer año consecutivo, **Fundación Cepaim ha hecho entrega de sus Reconocimientos de Buenas Prácticas a pymes, proyectos de emprendimiento, personas autónomas y entidades no lucrativas en el marco del proyecto "Gestión de la Diversidad en entornos profesionales"** financiado por la Dirección General de Inclusión y Atención Humanitaria del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

- **Se ofrecen cursos presenciales, semipresencial y on-line para entidades, empresas y agentes clave sobre igualdad, masculinidades e intervención sociolaboral con hombres.** Se trata de cursos dinámicos y adaptados al público destinatario.

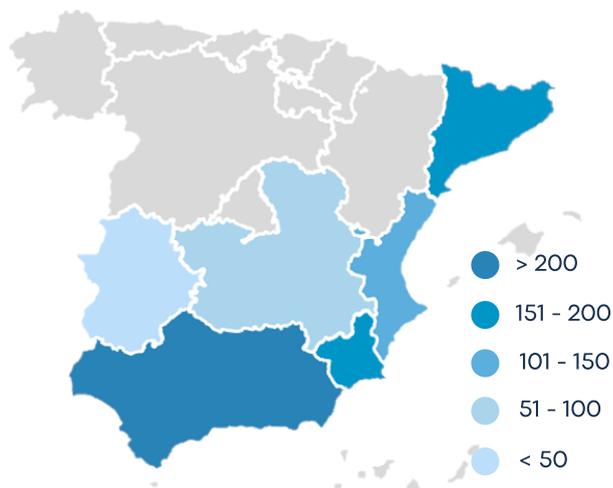
Se aprovecha el bagaje que tiene la Fundación Cepaim y el Área de Igualdad, en particular, en el diseño de actividades formativas.

## 6. INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

- **2do. ESTUDIO NOS-OTRAS.** Estudio-Diagnóstico de la situación de la participación social y política de las mujeres inmigrantes en los territorios de intervención del Programa Nos-Otras 2020 (Murcia, Barcelona, Valencia y Sevilla).

- **MEMORIA ICI CARTAGENA.** Es un Informe de evaluación e impacto del Proyecto ICI en Cartagena que terminó el 31 de diciembre de 2020 de ser financiado por Caixa, tras varios años de intervención. En 2021 se le ha dado continuidad con un convenio firmado con el Ayto. de Cartagena. Es decir, el Ayto. ha asumido el coste del proyecto. Un hito en este tipo de intervención.

- **CUENTOS Y LEYENDAS DEL MUNDO.** Material pedagógico generado en el Proyecto de Mediación Educativa en Lepe.



Mapa: Cantidad de acciones colectivas realizadas por el Área de Interculturalidad y Desarrollo Comunitario (Cifras entre menos de 50 y más de 200).

## 7. INTERVENCIÓN CON JÓVENES Y FAMILIAS

- En 2020 atendimos a 1.101 niños, niñas y adolescentes (694 familias) del Programa CaixaProinfancia, a través del cual los menores participan en acciones de refuerzo educativo y educación no formal y tiempo libre. El programa es impulsado por Fundación "la Caixa" en: Andalucía (El Ejido y Sevilla), Ceuta, Ciudad Real, Murcia (Redes de Beniaján, El Palmar, El Ranero, La Fama, Lorca Centro y Molina/Alguazas), Valencia (Redes de Sant Marcel.li y Patraix).

- Hemos sido reconocidos en los Premios Aprendizaje-Servicio 2020 por 'Sembrando futuro', proyecto de Fundación Cepaim presentado por el equipo de CaixaProinfancia en Lorca: En el proceso de selección de proyectos participaron 68 personas expertas de todo el Estado. El jurado quedó entusiasmado con 'Sembrando futuro', por su calidad educativa y su impacto social y comunitario.



Mapa: Cantidad de familias atendidas por el Área de Jóvenes y Familias por Comunidad Autónoma (Cifras entre menos de 200 y más de 800).

## 8. VIVIENDA Y EXCLUSIÓN RESIDENCIAL



2.619 personas han recibido apoyo en centros diurnos, incluidos higiene personal y lavandería".



1.295 personas han accedido o permanecido en una vivienda gracias a la intervención del equipo técnico.



10.972 personas han recibido ayudas de carácter humanitario, incluida para la protección de la COVID-19.

- **Campaña #SincasaCovid19:** Desarrollamos una campaña de sensibilización sobre la problemática de los asentamientos informales que fue apadrinada por Pedro Almodóvar en la que colaboraron diversas personalidades públicas del mundo del arte, el cine, el deporte.

- **Premio Mejor práctica Colaborativa Europea de Servicios sociales de la Red de Viviendas.**

- Publicación impacto de la COVID-19 en la situación de las mujeres que residen en asentamientos en España.

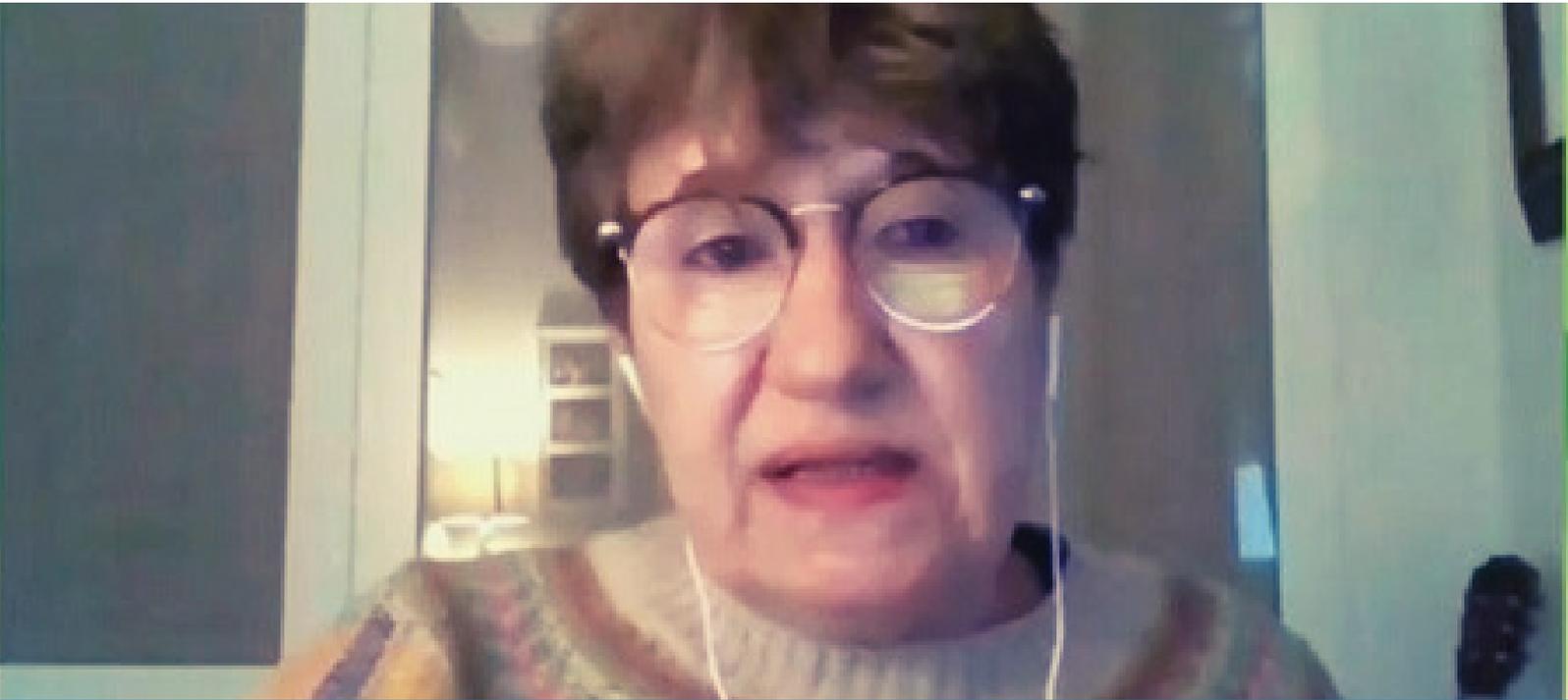
- Participación en la consulta pública del **Relator de Naciones Unidas** para el derecho a la vivienda adecuada sobre el impacto de la COVID-19 en el derecho a la vivienda en España. **Informe presentado por Fundación Cepaim.**

- 102 mujeres que residen en asentamientos han recibido formación para la prevención de la violencia de género.

COMUNIDAD  
AUTÓNOMA  
DE ARAGÓN

Centros en:

1. BARBASTRO
2. TERUEL
3. ZARAGOZA



Pilar Bernadó Marrero, Coordinadora de Fundación Cepaim en Aragón, participó en la Comisión de Comparecencias Ciudadanas y Derechos Humanos para hacer un repaso y valorar el trabajo de Cepaim en Aragón y solicitar el apoyo de los partidos políticos allí presentes para dar respuesta a los problemas más acuciantes de las personas con las que trabajamos, como es el fomento de la autoestima y autonomía de mujeres migrantes como un paso necesario para lograr su integración laboral; así como el trabajo realizado con niños, niñas y adolescentes no acompañados: “no se puede demonizar un colectivo basado en un acrónimo, eres MENA, eres delincuente”.

\*Cifras actualizadas a 31 de diciembre de 2020.

64 TRABAJADORES/AS



Centros territoriales

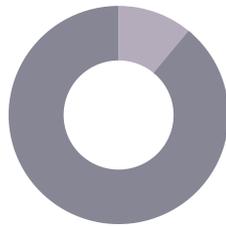
**3**

Personas atendidas (\*)

**980**

Hemos atendido en 2020 a 980 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 651 han sido hombres y 329 han sido mujeres, a los que se suma la atención a 101 menores (519 unidades familiares).

FIJOS  
11%



TEMPORALES  
89%

Proyectos gestionados (\*)

**13**



80%  
Españoles



20%  
Otros países

Plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (\*)

**155**

Personas que recibieron ayudas (\*)

**512**

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras. Ayudas que permiten mejorar las condiciones de vida y la integración de los sectores más vulnerables de nuestra sociedad y, en particular, de las personas migrantes.

## FORMACIÓN

587

**PARTICIPANTES DE PROGRAMAS/PROYECTOS EN ACCIONES FORMATIVAS:** acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras.

## EMPLEO

189

**PERSONAS QUE HAN ENCONTRADO UN EMPLEO** como resultado del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios integrados de inserción laboral en el marco de 7 programas/proyectos de diferentes área de actuación: Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural y Jóvenes y Familias.

## IGUALDAD Y CONVIVENCIA

50

**JÓVENES DEL PROGRAMA 17 PLUS** (que tiene por objeto lograr la inserción socio-laboral de menores extranjeros no acompañados) participaron de la actividad "El viaje hacia la Igualdad", una propuesta que se llevó a cabo con financiación del Instituto Aragonés de Servicios Sociales y la colaboración de las entidades sociales para sensibilizar sobre la importancia de la igualdad de género en nuestra vida cotidiana como un valor esencial para el logro del respeto y la convivencia.

## DESARROLLO RURAL

209

Personas (118 hombres y 91 mujeres) han participado de diferentes programas desde los que venimos trabajando la repoblación de zonas rurales en riesgo de despoblación y la inserción sociolaboral de familias y personas.

48  
PERSONAS

**Maíz de Teja** (Fundación "la Caixa"), busca la creación de empleo en las comunidades rurales para familias monoparentales encabezadas por mujeres. **Mujer Rural Avanza:** Programa de formación para el empleo de mujeres rurales.

161  
PERSONAS

**Nuevos Senderos:** Integración de Familias en zonas rurales (Fundación "la Caixa"), Integración sociolaboral de Familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. **Nuevos Senderos** (Ministerios de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y Fondo Social Europeo) y **Senderos** (Gobierno de Aragón vía IRPF). Para la integración de nuevos pobladores en entornos rurales y zonas en proceso de despoblamiento.



La colaboración y coordinación entre Fundación Cepaim y el Ayuntamiento, que ha trabajado como nexo entre la persona empleadora y la familia, ha permitido que Rogelia y su familia (junto a dos unidades familiares más), se encuentren a gusto e integradas en el pueblo.

En el 2020 el equipo de Fundación Cepaim en Zaragoza ha trabajado prioritariamente con **unidades familiares dispuestas a encontrar una oportunidad laboral en el medio rural**, aunque también han tenido cabida personas que, de forma individual, han mostrado un gran interés por el proyecto Senderos.

Desde del centro de Zaragoza se ha atendido a un total de **19 unidades familiares y 6 personas que viven solas (39 hombres y 32 mujeres)**, con edades comprendidas entre 20 y 50 años, mayoritariamente de diferentes nacionalidades: personas españolas, sirias, nicaragüenses, georgianas, venezolanas, colombianas, senegalesas y hondureñas.

Entre las personas que se han puesto en contacto con los/las profesionales de la entidad para conocer cómo se lleva a cabo el proyecto, la metodología de trabajo y cuáles son los requisitos para acceder al mismo se encuentra **Rogelia, que en septiembre de 2020 comenzó, junto a su familia, su vida en el medio rural aragonés.**

Tras una visita previa al pueblo a finales de agosto, junto a la técnica del proyecto en Zaragoza, Stefany Castro, Rogelia realizó una entrevista individual para el puesto de trabajo en una granja avícola de gallinas ecológicas y camperas, además de poder ver las condiciones de habitabilidad de la vivienda ofertada junto con el puesto de trabajo y conocer la localidad. **El encuentro fue todo un éxito puesto que se incorporó a su nuevo puesto de trabajo el 1 de septiembre.** Un puesto de trabajo que aportó estabilidad a una familia que llegó a España en 2018.

**Rogelia, forma parte de Senderos, financiado con cargo a la asignación tributaria del IRPF del Gobierno de Aragón; un proyecto que propicia la movilidad geográfica desde zonas urbanas hacia espacios rurales, a través de la elaboración de un itinerario de integración que favorece la inserción socio-laboral de las personas participantes del proyecto en el medio rural, mejorando su calidad de vida y actuando como motor de cambio, rehabilitación y desarrollo de las comunidades rurales receptoras.**



Plazas de Acogida y Protección  
Internacional en la Comunidad Autónoma  
de Aragón en 2020

**155**

Accede en nuestra Biblioteca de la Web a la guía básica: "Aclarando conceptos clave de acogida y protección internacional. Una guía básica sobre los conceptos, perfiles, fases y nuestro papel como Fundación en los procesos de Acogida y Protección Internacional"

Como entidad sin fines de lucro especializada en los procesos de inclusión de las personas más vulnerables de nuestra sociedad, entre las que se encuentran las personas inmigrantes y refugiadas, la Comunidad Autónoma de Aragón ha gestionado 155 plazas de las 2.134 plazas con las que contamos a nivel estatal:

- **43 de acogida humanitaria** (Real Decreto 441/2007) y **104 de acogida de personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional**, en coordinación y financiadas por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Secretaria de Estado de Migraciones.
- **8 plazas del programa 17 Plus destinadas a menores extranjeros no acompañados**, financiadas por el Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón.



Fundación Cepaim, representada por su Director General, Juan Antonio Segura, y la Federación de Asociaciones Africanas de la Región de Murcia (FaAM), representada por su Presidente, Mady Cisse Ba Boly, firman un convenio que formaliza una amplia trayectoria de colaboración.

Las instituciones, entidades y empresas de la Comunidad Autónoma de Aragón se configuran como parte de los principales grupos de interés de Fundación Cepaim, ya que gracias a ellas se crean lazos de colaboración en distintos niveles, como es el caso del convenio firmado con Fundación "la Caixa", que hizo pública la Convocatoria de Acción social en el ámbito rural 2020, cuyo objetivo es impulsar proyectos como "Maíz de Teja" (que se puso en marcha en la localidad oscense de Alquézar, Huesca), para mejorar las condiciones de vida, generar oportunidades y prevenir el riesgo de exclusión de las personas en el medio rural.

Asimismo, también destacamos los convenios firmados con los Ayuntamientos de Perales del Alfambra y de Peracense (Teruel), con la ADECOBEL (Asociación para el desarrollo rural integral de la comarca campo de Belchite), con la Asociación Zuera Solidario (Zuera, Zaragoza) y el firmado en Teruel con la Asociación V.I.D.A (Versatilidad e Innovación para el Desarrollo Agroambiental), con el objetivo de establecer un marco de colaboración para mejorar las condiciones de empleabilidad y formación de los colectivos desfavorecidos y con dificultades especiales de inserción.

# 8

CONVENIOS CON ENTIDADES  
Y EMPRESAS FIRMADOS EN 2020

# 143

ENTIDADES  
Y EMPRESAS CONTACTADAS EN 2020

# 111

EMPRESAS/ENTIDADES  
ASESORADAS

# 86

EMPRESAS CON LAS QUE  
GESTIONAMOS OFERTAS DE EMPLEO

# NUESTROS CENTROS EN ARAGÓN



## CENTRO DE ZARAGOZA

323 personas atendidas en 2020 (Mujeres 72 - Hombres 251 - Familias 182)

El centro contó en el 2020 con un equipo de 25 trabajadores/as (76% mujeres y 24% hombres) que han atendido a 323 personas participantes en 8 proyectos en las áreas de actuación de Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural, Empleo y Formación, Igualdad y No Discriminación e Intervención con Jóvenes y Familias.

Por su parte, el centro de Zaragoza ha gestionado 42 plazas de protección internacional en coordinación y financiados por Ministerio de Inclusión Seguridad Social y Migraciones. Secretaría de Estado de Migraciones y 8 plazas del programa 17 Plus destinadas a menores extranjeros no acompañados, financiadas por el Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón,

"En este año tan duro de pandemia e incertidumbres, el equipo de Fundación Cepaim en Aragón no ha dejado de trabajar incansablemente para las personas, cuya defensa de sus derechos es nuestra razón de ser. La Igualdad, la Interculturalidad y la lucha contra el Racismo y la Xenofobia han sido los valores esenciales que nos han acompañado a lo largo del 2020. Esperamos haber aprendido y esperamos haber crecido un poco más como profesionales y personas.

En el mes de mayo (en plena pandemia) abrimos nuestro centro en Barbastro para dar acogida a familias solicitantes de Protección Internacional. Desde ese momento en Teruel y Zaragoza estamos mejor acompañadas. Como coordinadora autonómica no puedo más que dar las gracias a mis compañeras de territorio y, por supuesto, a la totalidad de mi entidad, que en estos tiempos de crisis ha demostrado toda su valía. Gracias"



**Pilar Bernadó Marrero**  
Coordinadora Autonómica de Aragón y Coordinadora del Centro de Zaragoza.

## CENTRO DE TERUEL

418 personas atendidas en 2020 (Mujeres 154 - Hombres 264 - Familias 234)



El centro contó en el 2020 con un equipo de 29 trabajadores/as (90% mujeres y 10% hombres) que han atendido a 418 personas participantes en proyectos en las áreas de actuación de Acogida y Protección Internacional, Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo, Empleo y Formación y Desarrollo Rural.

Por su parte, el centro de Teruel ha gestionado 43 plazas de acogida humanitaria y 36 de protección internacional en el marco de los programas "Refugiados. Acogida Integral para Solicitantes de Asilo, Refugiados y Personas Vulnerables" y "Atención Humanitaria a Inmigrantes según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, en coordinación y financiados por Ministerio de Inclusión Seguridad Social y Migraciones. Secretaría de Estado de Migraciones.

¡¡KIZUNA!! "Has de saber para contar y entender para saber, que esto es una familia, o mejor dicho, una GRAN familia. Pero ¿Quiénes son?, ¿de dónde vienen? ¿Qué hacen aquí? Pues muy fácil, personas de diversas e infinitas partes del mundo conectadas por la enorme EMPATÍA que les caracteriza. Cada nueva persona que llega aquí es ACOGIDA con ilusión, alegría y AMOR. Cada una de ellas es una gran oportunidad de aprendizaje para seguir creciendo y compartir, sumando experiencias y creando DIVERSIDAD. Pero de repente, algo llamado "Coronavirus" apareció. Fue entonces cuando la COOPERACIÓN entre todas y cada una de las personas de esta familia, hizo ver otra de sus grandes cualidades: su SOLIDARIDAD. Trabajaron en IGUALDAD y con una gran COHESIÓN para que, los obstáculos que este bichito les había impuesto, no se convirtieran en un impedimento para su CONVIVENCIA y pudieran permanecer unidas. Así, pasaron largos ratos, sacando provecho de la INTERCULTURIDAD, luchando por la JUSTICIA SOCIAL y sobre todo, en estos tiempos, por la LIBERTAD!!



**Beatriz Benito Cagigas**  
Coordinadora del Centro de Teruel

## CENTRO DE BARBASTRO (HUESCA)

47 personas atendidas en 2020 (Mujeres 23 - Hombres 24 - Familias 17)



“La apertura del centro Uga Maluga en Barbastro supone para mí un reto, no sólo por la aventura de gestionar un centro de nueva apertura si no también por la responsabilidad del trabajo que estamos realizando y que seguro va a tener una gran relevancia en la comunidad de Barbastro y en el resto de poblaciones de su entorno rural más próximo. Desde el centro Uga Maluga y de la mano de la Fundación Ramón J. Sender queremos promover acciones transversales interculturales que nos permitan enriquecernos de esta sociedad diversa en la que vivimos y nos ayuden a construir un entorno cohesionado en pro del desarrollo local de este territorio oscense”

— Rocío Gregorio  
Coordinadora del  
Centro de Barbastro



El centro Uga Maluga de Fundación Cepaim en Barbastro realiza atención al público desde el mes de mayo de 2020,

Gracias a la apertura del centro Uga Maluga la organización ha visto cumplido el deseo de contar con presencia en todo el territorio aragonés, siendo la capital de la Comarca del Somontano el lugar elegido para abrir sus puertas.

Un total de diez técnicos y técnicas pertenecientes al área de Protección Internacional y Empleo y Formación integran el equipo multidisciplinar que trabaja con las 17 familias desplazadas a Barbastro.

# NUESTRAS ALIANZAS

Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector. Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional, además de participar en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión.

## Instituciones públicas

### INSTITUCIONES LOCALES

Ayuntamiento de Teruel.  
Ayuntamiento de Zaragoza.  
Comarca Comunidad de Teruel.  
Comarca del Somontano.

### DIPUTACIONES

Diputación Provincial de Teruel.  
Diputación Provincial de Huesca.

Obras Sociales de  
entidades bancarias  
Fundación "La Caixa"

## Instituciones educativas

Universidad de Zaragoza y Teruel  
IES Santa Emerenciana.

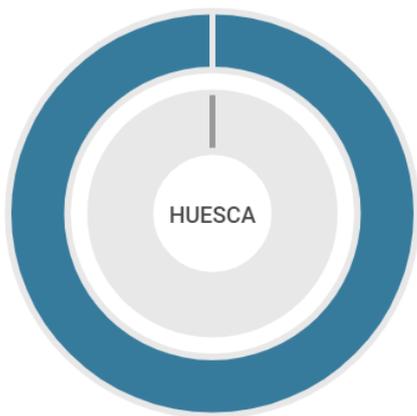
## Foros

Mesa de Inclusión Social Teruel.

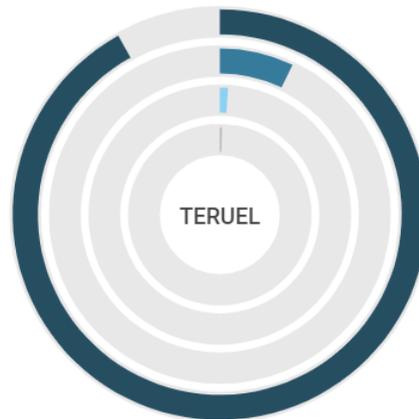
## Plataformas y Redes

Red Aragonesa de entidades sociales para la Inclusión.  
Congreso Internacional de Responsabilidad Social.  
Movimiento contra la Intolerancia.  
Plataforma de Apoyo al Refugiado.  
Coordinadora Aragonesa de Voluntariado.  
Coordinadora Punto de Encuentro Teruel.  
Red Aragonesa por la Convivencia Intercultural.  
Estrategia antirrumores y antirracismo de Aragón.  
Servicio de Asistencia a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica.

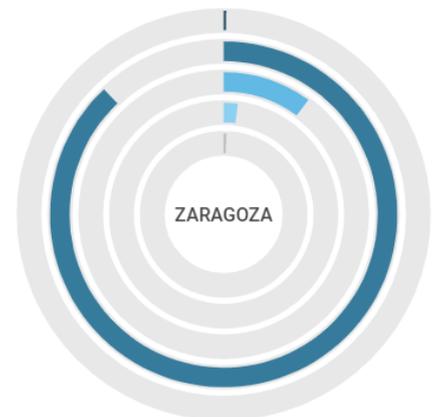
# FINANCIACIÓN 2020



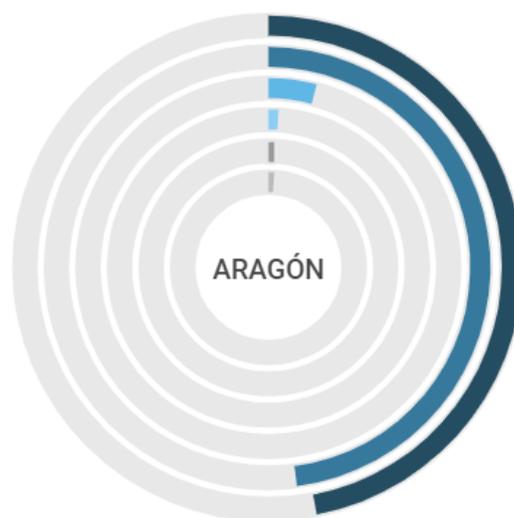
● ESTADO ● PRIVADOS  
99,51% 0,49%



● EUROPEA ● ESTADO ● LOCAL ● PROPIOS  
90,90% 7,86% 1,20% 0,04%



● EUROPEA ● ESTADO ● AUTONÓMICO ● LOCAL ● PROPIOS  
0,16% 87,63% 10,17% 2,01% 0,02%



● EUROPEA ● ESTADO ● AUTONÓMICO ● LOCAL ● PRIVADOS ● PROPIOS  
46,64% 47,73% 4,13% 1,43% 0,04% 0,03%

# NUESTROS CENTROS EN ARAGÓN

## TERUEL

Calle Dolores Romero, 39 –  
(Colegio San Nicolás de Bari)  
CP 44003  
Tel. 978 221 349  
[>> Servicios del Centro](#)

## ZARAGOZA

Avenida de Madrid 7-9, local  
7  
CP 50004 – Zaragoza –  
Tel. 876 642 998  
[>> Servicios del Centro](#)

## BARBASTRO (HUESCA)

Academia Cerbuna, 4, Local  
3D CP 22300  
Tel. 637 763 233  
[>> Servicios del Centro](#)



[www.cepaim.org](http://www.cepaim.org)

EDITA ©FUNDACIÓN CEPAIM  
2021

